



Rapport RSE

2020

Auplata Mining Group - AMG

ZI Degrad des Cannes

97354 Rémire-Montjoly

Guyane Française

Rapport de l'un des commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la déclaration consolidée de performance extra-financière

Exercice clos le 31 décembre 2020

Auplata Mining Group

Société Anonyme

ZI Degrad des Cannes
97354 Rémire-Montjoly
Guyane Française

Rapport de l'un des commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la déclaration consolidée de performance extra-financière

Exercice clos le 31 décembre 2020

A l'Assemblée Générale des actionnaires,

En notre qualité de commissaire aux comptes de Auplata Mining Group, désigné organisme tiers indépendant, accrédité par le COFRAC sous le numéro 3-1048 (portée d'accréditation disponible sur le site www.cofrac.fr), nous vous présentons notre rapport sur la déclaration consolidée de performance extra-financière relative à l'exercice clos le 31 décembre 2020 (ci-après la « Déclaration »), présentée dans le rapport de gestion groupe en application des dispositions légales et réglementaires des articles L. 225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du code de commerce.

Responsabilité de la société

Il appartient au Conseil d'administration d'établir une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance. La Déclaration a été établie en appliquant les procédures de la société, (ci-après le « Référentiel ») dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration et disponibles sur le site internet ou sur demande au siège de la société.

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822-11-3 du code de commerce et le code de déontologie de la profession. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des règles déontologiques, de la doctrine professionnelle et des textes légaux et réglementaires applicables.

Responsabilité du commissaire aux comptes désigné organisme tiers indépendant

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225-105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques, ci-après les « Informations ».

Il ne nous appartient pas en revanche de nous prononcer sur le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables, notamment en matière de devoir de vigilance, de lutte contre la corruption et de fiscalité, ni sur la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

Nature et étendue des travaux

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225-1 et suivants du code de commerce déterminant les modalités dans lesquelles l'organisme tiers indépendant conduit sa mission et selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention [ainsi qu'à la norme internationale ISAE 3000 (*Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*)].

Nous avons mené des travaux nous permettant d'apprécier la conformité de la Déclaration aux dispositions réglementaires et la sincérité des Informations :

- Nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation, de l'exposé des principaux risques.
- Nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur.
- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 en matière sociale et environnementale ainsi qu'au deuxième alinéa de l'article L. 22-10-36 en matière de respect des droits de l'homme et de lutte contre la corruption et l'évasion fiscale.
- Nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques et comprend, le cas échéant, une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2^{ème} alinéa du III de l'article L. 225-102-1.
- Nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance.
- Nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :
 - apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus, au regard des principaux risques et politiques présentés ; et

- corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes¹ - pour celles relatives à certains risques (« Contribution à l'économie du pays » et « Relation avec la communauté et contribution à l'amélioration de sa qualité de vie notamment »), nos travaux ont été réalisés au niveau de l'entité consolidante, pour les autres, au niveau de l'entité consolidante et dans une sélection d'entités.
- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L. 233-16 avec les limites précisées dans la Déclaration.
- Nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte mis en place par l'entité visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations.
- Nous avons mis en œuvre, pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs² que nous avons considérés les plus importants :
 - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
 - des tests de détail sur la base de sondages, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès des trois entités contributrices³ et couvrent environ 100% des données consolidées des indicateurs clés de performance et résultats sélectionnés pour ces tests.
- Nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'entité.

Nous estimons que les travaux que nous avons menés en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 6 personnes entre mars et mai 2021.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené une dizaine d'entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration.

¹ Indicateurs qualitatifs : exemples d'initiatives en faveur des communautés locales, exemples de partenariats entretenus avec des associations locales, programme de re-végétalisation du site de Dieu Merci en Guyane, plan de clôture de la mine de Suyckutambo au Pérou.

² Indicateurs quantitatifs sociaux : effectifs en fin de période, nombre de recrutements, nombre de départs, nombre d'heures de formation, nombre d'accidents du travail avec arrêt, nombre de jours d'arrêt liés aux accidents du travail, taux de fréquence des accidents du travail, taux de gravité des accidents du travail.

Indicateurs quantitatifs environnementaux : consommation d'eau achetée, consommation d'eau prélevées directement dans les milieux naturels, consommation d'électricité, consommation de carburants (diesel et essence), émissions de gaz à effet de serre (scope 1 et 2), quantité de déchets produits, quantité de déchets recyclés.

³ Entités auditées : Auplata Mining Group Pérou, Auplata Mining Group Guyane, CMT Maroc.

Conclusion

Compte-tenu de la création récente du Groupe, certaines politiques présentées dans la Déclaration, notamment en matière de gestion de l'environnement et des pratiques sociales et sociétales, ne sont pas accompagnées d'indicateurs permettant d'appréhender leur déploiement au sein du Groupe.

Les indicateurs clés de performance présentés couvrent des périmètres hétérogènes, ce qui peut rendre difficile l'appréciation de la performance de l'ensemble des activités du Groupe.

Sur la base de nos travaux, à l'exception des éléments décrits ci-dessus, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la Déclaration est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

Paris-La Défense, le 31 mai 2021
L'un des commissaires aux comptes,

Deloitte & Associés



Fabien Mathieu
Associé, Audit



Julien Rivals
Associé, Développement Durable

Table de Matières

Bilan du PDG

Modèle économique AMG	6
Carte de présentation	7
Auplata Mining Group	8
Présentation d'AMG	9
Notre stratégie	12
À propos de ce rapport de développement durable	14

Notre engagement RSE	16
Pourquoi la durabilité est-elle importante pour AMG ?	17
Notre performance durable en 2020	18
Objectifs de développement durable	20
RSE, un département transversal	22
Comment gérons-nous la durabilité ?	23
Notre objectif	24
Notre processus	24
Contribution à la valeur sociale et environnementale	25
Politique RSE	25
Matrice de matérialité	26
Gestion de nos parties prenantes	27
La route de l'excellence	28
Les 3 piliers du Groupe AMG	34

Notre gestion COVID-19	36
Gestion réussie - COVID 19	37
Mesures préventives collectives	38
Interview Ig. Fernando Valdez	40

Notre engagement envers la planète	42
Compensation de l'impact environnemental	43

Notre approche	45
Investissements environnementaux	45
Quelle est la relation avec l'environnement ?	46
Plan de fermeture de la mine	47
1. Gérer les terres de manière responsable et soutenir la biodiversité	48
2. L'eau et son traitement	50
3. Gestion de l'air	54
4. La gestion des déchets	55
5. Consommation d'énergie	56
Actions 2020 dans le monde	57
Nous construisons une société meilleure	66
Engagement envers les communautés	68
Processus de collaboration avec les communautés	69
Approche d'investissement	72
Relation avec les communautés	73
Tighza, une gestion à mettre en avant	74
1. Soutenir la croissance économique locale	78
2. Participation de la communauté	81
Le bien-être de nos collaborateurs	82
1. Culture AMG	86
2. Sensibilisation et développement des capacités	91
3. Sécurité et santé au travail	91
Notre gestion d'entreprise 2020	96
Indicateurs GRI	102
Annuaire	107

Bilan du PDG



Bienvenue au premier rapport de développement durable consolidé du groupe AMG.

Ce rapport consolide nos progrès sur un ensemble de mesures de santé, de sécurité, environnementales et communautaires que nous divulguons spontanément dans le cadre de notre engagement en faveur d'une communication responsable et transparente.

La durabilité est un élément essentiel dans les décisions, les actions et les processus adoptés par notre groupe.

Nos profits doivent avoir un but, une finalité socialement responsable qui génère une plus grande valeur pour nos parties prenantes.

Ce rapport fournit des informations sur la manière dont nous construisons de la valeur sociale, de la valeur pour l'environnement et de la valeur pour les communautés. Chez AMG, nous sommes convaincus que nous devons faire de l'exploitation minière responsable envers la société et l'environnement, en générant du bien-être et de meilleures conditions de vie pour les communautés de nos zones d'influence.

« Notre environnement vaut de l'or » est une phrase que nous avons utilisée comme pilier fondamental de nos opérations au cours de l'année écoulée, et constitue un engagement quotidien de chacun des membres de notre groupe. Une exploitation minière responsable est possible quand on prend compte des besoins des communautés, quand on écoute les groupes d'intérêt pour répondre aux attentes, et surtout quand on cohabite avec ces communautés pour y parvenir.

Comme groupe international implanté dans plusieurs pays, nous sommes confrontés à des défis quotidiens, nous devons maximiser la productivité de nos opérations tout en gérant nos impacts, tout en cherchant à être le meilleur partenaire pour nos parties prenantes. Pour cette raison, je suis fier de voir le dévouement de nos salariés, cherchant toujours à faire une différence dans les communautés locales et les pays où nous avons des projets, et de constater l'attention particulière qu'est donnée à la gestion de notre impact sur l'environnement.

Environnement

La gestion environnementale à laquelle nous nous confrontons vu la situation stratégique de nos projets est complexe. Elle exige une action collective pour réduire les impacts environnementaux sur les ressources en eau, la biodiversité et les émissions de carbone. Nous sommes conscients de notre responsabilité en matière de changement climatique, et prenons des mesures pour réduire nos émissions de gaz à effet de serre en tant que producteurs de métaux stratégiques.

En tant que Groupe, il est très important de développer des stratégies de compensation pour notre activité, en agissant conformément aux réglementations applicables. En Guyane notamment, nous continuons à travailler sur les engagements acquis auprès des collectivités locales comme la reforestation de plus de 200 hectares dans les 10 prochaines années.

De même, en ce qui concerne notre présence au Pérou, nos unités minières et nos projets se trouvant dans des zones qui cohabitent pacifiquement avec des activités économiques agricoles et d'élevage, notre engagement consiste à veiller à ce que nos travaux se déroulent en harmonie avec tous et dans le respect des normes environnementales applicables.

Nous travaillons pour obtenir des certifications internationales attestant de notre fonctionnement comme écologiquement viable. Nous avons ainsi consolidé des politiques de réalisation d'objectifs nous permettant de devenir un Groupe mondialement reconnu pour sa gestion de l'environnement.

Communautés

Une grande partie du succès d'AMG dépend de sa relation avec les communautés dans les zones d'influence de nos opérations. Nous cherchons à créer un lien étroit, transparent et collaboratif avec ces communautés. La réussite se mesure par le développement économique, social et environnemental que notre présence apporte sur leurs territoires. Nous voulons être générateurs de changements positifs et durables.

L'emplacement stratégique de nos divers sièges permet l'implication active des communautés avoisinantes dans nos opérations, en fournissant des services, de la main-d'œuvre locale afin qu'elles puissent bénéficier directement des programmes de responsabilité sociale mis en place dans chaque pays où le groupe opère.

En 2020, notre investissement social volontaire s'est élevé à EUR €360.000. Un budget supérieur à celui de 2019.

Les différents défis de la durabilité nous placent à l'avant-garde du changement, comprenant l'importance de devoir continuer à concentrer nos efforts sur le maintien d'une main-d'œuvre locale et diversifiée, parce que c'est notre communauté qui nous mènera vers un avenir plus durable et plus prospère.

Employés

La sécurité et le bien-être seront toujours notre priorité. C'est pourquoi nous nous concentrons sur la formation professionnelle continue de nos employés afin de tout mettre en œuvre, au travers de programmes globaux qui intègrent les leçons des événements passés en les mettant en œuvre sur le terrain, pour réduire au maximum le nombre d'incident sur l'ensemble de nos sites.

Nos efforts en matière de sécurité ne pourront jamais suffire, et font partie intégrante de la gestion quotidienne de nos opérations. Dans ce domaine, nous avons considérablement réduit les incidents à fort potentiel et mis en place des programmes harmonisés au niveau du groupe pour obtenir de meilleurs résultats.

Luc Gerard
Président Directeur Général



Modèle AMG



Lettre de présentation

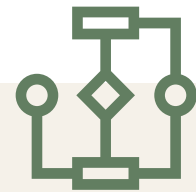
Auplata Mining Group (AMG), est un groupe polymétallique de classe mondiale, coté à la Bourse de Paris (ALAMG) et au travers de la Compagnie Minière de Touissit coté à la bourse de Casablanca (CMT)

Notre but

Notre but est de créer une valeur à long terme pour toutes les parties prenantes en produisant les métaux de demain nécessaires à la transition énergétique de manière propre et responsable. Créer une valeur à long terme pour toutes les parties prenantes à travers l'exploration, le développement et le traitement des ressources naturelles.

AMG, un groupe éco-responsable

Nous avons une vision à long terme, responsable et citoyenne, qui vise à avoir un impact positif, notamment à travers le développement de l'emploi local, la préservation de l'environnement, le respect des communautés d'accueil et la contribution à l'économie des pays et des territoires où nous opérons.



Modèle AMG

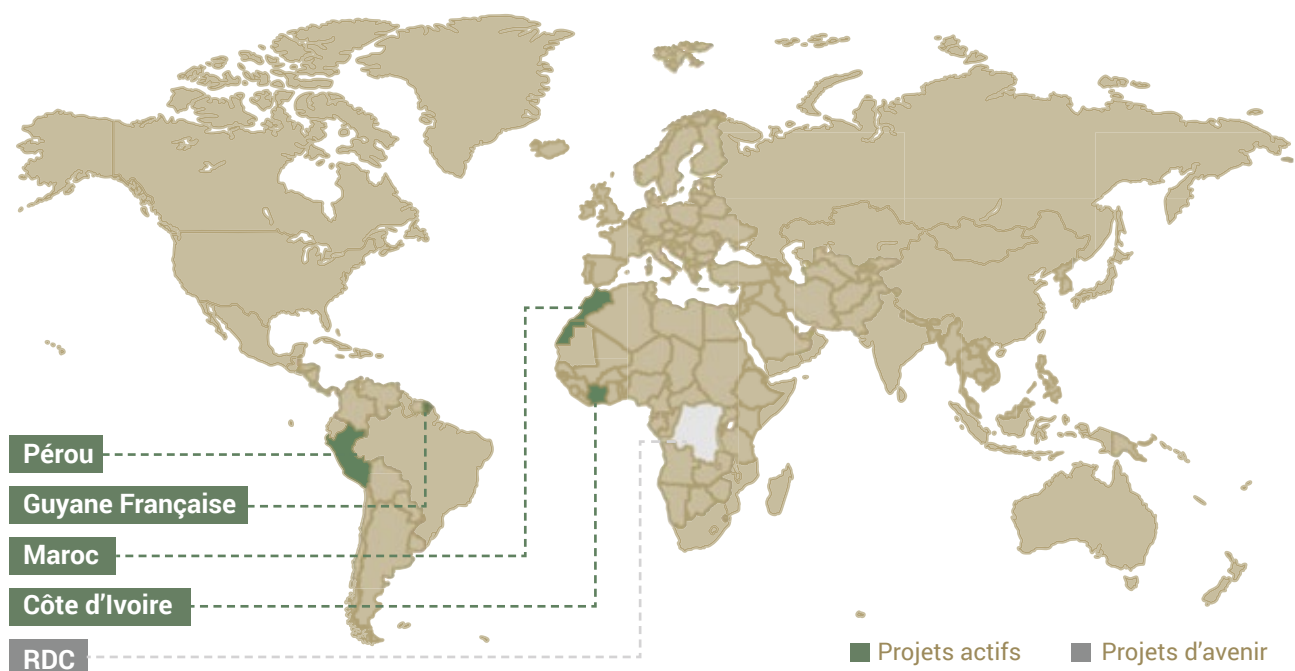
Auplata Mining Group

Auplata Mining Group **cotée en la bourse de Paris (Euro-next Growth)** depuis décembre 2006, est un groupe minier polymétallique d'exploration et d'exploitation minière. AMG est actuellement présente en Guyane française, au Pérou, en Côte d'Ivoire et Maroc (cotée à la bourse de Casablanca).

AMG mène une stratégie industrielle et financière dynamique, durable et novatrice de mise en valeur de gisements de métaux précieux et de base à forts potentiels avec une implication des acteurs locaux. L'objectif de la société est de produire les métaux de demain nécessaires à la tran-

sition énergétique de manière propre et responsable, tout en essayant d'apporter à la France une source d'approvisionnement nationale en métaux stratégiques.

Notre objectif est de mettre à profit les connaissances et l'expérience acquises de nos employés à travers le travail quotidien sur le terrain. Nous disposons aujourd'hui d'un personnel hautement qualifié et préparé. Dans le cadre de notre processus de sélection rigoureux, nous nous assurons de disposer de la meilleure équipe de géologues et d'ingénieurs miniers pour réaliser les objectifs du Groupe.



AMG en chiffres



AMG overview



Notre gestion

Nous avons réalisé plus de
200 actions
de RSE au niveau du groupe



65 actions
environnementales



72 actions avec les
communautés



68 actions pour
nos employés

Notre équipe

Nous générons plus de
700
emplois directs



Formation professionnelle

Pendant l'année 2020, nous avons compté
plus de **12.400 heures** ont été
dédiées à la formation de nos équipes sur
les différents sites



Nous nous engageons pour nos communautés

En 2020, nous avons réalisé un investis-
sment de **EUR €360.000**
qui profite à 10 communautés à travers le monde



Nous continuons à agir pour l'environnement

Cette année, nous avons
investi environ
EUR €510.000
dans la gestion environnementa-
le afin de compenser l'impact de
nos activités



Notre modèle opérationnel

Métaux produits au Pérou Plomb, zinc, cuivre, argent et or

Opérations en cours

El Santo
Suytuckambo

Projets

Condorama
San Miguel

Métaux produits au Guyane française Or

Opérations en cours

Dieu Merci*

Projets

Bon Espoir
Couriège
Dorlin
Yaou

Métaux produits au Maroc Argent, plomb et zinc

Opérations en cours

Tighza

Projets

Agadir
Boullemane
Guelmin
Marrakesh
Midelt
Tabarouch
Touissit
Tounfit

* L'unité minière Dieu Merci en Guyane Française est entrée en service au premier trimestre 2020

AMG, Des métaux pour un monde durable

Le monde industriel se prépare pour la plus grande révolution depuis l'internet. **La TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET NUMÉRIQUE va transformer nos modes de production, de communication et de déplacement.**

Sur une planète qui avoisine les 9 milliards d'habitants, notre progrès passe obligatoirement par un développement durable qui permettra d'inverser le processus du réchauffement climatique, d'arrêter de brûler les combustibles fossiles en utilisant des énergies propres. Celles-ci reposent en grande partie sur les propriétés physiques de certains métaux, les métaux stratégiques de demain. **À l'initiative de Luc Gerard Nyafe trois juniors minières, BGPP, AUPLATA et CMT** ont fait l'objet d'une opération de rapprochement permettant de transformer Auplata, une petite entreprise aurifère née en 2004 en Guyane Française, en un véritable groupe minier polymétallique de premier plan cotée sur la place boursière de Paris.

AMG est aujourd'hui présent sur deux continents avec des opérations en **Guyane, au Pérou, et au Maroc** ; des actifs en Côte d'Ivoire ; ainsi que des projets en République Démocratique du Congo.

AMG produit du **Zinc, du Plomb, de l'Argent, du Cuivre, et de l'Or** et envisage de se diversifier avec du Cobalt et du Lithium.

En Guyane Française, nous avons 5 projets situés sur le **bouclier guyanais** avec des ressources d'or de plus de 50 tonnes ; **une usine gravimétrique et une usine de lixiviation de 9000 T/mois**. Nos opérations comptent sur des normes strictes de durabilité, de réhabilitation et de préservation de l'environnement et une expertise locale connaissant et maîtrisant son territoire.

Au Pérou, nous avons 4 projets situés dans la partie sud du pays. **Une usine de production de 9.000t/mois fonc-**

tionnant à pleine capacité sur le site d'El Santo situé sur la ceinture cuprifère.

Au Maroc, nous avons plus de 9 projets miniers, dont 3 sont en production de zinc, de plomb et d'argent. Notre principal site de production situé à Tigza compte sur **une usine de 36.000 t/mois**, des résultats en hausse depuis plus de 10 ans et un flux de trésorerie ayant permis de distribuer des dividendes régulièrement.

Auplata Mining Group dispose de **plus de 3000 km2 de permis dans le monde entier**, ce qui nous positionne parmi les groupes miniers les plus importants dans les régions où nous sommes présents. Notre force, repose sur notre équipe diverse de plus de 1600 employés de par le monde.

Pour AMG, la sécurité est primordiale, nos employés en dépendent, c'est pourquoi nous restons vigilants quant à l'application de nos procédures.

L'ensemble de nos activités s'articulent autour de 4 piliers fondamentaux : Production de métaux stratégiques permettant de satisfaire les besoins des industries de demain. Renforcement permanent des compétences techniques dans nos métiers de base : la géologie, la mine, la métallurgie et la gestion. Logique de développement durable permettant de minimiser notre empreinte sur notre environnement, en protégeant le patrimoine des générations futures. Une relation de confiance étroite avec les pays et les communautés où nous opérons afin d'assurer un respect et équilibre entre les objectifs de rentabilité du Groupe et les intérêts des communautés.

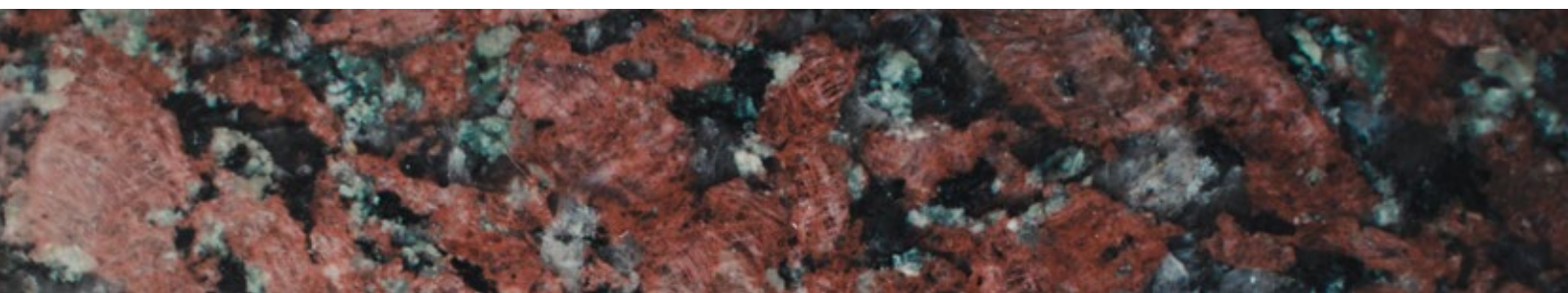
AMG, un groupe minier polymétallique tourné vers l'avenir, capable d'assurer l'approvisionnement en métaux stratégiques, indispensables à la transition énergétique vers un monde durable.

Mission

Créer de la valeur pour nos actionnaires en produisant, de manière durable et responsable, les métaux de demain nécessaires à la transition énergétique

Vision

Un groupe minier polymétallique tourné vers l'avenir, capable d'assurer l'approvisionnement en métaux stratégiques, indispensables à la transition énergétique vers un monde durable.



Nos Valeurs



Responsabilité

AMG respecte allant même parfois au-delà de ses engagements écologiques vis-à-vis de l'environnement, de la société et de l'économie. Ses projets ont un impact positif sur les communautés où elle opère.



Respect

AMG valorise et respecte toutes les parties impliquées. Elle respecte les personnes, la nature et l'environnement. Elle respecte aussi la culture des zones d'influence de ses projets.



Transparence

AMG agit avec clarté, honnêteté, loyauté et constance dans ses opérations quotidiennes et dans toutes ses relations commerciales.



Appartenance

AMG travaille avec passion et engagement en matière de développement durable.



Confiance

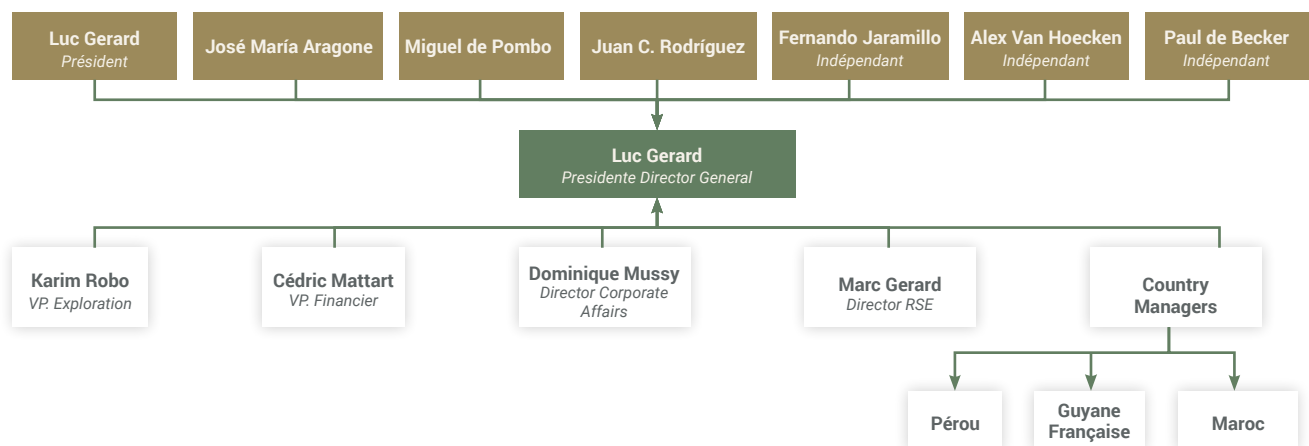
Les actions responsables d'AMG en matière de publication d'informations et de communication en général renforcent sa crédibilité vis-à-vis de ses parties prenantes. Auplata présente annuellement ses rapports sociaux, économiques et environnementaux respectueux alignés sur des standards mondiaux et seront mis à la disposition du public.



