

Dieu Merci, Guyane française

RAPPORT RSE

2021

Nous travaillons
pour l'avenir



Auplata Mining Group - AMG

ZI Degrad des Cannes

97354 Rémire-Montjoly

Guyane Française

Rapport de l'un des commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la vérification de la déclaration consolidée de performance extra-financière

Exercice clos le 31 décembre 2021

Auplata Mining Group

Société Anonyme

ZI Degrad des Cannes

97354 Rémire-Montjoly

Guyane Française

Rapport de l'un des commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la vérification de la déclaration consolidée de performance extra-financière

Exercice clos le 31 décembre 2021

A l'Assemblée Générale des actionnaires,

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre société Auplata Mining Group (ci-après « entité »), désigné organisme tiers indépendant (« tierce partie »), accrédité par le COFRAC sous le numéro 3-1886 rév.0 (Accréditation Cofrac Inspection, portée disponible sur www.cofrac.fr), nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur les informations historiques (constatées ou extrapolées) de la déclaration consolidée de performance extra-financière, préparées selon les procédures de l'entité (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 (ci-après respectivement les « Informations » et la « Déclaration »), présentées dans le rapport de gestion groupe en application des dispositions légales et réglementaires des articles L. 225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du code de commerce.

Conclusion

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, à l'exception des éléments décrits ci-dessus, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la Déclaration est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

Commentaire

Sans remettre en cause la conclusion exprimée ci-dessus et conformément aux dispositions de l'article A. 225-3 du code de commerce, nous formulons le commentaire suivant :

Comme indiqué dans la Déclaration dans la partie « Méthodologie du rapport », les indicateurs clés de performance concernant l'eau et les déchets couvrent des périmètres limités.

Préparation de la Déclaration

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration et disponibles sur le site internet ou sur demande au siège de l'entité.

Limites inhérentes à la préparation de l'information liée à la Déclaration

Les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses ou estimations retenues pour leur établissement et présentées dans la Déclaration.

Responsabilité de l'entité

Il appartient à la Direction :

- de sélectionner ou d'établir des critères appropriés pour la préparation des Informations ;
- d'établir une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance et par ailleurs les informations prévues par l'article 8 du règlement (UE) 2020/852 (taxinomie verte) ;
- ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'il estime nécessaire à l'établissement des Informations ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

La Déclaration a été établie en appliquant le Référentiel de l'entité tel que mentionné ci-avant.

Responsabilité du commissaire aux comptes désigné organisme tiers indépendant

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225-105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques, ci-après les « Informations ».

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les informations telles que préparées par la direction, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Il ne nous appartient pas de nous prononcer sur :

- le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables, notamment en matière d'informations prévues par l'article 8 du règlement (UE) 2020/852 (taxinomie verte) et de lutte contre la corruption et l'évasion fiscale ;
- la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

Dispositions réglementaires et doctrine professionnelle applicable

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225 1 et suivants du code de commerce, à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention tenant lieu de programme de vérification et à la norme internationale ISAE 3000 (révisée).

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822-11-3 du code de commerce et le code de déontologie de la profession. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de six personnes et se sont déroulés entre février et juin 2022 sur une durée totale d'intervention de dix semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené une dizaine d'entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration, représentant notamment les directions en charge de la gestion des risques, de la conformité, des ressources humaines, de la santé et la sécurité et de l'environnement.

Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée :

- Nous avons pris connaissance de l'activité de l'entité, de l'exposé des principaux risques.
- Nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur.
- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 en matière sociale et environnementale.
- Nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques et comprend, le cas échéant, une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2^{ème} alinéa du III de l'article L. 225-102-1.
- Nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'entité, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance afférents aux principaux risques.
- Nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :
 - apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus, au regard des principaux risques et politiques présentés ; et
 - corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes¹. Pour certains risques nos travaux ont été réalisés au niveau de l'entité consolidante, pour les autres, des travaux ont été menés au niveau de l'entité consolidante et dans une sélection d'entités.
- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L. 233-16 avec les limites précisées dans la Déclaration.
- Nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations.

¹ Acquisition et fourniture de biens et services locaux, Biodiversité: protection et utilisation efficace des ressources naturelles, Gestion et traitement de l'eau, Ethique et transparence

- Pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considérés les plus importants², nous avons mis en œuvre :
 - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
 - des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès d'une sélection d'entités contributrices³ et couvrent l'ensemble des données consolidées sélectionnées pour ces tests.
- Nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'entité.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Paris-La Défense, le 15 septembre 2022

L'un des commissaires aux comptes

Deloitte & Associés

The image shows a blue shield icon with a white checkmark inside, followed by a handwritten signature in black ink.

Fabien MATHIEU
Associé - Audit

The image shows a blue shield icon with a white checkmark inside, followed by a handwritten signature in black ink.

Julien RIVALS
Associé - Développement Durable

² Indicateurs quantitatifs sociaux : effectifs en fin de période, nombre de recrutements, nombre de départs, nombre d'heures de formation, nombre d'accidents du travail avec arrêt, nombre de jours d'arrêt liés aux accidents du travail, taux de fréquence des accidents du travail, taux de gravité des accidents du travail.

Indicateurs quantitatifs environnementaux : consommation d'eau achetée, consommation d'eau prélevée directement dans les milieux naturels, consommation d'électricité, consommation de carburants (diesel et essence), émissions de gaz à effet de serre (scopes 1 et 2), quantité de déchets produits, quantité de déchets recyclés.

³ Entités auditées : Auplata Mining Group Pérou, Auplata Mining Group Guyane, CMT Maroc.



Contenu

Introduction

1 Modèle d'entreprise

Message du CEO	6
À propos de ce Rapport de Développement Durable	8
Le Groupe AMG dans le monde	10
Vision stratégique du Groupe	12
Notre but	13
Nos valeurs	14
Organigramme	15
Comment gérons-nous la durabilité ?.....	16
Nos sièges d'exploitation	20
Les métaux que nous produisons	25
Gestion de nos parties prenantes	36
Les engagements auprès de nos parties prenantes	37
Notre politique RSE	40
Nous travaillons pour l'avenir	44
Alignement avec les Objectifs globaux de Développement Durable	45
Les 3 piliers d'AMG	46
Analyse de risque et Matrice de matérialité	48
Matrice de matérialité	49

Économie: Une exploitation minière responsable

Nous contribuons au développement économique	52
Renforcement du développement économique de nos communautés	54
Autonomisation de nos communautés locales	57
Exploitation minière responsable	58

Société: Notre engagement auprès des gens

Notre engagement auprès des gens	60
Notre ADN	62
Culture AMG	68
Nous construisons l'avenir	74
Nous favorisons la sécurité sur nos lieux de travail	77
Nous encourageons le bien-être de nos collaborateurs	79
Nous protégeons la sécurité de tous.....	81

Environnement: Contribution positive pour la planète

Engagés pour la planète	84
Nous respectons les mesures de compensation environnementale	88
Nous minimisons l'utilisation de l'eau et contrôlons l'impact sur sa qualité	94
Nous utilisons l'énergie de la manière la plus efficace possible	95
Nous réduisons les émissions de carbone dans nos opérations	97
Nous visons la meilleure qualité en matière de gestion des déchets	99
Nous préservons la biodiversité	100

Méthodologie du rapport Indicateurs GRI

.....	104
.....	106

Annuaire de l'entreprise

.....
-------	-------

2 Nous travaillons pour l'avenir

3 Méthodologie du rapport

4 Annexes



Message du CEO

Face à une urgence climatique et une crise sanitaire sans précédent, notre monde aborde aujourd'hui un tournant décisif de son histoire. Ces deux dernières années, la planète et l'humanité toute entière ont changé. Des années qui resteront gravées à jamais dans nos mémoires comme étant celles du confinement et de notre réponse à la pandémie.

Le Groupe AMG, en tant qu'acteur de premier plan de l'industrie minière, est conscient de son rôle, mais aussi de la responsabilité de ses actions dans ce changement historique. La responsabilité sociale de l'entreprise est au cœur de notre philosophie et au centre de chacune de nos décisions.

Tout comme les ressources naturelles peuvent contribuer au développement des pays où nous sommes reçus, le fait de les laisser sous terre revient à renoncer à leur immense pouvoir de transformation. La clef consiste à extraire ces ressources de manière responsable et à garantir le fait que l'exploitation minière soit un catalyseur de croissance économique durable sur le long terme.

« Nous travaillons pour l'avenir, l'avenir c'est vous », voilà le manifeste de notre opération, pilier d'une approche de travail que nous construisons chaque jour pour un lendemain meilleur.

J'ai le plaisir de vous présenter notre Rapport de Développement Durable 2021. Nous pensons que les résultats du Groupe AMG en la matière sont indissociable des à notre succès général.

Ce rapport d'avancement est étroitement lié aux objectifs que nous nous sommes fixés :

1. Notre contribution sociale et économique : Être un bon partenaire et donner du pouvoir à nos communautés locales.

Nous souhaitons générer des changements positifs dans tous nos domaines d'influence et parmi les communautés ; pour cela nous avons renforcé nos relations auprès d'elles, en écoutant leurs besoins et en cherchant à contribuer à réduire les inégalités sociales. Nous voulons construire des relations solides et transparentes afin de pouvoir contribuer au développement économique de chacune d'entre elles.

En 2021, nous avons continué à renforcer les relations avec les communautés de nos zones d'influence en Guyane française, au Maroc et au Pérou, grâce à un investissement social de près de 24 000 000 €, mais aussi en embauchant plus de 800 fournisseurs locaux, en investissant en matière d'infrastructures, d'éducation mais encore par le biais de donations, entre autres contributions. Cela nous a permis de renforcer l'impact positif de nos actions dans la qualité de vie de chacune de nos communautés.

La contribution du Groupe AMG au développement durable des pays dans lesquels nous opérons n'est pas seulement financière : nous formons la future génération de leaders de

l'industrie minière, en priorisant le recrutement local et en encourageant son esprit d'entrepreneuriat.

Notre équipe est notre bien le plus précieux et c'est la raison pour laquelle, année après année, nous tenons à renforcer tous les processus de formation et de qualification de nos collaborateurs. En 2021, nous avons dispensé plus de 39 000 heures de formations. Nous sommes enthousiastes à l'idée d'améliorer leur qualité de vie et c'est la raison pour laquelle nous perfectionnons constamment nos procédures internes, afin de motiver chacun d'entre eux.

Cette année, nous avons investi dans notre main d'œuvre, en apportant d'excellentes conditions de travail au sein de notre groupe : un pourcentage élevé de nos collaborateurs sont originaires des communautés environnantes de nos zones d'intervention.

En outre, nous avons réduit de façon significative les risques d'incidents majeurs en matière de sécurité. Notre taux de fréquence actuel est de 10,41 % ce qui signifie une diminution de 16,2% par rapport à l'année précédente. Notre succès dépend d'une culture forte de la sécurité, qui protège aussi bien nos collaborateurs que la communauté.

2. Acteur engagé envers la planète : Gérer et minimiser notre impact sur l'environnement

Nous nous sommes engagés à comprendre, gérer et réduire notre impact sur l'environnement. Cet engagement se reflète dans nos actions et dans notre approche qui consiste à apporter des réponses aux problèmes environnementaux.

Cette année, nous avons investi plus de 670 000 € en gestion de l'environnement afin de limiter l'impact de nos opérations. Nous avons récupéré plus de 15 hectares de terres, géré nos déchets de façon responsable, réalisé régulièrement des contrôles sur l'eau et l'air environnant, et encouragé en outre des programmes éducatifs et de sensibilisation sur ces sujets. Nous continuerons dans les années à venir à tendre vers les meilleures pratiques internationales, afin de minimiser notre impact sur l'environnement tout en optimisant nos résultats économiques.

Luc Gerard Nyafe
Président Directeur Général





À propos de ce Rapport de Développement Durable

Le Rapport de Développement Durable 2021 du Groupe AMG reflète notre engagement en termes de responsabilité et transparence avec l'ensemble de nos parties prenantes. Notre objectif est de créer de la valeur sur le long terme à travers la protection des ressources naturelles, en unissant les populations pour construire un avenir meilleur.

Dans ce document, nous présentons nos principaux résultats et défis de l'année 2021 autour de trois axes principaux : Société, Environnement et Économie. Les informations partagées dans ce rapport feront office de trace écrite quant aux actions menées par le Groupe AMG dans les différents pays où nous opérons, témoignant ainsi de notre contribution à un avenir durable.

Nous sommes fiers de pouvoir présenter en toute transparence nos actions de développement durable pour la deuxième année consécutive.

Données du rapport

Période : Du 1er janvier au 31 décembre 2021

Couverture : Ce rapport intègre la gestion des sociétés Auplata Mining Group Pérou S.A.C., basée à Lima au Pérou ; l'entreprise Auplata Mining Group, basée à Cayenne en Guyane française et l'entreprise CMT (Auplata Mining Group Maroc), basée à Casablanca – l'ensemble étant ci-après désigné comme « Groupe AMG » –. Les données chiffrées couvrent uniquement nos unités opérationnelles (Dieu Merci en Guyane française ; El Santo et Suyckutambo au Pérou et Tighza au Maroc) ainsi que leurs sièges d'exploitation respectifs (Lima, Cayenne et Casablanca).

Consolidation et conception : Direction de Développement Durable du Groupe AMG.

Audit réalisé par Deloitte : Le Rapport de Développement Durable du Groupe AMG 2021 a été audité par un organisme tiers indépendant désigné, accrédité par le COFRAC (portée de l'accréditation disponible sur le site www.cofrac.fr). Y est inclus le rapport sur la Déclaration consolidée de performance extra-financière relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2021, présenté dans le rapport de gestion du Groupe, conformément aux dispositions légales et réglementaires des articles L. 225 102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du Code du Commerce.

Le taux de change de tous les chiffres mentionnés dans le document à ce jour (31 décembre 2021) est de : AMG Pérou T/C 1 EUR = 4,846 PEN et siège AMG Maroc T/C 1 EUR = 10,514 MAD.

Contact : En cas de doute, requête ou pour toute demande d'information complémentaire concernant ce rapport, veuillez remplir le formulaire de contact du site web : <https://auplatamininggroup.com/fr/contact/>. Ce rapport est également accessible au public en général sur le site auplatamininggroup.com.

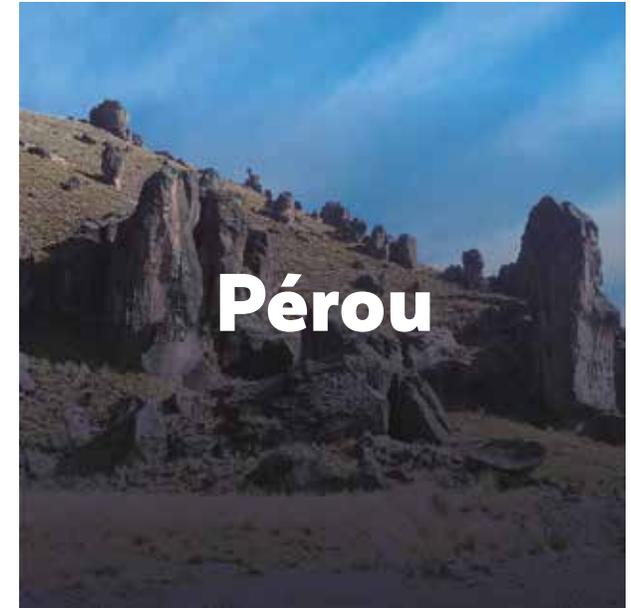
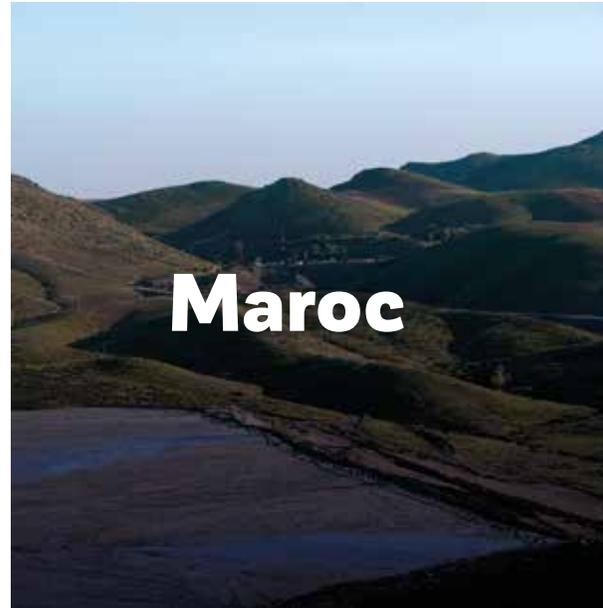
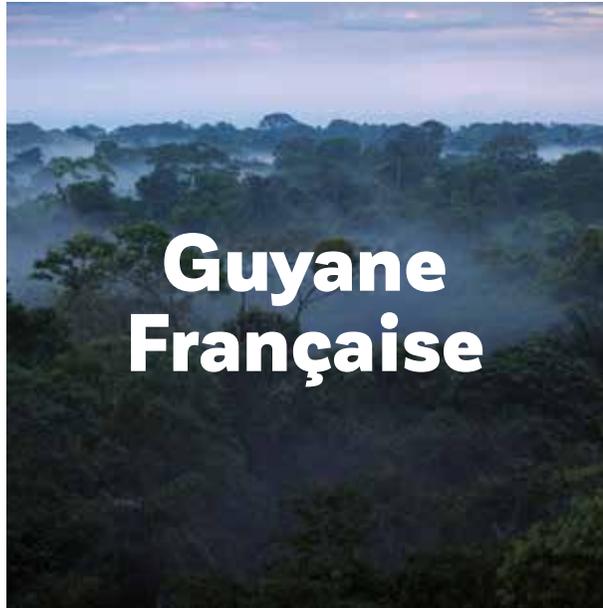
* Pour connaître la méthodologie et la définition des indicateurs publiés dans ce rapport, voir page **104**

Suykutambo, Pérou

1

Modèle d'entreprise

Le Groupe AMG dans le monde



Auplata Mining Group (AMG) coté à la bourse de Paris (Euronext Growth) depuis décembre 2006, est un groupe d'exploration et d'exploitation minière polymétallique. AMG est actuellement présent en Guyane française, au Pérou, en Côte d'Ivoire et au Maroc (coté à la bourse de Casablanca).

AMG mène une stratégie industrielle et financière dynamique, durable et novatrice, dans le but de développer des gisements de métaux de base à forts potentiels et de métaux précieux en comptant sur la participation des acteurs locaux. L'objectif de l'entreprise est de produire les métaux de demain nécessaires à la transition énergétique de manière propre et responsable, tout en essayant d'apporter à la France une source d'approvisionnement de métaux stratégiques.

Notre stratégie vise à renforcer au quotidien les capacités de notre personnel

hautement qualifié, afin d'apporter la meilleure expérience possible dans le secteur et de compter sur la meilleure équipe de professionnels qui soit, dans le but d'atteindre tous les objectifs fixés par l'entreprise.

Le Groupe AMG est reconnu pour l'extraction de différents métaux, qui contribuent au développement économique de ses zones d'intervention à l'échelle internationale.

Nous cherchons à être reconnus en tant que société d'exploitation minière moderne et responsable, contribuant au développement de la société, pour un monde durable et plus vert, luttant contre les inégalités. Nous faisons cela conformément aux procédures établies, afin de créer des solutions durables pour nos actionnaires, qui s'efforcent eux aussi dans le but d'apporter une réelle contribution, positive et durable au sein de notre société.



Vision stratégique du Groupe

La vision de développement durable du Groupe AMG consiste à produire de la valeur sur le long terme pour l'ensemble de nos parties prenantes tout en contribuant au développement social et économique des pays où nous intervenons. Nous respectons les droits humains et gérons notre impact sur l'environnement naturel en pensant aux générations à venir.

Nous sommes conscients des changements subis par tous les écosystèmes à l'échelle mondiale. C'est la raison pour laquelle le Groupe AMG s'est engagé à procéder à une extraction minière responsable, à gérer correctement les déchets et résidus produits, à œuvrer en faveur du développement social et à prendre le chemin d'une transition énergétique responsable. Nous voulons construire un avenir durable, c'est pourquoi

nous alignons nos objectifs stratégiques sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

De plus, en 2025, nous voulons donner une « légitimité sociale » à nos sphères d'influence, c'est-à-dire que l'ensemble de nos groupes d'intérêts considèrent nos opérations et activités comme étant normales et nécessaires. Nous voulons susciter une confiance continue et à long terme. C'est la raison pour laquelle nous travaillons sans relâche à l'obtention de certifications nationales et internationales, telles que l'assimilation des principes miniers de l'ICMM (*International Council on Mining & Metals*), ainsi qu'à la mise en œuvre des normes GRI (*Global Reporting Initiative*) dans nos rapports, entre autres.

Notre feuille de route pour 2030

AMG a mis en place une feuille de route RSE en 2020, centrée sur 3 domaines et 14 objectifs (mentionnés dans notre matrice de matérialité page 45) à atteindre en 2030. Conformément aux Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par les Nations Unies, nos aspirations constituent un plan d'action qui guide le Groupe dans la réalisation de ses ambitions sociales et environnementales. De manière générale, nous centrons nos efforts autour des principes suivants :



Créer de la valeur durable



Constituer un partenaire stratégique de référence



Promouvoir le développement économique de nos communautés



Être une entreprise de référence pour les meilleurs talents



Être reconnus pour notre gestion de l'environnement





Notre but

Notre objectif consiste à établir la sûreté, productivité et durabilité de nos entreprises afin que celles-ci puissent contribuer au bien-être de la société et de l'environnement. Nous souhaitons apporter une valeur ajoutée à l'industrie minière afin de garantir un impact positif au sein de la société, en prenant des décisions cohérentes avec nos valeurs. Notre système d'exploitation minière est et restera une exploitation responsable.

Nous voulons que toutes les parties intéressées soient activement impliquées, afin d'obtenir des résultats bénéfiques à la société. Pour cela, nous travaillons sans relâche afin d'améliorer et d'optimiser nos procédés, en mettant à jour nos méthodologies de travail et en les partageant notamment lors de réunions mensuelles et tables de travail trimestrielles, entre autres.

Nos valeurs

Le Groupe AMG a cinq valeurs qui guident et orientent notre travail vers le développement d'une exploitation minière moderne et responsable. Ces valeurs représentent l'engagement avec tous nos groupes d'intérêt à maintenir une relation à long terme.



Responsabilité

Nous développons une activité minière de valeur. Nous agissons en toute conscience, et basons notre travail sur l'évaluation de nos actions et de nos décisions, en encourageant la prudence personnelle et la protection de l'environnement. Nous mettons en œuvre de bonnes pratiques environnementales afin d'assurer le développement durable de nos opérations.



Respect

AMG reconnaît l'importance de la diversité culturelle et de pensée, croit en l'égalité des chances pour les hommes et les femmes et valorise tous les individus ainsi que leurs communautés. Nous encourageons et défendons les droits humains ainsi qu'une cohabitation sociale saine, centrée sur le dialogue et la tolérance. Nous construisons des relations basées sur la confiance et la cordialité.



Honnêteté

Nous sommes transparents et éthiques dans toutes nos actions. Nos principes et nos valeurs respectent les autorités ainsi que les normes des pays dans lesquels nous opérons. Nous sommes cohérents dans nos actions quotidiennes et dans nos relations avec l'ensemble de nos parties prenantes.



Appartenance

Nous sommes une équipe avec des objectifs communs. Chez AMG, tout notre personnel travaille avec passion et dans le but permanent de donner le meilleur de lui-même pour obtenir les meilleurs résultats possibles dans ses opérations, en quête de développement durable tant au niveau local qu'international.

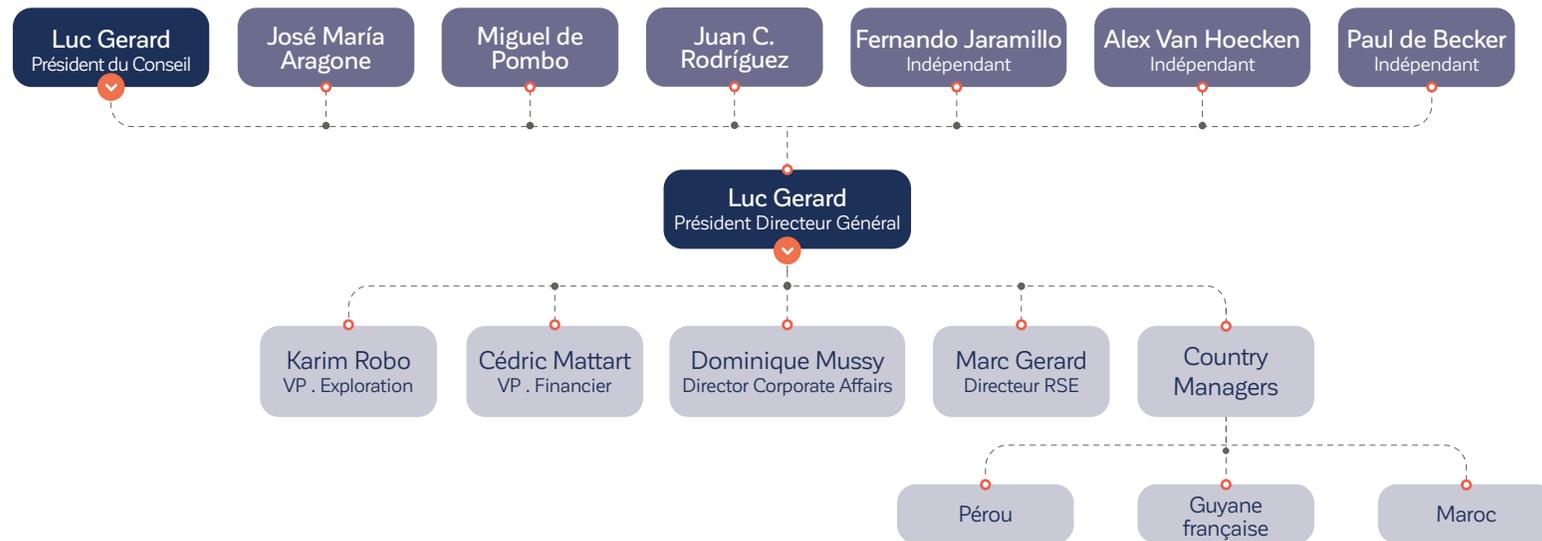


Confiance

Nous faisons ce que nous promettons. Nous visons à renforcer nos relations avec nos parties prenantes et à créer crédibilité et prévisibilité dans les actions du Groupe AMG. Nous souhaitons atteindre les meilleurs résultats possibles en dépassant tous les obstacles. Nous communiquons les résultats de notre travail à travers des rapports ouverts et accessibles au public.

Organigramme

Notre entreprise est formée par une équipe qui veille aux intérêts de la société, du secteur minier et contribue à la qualité de vie des individus et de l'environnement. C'est la raison pour laquelle notre équipe est à la fois compétitive et multidisciplinaire, dotée d'une solide expérience et constituée de leaders dans les secteurs minier et financier.

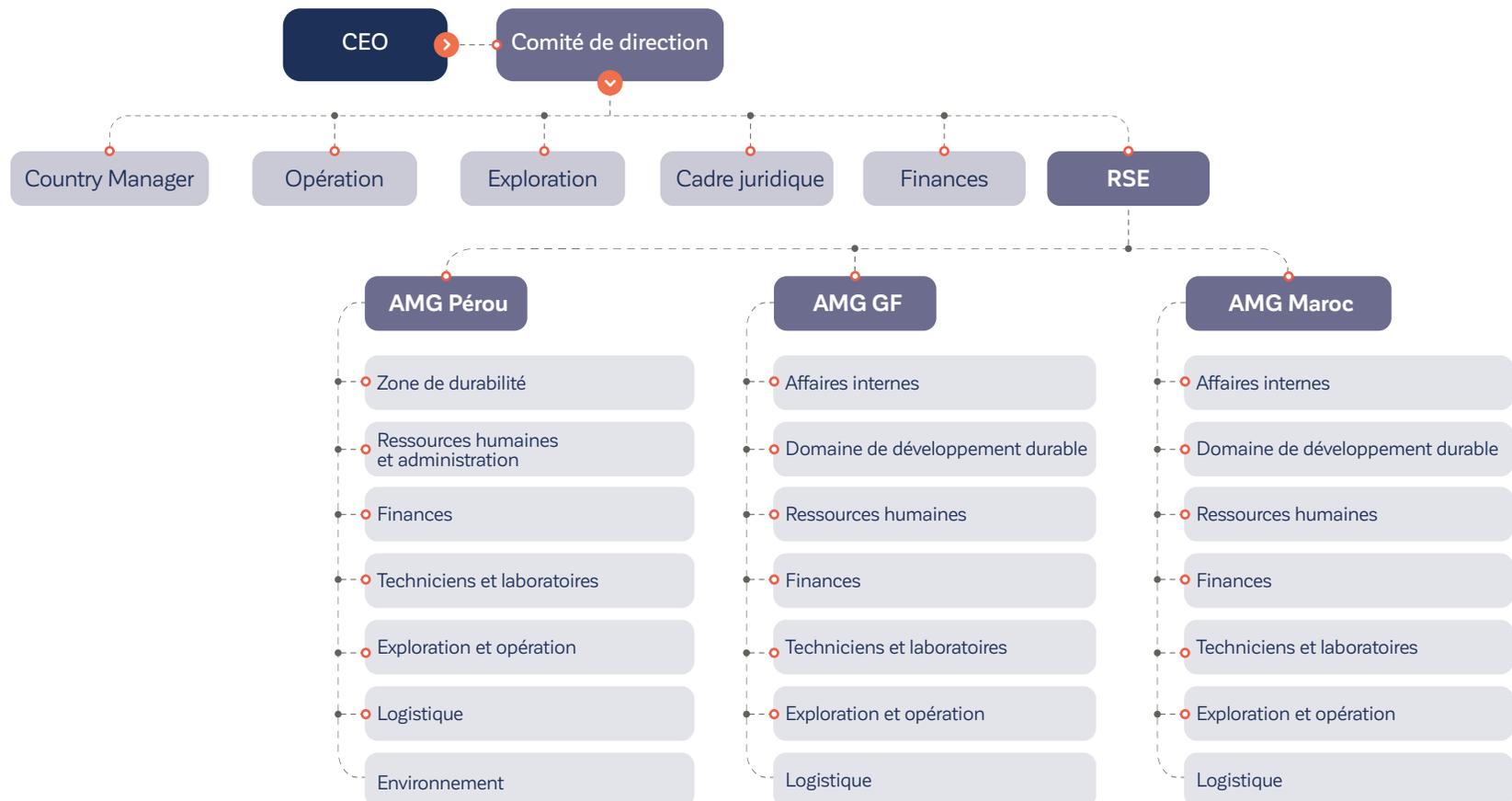


Comment gérons-nous la durabilité ?

En tant que groupe polymétallique international, nous comprenons la durabilité comme un facteur d'implication incontournable pour notre organisation. Plus nous serons concernés et associés à chacun des axes de priorité que nous avons établis en la matière, meilleurs seront nos résultats.

Pour atteindre ses objectifs annuels, notre groupe a développé une structure organisationnelle qui nous permet de suivre clairement les progrès de chacun de nos axes de développement durable. Cette structure est basée sur la matrice d'une direction de

développement durable, qui communique activement avec chaque siège, afin l'établir un suivi du programme annuel, à travers des réunions bimensuelles et des comités trimestriels.





AMG Overview



Investissement Social

Au total, nous avons apporté

+de 24.3M€

pour le développement économique des communautés.



Gestion de l'Environnement

Cette année nous avons investi au total

+de 670 560€

en projets environnementaux afin de compenser nos interventions.



Contrôle environnemental

+de 143 000€

investis en contrôles de l'environnement, afin de mesurer la présence et la concentration de matières polluantes.



Infrastructure

+ 241 749€

pour les communautés avoisinantes.



Création d'emplois

Nous comptons avec une équipe

+de 700 employés

(402 employés embauchés en 2021)
+ de 70% sont des embauches locales.



Santé et sécurité au travail

Nous sommes parvenus à réduire de

16,2%

notre taux de fréquence accidents (10,34) par rapport à l'année précédente et avons maintenu notre taux de gravité à 0,87%.



Approvisionnement local

+de 23M€

d'achats à des vendeurs locaux et nationaux.



Bénéficiaires

+de 80 familles

de la Communauté paysanne d'Echocollo (Pérou) ont bénéficié de 80 chauffe-eau solaires, fournissant de l'eau chaude à leurs foyers.



Apport aux **communautés**

+de 1200
enfants et personnes âgées

ont pu profiter de nos donations.



Énergie

Nous avons acquis des

Panneaux solaires

pour l'approvisionnement en énergie
sur les camps d'opérations.



Récupération des terres

+de 15 hectares

de terres ont été récupérées à l'aide d'espèces locales,
ce qui représente le double par rapport à l'année précédente.



Gestion des **déchets**

+de 53 tonnes
de déchets recyclés

45 tonnes ont été données au Pérou à ANIQUEM
dans le cadre du programme "Recycler pour Aider".



Développement de **Formations**

+de 39mil heures

de formations et spécialisations pour nos collaborateurs,
trois fois plus que l'année précédente. Nous avons réalisé
+ de 20 activités d'intégration et de renforcement du climat de travail.



Nous avons soutenu la croissance
socioéconomique

+de 16 communautés

ont tiré profit de nos stratégies socioéconomiques
sur nos zones d'opération.



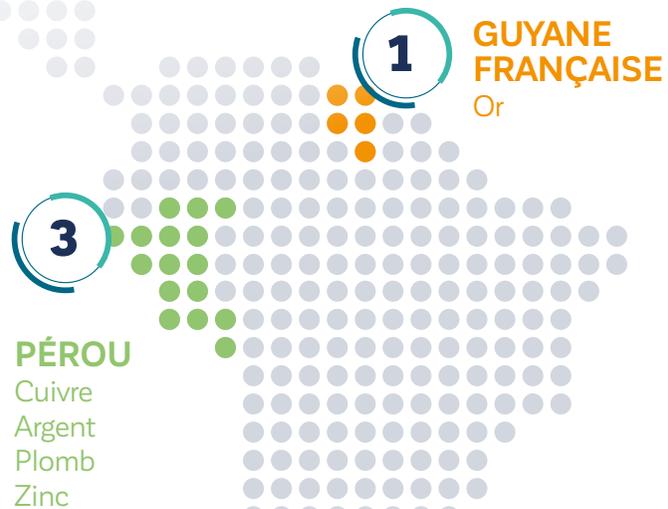
Biodiversité

+99 espèces

ont été contrôlées autour de nos zones d'opération.

Nos sièges d'exploitation

Le Groupe AMG est constitué d'entreprises minières polymétalliques, établies sur deux continents (Amérique Latine et Afrique). Nous sommes situés dans trois régions minières par excellence, où sont présents plusieurs métaux stratégiques, nécessaires à la transition énergétique .