Groupe AMG (Résumé)

23/04/2021

Conseil d'administration



Notre vision stratégique

Un écosystème en évolution rapide.

L'écosystème mondial subit des changements majeurs. Les entreprises doivent repenser en profondeur leurs interactions avec toutes leurs parties prenantes.

Les attentes de ces parties prenantes évoluent sous l'effet des tendances démographiques, sociales, environnementales, économiques et technologiques. Les activités minières du Groupe AMG sont au centre de ces changements.

Ces tendances offrent des perspectives et des opportunités de croissance responsable pour notre groupe.

Extraction responsable des métaux, recyclabilité, développement social, et transition énergétique: telles sont les valeurs motivées par la vision d'AMG.



Création de valeur durable



Le meilleur allié stratégique



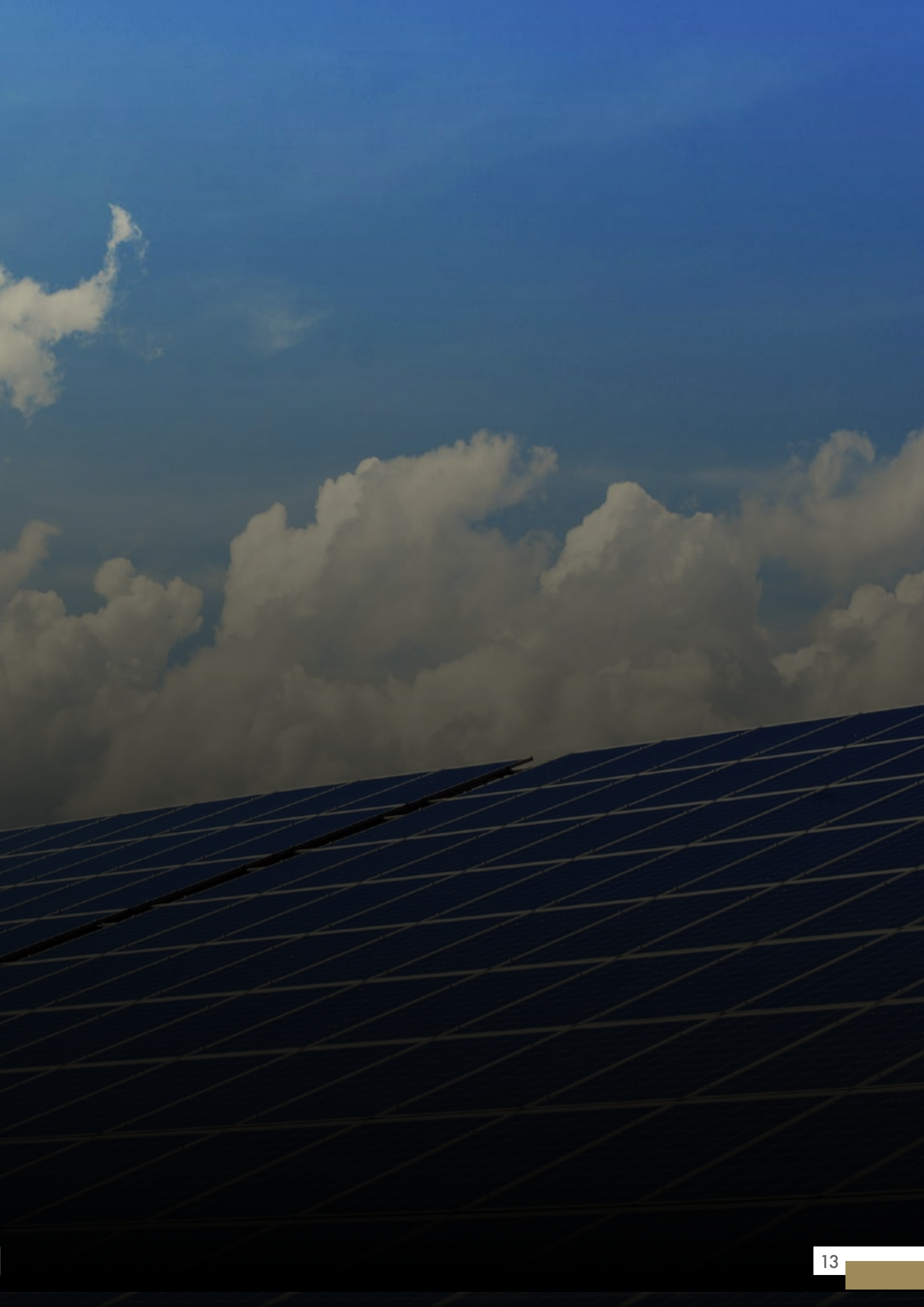
Culture collaborative



Accueil des meilleurs talents



Entrepreneuriat et innovation



À propos de ce rapport de développement durable

Ce rapport 2020 sur la durabilité reflète notre engagement en faveur de la transparence et de la responsabilité envers nos groupes d'intérêts. Ceux-ci inclut nos investisseurs, nos communautés et nos actionnaires. C'est le premier rapport RSE que nous présentons depuis la création du groupe AMG en 2019 qui est basé sur notre objectif de créer une valeur à long terme pour toutes nos parties prenantes, et ce au travers de l'exploration, l'exploitation, le développement et le traitement des ressources naturelles.

Dans ce document, nous présentons nos principaux résultats et défis sur trois sujets relatifs au bien-être de nos employés, des communautés et de l'environnement.

Les données et les informations publiées dans le présent rapport constituent un important registre de l'engagement d'AMG sur les questions essentielles liées au développement durable.

Nous sommes fiers de mettre à la disposition du public nos données en utilisant les lignes directrices globales de durabilité.



Données du rapport

Période: 1er janvier au 31 décembre 2020

Couverture: Ce rapport intègre les données des sociétés (i) Auplata Mining Group - AMG basée en Guyane Française, (ii) Au-plata Mining Group Pérou basé au Pérou et (iii) de la Compagnie Minière de Touissit (CMT), basée au Maroc. Les données chiffrées ne couvrent que les sites opérationnels (Dieu Merci, El Santo, Suyckutambo, et Tighza,) et les sièges administratifs (Cayenne, Lima et Casablanca) des ces trois sociétés.

Consolidation et conception: Direction de la durabilité du Groupe AMG.

Contact: Toute requête ou demande d'informations complémentaires concernant ce rapport doit être envoyée via le formulaire de contact sur le site.

Le rapport est également accessible au public sur le site auplatamininggroup.com dans ses versions française et espagnole.

* Pour connaître la méthodologie et le périmètre des indicateurs publiés dans ce rapport, voir page 101



AMG Maroc



AMG Pérou



AMG Guyane Française



**Notre
engagement
RSE**



Notre engagement RSE

Pourquoi la durabilité est-elle importante pour AMG ?

L'exploitation minière et l'environnement ne sont pas incompatibles. Le mode de fonctionnement responsable d'AMG en constate. Anticipant la croissance des besoins futurs en ressources naturelles, nous nous engageons à construire un avenir durable et écologiquement responsable.

Actuellement nos activités d'exploration se concentrent principalement sur cinq métaux stratégiques : l'or, le plomb, le cuivre, le zinc et l'argent. Ces derniers jouent un rôle important dans la création d'énergie renouvelable plus propre. Par exemple, le cuivre recyclable, durable et hautement conducteur est un composant essentiel des véhicules électriques et des éoliennes.

Notre groupe est conscient de l'importance de développer un climat de confiance, de dialogue et de partenariat avec ses parties prenantes afin que la valeur que nous créons aujourd'hui soit partagée demain pour le bénéfice de tous. Notre succès ne se détermine pas seulement par la rentabilité ; nous cherchons également à créer de la valeur sociale.

La valeur sociale est un pilier fondamental de notre Groupe car elle mesure notre capacité à produire des résultats tangibles, à apporter une contribution significative aux communautés et à développer la responsabilité environnementale.

À travers nos sièges dans le monde entier, nous nous engageons à jouer un rôle décisif dans la création d'un avenir durable, en reconnaissant les risques qui nous affectent tous, tels que le changement climatique et la disponibilité de l'eau, et en y répondant.

AMG, une société minière qui a des engagements RSE dans son ADN. Grâce à notre activité minière, les communautés et les milieux où nous sommes présents ont connu une croissance socioéconomique et environnementale significative, à travers le développement des infrastructures et l'amélioration du niveau de vie des acteurs.



Gestion des terres en Guyane française

Notre performance durable pendant l'année 2020

Environnement

Réhabilitation de sites

On a atténué les effets sur l'environnement par la réhabilitation de terres, **9ha en 2020**

Biodiversité

+ de 15 espèces ont été identifiées près des nos sites d'opération

Gestion intégrée de l'eau

20 suivis de la qualité de l'eau

Pépinière

Acquisition d'une pépinière de **30.000 arbres**

L'air et sa qualité

9 stations de surveillance au Pérou

Déchets

Au cours de l'année passée, on a produit **148,58 ton** de déchets

Et on a recyclé de 5 manières différentes

Sensibilisation

12 Sessions de formation réservées à l'équipe de travail sur des sujets environnementaux

Énergie

La fourniture d'énergie de la base vie du camp de "Dieu Merci", en Guyane Française est notamment assuré par des **panneaux solaires**.



Communauté

Économie locale

On a donné du soutien aux fournisseurs locaux avec plus du **20 %** de nos dépenses

Diversité culturelle

Plus de **10** communautés bénéficient du soutien d'AMG

Centre minier

Création d'un **centre du patrimoine minier**

COVID-19

Par des **dons, des brigades de santé et des mesures sanitaires**, AMG a apporté aux communautés pendant la crise sanitaire

+ de 1.600

personnes bénéficiaires de notre gestion

Dons

+ de 30 dons

- Denrées alimentaires
- Mini-pépinière
- Canalisations
- Terrain de football
- Tracteur agricole
- Matériel scolaire

Infrastructure

+ de 60 km

d'ouvrages de génie civil (pistes, routes, ponts, canalisations)

COVID-19

14 protocoles adoptés

9 mesures de prévention

Équipe

732 Collaborateurs dans le monde

Culture

6

activités de loisirs

Aménagement des campements

75 nouvelles

chambres entièrement aménagées

Recrutement

Jusqu'à un **24.4 %** a atteint notre taux de recrutement

Formations

17.2 heures de formation en moyenne par employé

Employés

Objectifs de Développement Durable (ODD)

Les Objectifs de Développement Durable (2015-2030), également connus sous le sigle ODD, sont une initiative dirigée par les **Nations Unies** pour poursuivre le programme de développement. Ceux-ci ont été adoptés par tous les États membres de l'ONU en 2015, comme un appel à éradiquer la pauvreté, protéger la planète et veiller à ce que tous les peuples connaissent la paix et la prospérité d'ici 2030. **Les ODD comportent 17 cibles** incluant entre autres comme priorités le changement climatique, les inégalités économiques, l'innovation, la consommation durable, et la paix et de la justice.

La responsabilité sociale des entreprises est de plus en plus présente dans le monde et notre objectif est d'aligner les actions de RSE de notre groupe sur le pacte mondial du PNUD, pour accomplir la plupart des objectifs de développement durable (ODD), à travers diverses actions internes et externes, en cherchant un équilibre entre la durabilité environnementale, économique et sociale.

Le groupe AMG s'engage à jouer un rôle dans la société, à remplir ses obligations envers les pays et les

communautés où il opère (Guyane Française, Pérou et Maroc) et à adopter une gestion responsable et durable de l'environnement. C'est pourquoi notre programme d'action s'aligne sur les principaux cadres d'action internationaux : le Pacte mondial des Nations Unies et les Objectifs de développement durable (ODD), les principes directeurs des Nations Unies sur les entreprises et les droits de l'homme, les principes directeurs de l'Organisation de Coopération et de Développement Économiques (OCDE) pour les entreprises multinationales et les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).

Notre programme RSE contient **3 piliers fondamentaux** (notre engagement envers la planète, la bonne gouvernance et la conduite éthique, et la communauté et le bien-être de nos collaborateurs) et **10 principes** qui répondent à 6 objectifs de développement durable. L'objectif en tant que groupe minier est d'augmenter le nombre d'ODD directement impactés par nos opérations et ainsi s'aligner encore plus aux lignes directrices internationales.

Piliers

Principes

ODD



Notre engagement envers la planète

- Réhabilitation et reboisement des terres.
- Surveillance environnementale des écosystèmes.
- Préservation de la biodiversité.
- Plan de fermeture de la mine.



Nous construisons une société meilleure

- Pour favoriser nos parties prenantes.
- Développement économique et social des régions.
- Partage des défis et des réalisations.



Le bien-être de nos collaborateurs

- Respect de l'intérêt de nos employés.
- Qualité du travail et diversité culturelle.
- Environnement de travail sain et sécuritaire.
- Assurer la sécurité dans les activités.





Marc Gerard
Directeur RSE

En tant que groupe minier, nous sommes confrontés à des défis quotidiens : maximiser la productivité de nos opérations tout en gérant leurs impacts, être les meilleurs partenaires possible pour nos parties prenantes. Je suis donc fier de voir le dévouement de nos collaborateurs afin des respecter les mesures de permettant de garantir leur sécurité et leur santé, d'être impliqués et intégrés dans leurs communautés locales et leurs pays d'accueil et de gérer et améliorer notre impact sur l'environnement.

Notre engagement en faveur du développement durable contribue à assurer notre avenir. Il apporte une réelle valeur commerciale à long terme et constitue une source d'avantage concurrentiel. Les normes que nous nous fixons sont élevées et les tâches peuvent être difficiles, mais les opportunités sont grandes pour notre groupe, pour nos actionnaires et investisseurs ainsi que pour toutes nos parties prenantes.

Nous sommes alignés sur les Objectifs de Développement Durable (ODD). C'est pourquoi nous avons basé notre stratégie de développement durable sur l'agenda 2030 des Nations Unies à travers des programmes, une

“

Nous espérons que les différents acteurs apprécient notre présence non seulement pour notre contribution économique, mais aussi pour la valeur sociale que nous aidons à construire.

”

méthodologie de travail et des paramètres qui nous permettent de progresser dans leurs réalisations.

Nous vivons dans un monde globalisé qui aspire et exige un développement durable. Notre société aspire à une transparence institutionnelle et sociétale ainsi qu'à avoir accès à l'information. Chez AMG, nous partageons cette vision et nous nous efforçons d'en faire une réalité. Nous comprenons que ce qui était autrefois considéré comme un effort important et exceptionnel est aujourd'hui la base pour aller de l'avant.

Chez AMG, nous concentrons nos efforts sur 3 axes principaux, l'environnement, la bonne gouvernance et le bien-être de nos collaborateurs et communautés voisines de nos opérations. Cette approche nous permet de continuer à faire progresser le développement de l'exploitation minière durable souhaité ainsi qu'à construire, en sus de notre contribution économique, une valeur sociale bénéfique.

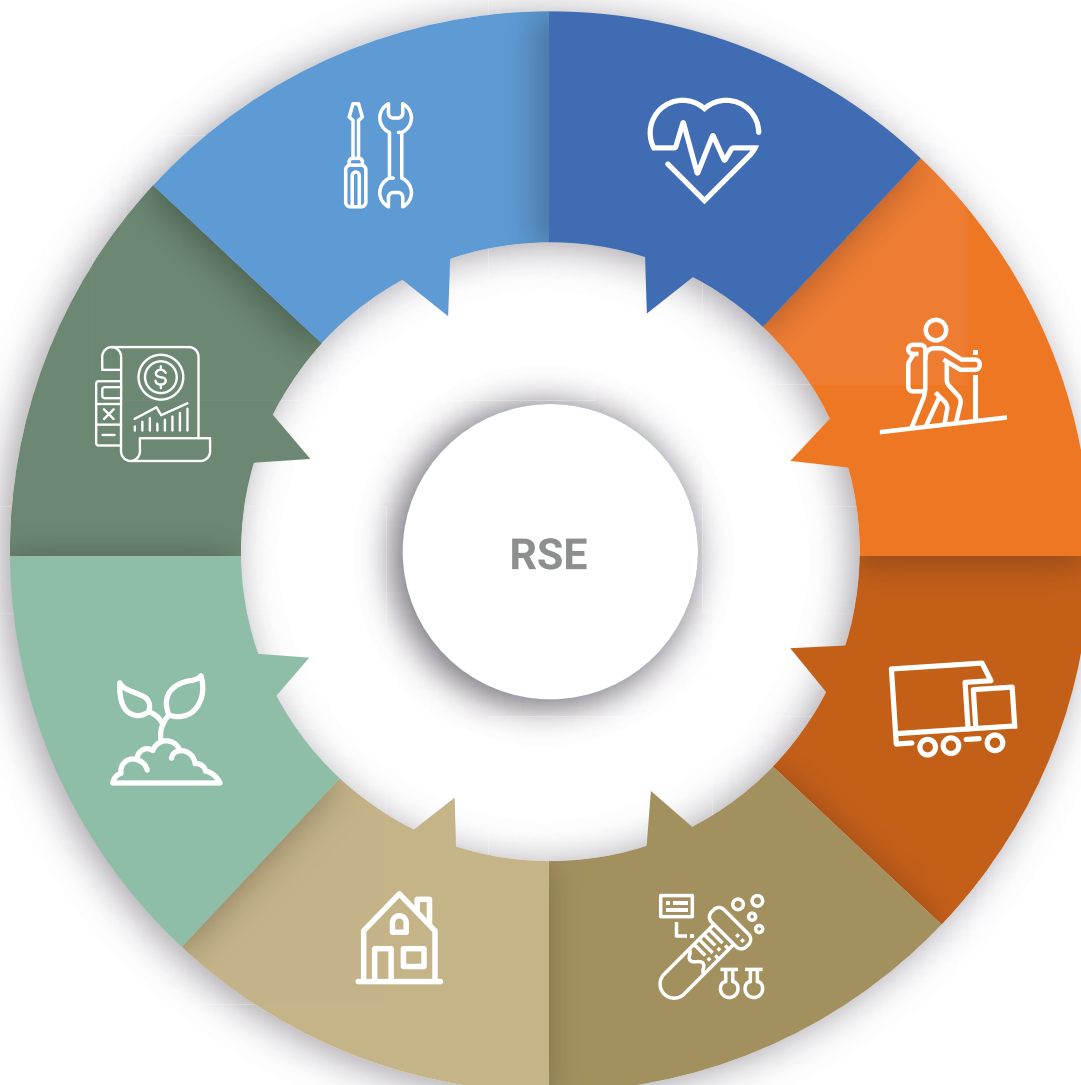
Nos engagements annuels avec les différentes parties prenantes représentent la base des progrès attendus, et nous permette de surpasser les attentes de notre management dans chacun des pays où nous opérons.

RSE, un département transversal

En tant que groupe polymétallique international, nous souhaitons au niveau du groupe être des acteurs actifs dans le domaine la durabilité. Dans notre vision d'amélioration continue, nos trois axes prioritaires animent notre culture de travail dont la finalité est toujours d'obtenir des meilleurs résultats.

Nous sommes convaincus que si nous avons tous des objectifs communs, nous les atteindrons plus rapidement et plus efficacement.

- | | | | |
|---|---------------------|---|---|
|  | Logistique |  | Finance et comptabilité |
|  | Exploration |  | Santé et sécurité au travail |
|  | Camps |  | Exploitation, usine et laboratoire |
|  | Ressources humaines |  | Environnement et relations communautaires |



Comment gérons-nous la durabilité ?

Notre objectif, outre de nous conformer aux lois et réglementations des juridictions dans lesquelles nous opérons, avec un objectif à long terme visant même à dépasser certaines des exigences légales et réglementaires en matière environnementale.

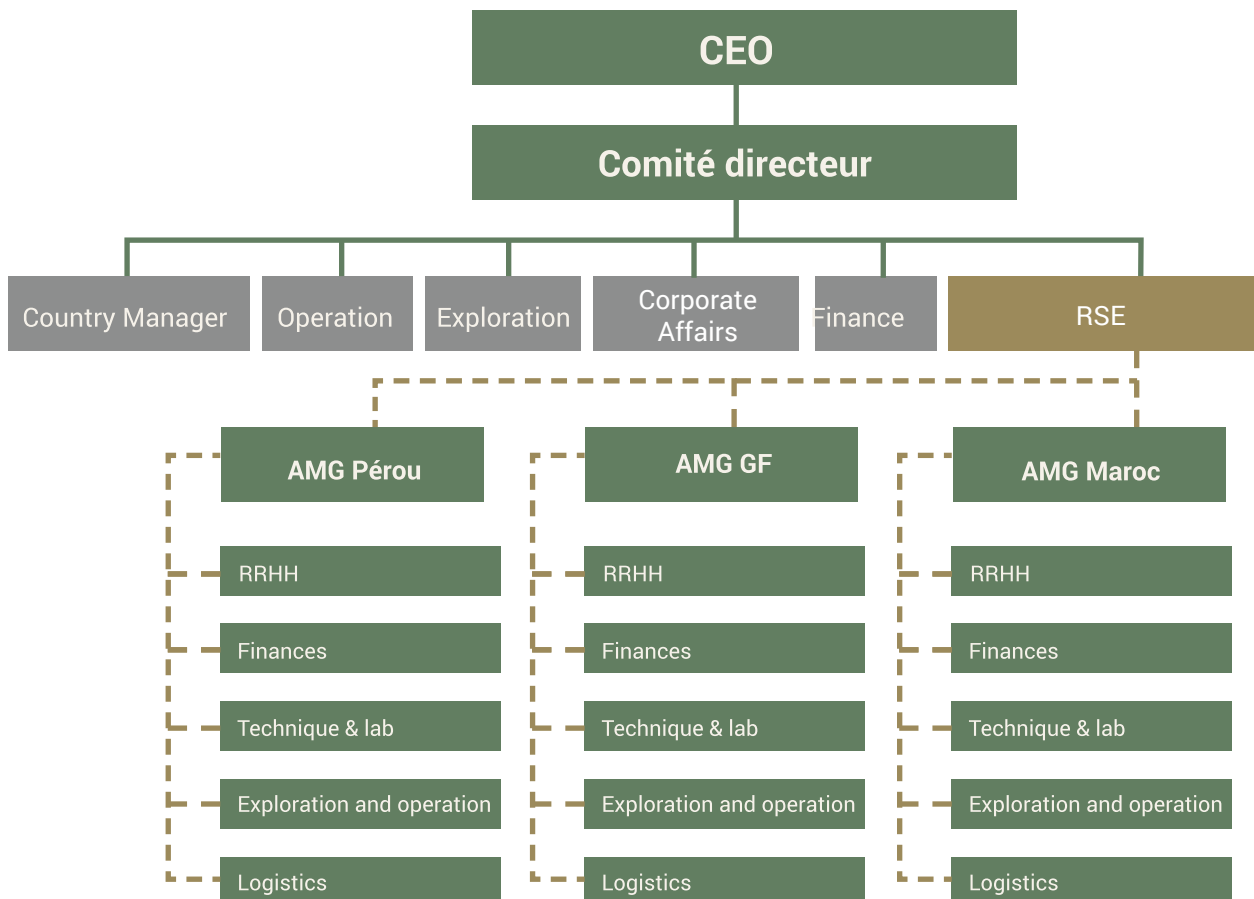
Nous établissons des responsabilités claires en matière de durabilité. Toutes les parties prenantes impliquées dans nos opérations sont guidées par les directives inscrites dans le plan annuel de développement durable et notre politique RSE. Ces normes et documents établissent notre performance minimale obligatoire.

Bien que ces normes soient destinées à un usage interne, nous avons mis les directives d'entreprise relatives à la RSE à la disposition du public sur notre site Web (auplatamininggroup.com).

Notre succès dépend en partie de la valeur que les communautés accordent à notre contribution.

Nous devons former et maintenir des partenariats respectueux avec nos parties prenantes, intégrer les performances sociales, environnementales et économiques à long terme dans notre planification et notre prise de décision tout en démontrant que les normes environnementales, sanitaires et de sécurité sont respectées. La durabilité est une valeur fondamentale inscrite dans notre ADN. Cela signifie, promouvoir une bonne gouvernance, donner la priorité à la santé et à la sécurité, être respectueux de l'environnement et soutenir les communautés avec lesquelles nous travaillons.

Afin d'atteindre nos objectifs annuels en tant que groupe, nous avons développé une structure organisationnelle qui nous permet d'avoir un suivi clair des progrès dans chacun de nos axes de développement durable. La structure qui a été consolidée au sein du Groupe est dirigée par un département de développement durable qui comme responsable du plan annuel communique activement avec chaque siège afin de suivre ses avancées. La structure est détaillée ci-dessous :



— Domaines impliqués dans le processus de responsabilité sociale de l'entreprise

Notre objectif

L'objectif d'AMG est d'être une entreprise sûre, durable et productif qui apporte une contribution à la société.