MAROC
Argent
Plomb
Zinc

2

3 pays

+ 60 concessions minières

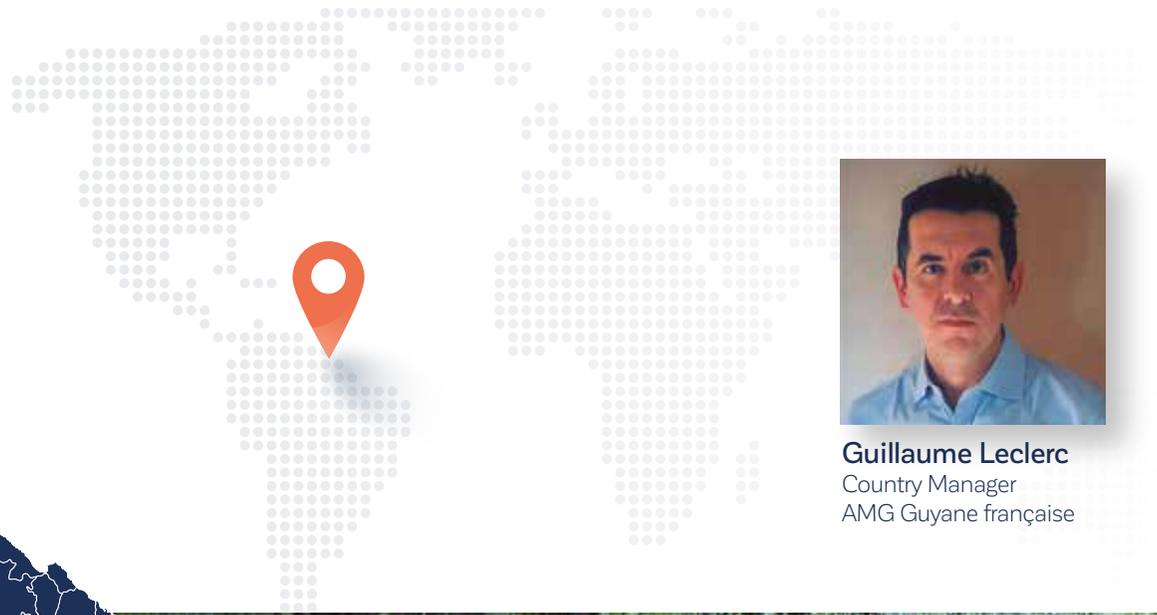
3000 km² de permis minières

3 régions minières

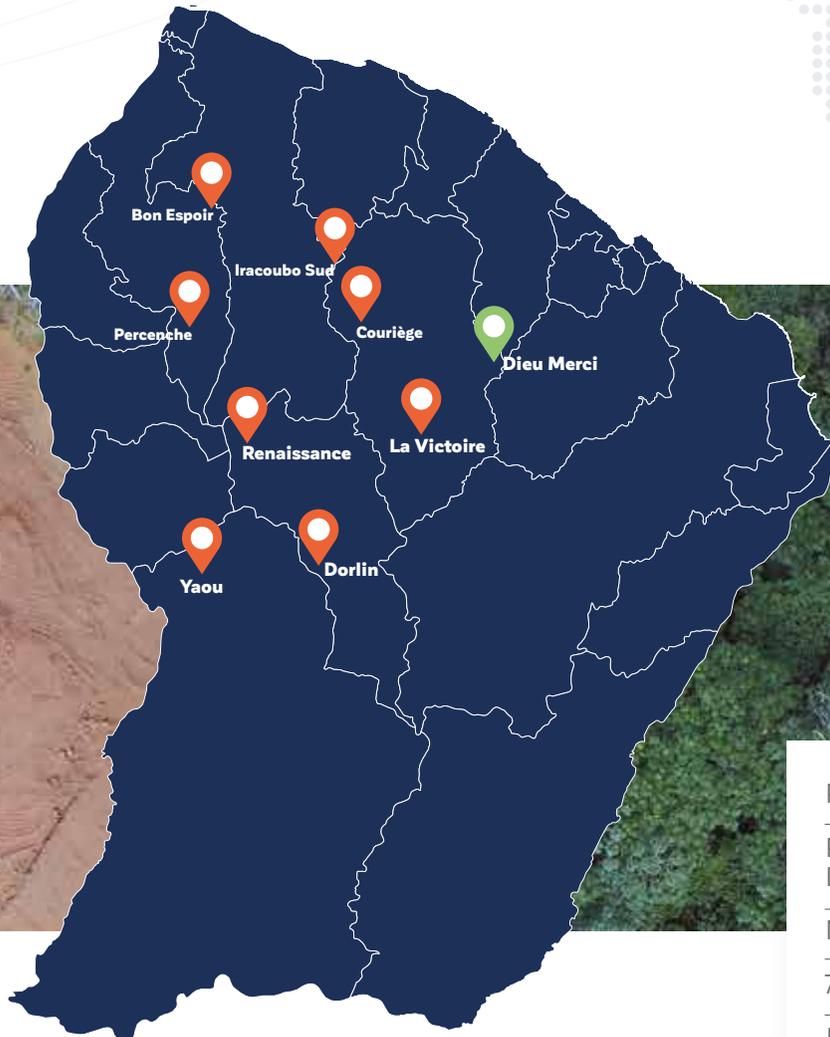
+ 20 projets miniers

The sidebar is a dark blue vertical bar on the right side of the page. It contains five white icons: a globe, a document with a pencil, a square with a cross, a map with a location pin, and a mine site. Each icon is accompanied by a statistic in white text.

Guyane française



Guillaume Leclerc
Country Manager
AMG Guyane française



Projet en opération : Dieu Merci

Projets en phase d'exploration : Bon Espoir, Couriège, Dorlin, Iracoubo Sud, La Victoire, Renaissance, Pervenche, Yaou

Nous produisons de l'OR

78 collaborateurs: 66 en opération et 14 postes administratifs

5 990 000 € d'investissement en fournisseurs locaux et nationaux

203 655 € d'investissement pour l'environnement

 Projet en opération  Projet

Maroc



Juan Carlos Rodríguez
Country Manager
AMG Maroc



Projet en opération : Tighza

Projets en phase d'exploration : Agadir, Boulemane, Guelmim, Marrakech, Midelt, Tabaroucht, Touissit et Tounfite

Nous produisons du PLOMB, du ZINC et de l'ARGENT

374 collaborateurs: 355 en opération et 19 postes administratifs

14 760 522 € d'investissement en fournisseurs locaux et nationaux

202 465 € d'investissement pour l'environnement

 Projet en opération  Projet

Pérou



Tetsuzo Miyake Rojas
Country Manager
AMG Pérou



Projets en opération : El Santo et Suytuckambo

Projets en phase d'exploration : Condoroma et San Miguel

Nous produisons du PLOMB, du CUIVRE, du ZINC, de l'ARGENT et de l'OR

266 collaborateurs: 176 en opération et 90 postes administratifs

2 573 473 € d'investissement en fournisseurs locaux et nationaux

297 005 € d'investissement pour l'environnement

 Projets en opération  Projets

Eau clarifiée de la digue | Maroc



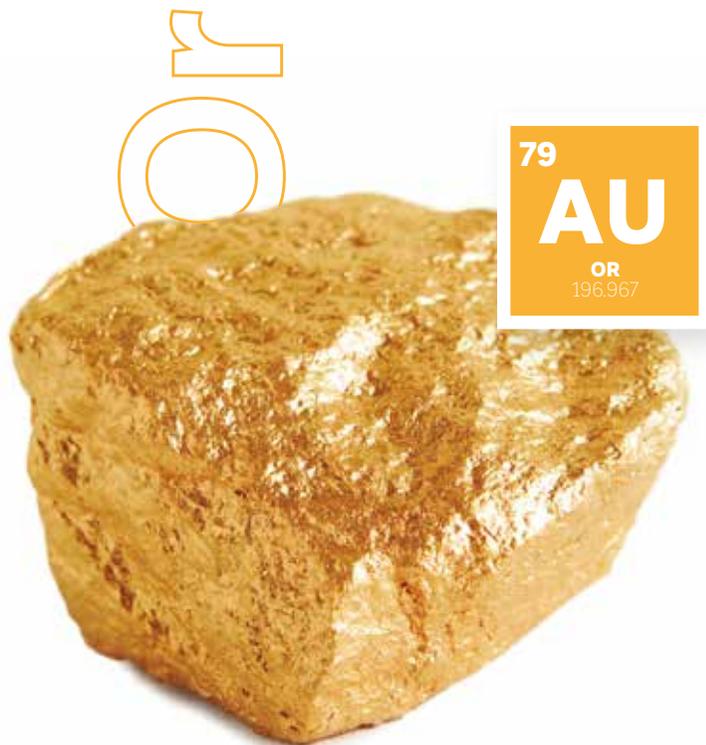
Les métaux que nous produisons

La recherche de métaux tels que l'or, l'argent, le cuivre, le zinc et le plomb joue un rôle fondamental dans la configuration du monde actuel, jetant les bases du système financier moderne.

Chaque métal implique une utilisation secondaire qui contribue au développement économique du monde, raison pour laquelle le Groupe AMG tient à ce que l'extraction de ces ressources contribue de manière positive à la vie des habitants.



Les métaux que nous produisons



L'or est considéré comme étant le métal le plus malléable et ductile qui soit. S'agissant d'un métal tendre, il est généralement allié à d'autres métaux pour le rendre plus dur. C'est également un bon conducteur de chaleur et d'électricité. Il ne craint ni l'air ni la majorité des agents chimiques.



L'or est utilisé comme refuge financier face à la fluctuation du dollar, l'inflation, les taux d'intérêts et les crises économiques. Il est stocké sous forme de lingots ou de pièces dans un but spéculatif.



Plus de 50% de l'or utilisé actuellement est destiné à l'industrie de la bijouterie.



L'or est principalement utilisé dans l'industrie pour la fabrication d'appareils électroniques : téléphones portables, calculatrices, téléviseurs, GPS et tablettes numériques contiennent de l'or dans leurs pièces. L'or est anticorrosif et facilite la circulation de petits courants électriques, raison pour laquelle il est utilisé dans les connecteurs, câbles, prises, cartes électroniques, interrupteurs, entre autres.



L'or, sous forme de particules et en petites quantités, est utilisé dans le traitement de certaines maladies. Les particules d'un isotope d'or radioactif sont implantées dans les tissus pour servir de source de rayonnement dans le traitement de certains types de cancers.



Les navettes spatiales sont dotées d'une pellicule de polyester recouverte d'or qui reflète la radiation infrarouge et aide à stabiliser la température à l'intérieur de la navette. L'or est également utilisé dans les casques des spationautes, où une fine pellicule d'or protège leurs yeux et leur peau.



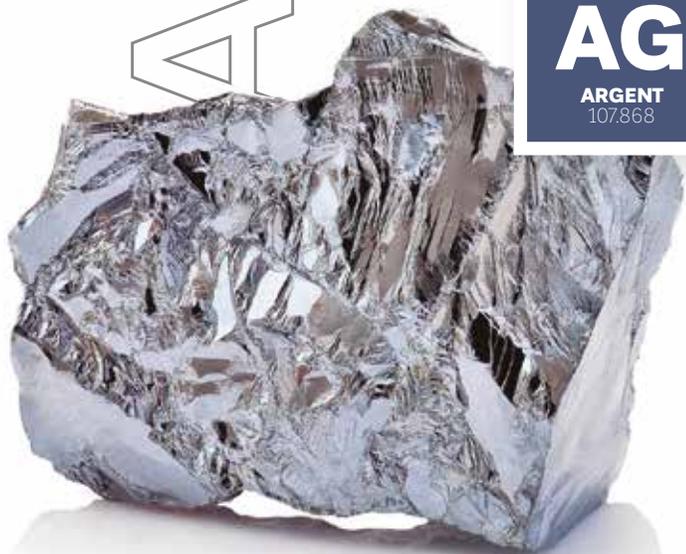
Une petite quantité d'or éparse dans les vitres des fenêtres ou dans le revêtement des surfaces reflète la radiation solaire pour la climatisation des immeubles.

Extraction : Dieu Merci



Les métaux que nous produisons

Argent



47
AG
ARGENT
107.868

L'argent fait partie des métaux les plus beaux et les plus appréciés. Sa brillance profonde et à sa facilité de polissage font de lui un métal particulièrement attirant.



L'argent est utilisé pour la fabrication des pièces de monnaie depuis 700 ans avant J.C., au départ sous forme d'électrum (un alliage naturel d'or et d'argent) et plus tard d'argent pur.



En bijouterie et orfèvrerie, l'argent est utilisé dans la fabrication d'une grande variété d'articles de décoration et à usage domestique quotidien. On l'utilise également, à un degré de pureté inférieur, dans la confection d'articles de bijouterie fantaisie.



Du fait de sa sensibilité à la lumière, l'argent est aussi utilisé dans le domaine de la photographie, plus spécialement dans des précipités et composés tels que le bromure, l'iodure et le phosphate. L'iodure d'argent s'utilise également pour produire de la pluie artificielle.



En médecine, bien qu'il ne soit pas toxique, l'argent est employé uniquement à usage externe ; le nitrate d'argent sert notamment à éliminer les verrues.



En électronique, du fait de sa haute conductivité, il est employé dans les liaisons de circuits intégrés et dans les claviers d'ordinateurs. Pour le montage des ordinateurs, on utilise souvent des composés formés à base d'argent pur afin d'unir la plaque du microprocesseur à la base du dissipateur et ainsi refroidir le processeur.



L'argent est utilisé dans les alliages de prothèses dentaires.



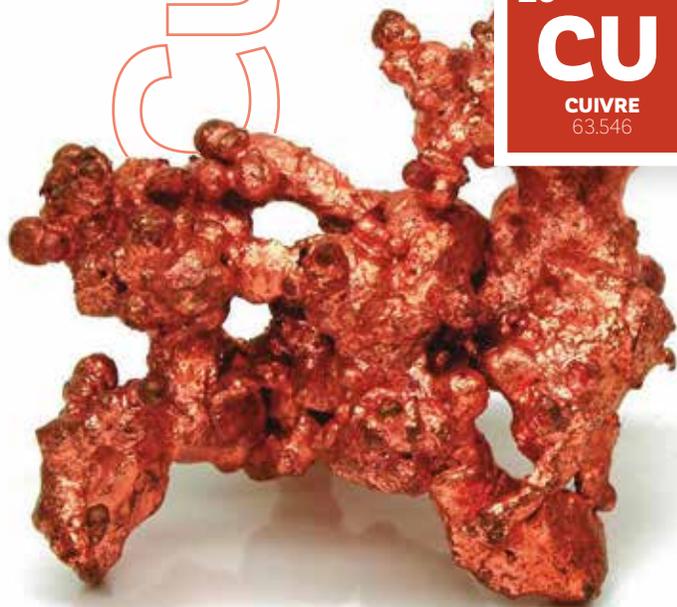
Grâce à l'argent, qui agit comme catalyseur, on peut aussi créer des produits chimiques tels que l'oxyde d'éthylène et le formaldéhyde, utilisés respectivement pour désinfecter les surfaces et en tant qu'agents d'embaumement.

Extraction : Tighza



Les métaux que nous produisons

Cuivre



29

CU

CUIVRE
63.546

Le cuivre est l'un des meilleurs conducteurs d'électricité. Du fait de son excellente conductivité, ductilité et malléabilité, il est devenu le matériau le plus utilisé dans la fabrication de câbles électriques, composants électroniques et autres éléments électriques.



Le cuivre est utilisé comme conducteur dans la fabrication de câbles électriques et coaxiaux ainsi qu'à l'intérieur des générateurs, moteurs et transformateurs électriques. Il est également utilisé dans les circuits intégrés et les composants des systèmes informatiques.



Il est utilisé dans les radiateurs, freins et pièces de rechange de véhicules automobiles, outre sa présence dans le câblage des composants électriques des véhicules. Il est également utilisé en alliage dans l'élaboration de certaines parties de la coque des bateaux.



Une grande partie des pièces de monnaie du monde sont faites à base de cuivre et de divers alliages notamment avec le nickel, l'étain et d'autres métaux, tels que l'aluminium ou le bronze.



Dans l'industrie de la construction, le cuivre est utilisé comme composant structurel, pour le câblage de bâtiments, les tuyauteries d'eau et de gaz, les systèmes thermiques, toitures et finitions.



Le cuivre sert de matière première dans la fabrication de câbles téléphoniques. Il est également envisagé dans le cadre du développement de la connectivité à haut débit.



Il est utilisé dans les systèmes d'air conditionné, réfrigérateurs et fours à micro-ondes.



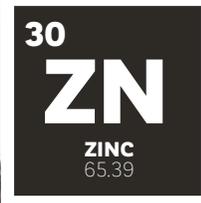
Les dissipateurs thermiques des ordinateurs sont également faits à base de cuivre, car il est capable d'absorber une grande quantité de chaleur.

Extraction : El Santo



Les métaux que nous produisons

Zinc



Le zinc est présent de façon naturelle dans les roches, les sols, l'eau et l'air ; il est essentiel à la santé et au bien-être des êtres humains mais aussi des animaux et des cultures. C'est le quatrième métal le plus consommé au monde. Il est extrêmement polyvalent et joue un rôle fondamental pour certains usages industriels ainsi que dans la fabrication de produits.



Environ 50% de l'ensemble de la production de ce métal est utilisée dans les procédés de galvanisation, qui consistent à ajouter de fines couches de zinc au fer et à l'acier dans le but d'éviter la rouille. Une diminution de la corrosion implique de moindres coûts et un moindre impact sur l'environnement.



Associé au carbone, le zinc est utilisé dans la production de batteries pour les missiles et capsules spatiales du fait de sa rentabilité et de son faible poids. On fabrique également des batteries à base de zinc et d'air pour les ordinateurs du corps militaire.



La fabrication d'oxyde de zinc revêt également une importance primordiale car ce composé chimique est utilisé dans la fabrication de caoutchouc et comme additif dans les produits de protection solaire.



On produit du laiton, un alliage de zinc et de cuivre, pour fabriquer des pièces d'horlogerie, entre autres.



Le zinc est aussi utilisé dans le domaine pharmaceutique, notamment dans la diététique en tant que supplément alimentaire, entre autres usages médicaux.



Le zinc est utilisé dans la fabrication de peintures à l'huile, pour l'obtention du pigment Blanc de zinc mais aussi afin de créer des transparences dans ce domaine.

Les produits à base de zinc peuvent enfin être recyclés et le zinc qu'ils contiennent récupéré sans perdre ni en qualité ni en propriétés.

Extraction : El Santo



Les métaux que nous produisons

Plomb



82
PB
PLOMB
207,20

Le plomb est un élément malléable qui peut être fondu très facilement. Il est aussi partiellement résistant à l'acide sulfurique et à l'acide chlorhydrique. Il présente en outre une grande réactivité, ce qui permet son usage dans de nombreux composés, tels que le tétraéthyle de plomb, les silicates de plomb ou d'autres alliages.



Près de 80% de l'utilisation de ce métal est destinée à la fabrication de batteries, qui se caractérisent par leur rapport poids/puissance relativement important, ce qui permet de fournir un débit de courant élevé, nécessaire notamment au démarrage des moteurs automobiles.



Le plomb est également utilisé dans les cellules de stockage de plusieurs sources d'énergies renouvelables, comme dans les turbines éoliennes et les panneaux solaires par exemple.



Du fait de sa grande résistance, le plomb est utilisé dans la construction de récipients contenant des matériaux radioactifs. Il est utilisé comme isolant protecteur des rayons X et gamma.



Il est aussi employé pour recouvrir les câbles électriques, du fait de sa grande résistance mais encore de sa capacité de contention des radiations ionisantes.



On utilise des revêtements à base de plomb pour protéger les coques des bateaux. Mais les stabilisateurs et revêtements de plomb sont également utilisés afin de protéger les câbles de communication et d'électricité des sous-marins.



Le plomb est utilisé dans la production de pigments artificiels. Des composés tels que le tétroxyde de plomb (aussi appelé plomb rouge), le sulfate basique de plomb et le silicate de plomb sont les plus utilisés.

Dans le domaine de la construction, l'azoture de plomb est utilisé comme détonateur d'explosifs plastiques, ainsi que pour la fabrication de vitres spéciales, particulièrement résistantes.

Extraction : El Santo



Gestion de nos parties prenantes

Nous entretenons avec nos parties prenantes des relations cordiales, basées sur le respect et la transparence. Nous assumons notre engagement à les tenir informés de ce que nous faisons au sein de l'entreprise en matière de développement économique, social et vis-à-vis de l'environnement, afin d'améliorer la qualité de vie des communautés vivant près de nos zones d'opération.

Actionnaires et investisseurs

Nous entretenons une relation transparente et rapprochée avec nos actionnaires, à qui nous transmettons de façon opportune et pertinente des informations sur notre gestion et nos résultats. De plus, nous veillons à une croissance soutenue et rentable afin de créer de la valeur.

Communautés

Grâce à une exploitation minière responsable, nous visons à améliorer la qualité de vie des communautés proches de nos zones d'opérations et favorisons à leurs côtés développement économique, développement durable et inclusion sociale. Lors de nos opérations, nous gérons de façon responsable les risques et les impacts de nos activités.

Collaborateurs

Les relations avec nos collaborateurs sont basées sur le respect et l'intégrité. Nous multiplions les opportunités de développement professionnel et encourageons l'amélioration des compétences de travail pour garder à nos côtés les meilleurs talents. Nous garantissons le

respect des droits du travail et des droits humains. Nous offrons des espaces de travail adaptés et favorisons l'amélioration des conditions de vie des travailleurs et de leurs familles.

Fournisseurs

Nous créons des relations de confiance et de respect avec nos fournisseurs à l'aide de procédures transparentes.

Clients

Nous construisons des relations de confiance à long terme avec nos clients, afin de devenir pour eux un partenaire commercial stratégique

Autorités gouvernementales

Nous respectons les normes et les réglementations légales, ainsi que les engagements établis par les Instruments de Gestion Environnementale. Nous maintenons de hauts niveaux de performance, favorisons le développement des régions en contribuant à leurs objectifs en matière de politiques publiques, développement durable et construction de la paix.

Notre gestion inclut en outre des échanges avec des partenaires stratégiques, médias, organisations non gouvernementales, associations industrielles et organismes de réglementation. Pour chacun d'entre eux, comme pour les précédents, nous avons créé un programme d'échange qui favorise bien-être et transparence pour chaque partie.

Parties prenantes

- Organisations non-gouvernementales
- Médias
- Actionnaires minoritaires
- Actionnaires principaux
- Clients
- Alliés stratégiques
- Organismes de réglementation
- Employés et entrepreneurs
- Communautés locales
- Associations industrielles
- Fournisseurs
- Gouvernements et acteurs locaux

Par ailleurs, nous développons actuellement un plan de gestion adapté à chaque partie prenante, dans lequel sont mentionnées les initiatives et activités les plus appropriées, permettant d'interagir et d'impliquer chacune d'entre elles, en fonction de ses caractéristiques.

Les engagements auprès de nos parties prenantes

Actionnaires et investisseurs

Nous entretenons une relation transparente et rapprochée avec nos actionnaires, à qui nous communiquons de façon opportune toutes nos actions concernant la gestion et les résultats des opérations de nos unités d'exploitation minière. De plus, nous nous employons à créer de la valeur à travers nos investissements.

Promesse de valeur :

Entretenir une relation solide et de confiance avec nos actionnaires et investisseurs à travers la transmission opportune d'informations fiables et de qualité et par la gestion durable de nos retours

Objectif :

Dans le cadre de nos pratiques de transparence, montrer l'état réel de nos sociétés pour que nos actionnaires et investisseurs puissent prendre des décisions d'investissements en étant bien informés.

Indicateurs :

	Niveau de perception positif de notre gestion avec actionnaires et investisseurs	Objectif 2025 70%
	Respect du plan de gestion avec nos actionnaires et investisseurs	Objectif 2025 90%

Clients

Nous renforçons constamment la relation de confiance établie avec nos clients sur le long terme afin de devenir le meilleur partenaire stratégique de leurs affaires.

Promesse de valeur :

Être des associés stratégiques pour nos clients.

Objectif :

Atteindre des niveaux d'excellence en matière de services pour nos clients.

Indicateurs :

	Niveau de perception positif de notre gestion avec les clients	Objectif 2025 70%
	Respect du plan de gestion avec les clients	Objectif 2025 90%
	Indice de satisfaction de nos clients	Objectif 2025 85%



Collaborateurs

S'agissant d'un de nos piliers les plus importants, nous cherchons à entretenir avec nos collaborateurs des relations basées sur le respect et l'intégrité. Nous garantissons le respect des droits humains et du travail en favorisant les opportunités de développement et l'optimisation de leurs compétences. De plus, nous favorisons l'amélioration des conditions de vie de nos collaborateurs et de leurs familles.

Promesse de valeur :

Donner de la valeur à travers la gestion du talent humain, la qualité de vie et le bien-être des individus.

Objectif :

Contribuer à la qualité de vie, au bien-être et à l'optimisation de la compétitivité professionnelle de nos collaborateurs

Indicateurs :



Exécution du programme de bien-être (

Objectif 2025
100%



Respect de nos engagements avec les organisations syndicales

Objectif 2025
100%



Niveau de perception positif d'une gestion de travail positive.

Objectif 2025
80%

Fournisseurs

Notre relation est basée sur l'application des dispositions légales, la confiance et le respect. Nous utilisons des procédures claires et transparentes afin que notre relation avec tous nos fournisseurs soit bénéfique aux deux parties. Chez AMG, nous favorisons l'engagement et le développement des entreprises locales à travers notre chaîne de valeurs afin d'améliorer l'économie locale.

Promesse de valeur :

Transparence, règles claires et relation d'intérêts mutuels.

Objectif :

Assurer des pratiques éthiques et transparentes dans la chaîne d'approvisionnement.

Indicateurs :



Niveau de perception positif de notre gestion avec les fournisseurs

Objectif 2025
80%



Embauche locale de biens et de services

Objectif 2025
50%



Couverture de l'évaluation de la performance des fournisseurs

Objectif 2025
100%



Communautés

Nous cherchons à améliorer jour après jour la qualité de vie de toutes les communautés des sphères d'influence de nos opérations, en favorisant une exploitation minière responsable sur tous nos fronts. Lors de l'exécution de nos opérations, nous gérons de façon responsable les risques afin d'éviter tout accident et nous cherchons à conserver une relation d'intérêt mutuel tout en contribuant à resserrer les brèches sociales.

Promesse de valeur :

Contribuer à la création de conditions de développement et de valeurs partagées dans nos sphères d'influence pour permettre la viabilité des projets et la consolidation des opérations.

Objectif :

Réussir à ce que les communautés perçoivent et valorisent les bénéfices sociaux et environnementaux de la présence du Groupe AMG.

Indicateurs :



Niveau de perception positif de notre gestion avec les communautés

Objectif 2025
100%



Niveau de perception du schéma de gestion environnementale avec la communauté

Objectif 2025
100%



Respect des engagements sociaux

Objectif 2025
80%

Institutions gouvernementales

Dans le cadre de nos pratiques d'une exploitation minière responsable, nous respectons tous les prérequis légaux et engagements établis selon les instruments de gestion environnementale afin d'offrir les meilleurs niveaux de performance possibles. De plus, nous favorisons le développement des régions où nous opérons et contribuons au développement durable et à la construction de la paix.

Promesse de valeur :

Contribuer à l'articulation multi-acteurs entre le secteur privé et l'État à tous les niveaux.

Objectif :

Promouvoir la transparence dans le secteur minier des pays où nous sommes reçus et assurer la reddition de comptes auprès des autorités compétentes.

Indicateurs :



Niveau de perception positif de notre gestion avec les institutions gouvernementales

Objectif 2025
60%



Respect du plan de gestion avec les institutions gouvernementales

Objectif 2025
80%



Notre politique de responsabilité Social d'entreprise (RSE)

En 2021, le groupe AMG a mis à jour sa politique de développement durable afin de créer davantage de valeur et de générer plus de bénéfices pour toutes ses parties prenantes. C'est la raison pour laquelle le groupe a mis en place une politique de Développement Durable, afin d'améliorer continuellement ses pratiques mais aussi d'innover dans tous ses processus pour les consolider sur le long terme.

Notre politique RSE adhère strictement aux règles et normes de performance afin d'employer les meilleures pratiques minières possibles. De plus, notre politique inclut nos employés, les communautés d'influence et la biodiversité environnementale associées à nos activités.

Voici les 3 objectifs de notre politique de développement durable :



1. Le Groupe AMG s'engage à respecter les droits de ses collaborateurs ainsi que les communautés et l'environnement de ses zones d'opération, en préservant la culture et les us et coutumes des lieux qui l'accueillent.



2. Le Groupe AMG est responsable de la gestion et minimisation des impacts environnementaux que pourraient entraîner ses activités, afin de maintenir l'équilibre entre ses interventions et l'écosystème.



3. Le Groupe AMG garantit le maintien d'une relation de confiance avec ses parties prenantes afin de créer de la valeur partagée.



1. AMG s'engage à respecter les droits de ses collaborateurs ainsi que ceux des communautés et l'environnement de ses zones d'opération, en préservant la culture et les us et coutumes locales

a. Protéger la santé et la sécurité de nos collaborateurs

AMG s'engage à mettre en place des mesures de prévention et de protection pour créer un environnement de travail sûr, adéquat et sain sur tous ses sites.

b. Conditions de travail

AMG s'engage à fournir à ses collaborateurs des conditions de travail respectueuses et conformes aux réglementations de chaque pays où il développe ses activités.

c. Égalité des chances et non-discrimination
AMG s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à respecter les lois et réglementations contre la discrimination. Nous rejetons toute forme de discrimination liée au genre, au handicap, état civil, âge, opinions politiques, convictions religieuses ou origines.

d. Préservation culturelle

AMG cherche à défendre et préserver la culture, les traditions et les us et coutumes des communautés et des populations indigènes vivant à proximité de ses sites d'exploitation (sphères d'influence).

e. Encourager le dialogue

AMG s'engage à construire et entretenir une relation de confiance et de transparence avec les communautés locales, en favorisant des espaces de dialogue et de développement.

2. AMG se tient responsable de la gestion et minimisation de l'impact environnemental que pourraient engendrer ses activités, afin de maintenir l'équilibre entre ses activités et l'écosystème

a. Contrôler l'impact environnemental dans nos installations, processus industriels et milieu professionnel

Conscient de l'impact que pourrait générer l'activité minière sur l'environnement, AMG s'engage à adopter un comportement exemplaire, en ayant recours à toutes les ressources nécessaires pour le préserver. Sur tous ses sites, le Groupe AMG cherche à réduire son empreinte écologique à travers une amélioration constante de ses activités

et par l'innovation de ses procédures. Protéger les ressources hydriques, réduire les émissions dans l'air, conserver la biodiversité et restaurer les sites endommagés sont des priorités d'action qui mobilisent toutes les activités du Groupe depuis le début, en commençant par le design et la mise en place du projet, jusqu'à la fermeture de l'opération.

b. Réduire la consommation d'énergie et combattre le changement climatique

AMG a choisi d'améliorer l'efficacité énergétique de ses installations en fixant des objectifs qui lui permettent de réduire les émissions de gaz à effet de serre. AMG s'engage à orienter ses activités vers des sources énergétiques plus respectueuses de l'environnement, conformément aux priorités et engagements globaux de lutte contre le changement climatique.

c. Chercher à faire meilleur usage des ressources naturelles et développer le processus de recyclage

L'utilisation correcte des déchets générés par l'activité minière est un défi environnemental et économique prioritaire pour AMG. Le Groupe met actuellement en place des procédures qui permettent une utilisation responsable des ressources naturelles, en favorisant l'utilisation de



matières premières de récupération, obtenues grâce au recyclage et le tri sélectif et responsable de ses déchets.

d. Protéger la biodiversité

À travers ses opérations, AMG cherche à :

- Éviter tout impact négatif sur la biodiversité.
- Prendre soin et surveiller les espèces endémiques des zones où le Groupe développe ses activités.
- Restaurer les sites affectés par nos opérations, en favorisant notamment la réintroduction d'espèces endémiques.
- Compenser les impacts résiduels inévitables.

3. AMG garantit, crée et entretient une relation de confiance avec ses parties prenantes (stakeholders) afin de créer de la valeur partagée

a. Comprendre les attentes de nos parties prenantes

Sur ses lieux d'intervention, AMG a montré sa capacité de dialogue, en comprenant les attentes des parties prenantes locales, en parvenant à identifier leurs inquiétudes au démarrage de chaque projet et en apportant des réponses pertinentes aux demandes qui sont faites, afin de contribuer à refermer les brèches sociales existantes. Cette démarche consiste

à encourager et construire des espaces de dialogue constructifs vis-à-vis des contextes politiques et culturels des pays hôtes. De plus, le Groupe AMG croit fermement que le travail commun entre l'initiative privée, l'État, les communautés, le corps académique et d'autres acteurs encore, constitue la meilleure façon de parvenir au développement durable de ses communautés et parties prenantes, comme en témoigne son approche plurielle.

b. Contribuer de façon transparente au développement économique et social de nos sphères d'influence, en garantissant la continuité de nos opérations et en créant de la valeur pour tous.

Pour AMG, la possibilité de rester présent à long terme sur les secteurs d'opération et de développer ses activités dépend en grande mesure de sa capacité à démontrer que sa présence contribue au développement économique et social articulé dans ses zones d'influence directe et indirecte. Fort de son rôle influent au sein des économies de nombreuses régions du monde, le groupe AMG a l'intention de continuer à développer des actions favorisant les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, en mettant l'accent sur l'éducation, les soins de santé et en stimulant les entreprises et l'emploi local. Le Groupe s'efforcera d'améliorer continuellement la

gouvernance de ses opérations sur la base du dialogue et du respect de l'ensemble de ses parties prenantes, en cherchant à créer de la valeur durable pour ses investisseurs, collaborateurs, communautés et groupes d'intérêts en général.

c. Partager nos défis et nos réussites de façon claire et transparente

Faire connaître les résultats non financiers de nos entreprises est un thème prioritaire, puisque nos parties prenantes veulent être informées des aspects environnementaux et sociaux pris en compte par notre politique. Pour répondre à cette attente, le Groupe AMG fournit des informations chaque fois plus claires et plus objectives dans ses communications internes et externes, concernant ses projets et ses réussites en termes de développement durable.

Ces informations sont basées sur des faits vérifiables et des indicateurs mesurables et constituent la base d'une relation de confiance avec nos actionnaires, le public en général et toute autre partie intéressée par notre politique de Développement Durable.

Guyane française

2

**Nous travaillons
pour l'avenir**



Eikeme Reina Contreras - Usine Suyckutambo | AMG Pérou

Nous travaillons pour l'avenir

« **Nous travaillons pour l'avenir** » fait écho au travail qu'AMG réalise jour après jour pour construire des bases solides en matière de développement durable, dans le but d'améliorer la qualité de vie des individus et de l'environnement.

Chez AMG, la valeur sociale, la défense des droits humains, la conscience d'une responsabilité environnementale et la participation significative au développement économique des communautés sont pour nous des moteurs d'inspiration.

Nous voulons créer de la valeur partagée avec nos parties prenantes, mais aussi contrôler l'impact de nos opérations, protéger les ressources naturelles, assurer des moyens de subsistance en harmonie avec l'environnement, renforcer l'égalité des genres parmi nos collaborateurs, promouvoir la paix et réduire les niveaux de pauvreté dans les communautés de nos zones d'influence.

Nous nous engageons à contribuer à la création d'un futur durable. C'est la raison pour laquelle nous cherchons à instaurer une relation de confiance et à renforcer toutes nos relations sur le long terme, en créant des liens de reconnaissance avec l'ensemble de nos parties prenantes. Nous opérons de manière responsable, en respectant tous les prérequis exigés par les autorités gouvernementales locale et autres organismes dont le but est de veiller à la protection de la planète et des générations à venir.

Notre engagement RSE

Nos activités d'exploration se concentrent actuellement sur cinq métaux stratégiques : l'or, l'argent, le cuivre, le zinc et le plomb. Ces métaux jouent un rôle stratégique dans la création d'énergies renouvelables et propres. Alors que le monde avance vers un avenir durable, il est nécessaire de nous engager à rendre compatibles activité minière et environnement. Notre succès ne se mesure pas seulement en termes de rentabilité : il se mesure aussi par la croissance de notre valeur sociale, preuve de notre capacité à produire des résultats tangibles et à contribuer de manière significative au développement des communautés. Cette valeur sociale met en relief notre capacité à assumer une responsabilité environnementale et à défendre les droits humains.