Pour mieux appréhender la relation entre notre objectif RSE et les parties prenantes et créer de la valeur, nous nous efforçons d'impliquer nos groupes d'intérêt dans la prise de décisions afin d'assurer un impact positif.

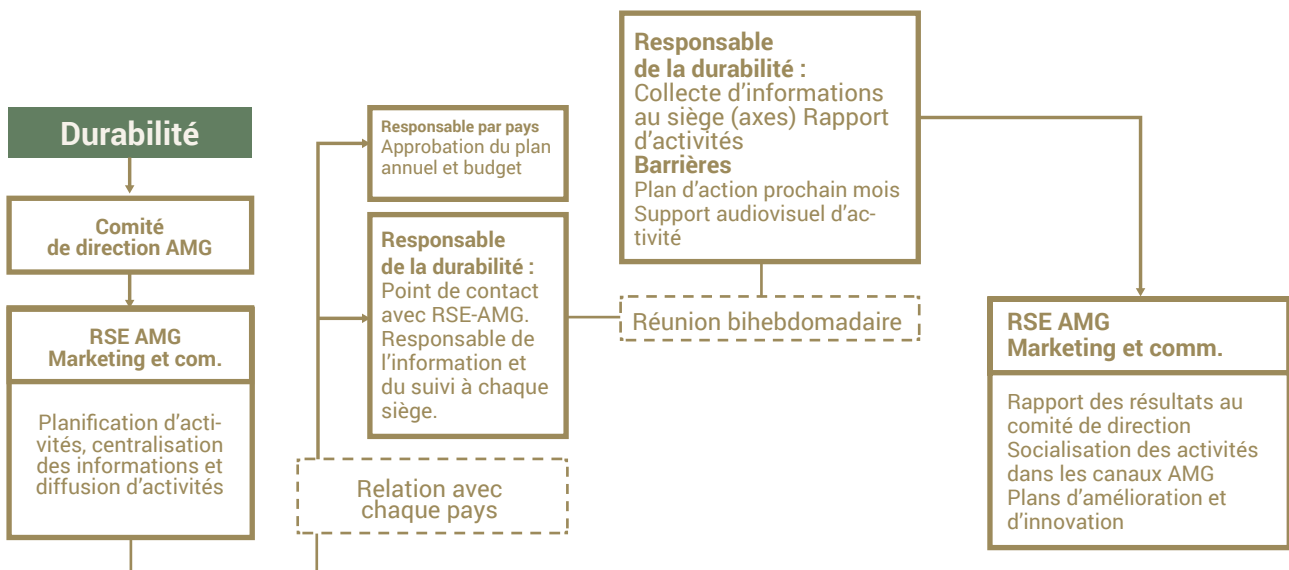
Notre objectif étant de créer de la valeur à long terme pour toutes les parties prenantes à travers une exploration, exploitation, développement et traitement des ressources naturelles de manière durable.



Notre processus

Un processus clair nous permet d'avoir un meilleur contrôle. C'est pourquoi nous travaillons en permanence pour améliorer et optimiser nos processus et fonctionnement. Concernant le développement durable, un effort particulier a été consacré à une amélioration de la communication intra-groupe au travers de la diffusion de directives et recommandations à nos collaborateurs, ce qui a permis d'améliorer certains résultats.

Ceci est possible car nous avons développé une méthodologie de travail grâce à laquelle nous pouvons échanger sur des problématiques, des idées, des progrès et en général tout ce qui concerne notre plan de durabilité. Ces échanges sont réalisés lors de réunions bimensuelles et des comités trimestriels permettant un accès à l'information et un suivi de la situation de chaque siège réguliers.



Contribution à la valeur sociale et environnementale

AMG entretient des relations et a obtenu les résultats sociaux, environnementaux et économiques nécessaires à son fonctionnement orientant son approche vers l'identification d'opportunités contribuant à la valeur sociale, tout en répondant aux exigences légales, réglementaires et éthiques applicables.

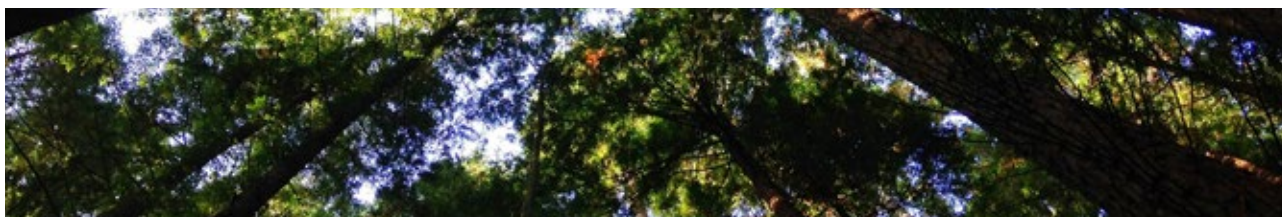
Nous sommes conscients que le succès sur le long terme de notre groupe dépend de sa croissance dans un environnement durable ce qui nous permettra, entre autre, de conserver la confiance de nos actionnaires, d'attirer des collaborateurs qualifiés et de garantir l'accès aux capitaux.

Il est important de souligner que la valeur sociale n'est pas nouvelle pour AMG. La gestion responsable des déchets dans ses projets ainsi que ses programmes de soutien aux sein des communautés locales où le groupe opère sont des exemples démontrant la contribution d'AMG à la valeur sociale.

Dans le cadre de nos engagements envers la planète, nous avons en 2020 planté 6.000 arbres et sommes en phase de réhabiliter 9 hectares. Attestant de la bonne santé de notre écosystème, la présence de pumas, aras, tortues, biches, serpents, toucans, agami, viscaches, alpagas, têtards, lézards, vigognes, canards, oiseaux, entre autres types de faune a été constatée.

En matière de contrôle de la qualité de l'eau et de l'air, AMG a toujours eu une gestion responsable. Nous utilisons efficacement l'eau potable et nous efforçons d'améliorer nos performances. En 2020, la majorité de l'eau utilisée dans nos projets a été collecté à partir de l'eau de pluie ou d'eau issue de la recirculation quotidienne.

En ce qui concerne la qualité de l'air, les réglementations applicables exigeant des contrôles périodiques mensuels et trimestriels sont strictement suivies ; un réseau de surveillance des particules permet d'assurer le respect des normes établies.



Politique RSE

“Le Groupe AMG agit dans une optique de création de valeur et d'amélioration continue.”

En 2020, le Groupe AMG a agi dans une optique de création de valeur et d'amélioration continue. Dans ce cadre, une politique de Développement Durable a été mise en place.

Le Groupe respecte les réglementations applicables à ses activités et élabore ses indicateurs de performance conformément aux meilleures pratiques du secteur minier. Ceux-ci concernent et impactent les salariés, clients et parties prenantes et inclut la maîtrise des risques industriels, sanitaires, sociaux et environnementaux.

La politique RSE est disponible sur notre site internet auplatamininggroup.com, rubrique « Notre Engagement RSE », ou dans la section annexes .



Les 3 piliers du Groupe AMG

Notre environnement vaut de l'or

En 2020, nous développons une vision à long terme, responsable et citoyenne, qui vise à avoir un impact positif, notamment à travers une bonne gouvernance, la préservation de l'environnement, le respect des communautés d'accueil et la contribution à l'économie des pays ou territoires où nous opérons, et le bien-être et la santé de nos collaborateurs.

L'objectif de notre gestion RSE en 2020 était basé sur un principe que nous avons développé, « Notre Environne-

ment Vaut de L'or ». Nous considérons nos collaborateurs, nos communautés et l'environnement aussi précieux que l'or, c'est pourquoi nous soulignons à quel point ils sont importants pour nous. Nous voulons véhiculer un message de soutien, de sécurité et de protection produisant un impact positif. Nous sommes une société minière qui a des engagements RSE dans son ADN. À travers la politique de Responsabilité Sociale d'Entreprise, les principaux axes d'action ont été ainsi déterminés :

Notre engagement pour la planète

Toujours soucieuse d'être une société minière responsable, AMG s'efforce de réduire l'impact environnemental potentiel de ses opérations, en accélérant la réhabilitation de ses sites miniers et en préservant la biodiversité.

1. Compenser l'impact que notre opération apporte par la réhabilitation des terres et le reboisement.
2. Effectuer un suivi environnemental des écosystèmes dans lesquels nous opérons.
3. Préservation de la biodiversité des zones affectées.
4. Responsabilité avant et après nos opérations et activités.

Nous construisons une société meilleure

AMG cherche à renforcer les relations avec les communautés, les organisations publiques et privées, de sorte qu'à travers des stratégies et des initiatives, la collaboration entre AMG et les différentes parties prenantes soit fructueuse.

1. Favoriser nos parties prenantes en dépassant les attentes.
2. Contribuer de manière transparente au développement économique et social des régions, en garantissant la bonne gouvernance de leurs opérations.
3. Partagez nos défis et nos réalisations aussi largement que possible.

Le bien-être des collaborateurs

Consciente que son capital humain est unique et essentiel à ses opérations, AMG cherche à offrir un environnement de travail sain, sûr et adapté à ses employés tout en permettant leur développement personnel et professionnel.

1. AMG s'engage à agir dans le meilleur intérêt de ses employés.
2. AMG s'engage à promouvoir la qualité du travail et la diversité culturelle..
3. AMG s'engage à créer un environnement de travail sûr et sain.
4. AMG s'engage à maintenir la sécurité sur ses différents sites.



**NOTRE FORÊT
VAUT DE L'OR**



**NOTRE COMMUNAUTÉ
VAUT DE L'OR**



**NOTRE ÉQUIPE
VAUT DE L'OR**

Matrice de matérialité

Nous considérons qu'un enjeu est significatif lorsqu'il peut affecter la capacité à créer de la valeur à court, moyen ou long terme en exerçant une influence significative sur les décisions des parties prenantes. Pour la construction de la matrice de matérialité, nous avons analysé différentes questions afin de mieux prendre en compte les impacts positifs et négatifs qui sont pertinents et importants particulièrement pour nos parties prenantes.

Pour la construction de la matrice de matérialité, nous utilisons la méthodologie suivante :

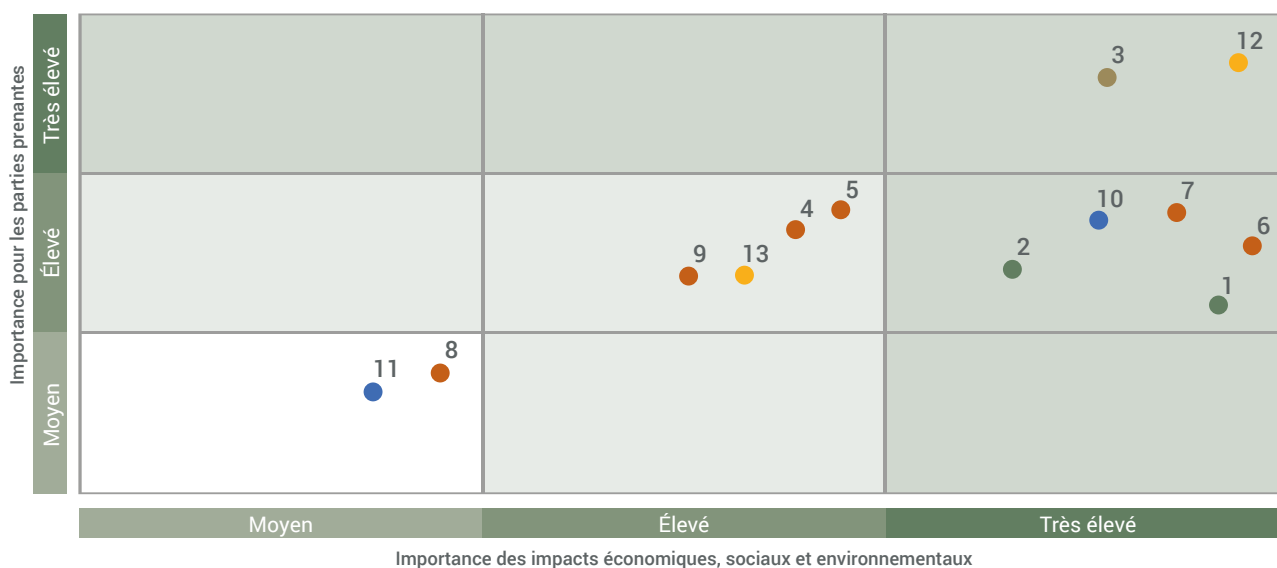
- **Identification des défis sectoriels et des tendances mondiales** en matière de développement durable (ODD DES NATIONS UNIES).
- **Définition du risque - opportunités.**
- **Évaluation des risques par impact financier, opportunité et probabilité.**
- **Hiérarchisation des risques par les intervenants** grâce à des discussions régulières au moyen de formulaires de con-

tact, de commentaires sur les messages, d'événements.

- Classement final.

De cette manière, la matrice suivante a été développée, en fonction des sujets exposés tout au long de ce rapport. La gestion exercée par AMG est présente là où nous cherchons à communiquer des progrès ou des changements significatifs à nos parties prenantes poursuivant ainsi notre engagement de transparence, en montrant dans chaque chapitre notre focalisation sur la gestion, les réalisations et les résultats en 2020.

Les sujets voire les problématiques qui ont le plus grand potentiel d'influencer la prise de décision de nos parties prenantes et, dans le même temps, que nous considérons comme essentielles pour le développement durable de la stratégie du Groupe ont été identifiés. Cela constitue une feuille de route pour distinguer quelles sont les questions qui devraient être prioritaires dans la gestion de notre stratégie de développement durable.



DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

1. Acquisition et fourniture de biens et services locaux
2. Contribution à l'économie du pays

GESTION SOCIALE

3. Relation avec la communauté et contribution à l'amélioration de sa qualité de vie

ENVIRONNEMENT

4. Gestion des incidences sur l'environnement
5. Protection et utilisation efficace des ressources naturelles
6. Zones réhabilitées et compensées

7. Gestion des risques environnementaux

8. Plan de fermeture de la mine
9. Gestion responsable des déchets

PRATIQUES DE TRAVAIL

10. Santé et sécurité au travail
11. Formation et perfectionnement des employés

DROITS DE L'HOMME

12. Éthique et transparence
13. Respect des droits de l'homme

Conformément à l'article L. 225-102-1 du Code de Commerce, nous avons examiné dans le cadre de l'analyse des risques l'ensemble des sujets prévus par le texte. Nous avons décidé de ne pas traiter la lutte contre le gaspillage alimentaire, la lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal, l'alimentation responsable, équitable et durable ainsi que les mesures prises en faveur des personnes handicapées, qui sont des thématiques jugées non matérielles compte tenu des activités du groupe AMG.

Gestion de nos parties prenantes

- Nous entretenons des relations cordiales avec nos parties prenantes, basées sur le respect et la transparence. Nous nous engageons à les tenir informées des activités de notre groupe en termes de développement économique, social et environnemental, et aussi améliorer la qualité de vie des communautés qui vivent à proximité de nos zones d'opérations.

- **Actionnaires et investisseurs**

Nous entretenons une relation étroite et transparente avec nos actionnaires, à qui nous offrons des informations opportunes et pertinentes sur notre gestion et nos résultats.

- **Communautés**

Nous continuons de démontrer que nous exploitons de manière responsable, travaillons pour améliorer la qualité de vie des communautés à proximité de nos opérations et promovons de façon conjointe le développement durable et économique et l'inclusion sociale.

- **Collaborateurs**

Nos relations avec nos collaborateurs sont basées sur le respect et l'intégrité. Nous développons les opportunités de développement professionnel et d'amélioration des compétences pour retenir les meilleurs talents. Nous garantissons le respect du travail et des droits de l'homme, nous offrons un bon environnement de travail et nous promovons l'amélioration des conditions de vie des travailleurs et de leurs familles.

- **Fournisseurs**

Nous préservons une relation de confiance basée sur la transparence et le respect des dispositions légales. Celles-ci sont intégrées dans le cadre de procédures claires et actualisées garantissant ainsi ces relations à long terme. Nous promovons également un engagement environnemental et un développement local, à travers notre chaîne de valeur.

- **Clients**

Nous établissons des relations de confiance à long terme avec nos clients pour devenir un allié de leur entreprise.

- **Autorités gouvernementales**

Nous nous conformons aux réglementations et aux exigences légales, ainsi qu'aux engagements établis dans les instruments de gestion environnementale. Nous maintenons des normes de performance élevées, nous promovons le développement de la région et contribuons à la réalisation des objectifs de politique publique et du développement durable et à la consolidation de la paix.

Notre gestion comprend également une relation avec nos autres parties prenantes telles que nos alliés stratégiques, les médias, les organisations non-gouvernementales, les associations professionnelles et les autorités gouvernementales et réglementaires. Pour chacun d'entre eux un plan de relation a été créé afin de promouvoir la transparence et rechercher une collaboration fructueuse et ouverte.

Parties prenantes

- Organisations non-gouvernementales
- Médias
- Actionnaires minoritaires
- Actionnaires
- Clients
- Alliés stratégiques
- Autorités réglementaires
- Employés et entrepreneurs
- Communauté locale
- Associations professionnelles
- Fournisseurs
- Gouvernements et acteurs locaux



Par ailleurs, chaque partie prenante définie dispose d'un plan de gestion, dans lequel sont mentionnées les initiatives et activités les plus appropriées légitimant ainsi l'interaction et l'implication de tout un chacun, suivant ses propres caractéristiques.

La route de l'excellence

Dans le cadre des activités définies dans la politique RSE avec chaque groupe d'intérêt, leur perception et leurs attentes seront consultées périodiquement. La consultation vise à recueillir les appréciations des groupes d'intérêt sur les questions économiques, sociales et environnementales, et les

résultats sont présentés au conseil d'administration chaque année dans les rapports de gestion et de développement durable. Ainsi, des objectifs et des indicateurs ont été déterminés pour chaque groupe d'intérêt afin d'évaluer et d'améliorer constamment l'expérience de chacun de ces groupes.

Actionnaires et investisseurs

Promesse de valeur

Créer une relation solide et de confiance avec les actionnaires et les investisseurs.

Objectif: Principe de transparence

Donner des informations sur le groupe afin que les actionnaires et les investisseurs puissent prendre des décisions d'investissement éclairées.

Indicateurs

Fréquence annuelle



Niveau de perception du management auprès des actionnaires et investisseurs (Fréquence annuelle) (Objectif 2025, 70%)



Respect du plan de gestion avec les actionnaires et les investisseurs (fréquence annuelle) (objectif 2025, 90%)

Clients

Promesse de valeur

Créer des relations durables et de confiance à long terme avec nos clients pour devenir un allié de leur entreprise.

Objectif

Atteindre des niveaux d'excellence dans le service client.

Indicateurs

Fréquence annuelle



Niveau de perception de la gestion avec les clients (annuel) (Objectif 2025, 70%)



Respect du plan de gestion avec les clients (annuel) (Objectif 2025, 90%)



Indice de satisfaction des clients (annuel) (objectif 2025, 85%)

Collaborateurs

Promesse de valeur

Ajouter de la valeur par la gestion du talent, la qualité de vie et le bien-être de nos collaborateurs.

Objectif

Contribuer à la qualité de vie, au bien-être et à la maximisation de la compétitivité professionnelle des salariés.

Indicateurs

Fréquence annuelle



Exécution du programme de bien-être (annuel) (objectif 100%)



Pourcentage du respect des engagements avec les organisations syndicales (annuel) (objectif 100%)



Niveau de perception de la direction avec les employés. (Annuel) (Objectif 80%)

Fournisseurs

Promesse de valeur

Transparence, règles claires et relations mutuellement avantageuses.

Objectif

Assurer des pratiques éthiques et transparentes dans la chaîne d'approvisionnement.

Indicateurs

Fréquence annuelle



Niveau de perception du management avec les fournisseurs (annuel) (Objectif 80%)



Achat local de biens et de services (annuel) (objectif 50%)



Couverture de l'évaluation de la performance des fournisseurs (annuelle) (objectif 100%)



Respect du plan de gestion avec les actionnaires et les investisseurs (fréquence annuelle) (objectif 2025 90%)

Communautés

Promesse de valeur

Contribuer à la création de conditions de développement partagées dans les territoires qui permettent la viabilité des projets et la consolidation des opérations.

Objectif

Réussir à ce que les communautés perçoivent et valorisent les avantages sociaux et environnementaux liés à la présence d'AMG.

Indicateurs

Fréquence annuelle



Niveau de perception de la gestion communautaire (annuel) (objectif 80%)



Niveau de perception du programme de gestion environnementale avec la communauté (annuel) (objectif 80%)



Respect du plan de gestion avec les actionnaires et les investisseurs (fréquence annuelle) (objectif 2025 90%)

- Réduction des émissions de gaz à effet de serre (annuelle)

Autorités gouvernementales

Promesse de valeur

Contribuer à la reddition de comptes dans le secteur minier et promouvoir le respect des droits de l'homme dans toutes nos activités et opérations.

Objectif

Promouvoir la transparence dans le secteur minier la responsabilité envers les autorités compétentes.

Indicateurs

Fréquence annuelle



Niveau de perception de la direction avec les entités gouvernementales (annuel) (objectif 60%)



Respect du plan de gestion avec les entités gouvernementales (annuel) (objectif 80%)



Travailleurs en Guyane française



Travailleurs au Pérou





“ La compétence et l'aptitude d'un professionnel sont conditionnées par le niveau de leadership, de persévérance et d'engagement avec lequel chaque défi est relevé. ”



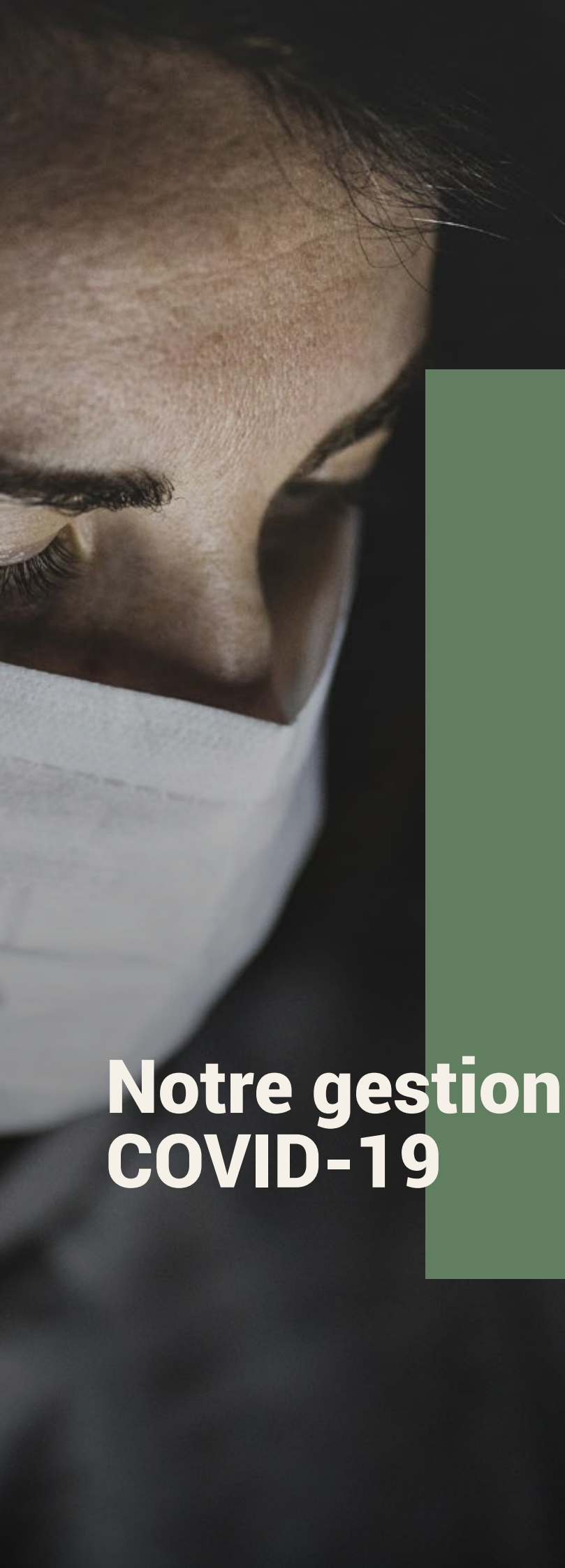
Susan Rosales
Surintendant des affaires
corporatives – AMG Pérou

Les perspectives que 2021 présente pour notre siège social, AMG Pérou, sont très stimulantes, et cette situation a amené toute l'équipe locale à assumer un engagement particulier envers chacun des objectifs proposés par la direction générale. Notre pays a une particularité, la richesse de sa géographie et l'expertise de ses professionnels.

Actuellement, nous sommes en train d'élaborer les politiques d'entreprise d'AMG Pérou, qui rendront chacune de nos procédures plus compréhensible et donc mieux comprise, augmentant ainsi le taux de réussite de chacune des tâches assignées.

AMG Pérou devrait être reconnue comme une entreprise avant-gardiste et compétitive dotée d'un solide modèle de gestion sociale et environnementale, centrée sur ses parties prenantes et soucieuse de donner de la valeur à l'entreprise.

Opération au Pérou



Notre gestion COVID-19



Gestion réussie - COVID 19



Du fait de la pandémie mondiale de la Covid-19, 2020 a été pour tous, en ce compris le Groupe AMG une année très particulière. Dès le début de la crise sanitaire, nous avons rapidement reconnu que notre capacité à fonctionner pendant la pandémie dépendait des mesures que nous prendrions pour assurer la sécurité et la santé de nos collaborateurs.

Notre groupe a donc mobilisé ses efforts pour lutter contre la propagation du virus, en mettant en œuvre des protocoles et des mesures préventives pour protéger la santé de ses employés, de leurs familles et des communautés. Nous avons géré les ressources nécessaires pour mettre en œuvre un plan permettant de prévenir et de contrôler d'éventuels cas de contamination dans les unités minières. Nous

avons strictement respecté les protocoles réglementaires que les institutions gouvernementales ont mis en place dans leur pays respectif.

Des actions ont été menées pour informer le personnel de notre groupe des événements, afin d'éviter la panique due à une mauvaise gestion des informations provenant de sources non officielles. Nous avons dispensé des campagnes d'informations concernant la Covid-19, mettant l'accent sur les formes de contamination, les symptômes et les contrôles minimaux pour éviter sa propagation.

Afin de réduire le risque de propagation des protocoles spécifiques ont été développés.



Protocoles adoptés

- Nettoyage et désinfection des zones de travail
- Soins au centre de travail
- Contrôles de mobilisation pour quitter le domicile
- Contrôle médical, test rapide et moléculaire
- Isolement préventif – dans l'attente du résultat du test rapide ou moléculaire
- Informations de contrôle dans la chambre pour l'isolement
- Route seulement pour le personnel apte médicalement avec le résultat du test
- Débarquement à l'entrée de l'unité minière du camp
- Embarquement depuis l'unité minière
- Embarquement du cas suspect dans l'unité minière
- Débarquement terminal final - Sur le chemin du retour à la maison
- Entrée à la maison terminal final - Sur le chemin du retour à la maison
- Lavage désinfectant pour les mains
- Utilisation de masques

Mesures préventives collectives

De même, les ressources nécessaires ont été mises en place pour mettre en œuvre un plan qui permettrait de prévenir et de contrôler les cas possibles à la contamination de COVID-19 dans chaque unité minière.

- Des entretiens d'information périodiques ont été mis en place, dans le but de partager des informations pertinentes sur la COVID-19 afin de continuer à promouvoir les mesures de prévention non seulement au niveau de nos opérations mais également au niveau des communautés avoisinantes.
- Dans nos diverses installations, des points de désinfection ont été installés. La prise périodique de la température de nos collaborateurs a également été institutionnalisée, pour suivre les mesures de prévention stipulées par les différents gouvernements.
- L'évaluation médicale continue des collaborateurs a été une décision importante, car cela a permis d'avoir une mise à jour constante de toute suspicion en termes de symptômes ou de malaises présentés par tout employé.
- En collaboration avec les établissements de santé, il a été possible de mettre des prélèvements à notre siège permettant d'écartier des cas dans notre personnel.
- Un équipement de pulvérisation pour la désinfection des zones et des véhicules a été acquis permettant de faire désinfecter les espaces et de poursuivre les opérations.
- Des protocoles stricts d'entrée dans les installations ont été mis en place afin d'éviter toute contamination.
- Dans certains de nos sièges où cela était possible, un transport spécial pour les employés a été mis en place, ce qui a permis d'éviter que le personnel ne doive emprunter les transports en commun et de réduire ainsi le pourcentage de risque.
- Nous avons réussi à isoler le personnel vulnérable, une mesure qui nous a permis de mettre la santé des employés au-dessus de toute autre chose.
- Nous avons réduit les activités sur les sites miniers pour éviter les rassemblements de collaborateurs et respecter les mesures de distanciation sociale.

Toutes ces actions ont été menées tout au long de l'année, permettant à certaines de nos opérations de se poursuivre tout en veillant à la santé des équipes.

Pour soutenir les communautés pendant la crise sanitaire, des dons ont été faits aux différentes communautés. Ces dons ont consisté dans des vivres de première nécessité pour supporter la pénurie alimentaire que les communautés connaissaient du fait de l'arrêt de l'économie. Des dons de matériel de prévention du COVID-19 ont également été faits, comme les masques et le gel antibactérien. Des entretiens préventifs ont également eu lieu avec les communautés afin qu'elles puissent mettre en œuvre des mesures sanitaires dans leurs vies quotidiennes, en collaboration étroite avec les autorités locales ; les contrôles et adaptations des points de santé ont été coordonnés dans des points stratégiques des communautés.

Au Maroc, afin de contribuer à atténuer les difficultés auxquelles le territoire se heurtait, AMG a fait un don de plus de € 1.100.000. Par ailleurs, la présence de médecins du travail a été renforcé sur les sites miniers pour gérer la crise sanitaire. La Direction générale a désigné une commission "CRISIS CELL" pour analyser les conséquences potentielles de la propagation de la Covid-19 sur les activités.



Tout au long de l'année, le Groupe AMG a donné la priorité à la santé et au bien-être de ses employés, fournisseurs, communautés, et cette gestion basée sur les mesures de contrôle adoptées, a permis de nous démarquer comme une référence dans le secteur minier au Pérou. Voici l'interview accordé par Fernando Valdez, ancien country manager de nos installations au Pérou.



Ing. Fernando Valdez Nolasco

Magazine Tecnología Minera (MTM) : En vertu des protocoles dictés par les autorités, quelles mesures sont adoptées par AMG ?

Fernando Valdez (FV) : Nous avons mis en œuvre diverses stratégies dans nos procédures de travail pour, avant tout, assurer la sécurité de nos employés. Les programmes de responsabilité sociale, les contrôles environnementaux et le contrôle opérationnel ont également été priorités. Pour cette raison, nous avons été l'une des rares sociétés minières à avoir pu continuer à fonctionner malgré la quarantaine.

MTM : Le secteur minier a-t-il des mesures de sécurité mieux développées ?

FV : L'exploitation minière, du moins le secteur formel, est l'un des secteurs qui suit des normes de sécurité rigoureuses depuis un certain temps, que nous modifions et améliorons continuellement. Je pense que c'est pourquoi il a été plus facile pour le secteur de pouvoir mettre en œuvre les mesures dictées par le ministère de la Santé. Dans le cas spécifique d'AMG, nous avons mis en œuvre toutes les dispositions dès le début de la quarantaine. Nous avons réduit au minimum le nombre d'employés requis pour travailler en présentiel. Un exemple incroyable

est notre équipe opérationnelle qui s'est organisée rapidement : désormais seuls les responsables du transport des concentrés quittent leur domicile. Les chauffeurs qui voyagent sont soumis à un contrôle de sécurité strict, à l'arrivée et au départ, ils accompagnent le camion et évitent de se rassembler avec des personnes à leur destination. Sur des itinéraires plus longs, comme Arequipa-Lima, nous avons identifié des points où nous avons coordonné des domaines d'attention spécifiques.

MTM : Avez-vous eu des problèmes ?

FV : Jusqu'à présent, le protocole fonctionne et nous n'avons pas eu de problèmes. Cependant, nous sommes dans une situation changeante et incertaine, nous devons être prêts à agir rapidement, à améliorer et à innover dans nos processus si nécessaire ; toujours dans le but de prendre soin de nos collaborateurs. Je pense que cela doit être un impératif que toutes les entreprises doivent partager. J'ai observé avec beaucoup d'enthousiasme comment le trader de Callao a mis en œuvre son propre protocole pour contrôler les chauffeurs qui expédient les concentrés. Ces types de synergies sont un excellent complément et sont des actions fondamentales pour qu'ensemble nous puissions faire face à cette situation.





MTM : Bien que les conditions de travail aient varié, prenez-vous des pauses actives ?

FV: Notre contrôle sanitaire est très strict et, à mesure que de nouveaux protocoles sont proposés, nous les adaptons au développement normal de nos actions. Tout le personnel qui participe aux opérations travaille dans le cadre des systèmes que nous utilisons habituellement, 20x10 ou 14x7. Ils comprennent que nous sommes dans un contexte de quarantaine pour rester en sécurité et prendre soin de leurs familles, mais toujours en respectant leurs jours de congé et / ou de pauses, sans quitter l'unité.

MTM : Avez-vous réussi à bien assurer la cohésion avec les communautés ?

FV: Nos opérations sont situées dans les districts de Caylloma (Arequipa) et Suykutambo (Cusco). Depuis un certain temps, nous avons mis en place un plan de responsabilité sociale, axé sur la satisfaction des besoins spécifiques de chaque communauté. Ceci, ajouté à une communication ouverte et affirmée, nous a permis de générer de la confiance et, en général, une bonne relation avec nos parties prenantes. Cette confiance est confortée puisque nous avons respecté notre plan d'opérations et, par ailleurs, en matière d'environnement, nous avons effectué correctement tous les suivis. Il est important de mentionner que, même en quarantaine, ils n'ont pas arrêté, grâce aux professionnels qui sont dans les opérations.

MTM : Comment vous réinventez-vous pour faire face à l'impact futur ?

FV: Notre équipe de planification et d'établissement des coûts planifie des scénarios possibles sur les chemins que nous pourrions emprunter plus tard. Il est un fait

que la pandémie affectera considérablement le scénario économique mondial. Nous évaluons les nouveaux coûts dont nous devons tenir compte et comment cela peut affecter notre productivité dans les opérations, mais nous sommes convaincus que ce sera l'occasion de nous mettre au défi d'être une société minière plus efficace.

MTM : D'une manière générale, quelles stratégies faut-il aborder pour enrayer les conflits sociaux ?

FV: Je suis convaincu qu'il faut dire les choses telles qu'elles sont. D'après mon expérience, des conflits sont générés lorsque les attentes de la communauté ne peuvent pas être satisfaites. Je crois que nous devons être responsables lorsque nous rendons publics les montants d'investissement, qu'ils soient petits ou grands, mais le processus doit être expliqué à la communauté dans un dialogue respectueux et affirmé. En outre, le rôle du gouvernement est essentiel pour créer un cadre juridique dans lequel des solutions efficaces peuvent être proposées pour les deux parties.

MTM : Si pendant des années le « boom minier » a été mis à profit pour avoir des réserves qui aident à atténuer les urgences, comment devrions-nous agir maintenant en ces temps d'impact mondial ?

FV: Grâce au fait que nous avons eu, d'une manière ou d'une autre, une politique budgétaire modérément ordonnée, nous avons les réserves qui sont utilisées. Maintenant, le plus important est de promouvoir la production de devises. De même, nous devons unir nos forces entre les secteurs pour générer des synergies. L'exploitation minière peut générer des devises, qui peuvent être articulées dans des projets d'investissement pour accélérer la reprise des exportations agricoles, de la pêche et du tourisme.



Notre engagement envers la planète

NOTRE FORÊT VAUT DE L'OR

Notre engagement envers la planète



Nos mesures de compensation environnementale

En tant que groupe minier ayant une présence internationale, nous reconnaissons que la nature de nos activités peut avoir des impacts environnementaux. Nos opérations et notre stratégie de croissance dépendent de l'obtention et du maintien du droit d'accès aux ressources naturelles. La santé à long terme de notre groupe dépend d'un environnement durable. C'est pourquoi notre approche en matière de gestion des ressources environnementales est cruciale et nous devons nous concentrer sur des aspects essentiels tels que :

1. Gestion de terres de manière responsable et soutien à la biodiversité
2. L'eau et son traitement
3. Gestion de l'air
4. Gestion des déchets
5. Consommation d'énergie

AMG Group développe ses opérations et activités de manière responsable et respectueuse de l'environnement à travers la gestion proactive des aspects environnementaux. L'amélioration de notre gestion environnementale implique une attention particulière à l'identification, la prévention, l'atténuation, la réhabilitation et la compensation de nos impacts.

Notre effort est consolidé par une communication transparente et un travail d'équipe avec nos parties prenantes, c'est pourquoi nous avons entrepris de construire et de mettre en œuvre conjointement des initiatives coordonnées en prenant en compte les spécificités et les besoins de chaque territoire où nous sommes présents.

En 2020, nous avons investi près de €510.000 euros dans nos programmes environnementaux. De même, au cours de l'année, nous avons défini et commencé la mise en œuvre d'une nouvelle stratégie environnementale, qui nous permettra de déterminer les objectifs à long terme ainsi que l'identification des opportunités d'amélioration.

Pour le Groupe AMG, le respect des obligations réglementaires applicables est une priorité que nous contrôlons systématiquement à travers des inspections internes des différents domaines de notre activité.





Pérou

“
L’intelligence de l’être humain
accompagnée d’une attitude
intègre permet de diriger et
d’inspirer les autres.
”



Sheyla Vera

Responsable de la gestion
environnementale - AMG Pérou

La gestion environnementale d’AMG Pérou contrôle le respect de tous les engagements déclarés dans notre instrument de gestion environnementale, conformément à la réglementation en vigueur. De plus, tous les risques environnementaux sont identifiés et nous appliquons des plans d’action en fonction des besoins identifiés.

L’objectif pour l’année prochaine est d’avoir cartographié tous nos engagements environnementaux avec des indicateurs, et ainsi identifié également tous les risques et la mise en œuvre des plans d’amélioration.

Notre approche

L'approche d'AMG en matière de gestion environnementale est définie dans son plan de développement durable, un document très important dans lequel les priorités dans ce domaine sont établies.

Nous nous engageons en faveur d'une gestion responsable des ressources naturelles que nous utilisons et nous nous concentrons sur la prévention et la minimisation des impacts sur l'environnement.

Pour atteindre ces objectifs, nous identifions et mettons en œuvre des projets d'amélioration sur le terrain, recherchons des technologies pour surveiller et réduire les impacts environnementaux potentiels, et collaborons avec les gouvernements, les communautés et d'autres parties prenantes afin de partager des informations pertinentes et promouvoir l'action collective.



“Nous recherchons de nouvelles technologies pour surveiller et réduire les impacts environnementaux”

Investissements environnementaux

En 2020, AMG a investi EUR € 510.000 dans des programmes environnementaux. L'investissement réalisé au cours de l'année a été réparti comme suit :

- EUR € 35.000 d'investissements environnementaux destinés aux ressources naturelles en eau. Représenté dans la récupération et la protection des ressources naturelles, l'achat et le montage d'équipements de contrôle et de suivi de la quantité et de la qualité des ressources en eau.
- EUR € 35.000 dans des programmes de récupération et de protection des ressources naturelles en air, représentés dans l'acquisition d'équipements et le développement de technologies productives pour réduire les émissions atmosphériques.
- EUR € 65.000 dans des programmes de récupération et de protection des ressources naturelles du sol, représentés dans la gestion et les travaux physiques de protection des sols.
- EUR € 100.000 d'investissements environnementaux dans des programmes de récupération et de protection des forêts.
- EUR € 190.000 d'investissements environnementaux opérationnels pour la réalisation d'études environnementales, de diagnostics, de procédures juridiques, d'audits, d'exploitation et de maintenance des équipements et des réseaux de surveillance, principalement.
- EUR € 85.000 d'investissement environnemental dans l'eau potable et l'assainissement de base, représentés dans des projets et programmes de traitement des eaux usées, de construction et l'implémentation d'ouvrages d'approvisionnement en eau potable, et de gestion et d'élimination des déchets solides et dangereux.

Garanties et provisions RSE

Le groupe AMG a alloué un montant total de € 18.207.000 euros, en garanties et provisions pour départs à la retraite, conflits communautaires, démantèlement d'usines et garanties environnementales. Ce montant couvre les

3 sites opérationnels et s'inscrit dans la stratégie RSE du groupe faisant prévaloir la préservation de l'environnement et le développement des communautés avec lesquelles le groupe entretient des relations étroites.

Quelle est la relation avec l'environnement ?

Le groupe AMG a actuellement des projets dans 3 pays, le Pérou, la Guyane française et le Maroc, ainsi qu'un pipeline dans deux autres pays, la Côte d'Ivoire et la RDC. La localisation de nos projets dans le monde fait de la gestion environnementale une priorité pour nous. Notre engagement à contribuer à la transition énergétique propre et renouvelable grâce à nos métaux stratégiques est aussi importante que la préservation de l'environnement dans lequel nous opérons. Nous sommes convaincus que l'exploitation minière peut se faire de manière responsable, avec un équilibre entre notre activité et les écosystèmes.

Nous nous engageons à mettre en œuvre une approche planifiée de fermeture et de réhabilitation tout au long du cycle de vie de nos opérations. Nous le faisons en suivant notre processus de gestion des terres, en tenant compte de nos valeurs, obligations, engagements et attentes des parties prenantes, et en élaborant un plan de gestion de fermeture qui offre des avantages environnementaux et sociaux durables.

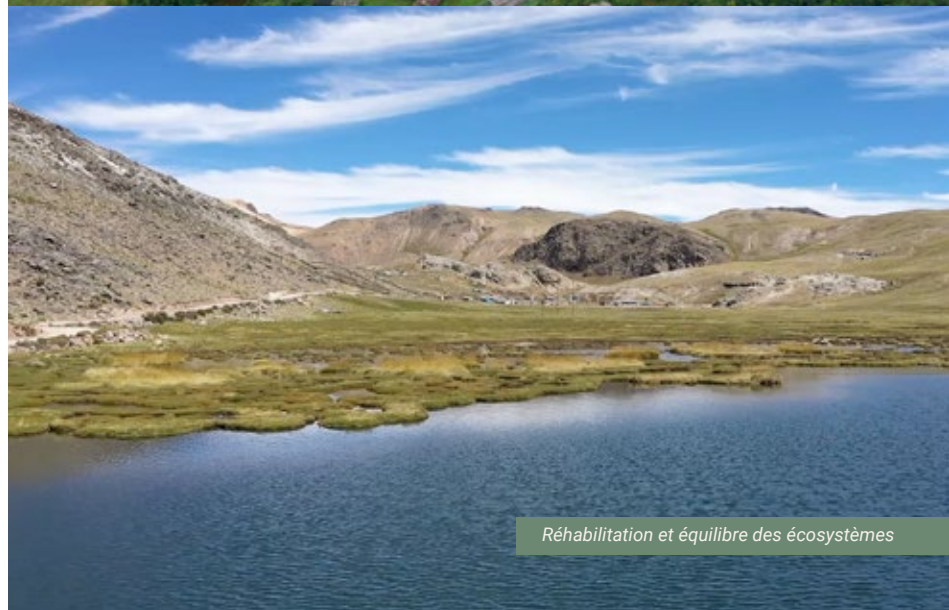
Notre processus actuel de gestion des fermetures exige que pour chaque actifs soit développé un plan de fin des activités productives. L'approche consiste à viser un résultat optimal de fermeture en consultation avec les communautés locales et d'autres parties prenantes.



Réhabilitation et équilibre des écosystèmes



Réhabilitation et équilibre des écosystèmes



Réhabilitation et équilibre des écosystèmes



Plan de clôture de mines

Tout titulaire d'un titre minier est tenu de fermer les zones, les installations et d'arrêter les travaux d'une unité minière dans le cadre d'un Plan de Clôture de la Mine. La cessation de l'activité minière n'affecte pas la validité des concessions d'exploitation, ni des droits d'exploitation minière ou d'autres droits acquis par AMG.

Le Plan de Clôture est un outil qui permet d'identifier et de quantifier les impacts environnementaux produits lors de la phase d'achèvement de l'activité minière, ainsi que de définir les mesures d'action actuelles et futures pour les prévenir, les minimiser et / ou les atténuer. Ceci permet également de construire un calendrier de mise en œuvre des mesures projetées, pour se conformer au cadre juridique environnemental pour la phase de clôture du projet minier.

Les permis délivrés par les autorités minières définissent les engagements et les responsabilités à respecter dès le début de la clôture (progressive, temporaire, totale).

Au Pérou, la clôture de mines a commencé en 2020 avec des activités sociales, qui ont été menées avec succès par des ateliers de promotion de nouvelles entreprises. Les représentants des communautés rurales d'Echocollo et Caylloma, nos zones d'influence directe, ont participé à ces événements.

L'adoption du Plan de Clôture de la Mine entraîne également la constitution de garanties assurant le respect des obligations découlant dudit plan, de la part du titulaire de l'activité minière, conformément à la réglementation de protection de l'environnement. Dans le cas d'AMG, en 2020, le groupe a signé un contrat de sûreté par lequel la somme totale de EUR € 2.534.777 a été assurée (EUR 2.422.399 réservés pour le Pérou et €112.378 pour le Maroc).

1. Gérer les terres de manière responsable et soutenir la biodiversité

La nature de nos opérations signifie que nous avons une responsabilité importante dans la gestion des terres et de la biodiversité. AMG dispose de plus de 3.000 kilomètres carrés de permis ; cependant, moins de 2% est utilisé pour les opérations. Si bien nos activités comportent des risques inhérents à la biodiversité dans les zones dans lesquelles nous opérons, nous nous engageons à réduire ces risques et à contribuer à un environnement résilient au-delà des zones immédiates de nos opérations.

Nos actifs ont des plans et des processus qui reflètent la gestion des risques liés à la biodiversité ainsi qu'aux exigences réglementaires. Au niveau du Groupe, nous avons comme objectif dans les 5 prochaines années d'améliorer les résultats en développant des indicateurs pour évaluer et vérifier les bénéfices de nos actions. Ceci afin de mieux suivre, éviter, réduire et compenser les impacts de nos activités sur la biodiversité.

La sensibilité des écosystèmes dans lesquels nous opérons, les réglementations de plus en plus exigeantes, ainsi que les attentes de nos parties prenantes en matière de protection de la biodiversité, nous amènent à développer des stratégies pour sa protection qui génèrent des résultats de conservation durable qui vont de pair avec les gouvernements et les communautés.

Nous identifions, évaluons et qualifions l'empreinte de nos opérations dans des études d'impact environnemental, conformément à notre modèle opérationnel et aux spécificités environnementales de chacun des secteurs ou nous

interventions. Cela permet d'identifier que les effets générés sur la biodiversité, et la modification des populations fauniques et des habitats terrestres, sont réversibles et récupérables à moyen terme.

Au niveau local, ces effets sont anticipés, atténués et compensés par la mise en œuvre de mesures de gestion physique, biotique et socioéconomique qui sont encadrées dans les instruments de gestion et de contrôle.

Chez AMG, nous préservons nos écosystèmes stratégiques, nous gérons l'utilisation durable du sol en réhabilitant les zones concernées et en promouvant des pratiques de production durable, tout en harmonisant nos activités avec les biodiversités régionales possiblement impactées.

• Notre faune et flore d'intérêt

Il est essentiel que notre modèle opérationnel et nos mesures de gestion biotique préviennent, atténuent et compensent les effets sur la biodiversité, tels que la fuite, le sauvetage et le transfert de la faune ; la réhabilitation des zones intervenues ; les compensations forestières ; le suivi de la faune et de la flore et l'éducation environnementale de nos collaborateurs et des communautés voisines.



Processus de compensation environnementale

Notre objectif est d'opérer et investir dans le but d'éviter les impacts négatifs sur l'environnement et les communautés dans lesquelles nous opérons. Nous travaillons avec les parties prenantes concernées afin d'atténuer les impacts et contribuer à la résilience environnementale là où ceux-ci ne peuvent pas être évités. Nos sites doivent mettre en

œuvre des contrôles et des plans qui reflètent la méthodologie d'atténuation, une approche qui nous aide à minimiser et, si nécessaire, à compenser les impacts environnementaux potentiels. Le processus vise donc à prévenir autant que possible ces impacts négatifs et à réduire les effets des impacts qui ne peuvent être évités.



Éviter

Éviter les impacts négatifs sur l'environnement dans nos zones d'influence. Mesures prises pour éviter de créer des impacts dès le départ (y compris les impacts directs, indirects et cumulatifs), tels que l'emplacement, afin de minimiser au maximum les impacts sur certaines composantes de la biodiversité.



Atténuer

Minimiser la gravité des impacts inévitables. Mesures prises pour réduire la durée, l'intensité et / ou l'étendue des impacts (y compris les impacts directs, indirects et cumulatifs) qui ne peuvent être complètement évités, dans la mesure du possible dans la pratique.

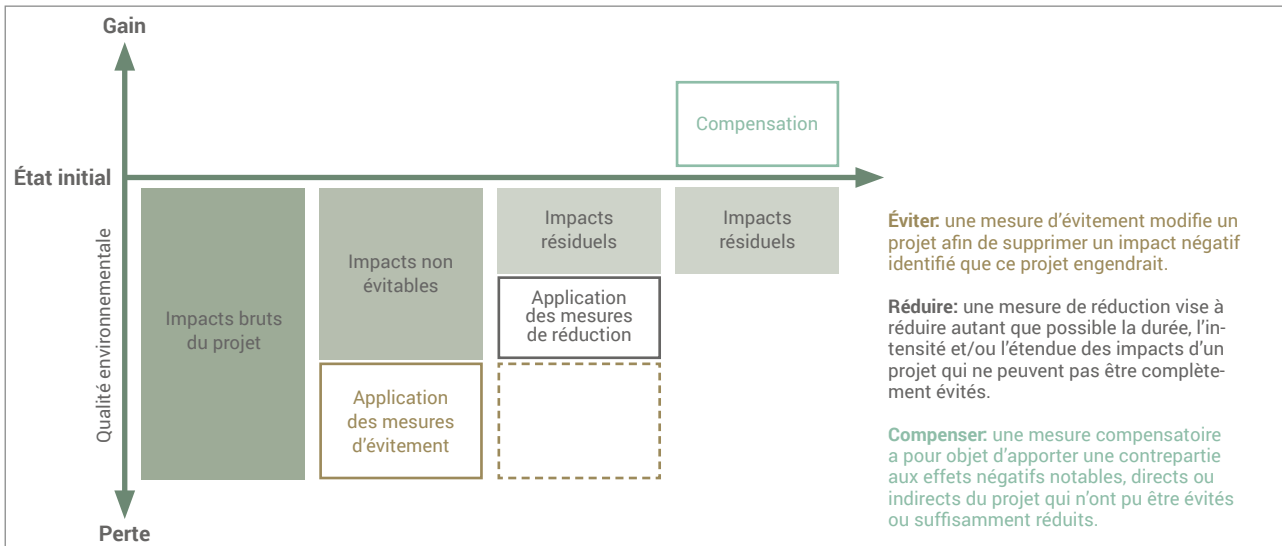


Compenser

Mettre en œuvre des mesures compensatoires appropriées, efficaces et durables pour tout impact résiduel. Mesures pour compenser et/ou réparer des dommages pour la perte de biodiversité causée par un projet.