À travers nos sièges dans le monde entier, nous nous engageons à jouer un rôle décisif dans la création d'un avenir durable, en reconnaissant les risques qui nous affectent tous, tels que le changement climatique et l'accès à l'eau potable, et en y répondant de manière responsable. AMG est une société minière qui porte ses engagements RSE dans son ADN. Grâce à notre activité minière, les communautés et les milieux avec lesquels nous sommes en contact ont connu une croissance socioéconomique et environnementale significative, notamment à travers le développement de leurs infrastructures et l'amélioration de leurs niveaux de vie.



Alignement avec les Objectifs globaux de Développement Durable



Les Objectifs de Développement Durable (ODD) sont le plan cadre d'un avenir durable pour tous. Cette initiative bénéficie du soutien des Nations Unies dans le but d'éradiquer la pauvreté, les inégalités, de protéger la planète et de garantir à tous les individus qualité de vie et prospérité à l'horizon 2030.

La responsabilité sociale de l'entreprise est chaque fois plus présente dans le monde, c'est pourquoi les dix-sept ODD englobent aujourd'hui des thèmes tels que le changement climatique, les inégalités économiques, l'innovation, la consommation durable, la paix et la justice, entre autres. Ces priorités font l'objet de diverses actions internes et externes au quotidien, dans une recherche d'équilibre entre gestion durable de l'environnement, de l'économie et de la société.

Le Groupe AMG s'aligne sur :

- Les cadres d'action internationale comme les ODD.
- Les principes directeurs de l'Organisation de Coopération et de Développement Économique (OCDE).
- Les entreprises multinationales et les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).
- Les droits humains, afin de jouer un rôle actif au sein de la société et de respecter toutes ses obligations dans tous les pays où il intervient.

Le Groupe AMG repose sur ses 3 piliers (Société, Environnement et Économie) pour respecter au fil du temps le plus grand nombre possible d'ODD. Cette année, nous sommes parvenus à accomplir treize principes qui correspondent à douze Objectifs de Développement Durable ayant un impact direct sur nos opérations et contribuent de manière positive à la vie des communautés.

Habitant du district de Suyckutambo
AMG Pérou



Les 3 piliers d'AMG



Économie :
Une exploitation minière responsable



Société :
Notre engagement auprès des gens



Environnement :
Contribution positive pour la planète

Économie

Une exploitation minière responsable

Nous voulons être un partenaire fiable et stratégique pour les communautés locales en contribuant au développement économique de leurs lieux de vie.

- Être reconnu comme une entreprise minière responsable.
- Être le partenaire stratégique/préférentiel des fournisseurs locaux.
- Contribuer activement à l'économie circulaire.



Société :

Notre engagement auprès des gens

AMG vise à protéger et aider ses équipes de travail et contribue au développement social et économique des pays et des communautés locales.

- Promouvoir la santé et la sécurité de nos collaborateurs.
- Construire des communautés durables.
- Développer capacités et éducation.
- Consolider une culture de travail inclusive et diversifiée à travers un système de gestion qui favorise le respect des droits humains.
- Être considéré comme un associé et collaborateur pour les communautés qui nous accueillent.



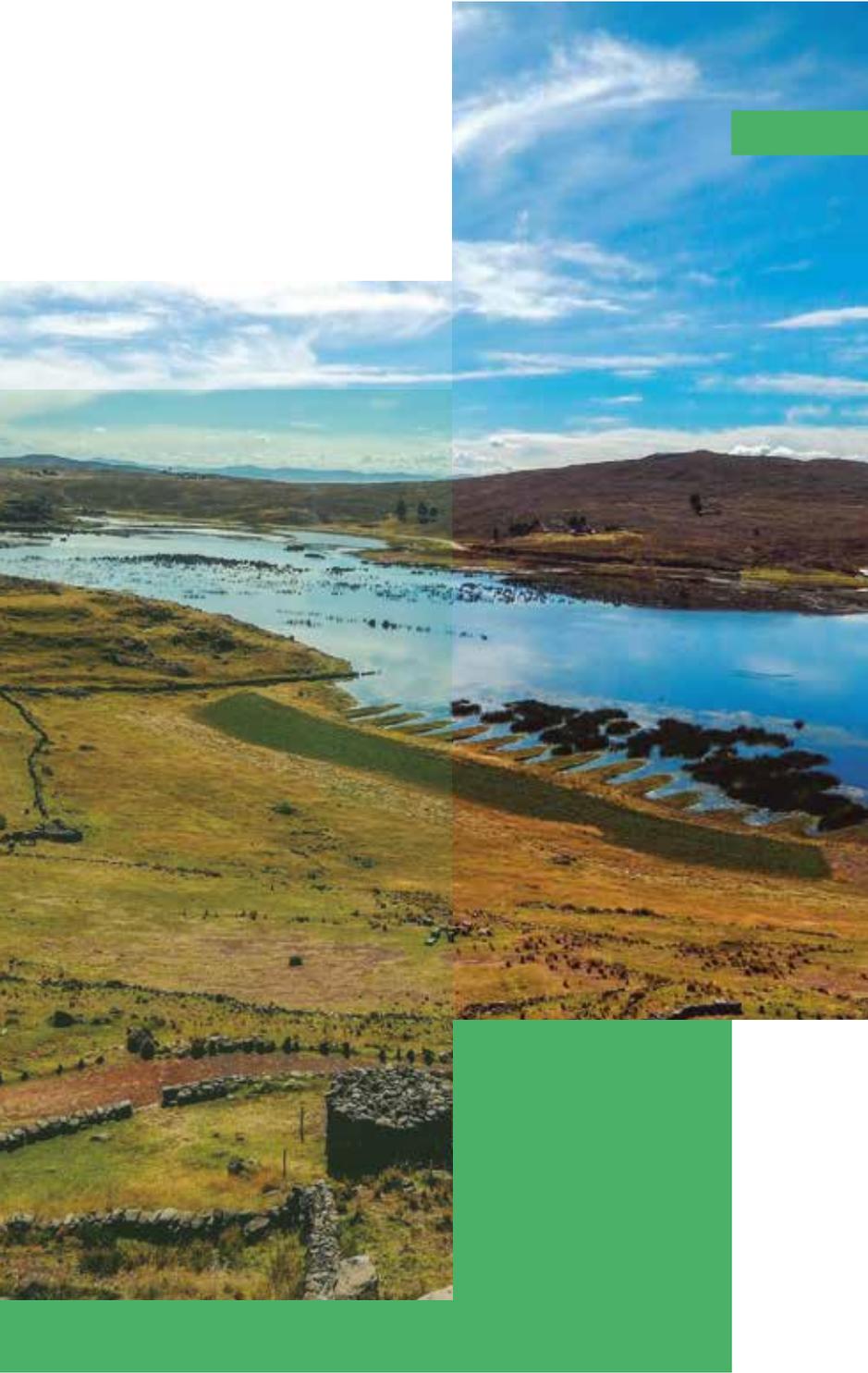
Environnement :

Contribution positive pour la planète

En tant qu'acteur engagé pour la planète, le Groupe AMG s'efforce de réduire l'impact de ses opérations en accélérant la récupération de ses sites miniers et en favorisant la biodiversité.

- Appliquer les plus hauts critères de gestion environnementale.
- Réduire l'impact environnemental.
- Protéger la terre, l'air et les ressources hydriques.
- Utiliser efficacement les ressources, y compris l'électricité et réduire les émissions.
- Augmenter l'utilisation des déchets.
- Renforcer le plan de fermeture de mines.





Analyse de risque et Matrice de matérialité

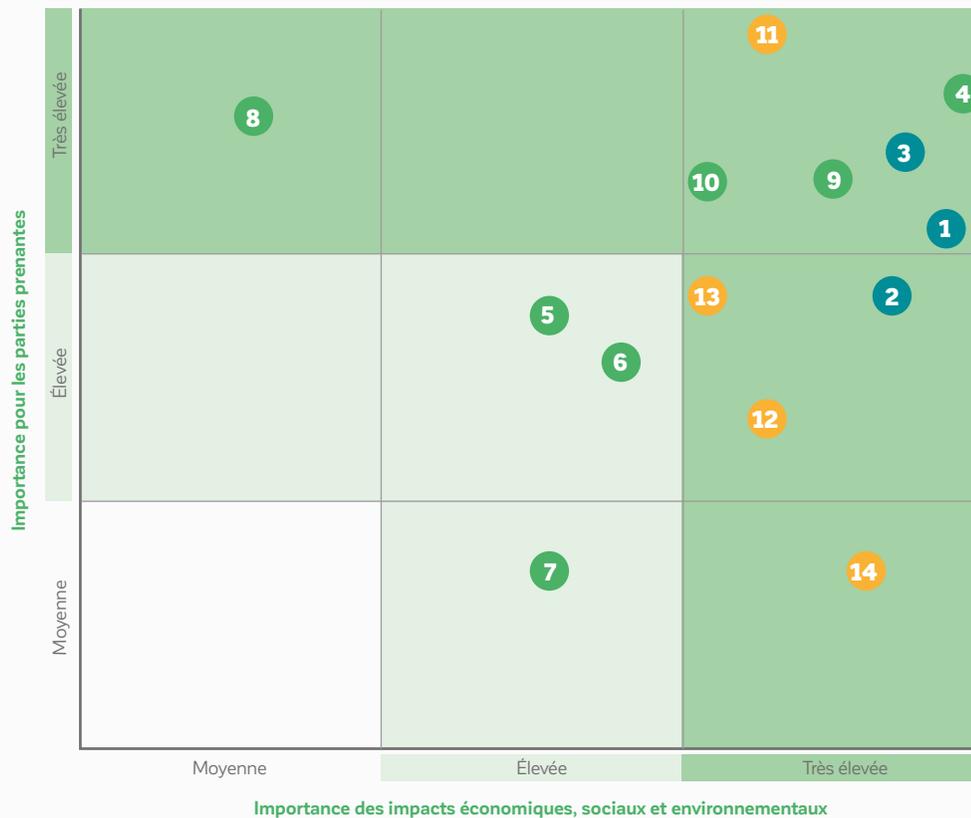
Pour AMG, les risques de la matrice de matérialité sont fondamentaux pour la définition des objectifs RSE du groupe, conformément aux attentes des parties intéressées et dans le but d'élaborer des stratégies à long terme. Dans ce contexte, la matrice de matérialité consiste à identifier les principaux problèmes, les menaces mais aussi les opportunités susceptibles d'avoir un impact négatif ou au contraire de créer de la valeur pour toutes les parties prenantes d'AMG.

Les principaux défis et opportunités de la RSE du Groupe AMG sont résumés ci-après et mettent en évidence l'importance accordée au développement économique, à la gestion sociale, à l'environnement, aux pratiques professionnelles et aux droits humains. Ces thèmes constituent une feuille de route pour nos priorités. Dans le cadre de la construction de la matrice de matérialité, nous utilisons la méthodologie suivante :

- 1. Identification des défis sectoriels et des tendances globales en termes de développement durable (ODD de l'ONU).**
- 2. Définition des risques - opportunités.**
- 3. Évaluation des risques d'impact financier, opportunités et probabilités.**
- 4. Priorisation des risques par les parties prenantes à travers des discussions régulières et à l'aide de formulaires de contact, commentaires de publications, événements.**
- 5. Classification finale.**

Cette analyse a été mise à jour par un groupe d'experts internes composé de leaders nationaux, collaborateurs des départements d'opérations, ressources humaines, développement durable et marketing. L'importance attribuée par les parties prenantes et le Groupe AMG dans les différents domaines nous a permis d'identifier les priorités à considérer lors de nos prises de décisions, une démarche essentielle à notre stratégie RSE.

Matrice de matérialité



Développement économique

1. Acquisition et approvisionnement de biens et services locaux.
2. Contribution à l'économie du pays.
3. Relation avec la communauté et contribution à l'amélioration de sa qualité de vie.

Environnement

4. Gestion et traitement de l'eau.
5. Gestion responsable des déchets.
6. Zones récupérées et compensées.
7. Gestion intégrée de l'air.
8. Consommation d'énergie.
9. Biodiversité : Protection et utilisation efficace des ressources naturelles.
10. Gestion de l'impact environnemental.

Pratiques professionnelles

11. Santé et sécurité au travail
12. Formation et développement professionnel des employés.

Droits humains

13. Éthique et transparence
14. Respect des Droits humains.

« Conformément à l'article L. 225-102-1 du Code de Commerce français, nous avons examiné dans le cadre de l'analyse des risques l'ensemble des sujets prévus par le texte. Nous avons décidé de ne pas traiter la lutte contre le gaspillage alimentaire, la lutte contre l'insécurité alimentaire, le respect du bien-être animal, l'alimentation responsable, équitable et durable ainsi que les mesures prises en faveur des personnes handicapées, qui sont des thématiques jugées non matérielles compte tenu des activités du Groupe AMG. »





Économie

Une exploitation minière responsable





Karim Robo, Vice-Président Exploration et Luc Gerard Président du Groupe sur le site de Dieu Merci | AMG Guyane française

Nous contribuons au développement économique

Travailler main dans la main avec nos communautés nous permet de comprendre les besoins de nos parties prenantes et nous amène à accorder la priorité à la valeur sociale lors de nos prises de décisions. De cette manière, nous obtenons des résultats durables tant au niveau social, qu'environnemental ou économique.

Nous centrons nos actions sur le soutien à la croissance économique locale, sur la participation communautaire, sur la construction de relations et de connections significatives, ce qui nous permet d'obtenir des résultats positifs sur 3 fronts principaux :

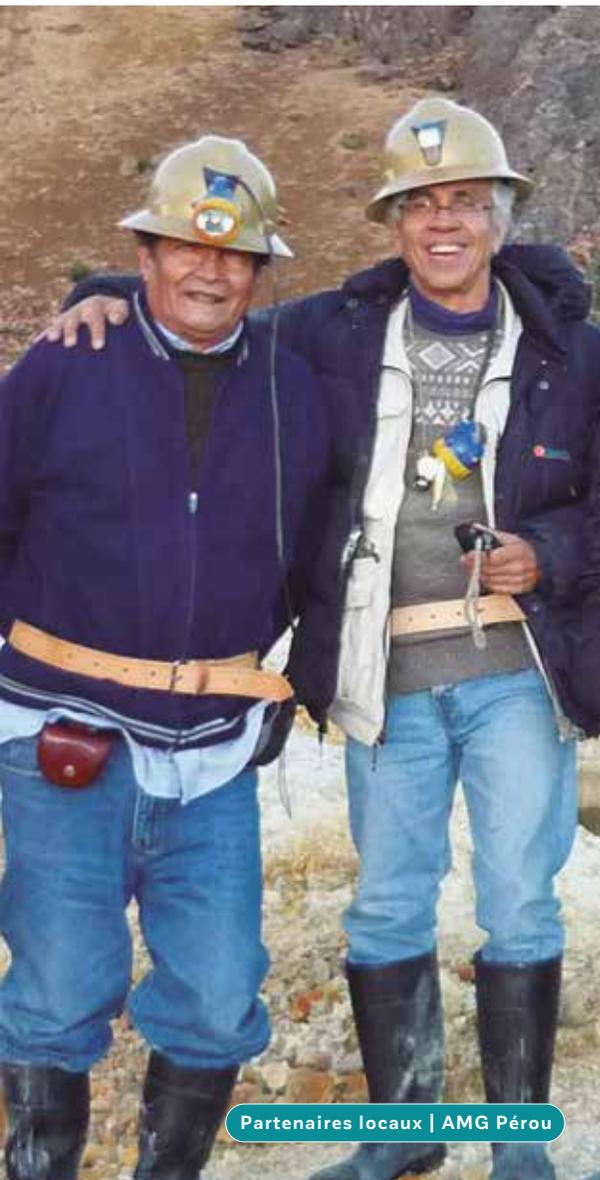
- 1. Renforcement du développement économique de nos communautés**
- 2. Autonomisation de nos communautés locales**
- 3. Exploitation minière responsable.**

Pour AMG, il est important que le développement et la participation des communautés sur les territoires où nous opérons puisse se faire. Pour cela, nous structurons nos actions autour du modèle de gestion social que nous avons consolidé et dont le but est de fournir les outils nécessaires au renforcement de l'autonomie des communautés.

Pour atteindre cet objectif, nous avons identifié une série d'impacts sur nos zones d'influence, basée sur des indicateurs de développement de programmes avec la participation des communautés locales. Cette information résume notre approche concernant le développement communautaire et nos activités d'investissement social.

La vision de développement durable du Groupe AMG consiste à créer de la valeur sur le long terme pour l'ensemble de nos parties prenantes. Nous contribuons au développement social et économique des pays et des communautés qui nous reçoivent.

1 Renforcement du développement économique de nos communautés



Partenaires locaux | AMG Pérou

Chez AMG, nous croyons fermement que les pays et les communautés qui nous accueillent doivent tirer profit du développement de l'exploitation minière. Forts de cette conviction, en 2021 nous avons apporté 24,3 millions d'euros d'investissement social, incluant embauche et besoins locaux, plus de bénéfices en matière d'infrastructures, des donations et des projets de développement communautaire.

Pour AMG, il est important d'aller au-delà de nos activités principales et pour cela nous nous basons sur deux prémisses de développement durable :

- Donner la priorité à l'embauche locale
- Donner la priorité aux achats locaux

Les postes de travail que nous avons créés offrent une formation de qualité, dans des régions où les opportunités sont limitées. Notre stratégie d'embauche est basée sur la recherche de personnes talentueuses dans les communautés situées à proximité de nos mines, la formation et les opportunités d'évolution professionnelle. Cette stratégie nous permet de construire une équipe de travail efficace à un prix compétitif et joue un rôle fondamental dans la construction de nos relations avec les communautés. Des relations solides qui assurent un environnement sûr pour le développement de nos opérations.



Près de 71% de nos collaborateurs directs et indirects sont originaires des communautés de nos zones d'influence.

En donnant la priorité à l'achat de biens et de services dans les communautés locales, nous multiplions les bénéfices économiques de notre présence. Nous voyons notre chaîne d'approvisionnement comme une opportunité pour contribuer au développement économique local et faciliter la croissance d'entreprises prospères et autosuffisantes, même après la fermeture de la mine.