Pour de plus amples informations sur les actions réalisées en 2020, allez sur les pages 57

Le bilan écologique



Intervention sur l'environnement

L'environnement étant une des priorités du Groupe, AMG travaille activement à la gestion du territoire au fur et à mesure de l'avancement de ses opérations. Il s'agit d'un processus parallèle et transversal qui concerne tous les domaines. Ainsi, au sein du Groupe AMG la réhabilitation des digues dédiées au stockage des déchets miniers de nos stations d'épuration a toujours été une priorité, et pour cela nous cherchons toujours une réhabilitation au moyen d'un couvert végétal.

Des arbres sont plantés à la surface de nos digues (qui sont analysés par des experts qui évaluent l'impact que chaque espèce peut avoir sur l'environnement), après avoir été recouverte d'une couche de sol fertile, générant ainsi un nouvel espace vital pour la faune et la flore.

Chaque réhabilitation de digue vise à :

- Une meilleure stabilité du barrage de manière durable.
- Éviter la fuite de roches stériles sous forme de poussière par les tempêtes de vent.
- Éviter le transport de déchets stériles en raison du ruissellement des eaux de pluie.
- Préserver le paysage naturel du site et par conséquent préserver la biodiversité.

La réhabilitation commence par l'installation d'une couverture en terre végétale, puis l'approvisionnement en eau pour l'irrigation. Ensuite, il y a le creusement de trous dans le sable, suivi de la plantation de diverses espèces d'arbres, avec une irrigation et un entretien systématique.

2. L'eau et son traitement

L'eau est essentielle à nos moyens de subsistance, à la santé de l'environnement et à la durabilité de notre groupe. Sans accès à l'eau, nos activités ne pourraient tout simplement pas fonctionner. En outre, l'accès à une eau propre et salubre est un droit humain fondamental.

Les communautés, les gouvernements, les entreprises et la société civile doivent travailler ensemble pour que les

ressources en eau douce et marine soient conservées, deviennent résilientes et continuent de soutenir des communautés et des écosystèmes sains, de défendre les valeurs culturelles et spirituelles et de soutenir la croissance économique.

L'eau fait partie intégrante de ce que nous faisons et est fondamentale pour la durabilité de notre groupe.

Nous utilisons l'eau de plusieurs manières :

Extraction pour des activités telles que le traitement des minéraux, le refroidissement, la suppression des poussières et le traitement des résidus miniers.

Approvisionnement en eau potable et assainissement.

Déversement à nouveau sur le support de réception.

Une gestion efficace de l'eau est une priorité pour le Groupe. À partir de là, nous pouvons collaborer de manière plus crédible avec les autres pour trouver des solutions aux défis communs sur l'eau.

Une gestion responsable de l'eau rendra notre entreprise plus résiliente à long terme et contribuera positivement à un environnement et à une valeur sociale durables.

Au sein du Groupe AMG, nous nous soucions de la protection et de l'utilisation efficace des ressources naturelles.

La ressource en eau est un élément vital non seulement pour nos opérations, mais aussi pour la population et les écosystèmes, ce qui nous engage à prendre les mesures nécessaires pour assurer une utilisation efficace et responsable de la ressource en eau, tout en favorisant la prise en charge des bassins hydrographiques, ainsi que l'accès à



l'eau par les communautés voisines, évitant ainsi d'affecter sa qualité et sa disponibilité actuelle et future.

Pour cela, nous mettons en œuvre une gestion globale de l'eau qui favorise l'excellence opérationnelle et la protection des ressources en eau entre les mains des autres acteurs impliqués.

Les impacts environnementaux liés à l'utilisation de l'eau sont identifiés dans les différentes études environnementales que nous réalisons pour les autorités compétentes. Les débits à capturer et déverser sont définis en fonction de notre utilisation (domestique ou industrielle), tout en préservant la disponibilité et la qualité des ressources en eau de surface ou souterraines.

L'altération de la disponibilité, de la qualité, de la dynamique de l'eau et leurs impacts sont identifiés au cours des études environnementales menées. Ces indicateurs ont une note modérée ou non pertinente, compte tenu de notre modèle d'exploitation : recirculation, disponibilité et qualité des ressources en eau dans nos différentes opérations.

Nous disposons des permis environnementaux émis par les autorités compétentes pour les captages et le déver-

sement des différentes opérations du Groupe AMG. Nous avons mis en place des systèmes de mesure permettant de ne pas dépasser les débits autorisés. Des suivis périodiques sont effectués à chacun des points associés à ces permis, en vérifiant en laboratoire les paramètres de qualité et les limites raisonnables des eaux usées domestiques et industrielles, exigés par la réglementation de chaque pays, garantissant ainsi sa conformité et l'absence d'impact sur la ressource en eau.

Pour faire face aux impacts générés sur la ressource en eau, nous appliquons des mesures de gestion physique dûment approuvées par l'autorité environnementale : nous mettons en évidence les systèmes de traitement des eaux usées domestiques et industrielles, les systèmes de recirculation de l'eau, le suivi de la qualité de l'eau et des programmes d'économie et d'utilisation efficace de l'eau.

En 2020, un total de 42.390,45 m³ d'eau utilisé dans nos procédés a été extrait de l'environnement (ruissellement pluvial et des manteaux de nos mines), et 906,30 m³ d'eau potable collectée sur les réseaux publics de la ville. Cette eau est utilisée pour la consommation de nos collaborateurs. Nous la livrons également aux communautés avoisinantes nos opérations.

Pour de plus amples informations sur les actions réalisées en 2020, allez sur les pages 58

“

Le défi est d'aller au-delà et de générer des expériences partagées, au sein desquelles la confiance peut se développer et l'innovation aboutir.

”



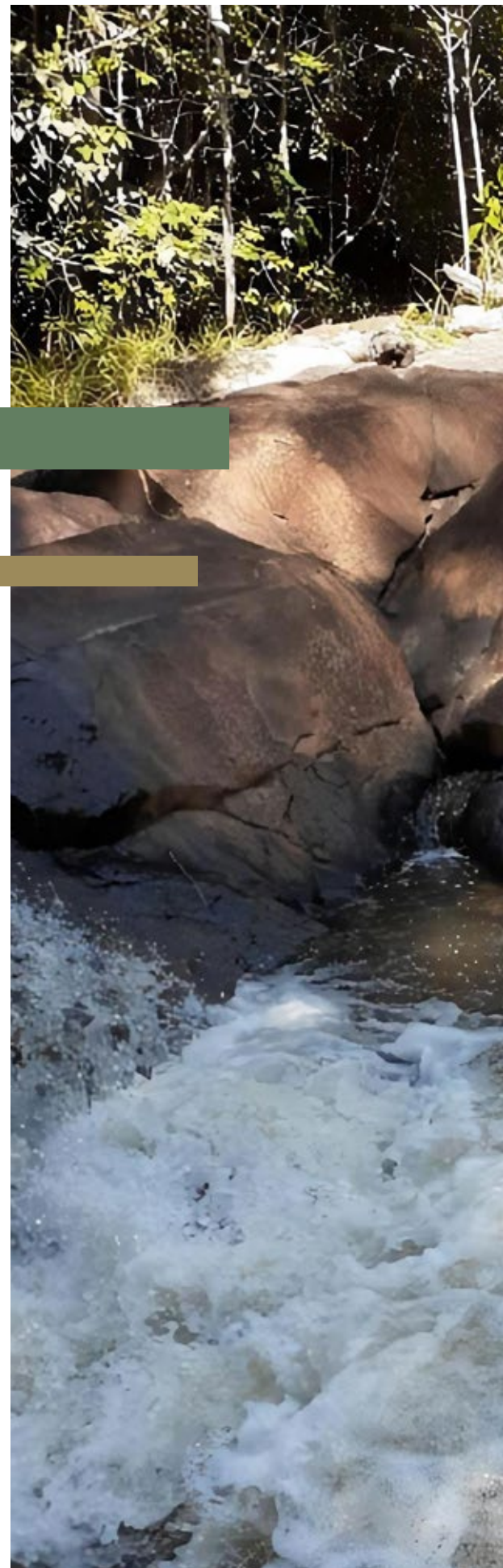
Guerric Eber

Directeur Études Techniques Environnement
Qualité - AMG Guyane française

Le service Études, Environnement, Qualité, au cœur de la stratégie AMG en Guyane française, accompagne l'évolution indispensable des pratiques de l'industrie aurifère en Guyane française, afin de contribuer durablement au bénéfice du pays.

L'outil de production de Dieu Merci, basé sur une technologie moderne, illustre l'exemple de conciliation d'une transformation de l'activité, avec les hautes conditions environnementales qu'impose ce territoire riche d'une biodiversité exceptionnelle.

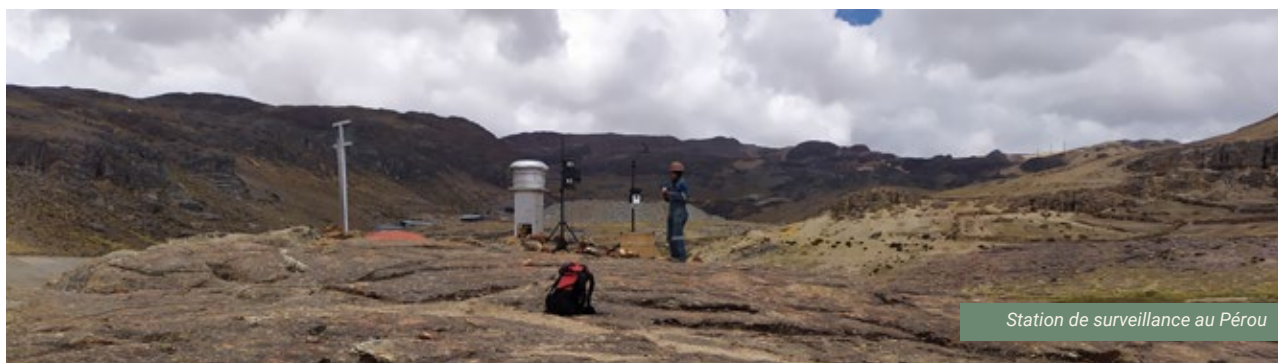
Le défi est d'aller au-delà et de générer des expériences partagées, au sein desquelles la confiance peut se développer.





Rivière en Guyane Française

3. Gestion complète de l'air



Station de surveillance au Pérou

Nous sommes conscients que l'émission de matières particulaires (MP) est un problème environnemental majeur pour les opérations minières car, si elle n'est pas contrôlée, elle peut avoir un impact direct sur l'environnement pour les employés et les communautés environnantes. Pour cette raison, nous gérons la qualité de l'air dans nos opérations, en favorisant la préservation de la santé de nos collaborateurs et des communautés avoisinantes, grâce à la gestion des impacts liés aux matières particulaires, aux gaz, au bruit, aux vibrations et aux surpressions.

Pour cette raison, notre gestion de la qualité de l'air combine les meilleures pratiques de contrôle des émissions (avec des prévisions et des calendriers à long terme) avec une analyse continue des données, en vue d'une prise de décision rapide.

Notre norme de protection de la qualité de l'air est conçue pour respecter les normes légales dans des conditions météorologiques normales, ainsi que dans des scénarios exceptionnels. Nous nous concentrons sur le contrôle et la surveillance des émissions atmosphériques à la source, sur l'analyse de nos impacts ainsi que sur la qualité de l'air là où nous opérons.

Les émissions de poussières de nos exploitations proviennent du transport et du déchargement de matériaux sur les routes, ainsi que de l'entretien routier, de l'effet du vent dans les zones découvertes, des actions de manutention du charbon et du dynamitage.

Ainsi, nos mesures de contrôle incluent principalement l'irrigation des voies de transport (destinée à réduire la génération de poussières), l'utilisation d'arroseurs (pour l'humidification préalable des zones de matières qui vont être chargées), le contrôle de l'auto-combustion des couvertures de charbon, la réhabilitation d'anciens terrains miniers avec un couvert végétal (pour éviter l'émission de particules), le suivi en temps réel des contrôles opérationnels, la mise en place d'un système prédictif de la qualité de l'air composé d'un suivi en temps réel dans les stations localisées à proximité des opérations minières, la prévision météorologique avec des alertes de risques dus aux fortes concentrations de poussières provoquées par les conditions météorologiques.

Au Pérou, chacun de nos sites miniers dispose d'un plan de gestion de la qualité de l'air qui permet d'identifier, d'évaluer et de minimiser l'impact des émissions de MP. Cela nous permet de mettre en œuvre des mesures de contrôle qui sont vérifiées à travers un réseau de surveillance environnementale des particules, avec 9 stations, situées au cœur de nos opérations et dans les communautés voisines, ce qui nous permet de nous assurer du respect des normes établies.

L'entretien et l'exploitation des équipements de dépoussiérage, ainsi que l'irrigation des routes, sont des outils clés pour assurer une qualité de l'air conforme aux exigences réglementaires dans nos opérations et pour les communautés voisines.

“L'entretien et l'exploitation des équipements de dépoussiérage, ainsi que l'irrigation des routes, sont des outils clés pour assurer une qualité de l'air conforme aux exigences réglementaires dans nos opérations et pour les communautés voisines.”

Pour de plus amples informations sur les actions réalisées en 2020, allez sur les pages 62

4. La gestion des déchets

Les déchets que nous générons au cours de nos opérations sont traités de manière responsable. Ils sont gérés en fonction de leurs caractéristiques et des réglementations propres à chaque pays. Ils sont triés, collectés et éliminés vers des décharges sanitaires, tout en cherchant à les réduire ou à les réintégrer comme matériel ou intrant auprès des communautés locales ou dans nos installations.

Nous favorisons l'utilisation efficace des matériaux et des fournitures dans nos activités, ainsi que la valorisation des déchets et leur élimination finale appropriée. En 2020, nos consommations les plus importantes étaient le diesel (environ 1800 m³) et l'essence (environ 18 m³). Par ailleurs, nous travaillons à la réduction de l'impact dérivé de la consommation de matériaux et l'intégration du concept d'économie circulaire dans la gestion des déchets générés lors des activités productives et non productives. En 2020, nous avons généré plus de 148,58 tonnes de déchets, dont 16,97 tonnes recyclées pour le Pérou.

De même, des programmes d'éducation et de sensibilisation sont menés, afin que nos collaborateurs et communautés dans la zone d'influence aient connaissance de leur bonne gestion. Des emplois locaux sont également créés, grâce à la commercialisation de nos déchets recyclables.

• Gestion écologique des déchets

Déchets miniers

Les rejets solides et liquides issus de nos activités sont gérés de manière à réduire leur impact sur l'environnement. Nos déchets solides sont des déchets ordinaires ; ils sont recyclés dans nos processus opérationnels ou de traitement ou éliminés dans des décharges contrôlées. Parmi les déchets les plus courants que nous traitons, se trouvent :

Roches stériles issues des opérations : elles sont entièrement réutilisées pour combler les vides générés par l'activité.

Rejets de flottation stériles : ils sont envoyés sous forme de pulpe vers une décharge « digue » où ils sont mis en décantation. L'eau est recyclée vers la station d'épuration et les particules solides sont stockées et conservées selon les normes requises.

Pour de plus amples informations sur les actions réalisées en 2020, allez sur les pages 62

• Déchets industriels

La ferraille est stockée dans des endroits appropriés puis revendue.

Les caoutchoucs sont stockés dans des locaux adaptés.

Les plastiques et cartons assimilés aux déchets ménagers sont éliminés vers des décharges publiques contrôlées.



La gestion des déchets

• Gestion des réactifs chimiques

Les produits chimiques utilisés dans le processus de traitement sont : AX (Amylxanthate); le MIBC (Méthylisobutylcarbinol) et le CaO (chaux). Il s'agit de réactifs organiques, qui se dégradent naturellement au soleil (10 à 30 jours). Ils sont utilisés dans le processus de flottation avec de faibles proportions par tonne de minerai traité (amyloxanthate $\leq 40g$, sulfate de cuivre $\leq 50g$, sulfate de zinc $\leq 70g$, MIBC $\leq 25g$ et chaux $\leq 80g$).

Aucune toxicité de contamination n'a été rapportée sur nos sites en relation avec ces réactifs. Ces derniers sont stockés dans un hangar imperméable, cadénassé, et avec un accès limité et contrôlé. Ce stockage obéit aux règles de compatibilité entre réactifs. Ces règles, ainsi que celles relatives à la manipulation des produits chimiques, font l'objet d'une consigne de sécurité particulière. Pour éviter tout type d'infiltration dans le sol, les réactifs sont placés sur un sol en béton, avec un mur de soutènement en cas de fuite, tout en respectant l'étanchéité.

En Guyane française, sur le site de DieuMerci nous travaillons avec un procédé hydrométallurgique, le CIL (Carbon in leach), qui est la technique la mieux adaptée pour extraire l'or. La récupération hydrométallurgique typique implique plusieurs étapes. D'abord la préparation

du minerai finement broyé dans une pulpe mélangée avec une solution aqueuse dont le pH est élevé au-delà de 10.5 par appoint contrôlé de chaux. Ensuite seulement une lixiviation en bac agité avec injection de cyanure de sodium et d'air comprimé au cours de laquelle le métal est dissout dans la phase liquide ; l'ajout préalable de chaux garantit le maintien du cyanure dans la pulpe où se poursuit le processus de lixiviation et l'empêche donc de s'en échapper sous forme de gaz toxique.

Le charbon actif présent dans les cuves attire et fixe l'or mis en solution ; au terme d'un séjour suffisant ce charbon est récupéré. Le charbon est ensuite traité dans des citernes d'éluion où l'or est remis en solution très riche ; le métal est ensuite concentré par électrodeposition avant d'être fondu en lingot.

La solution de cyanure est introduite du réservoir de préparation sécurisée et de stockage dans le flux de processus métallurgique proportionnellement à la masse sèche de solides dans le flux de processus. Le débit d'alimentation en cyanure est contrôlé pour maintenir un niveau optimal de cyanure, comme l'exige la

métallurgie du minerai à traiter. (concentration typique à 0.015% de NACN).

Le traitement de l'effluent contenant du cyanure se fait par oxydation ; l'agent oxydant est le métabisulfite de sodium, réactif également utilisé dans de nombreux processus agro-alimentaires et autres, avec un catalyseur, le sulfate de cuivre. Il en résulte la formation des cyanates qui, à ce stade d'oxydation, permettent de nombreuses voies de dégradation et d'atténuation qui se déroulent dans les bassins de rétention où la pulpe ainsi neutralisée est versée.

Les caractéristiques de la pulpe versée dans le dépôt final sont en permanence contrôlées de telle sorte que les rejets vers l'environnement respectent les normes en vigueur qui sont parmi les plus strictes au monde. Ainsi, outre la détoxification et le stockage des résidus pour promouvoir la destruction des composés cyanurés tels que décrits plus haut, le système de bassins de rétention privilégie le recyclage des effluents liquides pour maîtriser les échappements vers l'environnement et pour limiter l'appoint d'eau naturelle nécessaire au procédé de traitement.

5. Consommation d'énergie

Pour de plus amples informations sur les actions réalisées en 2020, allez sur les pages 64



Panneaux solaires dans les camps de Guyane Française

Sur nos sites, l'énergie électrique sert au fonctionnement des équipements utilisés pour l'extraction et le traitement du minerai. L'énergie est donc un facteur important dans la rentabilité de nos opérations. Réduire notre consommation d'énergie nous permet non seulement d'améliorer notre compétitivité, mais aussi de réduire notre empreinte carbone en confirmant ainsi notre engagement pour le climat.

En 2020, par notre opération, nous avons consommé un total de 53.277.837 kWh. Ce chiffre englobe les consommations d'électricité, d'essence et de diesel. Le Groupe AMG prévoit de mettre en œuvre des programmes d'action visant à améliorer l'efficacité énergétique de ses activités. En ce moment, nous envisageons d'équiper nos sites en énergies renouvelables, ainsi que d'introduire progressivement des panneaux photovoltaïques et des panneaux solaires.

AMG engagé pour le climat

Conscients des problématiques environnementales et des enjeux écologiques de nos opérations, nous nous engageons, volontairement, auprès des institutions gouvernementales de chaque pays où nous sommes présents, pour guider notre action en faveur de la réduction de notre empreinte carbone année après année. En 2020, cette dernière était de 28.182.893,83 kg CO2 eq. À travers ces alliances, et en tant que Groupe, nous travaillons à identifier les points qui émettent le plus de CO2 au sein de nos opérations, et, ainsi, mettre en œuvre une stratégie climatique qui nous permette de réduire notre consommation d'énergie et de contribuer à l'effort global pour enrayer le changement climatique. En outre, nous cherchons des moyens de fournir une énergie propre à tous nos sites.

Actions 2020 dans le monde



1. Gérer les terres de manière responsable et soutenir la biodiversité

• Formation et sensibilisation à l'environnement

-- Dans le cadre de la réalisation du Programme de Formation en Santé et Sécurité au travail, ainsi que de « l'Indice de Performance du Superviseur (IPS) », des formations environnementales ont été dispensées sur les thèmes de la « Gestion des déchets solides » et au Pérou sur la « Norme technique Péruvienne NTP 900.058.2019 - Code de Couleur pour le Stockage des Déchets Solides ».

- Le calendrier de sensibilisation à l'environnement programmé par la zone SSOMA, ayant pour thème le « Déversement d'hydrocarbures » au Pérou, a été respecté.

- Une Formation Environnementale a été dispensée au personnel sur le thème "Travail d'Équipe".

- Les toilettes chimiques portables, situées dans les unités minières de Suyckutambo et El Santo, ont été nettoyées et entretenues. Ce service est en charge du EO-RS RD UMAÑA.

- Au cours du mois de juillet, la mise en pratique du « Suivi Environnemental » a commencé dans chaque zone de l'Unité Minière de Suyckutambo.

- Dans le cadre du plan de formation annuel, une formation en Sécurité a été dispensée, à destination du personnel du domaine Environnement, sur le thème « Manipulation des matières dangereuses ».

• Incident de transport terrestre

- Le 27 février 2020, un véhicule semi-remorque encapsulé appartenant à la société DOPRAVA SAC, qui transportait des matériaux concentrés de l'unité minière de Suyckutambo, a malheureusement dévié de son cap. Il s'est renversé à environ 5,5 km de ladite unité, entraînant un déversement partiel de sa cargaison sur le sol rocheux et aride. Suite à

cet incident, le matériel a été immédiatement nettoyé et enlevé. La société DOPRAVA S.A.C, a présenté le « Rapport préliminaire d'urgence environnementale » à l'OEFA.

• Réhabilitation de digue

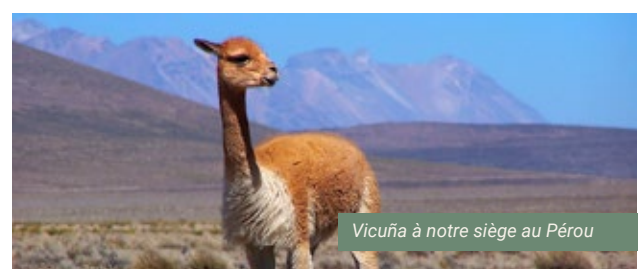
- Au Maroc, deux forages dans l'ancienne digue de Tighza ont été réalisés. Une étude de stabilité de cette dernière a été menée cette année en prévision de sa réhabilitation. La digue a été recouverte de terre végétale, après l'enlèvement d'un barrage de rétention. L'objectif pour l'année 2021 est de revégétaliser le terrain en utilisant des arbres endémiques.



Formation environnementale au Pérou



Formation environnementale en Guyane Française



Vicuña à notre siège au Pérou

• Entretien des plantations de colle

- Les plantations de colle ont été maintenues. Elles sont situées près des zones Maintenance et Usine de l'unité El Santo.

• Accès piéton au point de collecte de l'eau pour la consommation

- Au Pérou, sur le site de Suyckutambo, dans le cadre de la gestion de la sécurité dans la zone environnementale, un accès piéton au point de captage d'eau pour la consommation humaine a été mis en place. Cet accès traverse le chenal de couronnement du dépôt de résidus.