En 2021, nous avons investi plus de 23 M€ auprès de fournisseurs locaux, en achats de biens et de services auprès d'entrepreneurs et d'organismes présents dans nos sphères d'influence directe et indirecte, repartis en:

1.	Achats et location d'équipements pour la production des usines.
2.	Achats d'outils de sécurité.
3.	Denrée alimentaire et matières premières.
4.	Transport et logistique.
5.	Plants, pépinière et services de réhabilitation.

Nous cherchons à faire une utilisation efficace de notre capital social et financier afin de créer un impact positif, en donnant la priorité à l'embauche d'entreprises et de personnel locaux. Nous le faisons au sein des communautés où nous vivons et travaillons, dans le but d'aider à surmonter les inégalités sociales et économiques conformément aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

Soutenir la croissance économique local

Dans le cadre de nos actions d'amélioration des relations commerciales, nous avons mené diverses négociations avec des entreprises du secteur minier dans les pays d'accueil, en présentant une augmentation du recrutement de fournisseurs locaux.

Nous collaborons avec de nombreuses parties prenantes pour identifier, développer et promouvoir des partenariats et des stratégies qui font une réelle différence au sein des communautés.

Nous soutenons
la croissance
socioéconomique



+ 16
Communautés
dans le monde

Guyane française

Saint Elie

Maroc

Tighza
Provincia de Khénifra
Municipio de El Hammam
Ciudad de M'rit
Municipio de Oum RABIA
Ciudad de Kh'enifra
Khénifra

Pérou

Echocollo
Suycutambo – Virginiyoc
Cerritambo
Chaupimayo
Caylloma
Apacheta rajada
Sta. Rosa
Cucho Capilla



Enfants de l'école municipale de Saint-Elie | AMG Guyane française



Présentation du projet d'électrification des communautés Caylloma, Pérou



Participation à la création d'une bibliothèque au collège de Tighza, Maroc



Nous pensons que les pays et les communautés qui nous accueillent doivent tirer profit du développement et de l'exploitation minière. Nous créons de la valeur et offrons à nos hôtes un développement social et économique.

2 Autonomisation de nos communautés locales



Enfants de la communauté de Dieu Merci semant des graines dans la mini pépinière

Pour AMG, la capacité à créer et entretenir des alliances avec nos communautés est un élément primordial qui permet de promouvoir économie et développement local.

Nous travaillons afin d'augmenter la valeur de nos investissements, pour que les communautés puissent voir les bénéfices de l'utilisation de leurs ressources.

AMG contribue à l'économie de ses sphères d'influence conformément à sa stratégie de responsabilité sociale, en respectant ses engagements sociaux, ses droits et ses devoirs.

Nous cherchons à faire une utilisation efficace de notre capital social et financier afin de créer un impact positif non seulement au sein de la société, mais aussi de nos employés. En 2021, nous avons maintenu notre soutien et apporté des réponses immédiates afin de leur venir en aide et de faire face à la pandémie.



Engagements sociaux



Infrastructure



Droits et devoirs



Donation

3 Exploitation minière responsable



Visite des anciens cadres du Ministère des Mines à Tighza | AMG Maroc

Chez AMG, nous travaillons afin d'améliorer la qualité de vie des communautés proches de nos zones d'opération et favorisons auprès d'elles développement économique et durable et inclusion sociale. Au cours de nos opérations, nous mesurons de façon responsable les risques et les impacts de nos activités.

Nous respectons et valorisons les ressources naturelles et encourageons une utilisation rationnelle et durable de celles-ci car nous nous sommes engagés à protéger l'environnement. Pour cela, nous avons mis en place des stratégies qui permettent un développement responsable de nos opérations.

Nous optimisons nos niveaux de production par la mise en œuvre de différents processus d'exploitation minière responsable qui contribuent à notre croissance, grâce à la création d'emplois directs et indirects et à notre investissement social résultant de projets durables. En tant que leaders, nous jouons un rôle primordial dans le développement et la croissance des zones où nous sommes présents.

Nous nous sommes engagés à contribuer à une exploitation minière responsable. Nous voulons assurer un héritage en termes d'opportunités aux générations à venir.

Nous pensons que l'exploitation minière doit renforcer l'économie, améliorer les conditions de vie des individus et respecter l'environnement des pays producteurs, tout en garantissant aux entreprises d'exploitation une rentabilité juste et viable.

Pour cela, AMG préconise l'amélioration continue d'une exploitation minière responsable dans le secteur des minéraux et des métaux, en favorisant des pratiques optimales et en évaluant de façon transparente les politiques et les pratiques de l'entreprise d'un point de vue économique, environnemental et social.

Jhon Atao Espinosa, ingénieur en sécurité et santé au travail - Suyckutambo | AMG Pérou



Société

Notre engagement auprès des gens





Notre engagement auprès des gens

La vision de notre entreprise exprime clairement ce que signifie développement durable pour AMG. Cette vision est fondée sur l'idée que **pour agir avec succès, nous devons offrir de la valeur sur le long terme** à toutes nos parties prenantes et gérer notre impact sur l'environnement. Actuellement présents dans 3 pays, nos systèmes d'opérations offrent des avantages durables à nos collaborateurs, communautés, économies locales et chaînes d'approvisionnement.

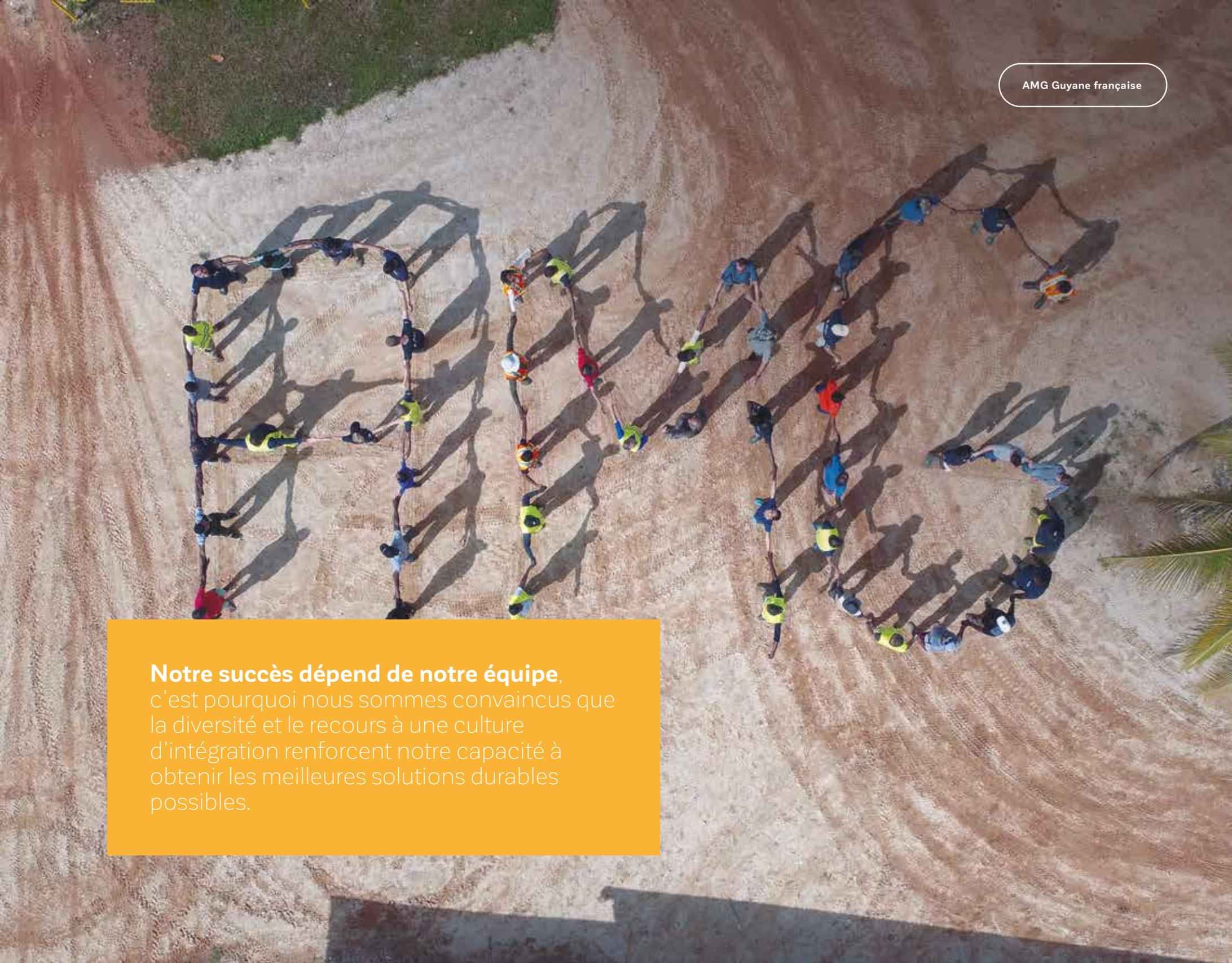
Notre principal engagement est auprès des gens. C'est pour cette raison que nous investissons en faveur d'un développement conduit par les communautés, afin de créer des économies locales prospères, qui soient pour elles source de croissance durable. Une grande partie de nos efforts vise en outre à créer un **impact positif sur la qualité de vie de nos collaborateurs**, en encourageant leurs capacités, en créant des conditions de travail optimales, en protégeant la santé et la sécurité professionnelle de nos équipes et en consolidant une culture de l'intégration sur chacun de nos sites.

Nous savons que construire et conserver une légitimité sociale auprès des communautés est un facteur déterminant pour le succès et la durabilité de nos opérations. Nous travaillons à ce sujet sur trois axes principaux :

- Nous investissons dans de véritables partenariats selon le principe de responsabilité mutuelle ;
- Nous embauchons et achetons local en apportant et en maintenant nos contributions auprès des communautés locales et de nos pays hôtes ;
- Nous écoutons et faisons participer nos parties prenantes.

Notre travail est basé sur les principes fondamentaux suivants :

1. Notre ADN.
2. Culture AMG.
3. Nous construisons l'avenir.
4. Nous favorisons la sécurité sur nos lieux de travail.
5. Nous veillons au bien-être de nos collaborateurs.
6. Nous protégeons la santé de tous.



Notre succès dépend de notre équipe,
c'est pourquoi nous sommes convaincus que
la diversité et le recours à une culture
d'intégration renforcent notre capacité à
obtenir les meilleures solutions durables
possibles.

1 Notre ADN

AMG est une entreprise socialement responsable qui s'engage à assurer la continuité de toutes ses actions et relations avec ses collaborateurs ainsi qu'avec les communautés de ses zones d'opération.

Nos efforts visent à travailler avec des personnes hautement qualifiées et des équipements de pointe, afin de créer de la valeur ajoutée pour notre société, en contribuant à sa rentabilité et durabilité.

En tant qu'employeur de qualité, nous voulons offrir des avantages à nos collaborateurs, afin d'entretenir leur motivation et leurs niveaux de formation, tout en leur assurant des conditions de travail saines et sûres.

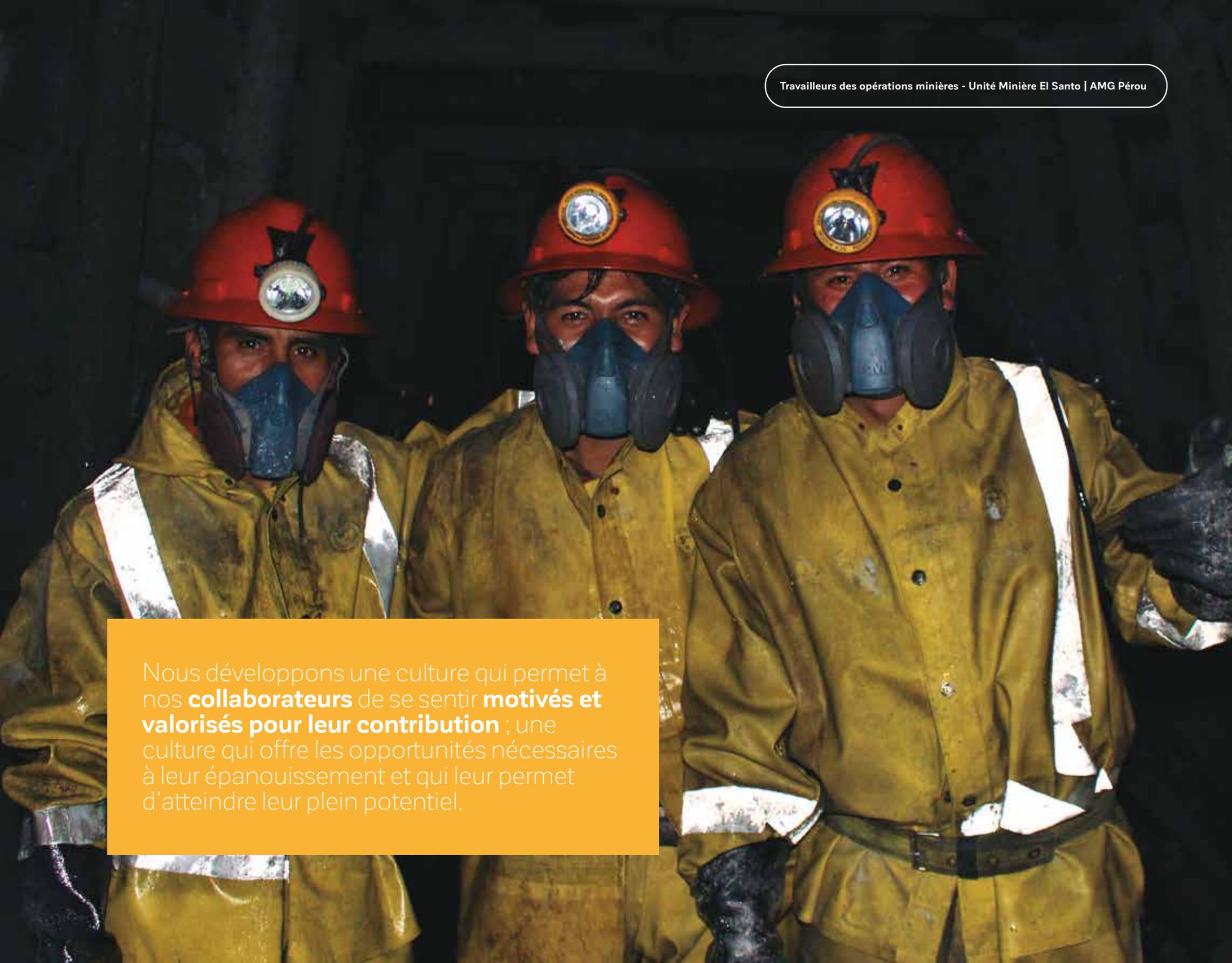
718 collaborateurs originaires de **Guyane française, du Maroc et du Pérou**, font partie de notre équipe. Nous sommes fiers de disposer de programmes innovants qui nous permettent d'offrir des opportunités de croissance et de développement à nos équipes, aussi bien sur le plan professionnel que personnel.

Chez AMG, **guidés par notre élan social**, nous nous engageons en matière d'emploi et d'intégration, en favorisant diversité et inclusion. C'est la raison pour laquelle **75% de notre équipe** est issue des communautés de nos zones d'influence.

Nous créons de la valeur à travers la gestion de nos talents humains, en donnant la priorité à la qualité de vie et au bien-être de nos collaborateurs, en respectant la dignité, les libertés fondamentales et les droits humains de nos employés, de nos fournisseurs et des communautés auprès desquelles nous vivons et travaillons.



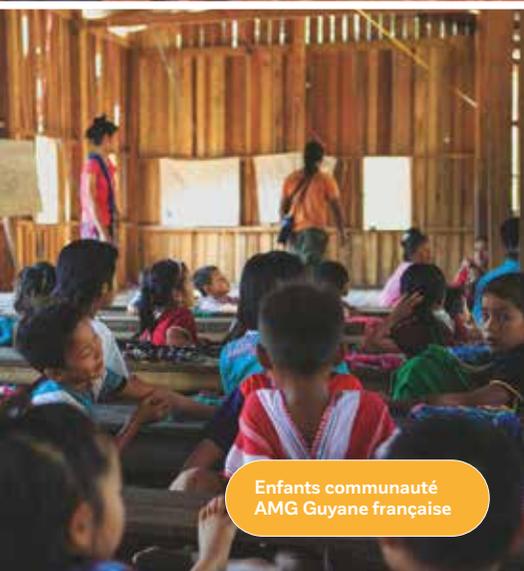

**Nombre total
de collaborateurs
du Groupe AMG.**



Nous développons une culture qui permet à nos **collaborateurs** de se sentir **motivés et valorisés pour leur contribution** ; une culture qui offre les opportunités nécessaires à leur épanouissement et qui leur permet d'atteindre leur plein potentiel.



Don de ballons
d'oxygène | AMG Pérou



Enfants communauté
AMG Guyane française

Valeur partagée avec les communautés

Chez AMG, nous voulons que notre intégration auprès des communautés se fasse de manière positive et contribue à construire un écosystème équilibré pour les deux parties.

Nous sommes fiers de **participer à la croissance des communautés** locales de nos zones d'influence.

Nos initiatives sont conçues pour être durables et contribuer à renforcer l'économie des communautés alentours. Pour cela, nous réalisons des programmes de développement variés, qui **favorisent l'embauche d'une main d'œuvre locale et la prestation de services de fournisseurs locaux**, tout en soutenant l'éducation, la santé, l'amélioration des infrastructures et de la technologie.

La stratégie relationnelle mise en place en 2021 sur nos sites s'est basée sur une communication assertive et transparente, qui a contribué à notre rapprochement et collaboration. La création de tables rondes, la diffusion de rapports sur l'environnement, nos réunions et assemblées régulières, ont créé les espaces nécessaires à la prise de conscience de la situation réelle des communautés afin d'établir nos propres engagements.

Nous avons donné la priorité aux engagements établis et **nous sommes efforcés d'améliorer les conditions de vie** de toute personne associée à nos activités. Au Pérou, par exemple, plus de 180 familles de la communauté paysanne d'Echocollo ont

bénéficié de l'installation de 80 chauffe-eau solaires, qui fournissent de l'eau chaude à leurs foyers à l'aide d'énergies propres et avec un impact économique minimum. En Guyane française, nous avons restauré la liaison assurée par le pont PK6 avec la ville de Saint-Elie, afin d'améliorer la circulation entre les deux points.