• Réhabilitation des tranchées

- En Guyane Française, sur la base des engagements pris pour 2020, la valorisation floristique, la recirculation de la faune, la limitation de l'érosion et le renforcement de la stabilité des sols ont été réalisés (la réhabilitation consiste à combler les tranchées à l'aide d'une excavatrice. Après remplissage, les arbres abattus lors de la déforestation, sont plantés le long de la tranchée et de la pente pour limiter l'érosion). La décomposition des arbres favorisera une reprise floristique après quelques années.

• Réhabilitation des terres

- En 2020 le Maroc a réhabilité un total de 7 hectares avec plus de 6 000 arbres. La Guyane française a pour sa part réhabilité 2 hectares.

• Pépinière de plantation

- En Guyane française, une pépinière de plus de 30.000 arbres est en cours de finalisation, qui permettra ainsi de réaliser nos engagements de réhabilitation. Les espèces d'arbres qui vont être plantés ont été préalablement sélectionnées par des experts indépendants (la société Solicaz) qui a préalablement évalué leur impact sur l'environnement.



Réhabilitation de tranchées en Guyane Française



Plantations de pépinières en Guyane Française

2. L'eau et son traitement

• Gestion hydraulique du ruissellement des eaux pluviales

- L'entretien des fossés et le nettoyage de la piscine de dessablage (générés par l'érosion du sol) sont effectués en saison sèche et en saison des pluies (le nettoyage et l'entretien sont continus) dans les unités au Pérou.

• Surveillance de l'eau

- Conformément à l'engagement de Gestion Environnementale de l'EIE, le suivi environnemental de l'eau est réalisé trimestriellement, en lien avec un laboratoire de chimie accrédité, et dans le respect du protocole émis par le ministère de l'Environnement. Le suivi est effectué dans les Unités Minières de Santo et Suyckutambo.

- En Guyane, tous les rejets d'eau ont été maîtrisés conformément aux engagements pris.



Surveillance de l'eau au Pérou



Échantillonnage d'eau au Pérou

- En raison de la bonne exécution des processus établis au cours de l'année, il n'y a eu aucune non-conformité dans les rejets d'eau au cours de l'année.

- En 2020, au Maroc, nous sommes parvenus à une diminution de l'impact de l'eau de la mine dans les zones environnantes.

- En Guyane Française, au début de chaque mois, une analyse des rejets d'eau est réalisée, ceci afin de garantir que l'eau rejetée respecte la réglementation applicable et n'a donc aucun d'impact significatif sur l'environnement.

- Surveillance régulière des eaux de la mine, de la digue et de l'Oued Tighza, y compris dans les zones en amont et en aval.

• Échantillonnage des eaux de surface

- Un suivi mensuel a été effectué conformément aux résolutions de l'ANA au Pérou.

- Des échantillons d'eau ont été prélevés pour analyse interne (laboratoire de chimie AMG).

• Infrastructure hydraulique

- Au Pérou, dans l'unité minière de Suykutambo, dans le fossé de la route d'accès près du chenal de couronnement du dépôt de résidus, une nouvelle structure hydraulique supplémentaire « Check Dam » a été mise en place, pour la rétention et le contrôle des solides présents dans les eaux de ruissellement.

- En outre, le nettoyage et l'entretien de la structure hydraulique existante ont été effectués avant la période des inondations.

- Construction de caniveaux de dérivation et de protection des eaux pluviales.

• Traitement des effluents liquides miniers

- Au Pérou, l'effluent de l'eau de la mine du Bocamina Potosí est rejeté dans l'environnement après traitement.

- Il existe une autorisation de rejet d'effluents liquides traités, délivrée par l'Autorité Nationale du Pérou de l'Eau.

• Nettoyage et entretien des fossés

- Au Pérou, entretien et nettoyage du fossé qui conduit les eaux de ruissellement de la zone Apacheta vers l'usine de traitement.

- Nettoyage et entretien du fossé qui conduit les eaux de ruissellement (eau de pluie) qui circulent en direction du camp vers les bureaux administratifs de Suykutambo.

• Installation de canalisations

- Au Pérou, ouverture du canal pour l'installation des canalisations, conduit du décanteur au bassin de traitement.

- Construction de nouvelles stations de pompage et duplication de tuyaux et de pompes pour livraison au quai.

• Gestion des eaux de ruissellement

- Amélioration du fossé qui transporte les eaux de ruissellement (eau de pluie) d'El Carmen à Suykutambo Creek.

- Nettoyage et entretien du canal de couronnement des eaux de ruissellement, situé dans les bassins de traitement des effluents miniers des eaux minières, provenant de la Bocamina Potosí.

• Nettoyage des fossés

- Avant d'être cascadée à la surface, l'eau de déshydratation est soumise à une décantation dans des albaques conçues pour cinq niveaux de fonctionnement.

- Nettoyage du fossé qui transporte les eaux de ruissellement (eaux de pluie) de la région d'El Carmen.

• Gestion des eaux usées de cuisine

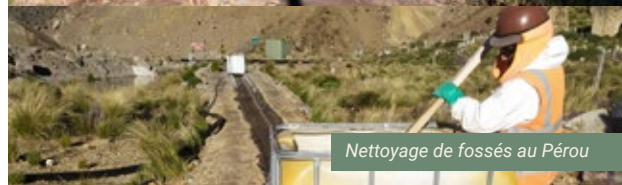
- Au Pérou, nous avons nettoyé et entretenu le piège à huile et à graisse des eaux usées générées lors des activités de la cuisine et de la cantine.

• Sensibilisation

- Dans notre siège au Maroc, sensibilisation concernant l'eau potable insalubre provenant des mines et des barrages.



Traitement de l'eau au Maroc



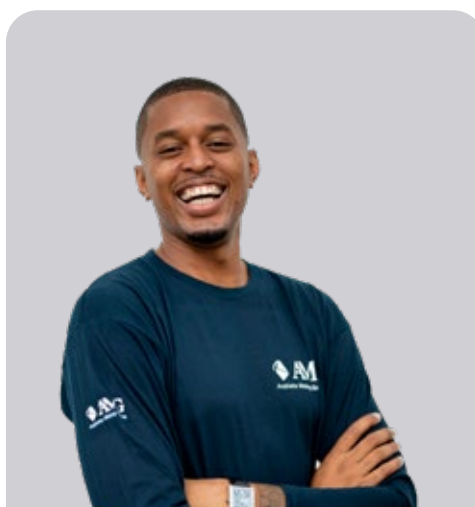
Nettoyage de fossés au Pérou





Guyane Française

“ AMG Guyane a pour objectif de se positionner comme un leader dans son domaine d’activité pour servir d’exemple aux générations futures. ”



Sullivan Leveille

Coordinateur Projets et RSE -
AMG Guyane Française

« Conscients que nous devons préserver au mieux cet Or Vert qui nous entoure en Guyane, nous sommes enthousiasmés de pouvoir participer au développement économique local à travers nos opérations, tout en maximisant la réduction de notre empreinte sur l’environnement. »

Le processus industriel de notre site de “Dieu Merci” est une première en Guyane Française. Bénéficiaire de ce savoir-faire localement reste donc une opportunité très rare que nos collaborateurs ont su mettre à profit.

Malgré une année 2020 impactée fortement, comme tant d’autres, par la pandémie mondiale de la Covid-19, 2021 sera une année de tous les défis. Nous pourrons compter sur notre résilience et notre professionnalisme afin de relever tous les défis qui se dresseront devant nous.

La prise de conscience de la mine éco-responsable fait écho jusqu’en Guyane. En restant fidèle à ses principes, AMG Guyane entend bien se positionner comme un leader à suivre pour les générations futures.

3. La gestion complète de l'air

- **Identification des stations de surveillance**

- Les coordonnées géo-référentielles des stations de surveillance ont été établis conformément aux prescriptions de l'ANA.

- **Contrôle et réduction des poussières**

- Dans le cadre de l'engagement environnemental d'AMG, et pour éviter les impacts environnementaux des poussières en suspension dans l'air avant le début de la saison sèche, des activités d'arrosage ont été initiées sur les différentes routes et accès qui composent l'unité minière de Suyckutambo.

- Irrigation continue sur les principales routes de transport de minerai des unités d'El Santo et de Suyckutambo.



Stations de surveillance au Pérou



Contrôle et atténuation des poussières au Pérou

4. Gestion de déchets

- **Calendrier de formations SSOMA**

- La formation environnementale programmée a été complétée « Gestion des déchets solides » selon la norme technique nationale NTP 900.058 - 2019.

- **Gestion des déchets solides**

- Les activités de tri, de collecte et de stockage temporaire des déchets solides et d'élimination finale ont été menées par une entreprise compétente agréée par l'État. L'élimination correcte et sûre des déchets a été assurée.

- **Point de collecte des déchets dangereux**

- Au Pérou amélioration du processus de collecte des déchets avec mise en place de code couler sur les conteneurs au point de collecte des déchets dangereux.

- **Point de collecte des déchets solides**

- Au Pérou, remplacement et amélioration des conteneurs pour le tri des déchets solides, au point de collecte situé près de la ville de Puca Puca.



Contrôle des déchets en Guyane Française



Contrôle et atténuation des poussières au Pérou

• Collecte, transport et élimination finale des déchets solides dangereux

- Au Pérou, la collecte, le transport et l'élimination finale des déchets solides dangereux générés dans les unités minières de Suyckutambo et El Santo ont été réalisés avec la participation d'EO RS UMAÑA.

• Collecte, transport et élimination finale des déchets organiques solides et non utilisables

- La collecte, le transport et l'élimination finale des déchets solides organiques et non utilisables générés dans les unités minières de Suyckutambo et El Santo ont été réalisés avec la participation de l'EO-RS RD UMAÑA.

• Séparation et collecte des déchets solides

- Au Pérou, tri transport et collecte des déchets solides, à partir des différents points de collecte de l'unité minière, pour ensuite être acheminés vers la station de transfert des déchets solides pour une élimination finale ultérieure via un EO-RS autorisé.

- Tri permanent des déchets solides dans toutes nos unités minières.

• Station de collecte des déchets solides

- Remplacement et amélioration des conteneurs et / ou poubelles de recyclage des déchets solides dans l'une des stations de collecte installées sur l'unité minière de Suyckutambo.

• Centre de transfert de déchets solides

- Au Pérou, des travaux de tri et de nettoyage ont été réalisés dans les installations du centre de transfert des déchets solides de l'unité minière de Suyckutambo.

• Nettoyage et élimination finale des boues de fosses septiques

- La récupération, le transport et l'élimination finale des « boues de fosses septiques », générées dans l'unité minière d'El Santo ont été réalisés avec la participation d'EO-RS UMAÑA.



Tri des déchets



Travailler avec les déchets miniers - Pérou



Gestion des déchets - Maroc

• Balance électronique

- Après avoir terminé le chargement des déchets solides de la station de transfert, ces derniers sont pesés en vue de leur élimination finale.

- Activités de séparation et de collecte des déchets solides à partir des différents points de collecte de l'unité minière, pour être emmenés à la station de transfert des déchets solides, pour une élimination finale ultérieure via un EO-RS.

• Entretien et nettoyage des bassins

- Le nettoyage et l'entretien du bassin sont effectués tous les 6 mois. Les boues sont générées par les dosages de lait de chaux, sulfate d'aluminium et floculant, dans le processus de précipiter des métaux lourds avant l'effluent minier.

- Le nettoyage semestriel du bassin de traitement n° 1 de l'UM El Santo est terminé

- L'étanchéité du bassin (eau d'irrigation des routes) a été réalisée sur les terres de la famille Lacaccta

- Des activités de nettoyage ont été menées dans les bassins des unités minières d'El Santo et de Suyckutambo, ainsi que le tri et la collecte des déchets solides.

- Au Pérou, une gouttière en métal de contingence a été installée, dans une section du tuyau en PEHD qui part de l'usine de traitement vers le dépôt de résidus. Projet exécuté afin d'anticiper d'éventuels contretemps et maximiser ainsi la ligne de protection de l'environnement recherchée.

5. Consommation d'énergie

- Acquisition de panneaux solaires pour alimenter l'électricité de la base vie du site de "Dieu Merci" en Guyane Française, en nous alignant sur la vision de l'entreprise de recherche d'alternatives énergétiques propres.



Logements sur le camp de Dieu Merci





**Nous construisons
une société
meilleure**

NOTRE COMMUNAUTÉ VAUT DE L'OR

Nous construisons une société meilleure



Dans le cadre de notre engagement à contribuer au développement et au progrès des régions où nous sommes présents, notre stratégie est axée sur deux fronts principaux :

1. **Appui à la croissance économique locale**
2. **Participation de la communauté**

Notre succès vient du travail, main dans la main, avec les communautés pour obtenir des résultats sociaux, environnementaux et économiques à long terme. Grâce à cette approche, nous pouvons créer des opportunités et relever des défis que nous ne pouvons pas résoudre seuls. Comprenant cela, nous accordons la priorité à la valeur sociale dans notre prise de décisions.

Comprendre ce que les communautés et les parties prenantes pensent d'AMG est essentiel à notre capacité

à offrir une valeur sociale. Nous devons connaître nos parties prenantes et nous devons passer du temps avec elles. Nous comprenons l'importance du dialogue avec les communautés, car il nous permet de développer une approche commune pour gérer l'impact.

Nous reconnaissons également le rôle important joué par nos programmes et initiatives d'investissement social qui visent à apporter une contribution positive à l'amélioration de la qualité de vie dans les communautés où nous sommes présents.

Sans l'établissement de relations et de connexions significatives, nos investissements sociaux n'atteindront pas leur plein potentiel. C'est pourquoi nous travaillons avec les communautés, car en comprenant leurs besoins, nous pouvons générer des actions collectives avec des résultats positifs.



Soutien dans les communautés au Pérou

Engagement envers les communautés

Notre intervention vise à créer de meilleures conditions dans les domaines économique, social et environnemental, ainsi qu'à renforcer la gouvernance locale.



Participation avec la communauté du Pérou

Au cœur de notre approche d'engagement communautaire se trouve la compréhension que des relations saines et durables sont fondées sur un dialogue ouvert, honnête et dans un respect mutuel.

Au sein du Groupe AMG, nous nous engageons à soutenir le développement et le bien-être des communautés où nous exerçons nos activités minières. Notre intervention vise à générer de meilleures conditions dans les domaines économique, social et environnemental, en renforçant la gouvernance locale, la paix et la coexistence citoyenne, tout en cherchant à contribuer à une meilleure qualité de vie pour les communautés.

Une variété de systèmes, de processus et d'outils sont appliqués dans nos opérations pour nous aider à comprendre, planifier, mettre en œuvre et évaluer nos activités d'engagement. Cela comprend l'analyse sociale, les évaluations d'impact et d'opportunité, les évaluations d'impact sur les droits de l'homme et les enquêtes de perception communautaire. Ces informations résument notre approche de l'engagement communautaire et des activités d'investissement social, qui, ensemble, visent à

avoir un impact culturel et à être socialement positif.

En évaluant les facteurs sociaux, économiques, politiques, de sécurité et environnementaux qui affectent les communautés, nous pouvons identifier et surveiller les tendances sociales émergentes, mieux gérer les impacts et les risques sociaux, ce qui nous permet de maintenir une bonne relation associée à nos opérations et à notre contribution à la valeur sociale.

Les programmes et projets que nous promouvons et soutenons dans les pays où nous menons nos opérations minières visent le développement économique, l'amélioration des infrastructures urbaines et rurales, l'éducation, la santé, les loisirs et les sports, et la consolidation des communautés.

À un niveau plus macro, nous participons activement à des forums, assemblées et discussions sur des sujets qui couvrent nos communautés globales, tels que l'environnement, l'énergie, l'automatisation, le développement durable, la transparence et les droits de l'homme.

Para conocer las acciones que realizamos como grupo, ir a la página 79

Processus de collaboration avec les communautés Com-



Comprendre les communautés

- Définir les limites de la communauté concernée
- Identification des parties prenantes
- Réalisation d'études de référence sociale
- Évaluation des impacts sociaux et des opportunités sociales
- Compréhension du contexte local des droits de l'homme et des impacts associés
- Collaboration avec la population locale pour identifier et sécuriser le patrimoine culturel



Planification complète

- Plan de gestion de l'engagement des parties prenantes
- Plan de gestion des droits de l'homme
- Mécanismes de plaintes et de réclamations
- Plan de gestion du développement communautaire
- Plans des peuples autochtones



Mise en œuvre efficace

- Personnel conscient de la culture
- Participation et prise de décision consensuelle et culturellement appropriées
- Gestion collaborative de la performance des partenaires communautaires
- Cadres de gouvernance solides
- Réponse en temps opportun aux incidents communautaires



Les performances du moniteur

- Enquêtes de perception de la communauté
- Analyse des plaintes et des réclamations
- Analyse des incidents communautaires
- Recherche et évaluation comparative
- Suivi et évaluations cohérentes
- Vérification annuelle indépendante des données et des performances sociales

“

“AMG un changement responsable, engagé dans le développement durable.

”



Eliana San Miguel

Responsable des relations
communautaires - AMG Pérou

A travers les politiques de Responsabilité Sociale d'AMG, le département de Relations avec les communautés travaille dans le respect des traditions culturelles locales, promeut des processus de communication directe et continue avec les habitants et les autorités, créant des liens de confiance, promouvant des projets qui améliorent la qualité de vie de la population.

Nous nous engageons à travailler chaque jour sur un modèle de gestion sociale pour démontrer un changement responsable, en montrant à nos parties prenantes qu'ensemble, nous pouvons atteindre nos objectifs dans un monde aussi dynamique et changeant ; générer de la valeur ajoutée dans nos actions en coordonnant un travail d'équipe basé sur les valeurs, la vision et la mission de notre groupe.





Communauté au Pérou

Approche d'investissement



Notre investissement social en 2020 s'est élevé à plus de €360.000 EUR en projets de développement communautaire et en subventions.

Nous sommes conscients de la capacité de nos programmes d'investissement social à contribuer positivement à la qualité de vie de la communauté. Nous créons de la valeur sociale grâce à notre engagement à long terme à investir un pourcentage de nos bénéfices dans des dons, des projets sociaux et environnementaux. Notre contribution aux défis du développement aux niveaux local, régional, national et mondial est un élément clé dans la gestion des risques actuels et futurs.

Nous cherchons à développer des partenariats stratégiques d'investissement social favorisant l'action collective, rassemblant les parties prenantes pour soutenir la durabilité des communautés, avec une approche partagée pour résoudre les défis et créer des opportunités. En tant que Groupe, nous générons une valeur sociale grâce à notre contribution à des initiatives locales, telles que les dons communautaires, le bénévolat des employés et les programmes d'achats locaux.

Notre investissement social en 2020 s'est élevé à plus de EUR € 360.000 en projets de développement communautaire et en subventions.

Pour de plus amples informations sur les actions réalisées en 2020, allez sur les pages 78

Relation avec les communautés

Le long terme de la nature de nos opérations exige que nous établissions des relations solides et respectueuses avec les communautés qui nous accueillent. Nous comprenons que nous jouons un rôle important en contribuant au développement économique, social et environnemental des pays où nous nous trouvons et, de cette manière, à améliorer le niveau de vie de leurs habitants.

Notre relation avec les communautés nous aide à nous impliquer activement afin de prendre des décisions éclairées, responsables et soutenues par les parties prenantes. Le succès de cette collaboration réside dans la gestion des conséquences et des préoccupations au quotidien, dans l'identification et le traitement des impacts et risques sociaux, et dans la conclusion d'accords communautaires à long terme.

Nous cherchons à apporter une contribution précieuse et à construire des relations à long terme à travers les initiatives que nous entreprenons dans le cadre de notre investissement social. Nous nous efforçons d'obtenir le consentement libre, préalable et éclairé des communautés auprès desquelles nous intervenons. Nous travaillons constamment sur notre approche pour nous assurer que nous respectons les droits, la culture et les traditions de chacune des communautés concernées.

À travers différents exemples de participation, nous favorisons une communication ouverte et permanente avec les communautés voisines afin de mieux comprendre leurs cultures, leurs traditions et contribuer ainsi à améliorer leur autonomie tant économique que sociale que culturelle.

Tous nos sites doivent disposer d'un mécanisme de réclamations, de contestations et de plaintes. L'un de nos objectifs est de réduire les plaintes et d'augmenter la participation économique dans nos opérations.

Nous travaillons activement pour aider à préserver l'harmonie sociale des personnes qui font partie des communautés et pour garantir que leur niveau de vie s'améliore de manière durable à long terme.



Communautés Pérou

Tighza, une gestion à mettre en avant

Le Groupe AMG associe le développement de ses activités à l'ouverture des régions et localités où sont implantées les mines. Construire des infrastructures de base dans les domaines de l'accès routier, de l'énergie, de l'eau, de l'éducation, de la santé pour les populations locales est un objectif pleinement intégré dans nos modes de développement.

La responsabilité sociale est au cœur de notre culture d'entreprise et nous entendons être de véritables acteurs pour accompagner le développement des populations locales.

Une approche solide et durable de notre responsabilité sociétale est le fruit de relations de confiance avec nos principales parties prenantes. Le développement de nos activités repose sur notre capacité à établir un dialogue fructueux avec les habitants, les autorités locales et les communautés.

Au Maroc, en particulier, nous avons établi un lien de confiance avec la population locale, facilitant la compréhension et l'échange mutuel.

Le village de Tighza a été construit à l'époque de la Société Minière de Aouam (SMA) en 1954 pour loger son personnel. Après de nombreuses années de gestion et de collaboration, il est aujourd'hui devenu le chef lieu de la ville rurale d'El Hammam. Ville située à 6 km à l'ouest de M'irt.

La ville a été équipée, par la SMA, de toutes les infrastructures socio-culturelles (écoles, mosquée, dispensaire, etc.) nécessaires au personnel, ce qui a également permis l'extension à toutes les populations autour du site minier.

CMT est aujourd'hui le premier employeur de la région avec plus de 810 emplois directs et indirects (sous-traitants). Autour de la mine, il a été possible de développer toute une activité socioéconomique à travers des commerces, cafés et restaurants, ateliers mécaniques, menuiserie, etc. , créant ainsi des centaines d'emplois pour la population de la commune.

L'agriculture, l'élevage et le commerce occupent le reste des habitants de Tighza, qui représentent 448 ménages et 1 786 habitants * (Statistiques HCP 2004). La masse salariale annuelle investie dans la région dépasse les 50 millions de dirhams.



Éducation et formation

CMT a orienté son action vers le développement de l'éducation préscolaire dans les zones rurales de la ville de Tighza. Ainsi, des salles de classes préscolaires ont été aménagées (imperméabilisation, clôture, peinture et équipement) et environ 70 garçons et filles bénéficient du programme.

De plus, les écoles primaires des villages entourant la mine ont bénéficié de la construction d'installations sanitaires séparées pour les filles et les garçons. CMT fournit annuellement des sacs à dos et des fournitures scolaires aux élèves dans le besoin, afin qu'ils puissent poursuivre leurs études dans de bonnes conditions.



De plus, nous travaillons main dans la main avec l'ISTA pour former des jeunes à la chaudronnerie et à la maintenance mécanique (près de 100 apprentis par an). L'entreprise accueille également une centaine de stagiaires par an, issus d'écoles et d'universités, dans le cadre de leur stage de formation ou de leur parcours diplômant.

Conservation du patrimoine minier

Pour la première fois dans le secteur minier marocain, l'entreprise a lancé un projet original et unique : le centre d'interprétation du patrimoine minier d'Ighrem Aousser.

L'objectif est de retracer l'évolution de l'activité minière du site minier de Tighza, et de mettre en évidence l'histoire de cette activité.

Les vestiges de bâtiments, galeries, restes de scories et de fours, ainsi que des outils, ustensiles et pièces de monnaie témoignent de la succession des dynasties des Idrisides au IXe siècle aux Mérinides au XIIIe siècle en passant par les Almoravides et les Almohades.

Dans ce contexte, un accord a été conclu avec l'Association ISMA-CNR-MAECIIC Rabat AIM (Italie), INSAP Rabat - UMI Meknès, Commune EL Hammam, Association AB-

GHOR - ATAD, pour réaliser une étude sur le mur d'Ighrem Aousser sur une période de 5 ans, avec une vision pour le restaurer à terme.

Tous les objets archéologiques trouvés sur le site sont transportés et stockés dans le centre du patrimoine minier.

Le projet de création du Centre du Patrimoine Minier est né en 2014 avec les premières idées d'exposition et le choix des matériaux archéologiques. Les travaux ont débuté en 2018, grâce à l'engagement du Groupe AMG et au soutien de l'Institut d'Études sur la Méditerranée Ancienne de la CNR, du Ministère des Affaires Étrangères et de la Coopération Internationale, du Rotary Club Roma Eur, du Club Sofia 1933, de la Cité Pompei, de l'Association pour l'Archéologie Interculturelle et la Multiethnicité.

Le centre du patrimoine minier Ighrem Aousser comprend :

- Un hall d'entrée qui présente le passage du temps dans l'évolution de la mine et les principaux événements, la localisation du projet et une présentation de l'entreprise.

- Une salle de projection équipée d'un écran et d'un data-show pour la transmission d'images et de films sur le projet archéologique et l'activité minière.

- Un espace dédié aux travaux archéologiques et aux résultats des missions de fouilles effectuées sur le mur d'Ighrem Aousser par des archéologues italiens et marocains.

- Une salle d'exposition consacrée aux arts traditionnels du Moyen Atlas, où sont exposés des objets d'artisanat local.

- Un espace pédagogique pour enfants et jeunes où est exposé un four qui montre la simulation de l'ancienne activité de minage de l'argent par fusion pour la frappe.

- Une activité minière spatiale (recherche géologique, exploitation minière, traitement et valorisation des minéraux).

- Une bibliothèque pour les chercheurs et un espace pédagogique pour les écoliers.

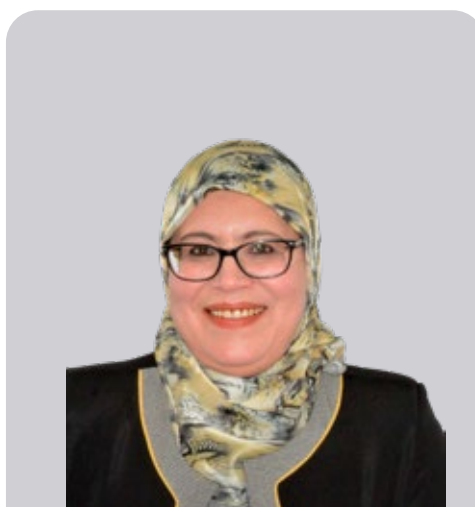
- Une salle scellée pour le stockage des objets issus de fouilles archéologiques dans l'enceinte du mur d'Ighrem Aousser.





Maroc

“ À travers nos actions sociétales, nous confirmons l’engagement de CMT en faveur de l’amélioration du bien-être des populations avoisinant la mine. ”



Nadia Amamou
Responsable Ressources
Humaines - AMG Maroc

A travers nos actions sociétales, nous confirmons l’engagement d’AMG en faveur de l’amélioration du bien-être des populations avoisinant la mine de Tighza, en leur facilitant l’accès aux soins, à l’éducation et en développant des activités génératrices de revenus.

De par la localisation de la mine dans une zone historiquement minière depuis le 9ème siècle (Idrissides) jusqu’au 13ème siècle (Mérinides), en passant par le 12ème (Almohades), temps de son apogée, nous avons la fierté d’avoir inauguré en 2019 le premier Centre du patrimoine minier au niveau National, où sont exposés quelques vestiges déterrés, témoins de l’activité minière de nos ancêtres.

Le Centre du Patrimoine minier est également une fierté Régionale et Nationale, qui a pour objectif de préserver la mémoire d’une période cruciale de l’histoire de la mine de Tighza (ex Jbel Aouam) ancrée, en particulier dans celle du Moyen Atlas et, en général, dans celle du Maroc.

1 . Soutenir la croissance économique locale



AMG est le meilleur endroit pour accueillir la création de 10 communautés locales à travers le monde.

Livraison du tracteur à la communauté au Pérou

AMG est fier de soutenir la croissance de 10 communautés locales à travers le monde. L'alliance avec les fournisseurs locaux, la création et l'embauche de talents locaux, le soutien à l'éducation et à la santé, l'amélioration des infrastructures et des technologies, ajoutés aux dons et engagements établis lors des tables de discussion, se sont concrétisés au cours de l'année en promouvant l'impulsion des communautés.

Les impôts et les redevances que nous payons participent à financer les soins de santé, l'éducation, les infrastructures et d'autres services essentiels.

Ces initiatives sont conçues pour être durables après la présence d'AMG sur leurs territoires. En 2020, parmi les dépenses externes gérées par le Groupe (\$25.262.000

EUR), une part importante des dépenses totales est dédiée aux fournisseurs locaux, soit 28,58% au Maroc, 20% au Pérou par 20% et 46% en Guyane française.

Ce soutien se traduit par l'achat de nourriture, de matériaux de construction, de location de machinerie lourde, de services de transport et de nettoyage, entre autres à plus de 600 fournisseurs locaux dans le monde (RAM-SARAN TRANSPORT, GUY. FABRICAT° METAL, BOLT & LADDER, AIR GUYANE, MINEA, LEGAC, EQUATOR, BOAT ALU GUYANE SASU).

Dans le cadre des engagements pris pour l'année 2020 avec nos communautés à travers le monde, un plan a été établi pour atteindre les objectifs fixés. Il s'est déroulé comme suit :

• Approche communautaire régionale

En répondant aux préoccupations de la communauté régionale, nous travaillons collectivement avec de multiples parties prenantes pour identifier, développer et promouvoir des partenariats et des stratégies qui feront une réelle différence dans ces communautés. Les communautés avec lesquelles le groupe a travaillé activement au cours de l'année étaient :

Pérou

- Echocollo
- Suyckutambo – Virginiyoc
- Cerritambo
- Chaupimayo
- Caylloma
- Apacheta rajada
- Sta. Rosa
- Cucho Capilla

Guyane Française

- Saint Elie

Maroc

- Tighza



Dons au Maroc



Ecole au Maroc

• Éducation avec AMG

Bibliothèque scolaire-

- En Guyane Française nous avons participé à la mise en place d'une bibliothèque pour la nouvelle école municipale de Saint-Élie "José Adelson" qui a été inaugurée le 27 septembre 2019. Il n'y avait plus d'école à Saint-Élie depuis 1999.

Financement éducatif

- Le Groupe AMG a financé un stage et un projet tutoré pour un étudiant de Licence de l'Université de Guyane, en plus d'un soutien financier pour un doctorat en alternance avec l'Université de Nancy Guyane.

Formation

- AMG promeut la formation des géologues à l'Université de Guyane, afin de les préparer aux campagnes IP et MAG.

- Formation de techniciens en géologie à l'Université de Guyane, et en 2020, nous avons atteint une parité hommes-femmes sans précédent.

- En Guyane française, l'équipe AMG a sensibilisé et reçu des élèves afin de les sensibiliser sur l'importance du respect de l'environnement. En premier lieu, le projet Dieu Merci a été expliqué aux écoliers afin de leur faire prendre conscience de notre devoir de restauration de l'environnement à la fin des opérations. AMG également mis en place un partenariat avec l'école de Saint-Elie, aux termes duquel, une mini pépinière a été installée à l'école, chaque élève recevant un pot de plantes endémique (INGA INGOÏDES, INGA EDULUS, CLITORIA et Citronelle) dont il s'occupera et qui sera un fois mûrie replanté directement sur une de nos zones à réhabiliter.

- Plus de 70 enfants ont profité du programme de préscolarisation au Maroc. Une salle de classe a complètement été réaménagée (imperméabilisation, grillage, peinture).

- Tous les ans, CMT fournit des sacs à dos et du matériel scolaire aux élèves pour leur permettre de poursuivre leurs études.

- Au Maroc, nous travaillons aux côtés de l'ISTA pour former les jeunes à la fabrication de chaudières et à la maintenance mécanique.

- 23 stagiaires ont été accueillis dans notre unité de Tighza.

• Dons sociaux

- Don de bois de chauffage aux habitants de la mine (El Santo au Pérou), dans le cadre d'un accompagnement social pour renforcer les bonnes relations entre AMG et la communauté.

- La livraison des enrouleurs a été réalisée au profit de la Famille Lacaccta (Voisins de la Route) - Domaine Tahuacollo.

- Dons de bois de chauffage, en faveur des résidents de Pucapuca - Echocollo (famille Yancapallo et Llasa) et dans le secteur Postosi-Lamamayo.

- Parrainage du club de football de Tighza pour l'organisation de tournois sportifs.

- Des dons à la commune de M'Rirt pour l'entretien des jardins et la rénovation urbaine.

- Parrainage et participation aux réunions annuelles des tribus organisées sous forme de Moussems (Ajoumoua) lors desquelles nous avons l'occasion de discuter des besoins et des attentes des communautés.

- Participation au festival Ajdir.

- Dons en faveur de la Prison Locale de Kenifra dans le cadre du Aid Al Adha.

- Afin d'encourager la préservation de la biodiversité dans la région d'AZROU, AMG Maroc a participé à l'organisation du concours de pêche à la mouche «NO-KILL».



Atelier avec des enfants en Guyane Française



Dons aux communautés au Pérou

- Mise en service des postes de santé de Suyckutambo et de Caylloma avec masques, gants, charlottes jetables, écrans faciaux et thermomètres infrarouges.
- Fourniture de produits de première nécessité au secteur Puca Puca - C.C. Echocollo et familles voisines sur la route de Caylloma.
- Des masques et du gel hydroalcoolique ont été fournis aux habitants guyanais les plus défavorisés, dans le cadre de la lutte contre le COVID 19. En soutien à l'association de producteurs Pit William, AMG a répondu sans hésiter à cette initiative de solidarité en fournissant des masques et des flacons de gel hydroalcoolique pour être envoyés aux communes les plus touchées. La logistique de livraison de tous les masques et gels collectés lors de cette campagne de sensibilisation a été organisée main dans la main avec Fly Guyane, société de transport aérien et partenaire stratégique d'AMG Guyane.
- Don d'une imprimante au poste de police du district de Caylloma.
- Lors de la célébration de la fête de Sainte-Barbe en Guyane, le Groupe AMG a fait un don de 500 € à la ville de Saint Elie. Cette somme a été remise au Maire et servira à créer une bibliothèque-jeux.
- AMG a soutenu l'ouverture d'une mini-crèche installée à proximité d'une école. Le Groupe a assisté à l'inauguration et a fait don du panneau d'identification de ce nouvel espace.
- Désinfection des écoles, universités, lycées et bus scolaires à Tighza et M'irt.
- Développement de l'hôpital M'irt et du dispensaire Bouchbel.



• Embauche locale

- Nous avons privilégié l'embauche de salariés locaux lors de la campagne Géophysique. Cela nous a aidés à promouvoir l'intégration des populations locales et l'acceptation sociale du projet.
- Dans le cadre de la politique locale d'embauche courant 2020, le Groupe AMG a eu la chance de pouvoir bénéficier de l'expertise avec des créoles, saramakas, amérindiens.
- La Technicienne Environnement Minier Suithni BANTIFO, de l'Université de Guyane, a rejoint l'équipe d'exploration AMG. Cette embauche rééquilibre la parité hommes/ femmes de l'équipe (2 femmes et 3 hommes).

• Améliorations de l'infrastructure

- Un soutien a été apporté à la famille Laccacta (habitants de Tahuacollo) pour l'enfouissement des canalisations, afin de ne pas les endommager avec les équipements mobiles qui traversent la zone.
- AMG Pérou a livré un tracteur agricole à la communauté Echocollo, dans le cadre de l'engagement pris par l'entreprise pour soutenir les projets productifs et le développement communautaire. Malgré les difficultés, AMG reconnaît l'importance du développement et de la modernisation de la communauté, en respectant l'accord précédemment établi. Le tracteur livré est un outil qui favorise la productivité de la terre et le bien-être des familles.
- En Guyane Française, nous profitons de la saison sèche pour réhabiliter les tronçons de voie les plus affectés par le passage des véhicules. Au total, sur les 30 km que représente la piste PK6, environ 10 km ont été réhabilités par AMG.



- Plus de 20 km de pistes et 10 km de routes ont été construits, y compris la construction de ponts au profit de 1200 habitants.

- Développement de la piste qui relie Signal et Ighrem Aoussar le long de 4 km et construction d'une passerelle piétonne.

- Installation de pompes et plus de 20 km de canalisations d'alimentation en eau de mine clarifiée.

- Construction d'un château d'eau à Aït Sidi Ahmed Ouhamed d'une capacité de 63 m3.

- Création d'un terrain de football dans le village de Tighza, pour permettre aux jeunes de pratiquer ce sport.

- Adaptation d'espaces pour établir plusieurs mosquées dans le village qui entoure la zone minière de Tighza.

- Réhabilitation du réseau d'irrigation qui alimente la ville pour l'arrosage des espaces verts.



Équipe de football à la mine Tighza

2. Participation de la communauté

AMG cherche à nouer une relation à long terme avec les communautés, basée sur une communication affirmée et transparente. Différentes stratégies ont été mises en place pour renforcer le niveau de proximité et de collaboration. En l'état : création d'une table de discussion, diffusion de rapports environnementaux, réunions et assemblées périodiques. La situation des communautés peut être mise en évidence et les engagements AMG qui sont à leur portée peuvent être établis.

- Alliances stratégiques avec la boursière Schela Charlot qui a participé aux travaux d'ouverture des transits.

- Madame Véronique Jacaria, Maire de Saint-Elie, commune sur laquelle est situé notre site de "Dieu Merci", en Guyane Française a exprimé lors d'une interview (<https://www.youtube.com/watch?v=6FTiXkXu-n0>) sa perception des relations entre AMG et la Maire de Saint-Elie.

- Coordination avec la communauté en soutien à la société DOPRAVA, qui nous fournit des services de transport concentrés. Après l'accident de la circulation sur la route de l'usine de Suyckutambo à Caylloma, en tant qu'observateurs et responsables de la communication avec les propriétaires où l'unité est tombée.

- Dans le cadre des engagements sociaux, nous avons continué à interagir avec nos voisins, dans le respect des mesures de prévention du Covid-19, pour maintenir de bonnes relations entre l'Entreprise et la Communauté.

- Les engagements ont été mis à jour, dans les espaces de dialogue en 2019 et 2020 ; dans une matrice fournie par le PCM dans le bureau multiple n° D007 - 2020 - PCM - SGSD.



A photograph of construction workers in orange safety suits and hard hats standing in front of a yellow Hyundai excavator. The scene is set outdoors with a blue sky and a rocky background. The text is overlaid on the image.

Le bien-être de nos collaborateurs

NOTRE ÉQUIPE VAUT DE L'OR

Le bien-être de nos collaborateurs



Nos employés sont le moteur de l'entreprise. C'est pourquoi notre stratégie se concentre sur quatre piliers principaux :

1. **Culture AMG**
2. **Sensibilisation et développement des capacités**
3. **Santé et sécurité au travail**
4. **Qualité de vie de nos collaborateurs**

Le succès d'AMG dépend en grande partie de la présence d'une main-d'œuvre talentueuse et diversifiée qui représente les communautés que nous servons. Nous sommes fiers d'avoir à nos côtés les esprits les plus brillants de notre industrie et de leur offrir un environnement de travail moderne et une culture dynamique et inclusive. Ensemble, nous travaillons pour atteindre notre objectif et favoriser la transition énergétique.

AMG et l'industrie minière dans son ensemble traversent une période de changements fondamentaux, portés par les exigences de la transition énergétique. Nous devons devenir une société énergétique différente pour un avenir très différent. Cela signifie créer un environnement de travail moderne et flexible et une culture d'entreprise dans laquelle les équipes se sentent valorisées et peuvent contribuer de la meilleure façon, en sachant qu'AMG protège leurs droits, s'efforce de les garder en sécurité et en bonne santé, investit dans leur développement et les récompense de manière juste et compétitive.

Nous investissons du temps et de l'énergie pour nous assurer que nos pratiques et nos systèmes nous aident à devenir un employeur de choix partout où nous opérons.



Équipe AMG Guyane Française



Collaborateurs en Guyane Française



Surveillance de l'air au Pérou

1. Culture AMG



Activité d'intégration en Guyane Française

Chez AMG, nous croyons que la culture est le fondement de la réalisation de nos objectifs de sécurité et de productivité. C'est la raison pour laquelle nous favorisons une culture dans laquelle nos employés sont motivés, valorisés pour leur contribution et ont la possibilité de se développer et d'atteindre leur plein potentiel.

Nous aspirons à être un groupe où chacune et chacun se sent à l'aise et, par conséquent, capable de donner le meilleur de lui-même. En atteignant cet objectif, nous promouvons l'égalité des chances en matière de travail, de développement et de promotion, sans discrimination fondée sur le sexe, la nationalité, l'origine ethnique, les différentes capacités, la manière de penser ou l'orientation sexuelle.

Nous croyons que la diversité culturelle est une force, car nous avons des perceptions très différentes, qui finalement sont orientées vers le même objectif, la

réussite de notre entreprise. Nous avons la chance de travailler avec des personnes de plus de 15 nationalités différentes, ce qui nous permet un échange culturel qui non seulement améliore AMG mais contribue également à l'épanouissement personnel de chacun de nos collaborateurs.

Un groupe où chacune et chacun mérite et nous cherchons à éliminer toute forme de discrimination pour laquelle nous avons établi des processus et des systèmes.

Une de nos priorités est de construire des relations de confiance et de crédibilité avec les collaborateurs, basées sur le respect mutuel. Nous nous efforçons d'obtenir des résultats bénéfiques pour eux et pour le Groupe, et nous nous engageons à respecter les lois et règlements qui régissent les droits des travailleurs.

Pour de plus amples informations sur les actions réalisées en 2020, allez sur les pages 96

• Politique des ressources humaines

En plaçant le capital humain au centre de sa stratégie de développement, AMG a mis en place une gestion rigoureuse des ressources humaines. Cette gestion s'articule autour de quatre axes :

- **Gestion de carrière :** Au sein d'AMG, la gestion de carrière met l'accent sur la motivation et la responsabilité des équipes. Pour cela, nous avons mis en place plusieurs outils incluant une évaluation de compétences et un processus d'évaluation annuelle.
- **Rémunération :** Pour accompagner le développement, AMG vise à attirer, motiver et fidéliser ses collaborateurs, en leur offrant une rémunération en adéquation

avec les objectifs et les résultats, en cherchant toujours à améliorer la performance individuelle et à assurer la cohérence avec les pratiques du marché.

- **Formation :** L'apprentissage et la formation font partie de notre culture et du quotidien de notre entreprise. C'est pourquoi plusieurs formations sont dispensées dans toutes les lignes : formation et coaching en management, formation technique spécifique, etc.
- **Avantages sociaux :** AMG a développé une politique sociale de bénéfices pour contribuer au bien-être de ses salariés en leur offrant des avantages de travail.

Inclusion sociale et diversité



Nous travaillons constamment à éliminer les disparités de rémunération entre les sexes.

Notre engagement en faveur de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et de la collaboration est essentiel pour constituer des équipes extraordinaires. Nous embauchons des personnes avec des talents, des compétences et potentiel exceptionnels, puis nous créons un environnement où chaque personne peut devenir la meilleure version d'elle-même.

Nous croyons que nos employés doivent avoir la possibilité de réaliser leur potentiel et de s'épanouir dans un milieu de travail harmonieux. La diversité et la participation de chacun favorisent la sécurité, la productivité et le bien-être de chacun au sein d'AMG et favorise notre capacité à attirer de nouveaux employés.

Nous employons, développons et promouvons des personnes sur la base du mérite. Nos processus et les pratiques sont conçus pour promouvoir un traitement

équitable. Nous ne tolérons aucune forme de discrimination, d'intimidation ou de harcèlement.

Nos employés sont formés pour reconnaître et modérer les préjugés potentiels envers tout employé. Nous travaillons constamment à éliminer les disparités de rémunération entre les sexes.

Le respect est l'une de nos valeurs fondamentales et nous croyons que celui-ci est primordial pour promouvoir des équipes plus fortes et être un lieu de travail vraiment inclusif et divers. L'objectif est de sensibiliser et de comprendre ce qu'est un comportement irrespectueux et comment il affecte nos équipes. Nous partageons des exemples de la vie réelle pour faire preuve d'empathie de manière plus naturelle, en cherchant à mettre en évidence l'environnement actuel et à générer des conversations.

Dialogue social, constructif et durable

Le dialogue social au sein d'AMG s'oriente vers une vision constructive et durable, à travers la diffusion de toutes les formes d'échanges entre la Direction Générale et les autres parties prenantes, ce qui permet de répondre aux attentes respectives de chacun et de nous donner les moyens pour y parvenir.

AMG organise régulièrement des réunions avec les représentants du personnel afin d'étudier d'éventuels problèmes. De plus, AMG travaille ainsi constamment à l'amélioration du climat au sein de l'organisation au jour le jour avec différentes stratégies.

- **Politique de la porte ouverte, où le Management est à l'écoute des collaborateurs**
- **Respect des engagements formalisés dans les mémorandums d'accords annuels**
- **Anticipation des conflits et tensions**
- **Promotions internes en toute transparence**



Collaborateur au Pérou

• Code d'éthique

Les valeurs d'AMG de Responsabilité, Respect, Transparence, d'Affiliation et de Confiance résument notre façon d'opérer. Elles encadrent notre engagement envers un comportement éthique. Cet engagement se fonde sur notre gestion transformatrice du développement durable des ressources naturelles et sur notre reconnaissance qu'il est essentiel d'opérer de manière éthique et transparente pour exploiter ce potentiel.

Engagement de transparence

La transparence et la responsabilité sont essentielles pour instaurer la confiance. Le modèle commercial d'AMG repose sur la confiance et l'acceptation du public, car nos mines ont une longue durée de vie et ne peuvent pas être déplacées d'une juridiction à une autre, à l'évolution des attentes de la société ou des exigences réglementaires. Nous devons gagner la confiance de nos communautés d'accueil par des actes, et démontrer notre contribution à la valeur sociale.

Le paiement de nos impôts et redevances aide les gouvernements à financer les soins de santé, l'éducation, les

infrastructures et d'autres services essentiels. Au contraire, une gestion corrompue et une mauvaise gouvernance des ressources naturelles détourneraient le financement envisagé de ces dispositions fondamentales et diminueraient notre contribution. Les principes de transparence, de responsabilité, d'ouverture, d'équité et de responsabilité soutiennent la décision de partager nos états financiers avec l'ensemble des parties prenantes.

En 2021, AMG institutionnalisera son code d'éthique et de conduite professionnelle. L'objectif est d'établir les règles de conduite d'ordre individuel et collectif, d'assurer le respect des conditions légales et réglementaires, de définir les droits et procédures d'alerte pour garantir leur mise en œuvre efficace.

- **Stratégie d'embauche et de recrutement**

Guidée par la dynamique sociale, AMG entend maintenir sa position d'employeur de référence dans les domaines où elle opère. Afin de poursuivre cette mission, des indicateurs sont sélectionnés pour mesurer la portée des contrats annuels.

Compte tenu des caractéristiques de l'activité minière, AMG explore toutes les opportunités et s'engage pour l'emploi et l'intégration des personnes handicapées.

Nous avons clôturé 2020 avec un effectif direct de **732 employés**. En raison de la nature de nos activités, nous avons embauché **200 nouveaux employés**, ce qui représente un taux de recrutement de **24.4 %**.



• Droits de l'homme chez AMG

Nous nous efforçons de garantir que nos activités respectent ces droits, à la fois sur le lieu de travail et dans la chaîne d'approvisionnement, ainsi que dans les relations avec les communautés voisines et les peuples autochtones avec lesquels nous entretenons un certain type de relation.

À l'échelle mondiale, nous adhérons à la Déclaration des Droits de l'Homme des Nations Unies, ainsi qu'aux Principes Directeurs Relatifs aux Entreprises et aux Droits de l'Homme, qui exigent des entreprises qu'elles intègrent ces engagements dans leurs systèmes et processus.

Lorsque les employés directs, les employés des entreprises contractantes et des collectivités présentent des plaintes, elles sont dûment vérifiées, nous permettant de compenser les impacts causés. De plus, nous formons les employés et sous-traitants aux Droits de l'Homme et mettons en œuvre le modèle d'assurance sociale, qui nous permet de vérifier le respect des normes sociales.

En ce qui concerne les risques et impacts éventuels découlant d'accords et de contrats pour maintenir la sécurité des

travailleurs et des installations, nous avons des clauses de respect des droits de l'homme, nous faisons des informations sur nos politiques auprès des prestataires de sécurité, nous promovons des tables de discussion et d'échange entre communautés, autorités, membres des sociétés contractantes et nous prenons en charge les réclamations pouvant découler de ces services.

Le respect des droits de l'homme et la contribution à leur mise en œuvre positive sont non seulement essentiels pour le fonctionnement durable de notre entreprise, mais aussi pour la bonne action à mener. Le respect des droits de l'homme est important pour notre capacité à apporter une valeur sociale significative et continue à nos parties prenantes. Notre succès dépend de la manière dont nous respectons les droits des individus et des groupes qui interagissent avec nous et qui sont touchés par nos activités.

Nous reconnaissons le potentiel d'exposition aux droits humains et les risques dans toutes les juridictions et nous nous engageons à travailler largement pour promouvoir le respect par l'engagement des parties prenantes, la collaboration, la promotion et les politiques publiques.



Équipe AMG Guyane Française

2. Sensibilisation et développement des capacités

Nous pensons que la nature changeante et l'évolution de nos activités présentent une opportunité importante pour AMG. Notre objectif est d'investir dans de nouvelles compétences, afin que nos employés soient préparés pour les emplois de l'avenir.

Nous mettons l'accent sur le développement des compétences en leadership, car ces qualités sont essentielles pour guider nos employés et faire face aux changements d'environnement. Nous avons comptabilisé un total de 12.605 heures de formation pour l'équipe.

Nous réalisons des programmes qui visent à développer l'excellence du leadership technique et opérationnel de nos collaborateurs, afin de pouvoir identifier les successeurs dans les différentes fonctions.

En 2021, nous prévoyons de nous concentrer davantage sur les systèmes, les processus, les outils et les comportements afin d'améliorer la capacité opérationnelle. Le système d'exploitation AMG jette les bases d'un apprentissage et d'un développement à long terme, en mettant en œuvre des pratiques et des compétences qui permettent à nos employés d'atteindre l'excellence.