Nous voulons contribuer à améliorer les conditions de vie et la santé de ceux qui en ont besoin. Au Maroc, nous avons aidé à l'entretien de l'Hôpital d'hémodialyse de M'irt et fourni aux étudiants des collèges de Tighza et de l'Institut de M'irt, des masques et du gel hydroalcoolique. Nous avons également participé à la désinfection des autobus, dans le cadre de la prévention contre la COVID-19. Au Pérou encore, pour les mêmes raisons, nous avons distribué des bouteilles d'oxygène à la Municipalité du district de Caylloma.

Pour le bien-être de nos communautés, nous avons soutenu de nombreux événements sportifs et culturels. Nous avons notamment remis des Prix lors de la commémoration du festival « Illari Pacocha » dans la communauté paysanne de Cuchocapilla.

Au Pérou, nous avons donné des jouets et des denrées alimentaires lors des fêtes de Noël dans les districts de Caylloma et de Suykutambo, en collaboration avec la police nationale péruvienne. Ces dons ont été distribués auprès de plus de **800 enfants** habitant à proximité de nos sphères d'influence. Au Maroc, nous avons également effectué des dons dans le cadre du transport scolaire et participé à l'achat de cartables et de matériel pour les élèves.



Participation à l'organisation du festival AJDIR | AMG Maroc



Entretien des voies à Caylloma | AMG Pérou



Restauration du pont PK6 par des équipes d'AMG Guyane française



Aduction de l'eau potable pour l'école primaire de Tighza | AMG Maroc



Equipe de Volley-ball de M'rirt sponsorisée par AMG Maroc



Don de chauffe-eau solaires | AMG Pérou



Campagne de Noël dans la ville de Sotocaya - Caylloma | AMG Pérou



Réunion d'information avec le secteur de Talta Huarahuarco - Caylloma | AMG Pérou



Table de travail à Caylloma | AMG Pérou



Exposition de projets de développement à Caylloma | AMG Pérou

Tables rondes

Nous orientons notre dialogue social vers une vision constructive et durable, qui favorise toutes les formes d'échanges entre AMG et nos communautés, ce qui nous permet d'aborder les attentes des deux parties et les moyens de les satisfaire.

Les tables rondes organisées autour des thèmes du Dialogue tenues au Pérou, du Travail et du Développement sont des espaces où participent les entreprises minières, les communautés de leur sphère d'influence, leurs leaders, les autorités locales et tous ceux qui cherchent à bâtir des consensus et établir des accords en matière de pratiques de responsabilité sociale.

À l'aide de réunions régulières avec les représentants des communautés et nos collaborateurs, nous négocions et concluons chaque année un accord basé sur un cahier des charges défini et signons ensemble par la suite un mémorandum d'accord.

Nos tables rondes incluent un engagement de soutien social, qui, pour être respecté, répond à une stratégie qui favorise la participation de tous et fonctionne comme il suit :

- Nous mettons en place des espaces qui favorisent l'interaction et la participation des personnes impliquées ;
- Nous créons une ambiance qui favorise la participation et la disposition à construire des propositions communes à travers le dialogue ;
- Nous identifions les rapports conflictuels inhérents à l'activité d'extraction minière ;
- Nous construisons des mécanismes pour un développement local à long terme.

Au cours du premier trimestre 2022, nous espérons parvenir à des accords sur les propositions établies, à travers la participation active des organismes de l'État.

Educación Comunitaria Intercultural

Nous sommes sûrs de **pouvoir développer une exploitation minière responsable** qui assure un équilibre entre notre entreprise et les écosystèmes. Chez AMG, nous voulons un changement responsable, **engagé en matière de développement durable.**

2 Culture AMG



Échange entre les équipes et le PDG | AMG Guyane française

Chez AMG, nous pensons que notre diversité culturelle fait notre richesse et le succès de notre entreprise. **Nous avons la chance de compter plus de 18 nationalités différentes** parmi nos collaborateurs, ce qui permet un échange culturel riche et fait de nous une entreprise inclusive et diversifiée.

Nous favorisons l'égalité des chances en matière de travail, de développement et de croissance, sans discrimination de genre, de nationalité, d'origine ethnique, de capacités ou de façons de penser. Nous encourageons les individus sur la base du mérite et cherchons à éliminer toute forme de discrimination.

En valorisant nos équipes, nous motivons nos collaborateurs à se mobiliser pour affronter les défis environnementaux et sociaux de notre planète. **Notre politique de développement durable nous engage à soutenir le développement socioéconomique des pays et des communautés qui nous reçoivent.** Ainsi, en agissant de manière juste et responsable dans notre travail quotidien, nous contribuons à un avenir durable.

Politique de Ressources Humaines

AMG a mis en place une direction des ressources humaines qui regroupe notre capital humain, au centre de notre stratégie de développement.

Gestion de carrière

Pour AMG, la gestion de carrière met l'accent sur la motivation et la responsabilité d'une équipe. Aussi, nous avons mis en place une évaluation des capacités professionnelles de nos collaborateurs ainsi que des processus d'évaluation annuels.

Rémunération

Le Groupe AMG a pour objectif d'attirer, de motiver et de garder ses collaborateurs, en leur offrant une rémunération digne, en améliorant notamment leurs performances individuelles tout en restant cohérent avec les pratiques du marché.

Formation

Fidèles à notre culture, nous encourageons l'apprentissage et la formation de nos équipes. Pour cela, nous dispensons de nombreux cours de formation dans plusieurs domaines : gestion, technique, spécialisation, entre autres.

Dialogue social, constructif et durable

La vision d'AMG se veut à la fois constructive et durable : notre dialogue social est basé sur la diffusion de toutes formes d'échanges entre la direction générale et les autres parties prenantes, afin d'aborder les attentes de chacune d'entre elles et les moyens nécessaires pour y répondre. Pour cela, nous organisons des réunions régulières avec les représentants du personnel et de cette façon nous évaluons toute difficulté ou besoin exprimés. Plusieurs stratégies nous permettent d'y parvenir :

- Politique de portes ouvertes, où la direction écoute les collaborateurs.
- Respect des engagements formalisés à l'aide de mémorandums d'accords.
- Anticipation des conflits et des tensions.
- Promotions internes en toute transparence.

Code de conduite

Notre engagement à adopter un comportement éthique et la manière dont nous gérons nos affaires reposent sur **les valeurs d'AMG** : responsabilité, honnêteté, confiance, respect et appartenance. Cet engagement est basé sur une gestion transformatrice du développement durable des ressources naturelles et sur la

reconnaissance qui nous permet d'opérer de manière éthique et transparente.

Engagement de transparence

Notre modèle commercial est basé sur **l'honnêteté et l'acceptation publique**, faisant de la transparence et de la responsabilité les éléments fondamentaux d'une relation de confiance.

Étant donné la nature de notre entreprise, il est important de répondre à la confiance qui nous est accordée, aux attentes sociales et aux exigences réglementaires du territoire de chaque mine, en montrant notre participation à la création de valeur sociale pour les communautés qui nous reçoivent.

Le règlement de nos impôts et redevances aide les gouvernements à financer les soins médicaux, l'éducation, les infrastructures et autres services essentiels au bien-être de nos communautés.

Les principes de transparence, de responsabilité, d'ouverture, d'équité et de reddition de comptes justifient notre décision de diffuser nos états financiers auprès de l'ensemble de nos parties prenantes.

Chez AMG, nous voulons institutionnaliser notre code de conduite. Notre objectif consiste à définir des règles de comportement individuel et collectif, qui garantissent le respect des obligations légales et réglementaires et définissent les droits et les procédures d'alerte à respecter, afin de garantir une application efficace de nos principes.



Personnel recevant le règlement intérieur en l'unité minière d'El Santo | AMG Pérou

Droits humains chez AMG

AMG s'engage à respecter les textes associés aux Droits humains, comme celui de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail et les principes directeurs des Nations Unies (ONU) relatifs aux Entreprises et aux Droits de l'Homme.

Nous respectons les Droits humains reconnus à l'échelle internationale, à tous les niveaux et fonctions de notre entreprise. Nous réalisons des activités consistant à identifier, prévenir, atténuer et réagir face aux conséquences de nos actions en matière de Droits humains, pendant toute la durée de nos opérations d'exploitation minière, conformément aux normes internationales établies et aux conventions souscrites par chaque pays où nous opérons.

Chez AMG, nous participons activement à la promotion et au respect des droits humains, ainsi que de la culture, de l'identité, des traditions et des valeurs des personnes associées à nos activités et des groupes d'intérêt reliés à nos opérations. Nous réaffirmons ainsi nos idéaux en matière de Code de conduite.

Notre stratégie sociale détaille ainsi l'engagement d'AMG pour mener à bien une approche significative, mais aussi pour comprendre et **respecter les droits des communautés**. Nous pensons fermentent qu'une approche stratégique multi-acteurs et que la création d'espaces de dialogue associés permettent de parvenir à de nombreux accords et consensus, décidés en connaissance de cause et en toute liberté.

Nous traitons nos collaborateurs avec respect et justesse, tout en nous assurant de créer des opportunités de développement pour leurs carrières en fonction de leur potentiel.

Notre stratégie de développement d'actifs à grande échelle et sur le long terme nous donne l'opportunité de contribuer de façon positive au respect des Droits humains et à leur protection, que ce soit au sein de notre organisation ou dans nos relations avec la société en général.

Notre but stratégique consiste à **inclure dans nos actions une véritable pratique des Droits humains** ainsi que des devoirs du citoyen, car les notions de respect et de valorisation sont fondamentales en matière de développement durable.

Nous voulons garantir que toutes nos activités respectent ces droits, aussi bien sur nos lieux de travail que tout au long de notre chaîne d'approvisionnement, que ce soit dans nos relations avec les communautés alentours ou auprès des populations indigènes avec lesquelles nous sommes en relation.

Au niveau mondial, nous adhérons à la Déclaration des Droits de l'Homme de l'ONU, ainsi qu'aux principes directeurs relatifs aux Entreprises et aux Droits de l'Homme qui exigent d'inclure ces engagements dans nos systèmes et procédures. Nous reconnaissons le potentiel d'exposition et les risques allant à l'encontre des Droits humains dans toutes les juridictions. C'est la raison pour laquelle nous nous engageons à travailler sans relâche afin de promouvoir la notion de respect par la participation des parties prenantes, la collaboration, la promotion et la mise en place de politiques publiques.



Boto Pansa, logistique chez AMG Guyane Française



Ana Mamani Astete - Usine Suyckutambo | AMG Pérou

Une culture du travail inclusive et diversifiée

Nous savons qu'une équipe de travail diversifiée est une équipe plus forte et que cette diversité offre une gamme étendue de pensées critiques et de solutions nécessaires à la bonne marche d'une entreprise globale.

Valoriser nos équipes revient à **encourager nos employés à se mobiliser pour affronter les défis environnementaux et sociaux** que nous présente ce monde. D'ailleurs, c'est en agissant avec responsabilité et justesse dans notre travail quotidien que **nous pouvons tous contribuer à un avenir durable.**

Au sein de nos équipes de travail, nous cherchons à créer une ambiance chaque jour plus équitable, inclusive et diversifiée. Actuellement, la plupart de notre personnel occupe des postes associés aux procédures d'opérations minières et sont donc principalement assurés par des hommes. Pourtant, nous relevons le défi d'augmenter encore la participation de femmes dans nos équipes de travail.

Chez AMG, nous respectons la diversité et choisissons nos collaborateurs pour chaque poste en fonction de leurs profils et de leurs compétences.

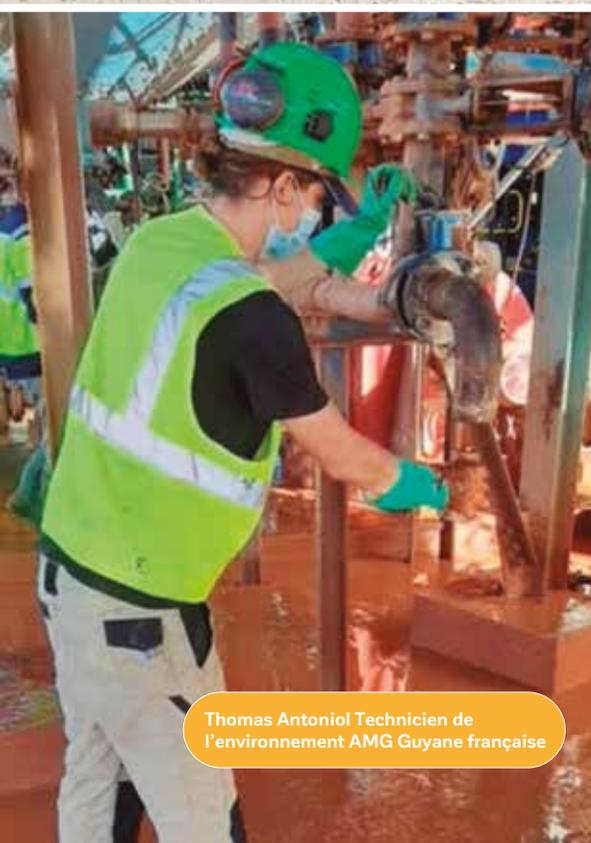
Nous encourageons des pratiques de travail équitables, avec une participation accrue aux postes de leadership et à hautes responsabilités.



Renouvellement de la flotte de transport des employés de Tighza | AMG Maroc



Suithny Bantifo, Technicienne Environnementale au sein des équipes de AMG Guyane Française



Thomas Antonioli Technicien de l'environnement AMG Guyane française



Femmes de Tighza : Reception organisée au profit des retraités | AMG Maroc



Équipe de sécurité et de santé au travail Unité minière El Santo | AMG Pérou

Yerssy Quintanilla (Directeur de SSOMA), Eileen Cornelio Pucuhuayla (Ingénieur SIG) Eliot Ríos Villanes (Chef des affaires environnementales), Eikem Reina Contreras (Ing. Affaires environnementales) | AMG Pérou

Notre **approche favorise la diversité**, dans un milieu de travail solidaire, pour que tous nos collaborateurs exploitent au maximum leur potentiel au sein de l'entreprise.

3 Nous construisons l'avenir

Nos programmes de formation et de développement professionnel, ainsi que nos campagnes de sensibilisation, **sont fondamentaux si nous voulons respecter nos engagements** et atteindre nos objectifs. Nous inculquons une culture inclusive en matière d'innovation et d'amélioration continue en invitant nos collaborateurs spécialisés dans différents domaines à partager leurs connaissances et bonnes pratiques.

Grâce à la mise en place de politiques de gestion de talents d'avant-garde, nous cherchons à attirer et garder dans nos équipes des employés dotés des capacités nécessaires pour l'exercice de leurs fonctions et qui partagent notre ambition en termes de développement durable.

Nous avons développé des formations destinées à nos collaborateurs dans le respect des réglementations et sur la base de résultats d'analyse de leurs besoins d'entraînement professionnel. Ces séances ont été bénéfiques en matière de sécurité, de prévention et d'apprentissage. **Nous nous engageons à offrir une formation continue, transversale et de qualité afin de promouvoir l'évolution de tous nos collaborateurs**, de les attirer et de les garder dans nos équipes à l'aide de formations adéquates. Nous cherchons également à leur faire partager notre ambition en termes de développement durable.

Ci-après quelques exemples de formation réalisées par AMG :

Formations techniques selon le poste de travail occupé

- Sécurité, Santé Professionnelle et Environnement
- Identification des Risques
- Évaluation des Risques
- Mesures de Contrôle
- Habilitation électrique
- Contrôle sur l'environnement
- Topographie
- Entraînement Geo Leapfrog Avancé
- Formation PCR
- Formation interne assurée par le Gérant QHSE
- Mise à jour MATPEL/HAZMAT (matières dangereuses).

Formations administratives

- Mise à jour de compétences comptables
- Mise à jour de compétences financières
- Mise à jour de compétences commerciales
- Mise à jour de protocoles COVID-19
- Office 365
- Gestion d'entreprises
- Gestion des spécialités et des opérations.



+ 39 132

Heures de formation



+ 2 860

Séances d'entraînement professionnel



Suivi et contrôle des essais
AMG Guyane française



Visite du bureau de l'entreprise à l'unité minière Suyckutambo | AMG Pérou



Session de formation pour les agents de contrôle de Tighza | AMG Maroc



Exercice pour le protocole d'accident | AMG Guyane française



Enfants de l'école municipale | AMG Guyane française



Formation à la sécurité | AMG Guyane française



Nous pensons que les pays et les communautés qui nous reçoivent doivent tirer bénéfice du développement et de l'exploitation minière. **Nous créons de la valeur et apportons aux communautés développement social et économique.**

4 Nous favorisons la sécurité sur nos lieux de travail

Chez AMG, la santé et la sécurité sont au cœur de tout ce que nous entreprenons. Elles font partie de ce que nous sommes, de la façon dont nous nous comportons et des décisions que nous prenons chaque jour. Nous avons développé une culture proactive de la santé et de la sécurité à tous les niveaux de notre entreprise et de notre chaîne de valeurs.

Nous recherchons le bien-être physique, mental et social de notre équipe et avons développé pour cela une culture proactive de la sécurité à tous les niveaux de notre entreprise et de notre chaîne de valeur. Nos avancées significatives dans ce domaine nous incitent à poursuivre nos efforts pour améliorer encore nos performances et cela dans un seul but : ne plus enregistrer sur nos sites aucun accident.

Notre cadre de développement est basé sur la discipline et la mise en place d'**outils de prévention et de protection de la santé et de la vie.**

À partir d'aujourd'hui et pour les années à venir, nous nous engageons à renforcer la culture de la santé et de la sécurité de toute notre entreprise, à apprendre les uns des autres et à travailler ensemble pour mener à bien nos activités, efficacement et en toute sécurité. Nous encourageons activement nos collaborateurs à adopter une attitude positive en matière de santé et de sécurité, à assumer leurs responsabilités et à prendre soin les uns des autres.