Usine de Tighza au Maroc

Pour de plus amples informations sur les actions réalisées en 2020, allez sur les pages 97

3. Sécurité et santé au travail

Notre priorité absolue est la sécurité de nos opérations, y compris nos employés, nos sous-traitants et les communautés avec lesquelles nous opérons. Nous n'obtiendrons rien si nous ne le faisons pas en toute sécurité. Nous pensons que la plupart des accidents du travail et les risques pour la santé peuvent être évitables, c'est pourquoi nous nous concentrons sur leur identification, leur compréhension, leur gestion et, si possible, leur élimination.

Pour AMG, être un Groupe de référence dans la production de métaux stratégiques de haute qualité, c'est être exemplaire dans la prévention et la protection des risques professionnels.

Notre engagement envers la Sécurité et Santé au Travail (SST) se reflète dans la certification de la plupart de nos

sites avec les normes internationales ISO 9001 version 2005 et ISO 45001 version 2018.

Nous avons accumulé durant l'année 2020 plus de 2.400.000 heures de travail, dans lesquelles nous nous efforçons de respecter rigoureusement les processus établis pour l'exécution de nos activités.

Ces dernières années, nous avons mis l'accent sur le développement des compétences en leadership, car ces qualités sont essentielles pour guider nos employés et faire face aux changements d'environnement. Nous avons comptabilisé un total de 12.605 heures de formation pour l'équipe.

Pour de plus amples informations sur les actions réalisées en 2020, allez sur les pages 98

En plus de nos actions de formation et de sensibilisation, 100% de nos usines de production ont des Normes d'Hygiène et de Sécurité définies en interne.

* Fréquence: I.F. = (Nombre total d'accidents / Nombre total d'heures travaillées) x 1000000

** I.G. = (Nombre de jours non travaillés en raison d'un accident sur le quart de travail avec arrêt maladie / Nb total d'heures travaillées) x 1000000

• Gestion complète de notre engagement en matière de Santé et de Sécurité au Travail



- **Comité d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail**

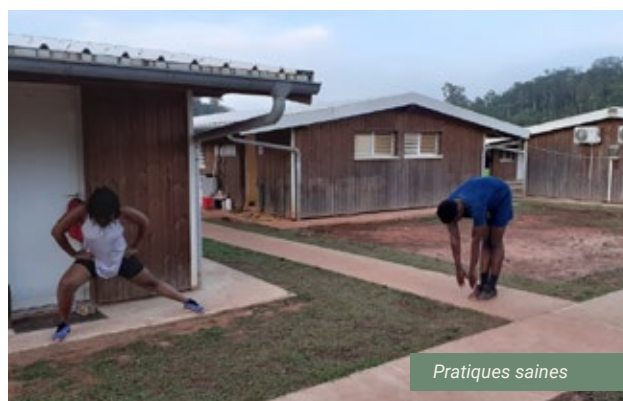
Le Comité de Sécurité, d'Hygiène et des Conditions de Travail prépare périodiquement plusieurs actions appropriées pour protéger la santé et la sécurité des salariés et améliorer leurs conditions de travail. Le comité suit de près l'évolution des principaux indicateurs liés au nombre d'accidents, au nombre d'incidents de sécurité, à l'indice de fréquence et à l'indice de gravité. En cas d'accident ou d'impact sur la santé lié au travail de l'ouvrage, une adéquation du poste est mise en place.



Exercice d'urgence en Guyane Française

- **Médecine du travail**

La médecine du travail est structurée de manière à prévenir toute détérioration de la santé des salariés, notamment en surveillant leur état de santé, les conditions d'hygiène du travail sur nos sites et les risques de contamination. Elle réalise des actions liées au suivi médical des collaborateurs, vérifie la disponibilité des ressources matérielles optimales et passe en revue les plans d'actions et d'amélioration continue de la SST.



Pratiques saines



Formation en santé et sécurité

“ Participation et implication de chaque collaborateur pour que les pratiques de prévention des risques soient intégrées au quotidien dans leurs postes de travail. ”



Lotfi OUZZANI
Responsable Géologie
Sécurité et Formation - AMG Maroc

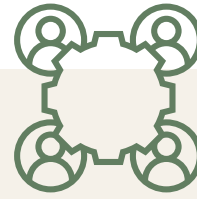
Préserver et améliorer en permanence la santé et la sécurité de notre personnel et de nos sous-traitants est une priorité absolue d'AMG. Notre démarche santé et sécurité au Travail (SST), portée par le plus haut niveau de notre organisation, a nécessité la participation et l'implication de chaque collaborateur pour que les pratiques de prévention des risques soient intégrées au quotidien dans leurs postes de travail.

L'analyse des risques SST, les programmes de formations et de sensibilisation, la mise en place d'un système de management SST conformément aux exigences de la norme ISO 45001 version 2018, sont autant d'actions qui nous permettent non seulement de réduire nos indicateurs de sécurité, mais surtout de préserver la santé et la sécurité des collaborateurs, notre capital le plus précieux.





Maroc



Notre gestion d'entreprise 2020

1. Culture AMG

- Entretien avec un employé d'AMG Guyane. Promouvoir l'intégration des populations locales. On voulait exalter le rôle d'une femme guyanaise ayant des responsabilités dans le secteur minier. Ce type d'entretiens a été mis en place en interne avec des collaborateurs d'AMG Guyane, qui se présenteront et s'assoieront pour échanger sur des enjeux de société qui leur tiennent à cœur.

- Changement de marque dans notre siège au Pérou : à partir de 2020, son nom a été mis à jour et son intégration dans le groupe AMG est devenue officielle. À partir de là, une campagne a commencé pour internaliser la culture du groupe et unifier les processus au siège du Pérou. Le changement de marque a été très bien accueilli et à la fin de l'année, il a été possible d'éliminer complètement l'ancien nom de marque et pour les collaborateurs d'utiliser le nouveau nom.

- Activités d'intégration de l'équipe de Guyane française, ceci afin de resserrer les liens entre les différents départements.

- Célébration de la journée des mineurs : dans chacun des sièges du groupe, des activités ont été menées, avec un renforcement des valeurs d'entreprise, une direction stratégique, une internalisation de la mission et de la vision de l'entreprise, ce qui a resserré les liens au sein de l'équipe. Les activités menées sont conformes à toutes les réglementations sanitaires de chaque pays.

- Mise à jour du code d'éthique et de conduite favorisant une nouvelle vision de l'entreprise .

- Un tournoi de tennis de table a été organisé le jour de la Sainte Barbe (Sainte Patronne des mineurs) entre les différents départements qui composent le groupe AMG Guyane française. Le tournoi a intégré les différentes équipes. Les participants ont reçu des médailles et le gagnant une coupe.

- A l'occasion de la fête de la Sainte-Barbe (Sainte Patronne des mineurs) en Guyane Française, les collaborateurs se sont tous retrouvés :

* Pour un tournoi de tennis de table organisé entre les différents départements du groupe AMG Guyane française. Le tournoi a intégré les différentes équipes. Les participants ont reçu des médailles et le gagnant une coupe.

* Ce tournoi a été suivi d'un repas convivial sur le site de "Dieu-Merci". Des invités extérieurs et Madame la Maire de la commune de Saint-Élie, sur lequel est situé le site de "Dieu-Merci", les ont accompagnés.

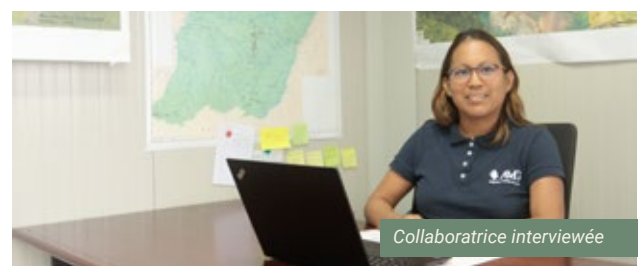
* Les invités ont également pu profiter d'une visite guidée de notre usine entièrement opérationnelle.



Formation des employés au Pérou



Tournoi de ping-pong en Guyane Française



Collaboratrice interviewée

2. Sensibilisation et développement des capacités



Formation du personnel guyanais

- Formation « Travaux à chaud » présentée par le département Maintenance dans le cadre du programme du mois de décembre.
- Des pauses actives constantes menées par les domaines suivants : Protection et bien-être social, avec la participation active du personnel de la mine, de l'entretien, de l'administration et des entrepreneurs.
- Formation aux principes de perçage et à l'entretien des aciers.
- Le personnel de Boart Longyear dirige la formation du personnel de la mine.
- La formation PASSO sur le thème : « Travaux en hauteur » a été réalisée dans tous les départements de Suyckutambo.
- Une formation a été dispensée sur « L'utilisation du ballon à oxygène » dans les postes d'urgence à l'intérieur de la mine ».
- Assistance vitale essentielle - Réanimation cardio-pulmonaire par le Dr Kristell Bandres et le département d'intervention d'urgence de l'unité El Santo.
- Une formation a été dispensée au personnel de El Santo et Suyckutambo en relation avec le plan Covid-19, où les contrôles mis en œuvre ont été rendus publics.
- Une formation aux premiers secours a été dispensée à la brigade de l'Unité Minière de Suyckutambo dans la zone d'usine et d'entretien.
- Formation à l'utilisation des extincteurs dans la zone de maintenance minière.
- Formation pour la brigade de sauvetage de l'U.M. El Santo, théorique et pratique.
- Une formation aux premiers secours a été dispensée à la brigade de l'unité minière de Suyckutambo dans la zone d'usine et d'entretien.
- Un programme de réunions de sécurité et de détection des situations à risques a été établi sur une base mensuelle pour chaque site d'exploitation.
- Formation aux situations à risques sur tous les sites : jets et cheminées, assistance, air comprimé et conduites d'eau de forage.
- Au Maroc, plus de 950 collaborateurs ont été formés à la sécurité et à la prévention des risques en 2020, avec une fréquence d'un module de formation dédié à la SST par mois.
- Mise en place de programmes de formation de base, de recyclage et de perfectionnement en tenant compte des besoins. Pour déterminer le niveau d'adéquation et de satisfaction, chaque formation fait l'objet d'une évaluation, à partir d'un questionnaire sur le niveau de supervision et les participants. Les résultats de cette évaluation sont pris en compte dans le cadre des actions d'amélioration des années suivantes.
- Formation des nouvelles recrues

3. Santé et sécurité au travail

- Le programme de Santé et Sécurité au Travail (SST) a commencé par la présentation du plan à la Direction Générale et à la Direction des Opérations, la première étape étant l'Audit Diagnostique programmé dans la première quinzaine du mois.

- Rassemblements de sensibilisation destinés au personnel et aux prestataires d'AMG, afin de sensibiliser à la première réponse aux urgences médicales. Le département SSOMA a axé la conférence sur les bonnes pratiques en matière de transport d'un patient sur une civière de type panier.

- Le département SSOMA a animé, avec le personnel, des pauses actives et ou de la gymnastique de travail.

- Rassemblement de sensibilisation sur le thème « Les politiques en matière d'alcool et de drogues » présenté par le département d'Administration, dans le cadre du programme annuel.

- Le Dr Paola Olarte a donné des conférences informatives à l'équipe opérationnelle sur la maladie du coronavirus, mettant en évidence les formes de contamination et les contrôles de base pour empêcher la propagation.

- Des plateaux de désinfection et des panneaux de capacité ont été mis en place.

- Les fréquences de désinfection des zones de travail dans les unités et la délimitation physique des salles à manger ont été définies.

- Contrôle de la température corporelle pour tout le personnel.

- Consciente de la nécessité d'assurer la sécurité de ses employés, AMG Guyane a organisé, 2 fois par semaine, des campagnes de dépistage à son Siège, en collaboration avec un laboratoire d'analyses médicales.

- Des élections pour le Comité de santé et de sécurité au Travail ont eu lieu dans les unités de Suykutambo et d'El Santo.

- Inspection du comité SST à l'U.M. El Santo et Suykutambo.

- Remise des accréditations aux représentants des travailleurs.

- Concrétisation et diffusion des instructions et procédures de sécurité, des affiches de sécurité et une brochure de sécurité individuelle.



Contrôle sanitaire au Pérou



Désinfection lors de l'opération Guyane Française

- Mise au point de campagnes pour détecter des anomalies et des situations à risques.

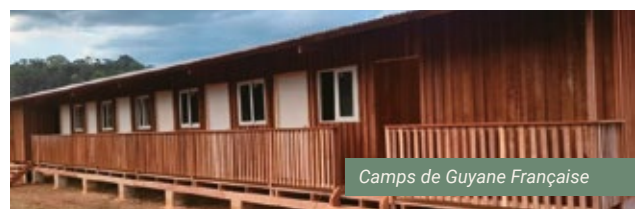
- Au Maroc, renforcement de l'accompagnement sur les sites, pour agir contre l'éboulement de rochers (principale cause d'accidents sur le lieu de travail).

- Rénovation des installations électriques.

- Diagnostics réguliers de machines d'extraction et de treuils.

- Campagne annuelle de vaccination contre la grippe saisonnière pour l'ensemble du personnel au Maroc.

4. Qualité de vie de nos employés



- En Guyane Française, agrandissement du camp Exploration avec la création de nouvelles chambres. Compte tenu du manque d'hébergements sur le site de Dieu Merci, de nouveaux caravans en bois ont été construits. D'une capacité de 12 chambres, ils comprennent également 5 salles de bains (situées dans des zones opposées pour préserver l'intimité : 2 salles de bains pour femmes et 3 pour hommes), ainsi que 2 buanderies. Le bois utilisé pour cette construction provient des forêts guyanaises. La capacité de réception lors des levés géophysiques et des futurs forages a ainsi été augmentée. Cette nouvelle structure a été entièrement réalisée par une société locale : CaJ Général Bâtiment.

- En Guyane Française, expansion des Opérations du camp. Nous recherchons un plus grand confort de l'équipe. AMG a acquis 3 bungalows d'une superficie de 15 m². Chacun comprend 2 chambres confortablement équipées. Soucieuse du bien-être de ses collaborateurs, AMG améliore ainsi la capacité d'accueil des équipes Opérationnelles, et les place dans les meilleures conditions de repos. Le développement de ce projet a également soutenu les sociétés locales, puisque les bungalows ont été acquis auprès de à Box Design et les climatiseurs ont été installés par l'Etoile Climatique (2 entreprises locales).

- Au Pérou, nous avons également renouvelé nos camps dans l'unité El Santo, nous avons remplacé tous les igloos par 57 modules de Tecno Fast, qui offrent un plus grand confort pour le reste de nos collaborateurs. Ces nouvelles infrastructures offrent une meilleure isolation thermique et acoustique, évitent les problèmes d'humidité et assurent une plus grande sécurité pour le personnel.

Méthodologie

Méthodologie du rapport:

Définition et collecte d'indicateurs

Les indicateurs sont calculés en tenant compte de nos 3 sites opérationnels. Le périmètre de ce rapport couvre : les sites de Lima, El Santo et Suyckutambo pour le Pérou, les sites de Cayenne et Dieu Merci pour la Guyane française

se et les sites de Casablanca et Tighza pour le Maroc. Ci-dessous, un tableau de synthèse résumant l'ensemble des indicateurs présentés dans le rapport avec la spécification du périmètre auquel se réfère la valeur publiée.

Indicateurs	Pérou	Guyane Française	Maroc	Groupe AMG données 2020)
Effectifs (1)	✓	✓	✓	732
Embauches (1)	✓	✓	✓	200
Heures de formation		✓	✓	12.605
Heures travaillées (2)	✓	✓	✓	2.417.151
Taux de gravité des accidents (3)	✓	✓	✓	09
Taux de fréquence des accidents (3)	✓	✓	✓	12.41
Réhabilitation du terrain en 2020		✓	✓	9 ha
Consommation électrique (4)	✓	✓	✓	53.277.837 kWh
Eau extraite de l'environnement (5)	✓	✓		42.390,45 m ³
Eau extraite des réseaux publics (6)		✓	✓	906,30 m ³
Déchets produits (7)	✓	✓		148,48 tonnes
Déchets recyclés	✓			16,97 tonnes
Communautés prises en charge	✓	✓	✓	10
Donations faites	✓	✓	✓	34
Taux d'embauche	✓	✓	✓	24.4%
Diesel consommé	✓	✓	✓	1.767,63 m ³
Essence consommée		✓		17,40 m ³
Emissions de CO2	✓	✓	✓	28.182.893,83 kg CO2eq

(1) Effectif sans compter les prestataires externes

(2) Au Pérou, El Santo et Suyckutambo

(3) Au Pérou, El Santo et Suyckutambo. En Guyane française, Dieu Merci

(4) Guyane Française : en l'occurrence Dieu-Merci n'est pas raccordé à l'électricité donc le siège représente 100% de la consommation

(5) Guyane Française : Dieu Merci représente 100% de la consommation

(6) Guyane Française: pour Dieu Merci, la consommation d'eau provenant des réseaux est assimilée aux livraisons d'eau potable en bouteille, car le site n'est pas raccordé au réseau d'eau courante.

(7) Guyane Française : Dieu Merci



Indicateurs

GRI (The Global Reporting Initiative)

UN ODS (United Nations Sustainable Development Goals)

Indicateurs GRI



Indicateur	Type d'indicateur	ODD	Localisation (page)
PROFIL DE L'ORGANISATION			
102-1	Nom de l'organisation	Essentiel	14
102-2	Activités, marques, produits et services	Essentiel	9
102-3	Lieu géographique du siège	Essentiel	8
102-4	Lieu géographique des sites d'activité	Essentiel	8
102-5	Capital et forme juridique	Essentiel	14
102-7	Taille de l'organisation	Essentiel	9
102-8	Informations concernant les employés et les autres travailleurs	Essentiel	82
102-9	Chaîne d'approvisionnement	Essentiel	72
102-10	Modifications significatives de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement	Essentiel	72
STRATÉGIE			
102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé	Essentiel	4, 5, 21, 35, 44, 52, 61, 70, 77, 94
102-15	Principaux impacts, risques et opportunités	Essentiel	28
ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ			
102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite	Essentiel	7, 11, 12
102-17	Mécanismes de conseil et de gestion des préoccupations concernant les questions éthiques	Essentiel	81, 87, 88
GOUVERNANCE			
102-21	Consultation des parties prenantes au sujet des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Essentiel	29
102-26	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la définition de l'objet social, des valeurs et de la stratégie	Essentiel	23, 28
102-28	Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	Essentiel	28
102-29	Identification et gestion des impacts économiques, environnementaux et sociaux	Essentiel	28
102-30	Efficacité des procédures de gestion des risques	Essentiel	28
102-31	Examen des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Essentiel	28
102-32	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de développement durable	Essentiel	14
IMPLICATION DES PARTIES PRENANTES			
102-40	Liste des groupes de parties prenantes	Essentiel	29
102-41	Accords de négociation collective	Essentiel	29 - 31
102-42	Identification et sélection des parties prenantes	Essentiel	29

Indicateur		Type d'indicateur	ODD	Localisation (page)
102-43	Approche de l'implication des parties prenantes	Essentiel		30, 31
102-44	Enjeux et préoccupations majeurs soulevés	Essentiel		29 - 31
PRATIQUE DE REPORTING				
102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	Essentiel		14
102-46	Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu	Essentiel		14
102-47	Liste des enjeux pertinents	Essentiel		28
102-48	Réaffirmation des informations	Essentiel		14
102-49	Modifications relatives au reporting	Essentiel		14
102-50	Période de reporting	Essentiel		14
102-51	Date du rapport le plus récent	Essentiel		14
102-52	Cycle de reporting	Essentiel		14
102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport	Essentiel		14
102-54	Déclarations de reporting en conformité avec les normes GRI	Essentiel		14
102-55	Index du contenu GRI	Essentiel		103
ENVIRONNEMENT				
MATIÈRES				
301-1	Matières utilisées par poids ou par volume	Essentiel	ODS 12	55
301-2	Matières recyclées utilisées	Essentiel	ODS 7	55
301-3	Produits et matériaux d'emballage valorisés	Essentiel	ODS 7	55
ÉNERGIE				
302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation • Consommation totale de combustibles provenant de sources non renouvelables • Consommation totale de combustibles provenant de sources renouvelables	Essentiel	ODS 7	56
302-2	Consommation énergétique en dehors de l'organisation	Essentiel	ODS 7	56
302-3	Intensité énergétique	Essentiel	ODS 7	56
302-4	Réduction de la consommation énergétique	Essentiel	ODS 7	56
302-5	Réduction des besoins énergétiques des produits et des services	Essentiel	ODS 7	56, 64
EAU ET EFFLUENTS				
303-1	Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	Essentiel	ODS 6	50, 51, 58, 59
303-2	Gestion des impacts liés au rejet d'eau	Essentiel	ODS 6	50, 51, 58, 59
303-3	Prélèvement d'eau	Essentiel	ODS 6	50, 51
303-4	Rejet d'eau	Essentiel	ODS 6	50, 51
303-5	Consommation d'eau	Essentiel	ODS 6	50, 51

Indicateur	Type d'indicateur	ODD	Localisation (page)
BIODIVERSITÉ			
304-1	Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées	Essentiel	ODS 15 48, 49
304-2	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	Essentiel	ODS 15 25, 43, 45 - 64
304-3	Habitats protégés ou restaurés	Essentiel	ODS 15 50 - 52
304-4	Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones affectées par les opérations	Essentiel	ODS 15 25
ÉMISSIONS			
305-4	Intensité des émissions de GES	Essentiel	ODS 13 56
305-5	Réduction des émissions de GES	Essentiel	ODS 13 56
305-6	Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)	Essentiel	ODS 13 56
305-7	Émissions d'oxydes d'azote (NOX), d'oxydes de soufre (SOX) et autres émissions atmosphériques significatives	Essentiel	ODS 13 56
ÉMISSIONS			
306-2	Déchets par type et méthode d'élimination	Essentiel	55, 56
306-3	Déversement significatifs	Essentiel	55, 56, 62 - 64
306-4	Transport de déchets dangereux	Essentiel	55, 56, 62 - 64
306-5	Masses d'eau affectées par les déversements et/ou ruissellements	Essentiel	50, 51
CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE			
307-1	Non-conformité à la législation et à la réglementation environnementales	Essentiel	43
ÉVALUATION ENVIRONNEMENTALE DES FOURNISSEURS			
308-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	Essentiel	67, 68, 72, 73
308-2	Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Essentiel	67, 68, 72, 73
SOCIAUX			
EMPLOI			
401-1	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Essentiel	89
401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Essentiel	83 - 93
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL			
APPROCHE DE GESTION			
403-1	Système de management de la santé et de la sécurité au travail	Essentiel	91 - 93
403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	Essentiel	91 - 93
403-3	Services de santé au travail	Essentiel	91 - 93

Indicateur		Type d'indicateur	ODD	Localisation (page)
EFFLUENTS ET DÉCHETS				
403-4	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	Essentiel		91 - 93, 98
403-5	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	Essentiel		91 - 93, 97, 98
403-6	Promotion de la santé des travailleurs	Essentiel		91 - 93, 98
403-7	Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	Essentiel		91 - 93, 98
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Essentiel		91 - 93, 98
403-9	Blessures dues à des accidents du travail	Essentiel		91
403-10	Maladies professionnelles	Essentiel		91
FORMATION ET ÉDUCATION				
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par	Essentiel		19
404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Essentiel		91, 97
404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	Essentiel		91 - 93, 97
DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES				
405-1	Diversité des organes de gouvernance et des	Essentiel		83, 87
LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION				
406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises	Essentiel		96
PRATIQUES DE SÉCURITÉ				
410-1	Formation du personnel de sécurité aux politiques et procédures relatives aux droits de l'homme	Essentiel		97, 98
DROITS DES PEUPLES AUTOCHTONES				
411-1	Cas de violations des droits des peuples autochtones	Essentiel		86 - 88
COMMUNAUTÉS LOCALES				
413-1	Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	Essentiel	ODS 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10	67 - 81
ÉVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS				
414-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	Essentiel		78



Annuaire d'entreprise

Annuaire d'entreprise



Guyane française

Siège d'AMG Guyane Française

Ville : Cayenne

Téléphone : +594 (0) 594 40 40 90

ZI Dégrad des Cannes - 97354 Rémire-Montjoly

Code postal : 97354

Dieu-Merci / Renaissance / La Victoire / Couriège

Commune : Saint-Elie

Code postal : 97312

Yaou / Dorlin

Commune : Maripasoula

Code postal : 97370

Bon Espoir

Commune : Mana

Code postal : 97360 y 97318

Pérou

Siège d'AMG Pérou

Ville : Lima - Miraflores, Pérou

Téléphone : 01-635 53 21

Av. Alfredo Benavides nro. 1555 int. 403

Maroc

Siège d'AMG Maroc

Ville : La Colline – Sidi Maârouf – 20270 Casablanca

Immeuble SIGMA, 5ème étage, Lot. Al Afak – Lots 449-450

Comment accéder aux informations AMG ?

AMG développe une variété de publications, qui peuvent être téléchargées sur auplatamininggroup.com.



[youtube.com/channel/UClkN6_pRkTGuYzi410eHmAw](https://www.youtube.com/channel/UClkN6_pRkTGuYzi410eHmAw)
twitter.com/AUPLATA1
[linkedin.com/company/auplata-mining-group](https://www.linkedin.com/company/auplata-mining-group)