Nous sommes fiers des résultats obtenus en 2021 :

3,3

Accidents avec ou sans arrêt de travail par million d'heures de travail ;

10,34

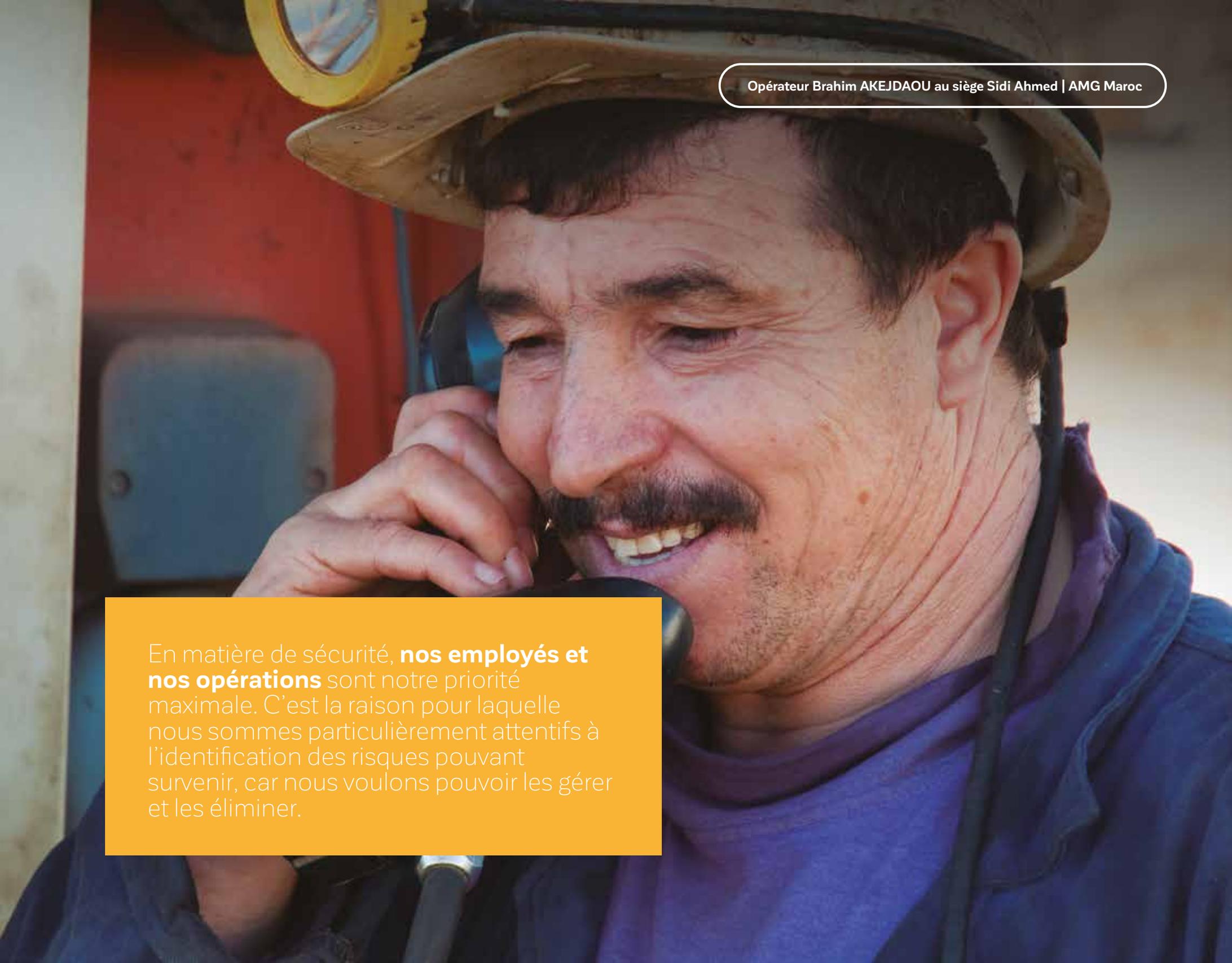
Taux de fréquence accidents

-16%

Taux de fréquence accidents



Campagne de santé visuelle - Unité minière Suyckutambo | AMG Pérou



Opérateur Brahim AKEJDAOU au siège Sidi Ahmed | AMG Maroc

En matière de sécurité, **nos employés et nos opérations** sont notre priorité maximale. C'est la raison pour laquelle nous sommes particulièrement attentifs à l'identification des risques pouvant survenir, car nous voulons pouvoir les gérer et les éliminer.

5 Nous encourageons le bien-être de nos collaborateurs

Pour assurer le bien-être de nos collaborateurs, AMG propose un programme de bien-être et de bon environnement de travail. Ce **programme offre des bénéfices sociaux et des conditions de travail** avantageuses, leur permettant d'exercer leurs fonctions en toute tranquillité, tels que :

- Allocations de transport.
- Allocations de logement.
- Allocations de chauffage.
- Allocations de voyages.
- Primes de performance.
- Primes sur objectif.
- Congés payés.
- Bourses scolaires.

En 2021, nous avons réalisé des activités en faveur du bien-être de nos collaborateurs :

Amélioration des conditions de logement de nos unités minières

- Mise en place d'améliorations sur nos sites pour nos collaborateurs, à l'aide de cantines et d'aménagement de bureaux.
- Acquisition de modules d'habitations supplémentaires et de nouveaux aménagements.
- Bureaux pour les sous-traitants de nos projets.

Développement d'activités ludiques et festives mensuelles

- Championnat sportif.
- Célébration des anniversaires.
- Nuits d'intégration.
- Célébration de la Journée du Travail, de la Journée de la Femme, de la Fête des Mères, des fêtes patriotiques, de la Journée du Mineur, Noël et Nouvel an.

Campagnes de santé

- Campagnes de santé visuelle.
- Bilans médicaux complets.
- Programme de thérapie par le rire.



Camp de Dieu Merci | AMG Guyane Française



Logement | Tighza



Camp - Unité minière El Santo | AMG Pérou



Campagne de Risothérapie - Unidad Minera El Santo | AMG Pérou



Coupe AMG Pérou (championnat de football) - Suykutambo



Célébration annuelle de la Journée de la femme | AMG Maroc



Activités sportives entre partenaires AMG Guyane française

6 Nous protégeons la santé de tous

La santé et la sécurité de nos employés, de leurs familles et de tous nos associés est et restera toujours une priorité pour notre entreprise. Nous déployons au quotidien tous les efforts possibles afin de protéger l'ensemble de nos collaborateurs, quel que soit leur lieu de travail. Notre priorité restera la protection de la sécurité et de la santé de nos employés dans le monde entier. Nous fournirons des mises à jour régulières sur les actions entreprises en faveur de nos collaborateurs, en fonction de l'évolution de la situation. Chez AMG, nous sommes toujours engagés à combattre la COVID-19.

Mise en place de protocoles de quarantaine avant d'entrer :

Nous avons mis en place des périodes de quarantaine de quatre jours et des tests antigéniques pour entrer dans nos installations.

Réduction du nombre de collaborateurs dans les moyens de transport :

Nous avons diminué le nombre de personnes dans les moyens de transport afin d'éviter les agglomérations et de ce fait la propagation du virus.

Campagnes d'informations :

Nous avons diffusé des informations à l'aide de panneaux, mais aussi de courriers électroniques, réunions virtuelles et présentielles concernant l'importance de respecter les protocoles de prévention et de se faire vacciner. Nous avons mené des campagnes de sensibilisation sur les dangers et les moyens de prévention.

Campagne de vaccination :

En alliance avec les centres de santé locaux, nous avons invité le personnel de santé à se rendre sur

nos sites d'exploitation minière afin de réaliser des Journées de vaccination.

Mise en place du programme de prévention :

Pour préserver la santé et le bien-être de nos collaborateurs, nous avons développé un programme de suivi afin d'atténuer la progression de la COVID-19 dans nos installations. Ce programme inclut :

- Le respect obligatoire de la distanciation sociale.
- L'approvisionnement et la distribution de masques, savons et solutions hydroalcooliques.
- Un chronogramme stricte de désinfection des moyens de transport, bureaux, ateliers, conteneurs, etc.
- Une désinfection de toute la machinerie et des fournitures arrivant sur nos sites.

Actions complémentaires :

Contrôle de température et déclaration sous serment d'absence de symptômes caractéristiques de la COVID-19.

Bilans préventifs du personnel en relation avec les activités de nos unités minières.
Tests antigéniques réguliers.



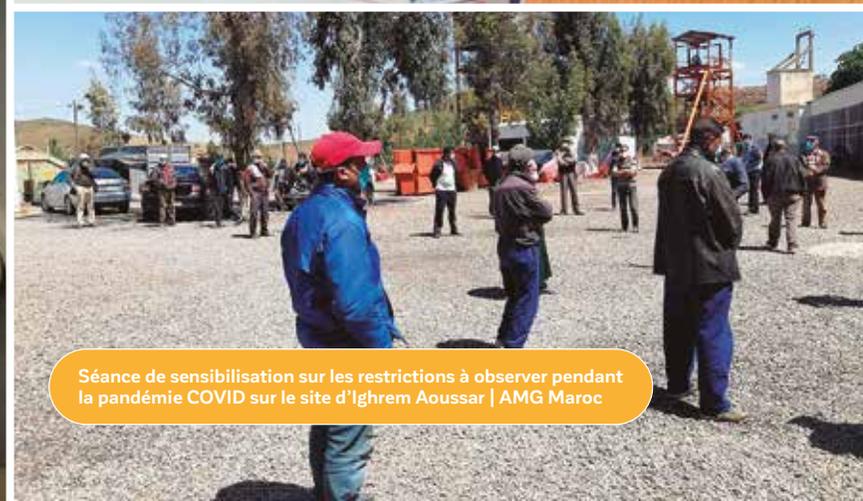
Test COVID Lotfi OUAZZANI | AMG Maroc



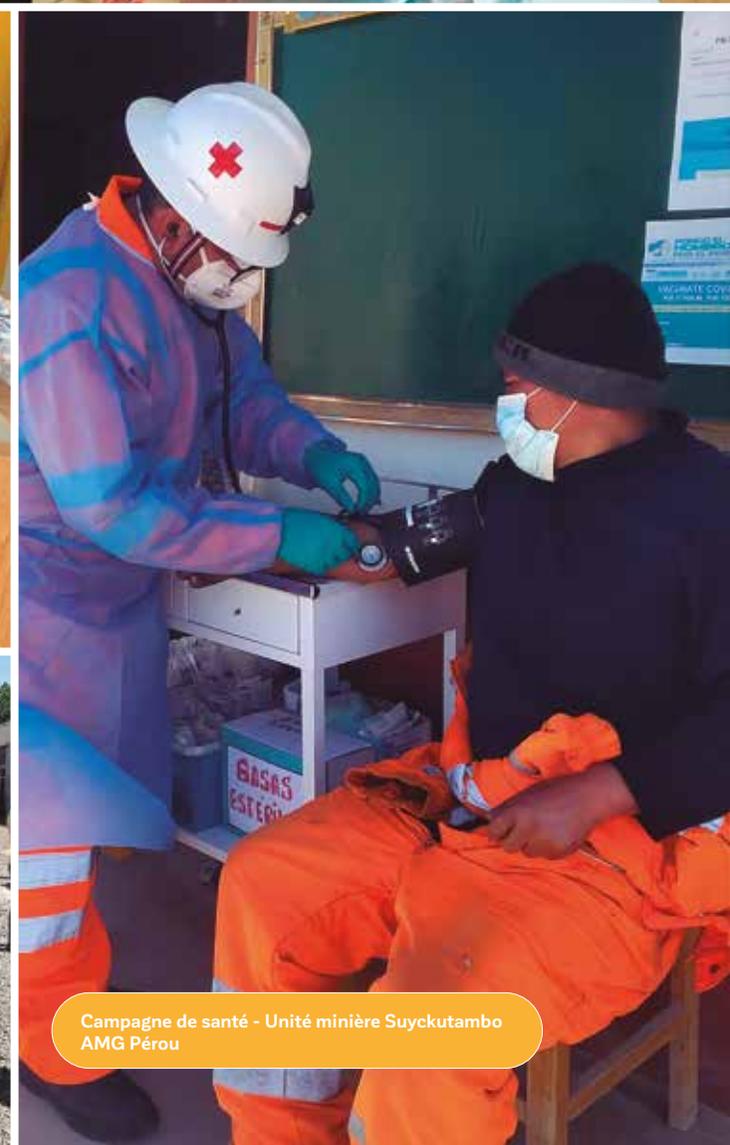
Ing. Michael Apaclla Peña - Campagne de vaccination COVID-19 | AMG Pérou



Tests COVID pour collaborateurs | AMG Maroc



Séance de sensibilisation sur les restrictions à observer pendant la pandémie COVID sur le site d'Ighrem Aoussar | AMG Maroc



Campagne de santé - Unité minière Suyckutambo
AMG Pérou



Environnement

Contribution positive pour la planète



Engagés pour la planète

La gestion environnementale est une responsabilité fondamentale pour AMG et un élément crucial dans notre stratégie d'entreprise. Nous sommes conscients du fait que nos opérations ont un impact sur l'environnement naturel. Cependant, nous nous sommes engagés à le contrôler et à le minimiser.

La gestion responsable de notre impact environnemental ne réduit pas seulement les risques de détérioration, mais aide aussi à constituer un héritage durable pour les régions où nous opérons. En appliquant les normes de gestion environnementale les plus élevées, en utilisant les ressources naturelles et l'énergie de manière efficace, en recyclant et en réduisant nos déchets et en travaillant dans le but de protéger la biodiversité, nous pouvons réaliser des économies significatives sur nos opérations, réduire les responsabilités futures et aider à construire des relations fortes avec nos parties prenantes. C'est pour cette raison que :

- 1. Nous respectons les mesures de compensation environnementale.**
- 2. Nous minimisons l'utilisation de l'eau et contrôlons l'impact sur sa qualité.**
- 3. Nous utilisons l'énergie de la manière la plus efficace possible.**
- 4. Nous réduisons les émissions de carbone dans nos opérations.**
- 5. Nous visons la meilleure qualité en matière de gestion des déchets.**
- 6. Nous préservons la biodiversité.**

En tant qu'entreprise, grâce à notre leadership en matière de responsabilité environnementale et à la recherche de nouvelles formes durables de faire des affaires, nous pouvons aider à préserver sur le long terme notre planète et notre avenir.

Nous développons nos opérations de manière responsable et respectueuse de l'environnement grâce à une gestion proactive de nos activités à ce sujet, mais aussi à l'identification, la prévention, l'atténuation, la récupération ou encore la compensation de notre impact, ainsi qu'à l'amélioration continue de notre gestion de l'environnement.

Notre travail est aussi renforcé par nos relations et grâce à une communication transparente avec nos parties prenantes. Nous construisons et mettons en place tous ensemble des initiatives articulées autour d'une situation donnée sur chacun des territoires où nous sommes présents.



Jean Pierre et Ives en campagne de reforestation | AMG Guyane française

Nous gérons la terre de manière responsable

Chez AMG, nous travaillons afin de conserver les écosystèmes présents sur nos sites, en veillant à une utilisation durable des sols, grâce à la récupération des zones affectées et au soutien de pratiques productives durables, afin d'harmoniser nos activités avec la biodiversité régionale.

Étant donnée la nature de nos opérations, nous avons une grande responsabilité vis-à-vis de la gestion de la terre. Actuellement, nous possédons plus de 3.000 km² mais 2% seulement sont utilisés dans le cadre de nos opérations. Nous sommes conscients des risques que représentent nos activités pour la biodiversité des zones où nous intervenons. C'est la raison pour laquelle nous nous sommes engagés à contribuer à un environnement résilient, au-delà de nos environs immédiats.

Nous disposons de plans et de procédures reflétant les risques locaux en matière de biodiversité ainsi que les exigences réglementaires. Nous avons pour objectif à cinq ans d'améliorer nos résultats grâce au développement d'indicateurs permettant d'évaluer et de vérifier les bénéfices de nos actions.

La sensibilité des écosystèmes où nous opérons, les réglementations chaque fois plus exigeantes, mais aussi les attentes de nos parties prenantes quant à la protection de la biodiversité, nous engagent à développer des stratégies visant à la sauvegarder. Tout

cela dans le but de garantir une conservation durable, avec l'aide des gouvernements et des communautés.

Nous identifions, évaluons et qualifions à l'aide d'études sur l'impact environnemental l'empreinte de nos opérations, conformément à notre modèle d'exploitation et aux caractéristiques environnementales spécifiques à chacune de nos zones d'intervention. Cela nous permet d'assurer que les effets sur la biodiversité, la modification de la faune et des habitats naturels sont réversibles, récupérables à moyen terme, et peuvent être atténués ou compensés.

Au niveau local, nous effectuons un travail de prévention, diminution et compensation de notre impact par la mise en place de mesures de manipulations physiques, de facteurs biotiques et socioéconomiques encadrées par des instruments de gestion et de contrôle.

Grâce à notre modèle de fonctionnement, nous travaillons à l'élaboration de mesures de gestion biologique qui permettent d'éviter, d'atténuer et de compenser toute répercussion sur la biodiversité. Nous pensons notamment à la fuite, au sauvetage et au transfert de la faune sauvage, mais aussi à la récupération des zones affectées, aux compensations forestières, aux contrôles sur la faune et la flore et à l'éducation environnementale de nos collaborateurs et des communautés voisines.

Procédure de compensation environnementale

Notre objectif consiste à agir et investir afin d'éviter tout impact négatif sur l'environnement et les communautés dans lesquelles nous intervenons. Nous travaillons avec les parties affectées afin d'atténuer toute incidence et de contribuer à une résilience environnementale. Nos actifs doivent inclure la mise en place de contrôles et de programmes qui reflètent notre méthode d'atténuation.



Eviter

Éviter tout impact négatif sur l'environnement dans notre zone d'influence. Mesures prises afin d'éviter la création d'impacts dès le départ (y compris d'impacts directs, indirects et cumulés), dans le but d'éradiquer toute répercussion sur certains éléments de la biodiversité.



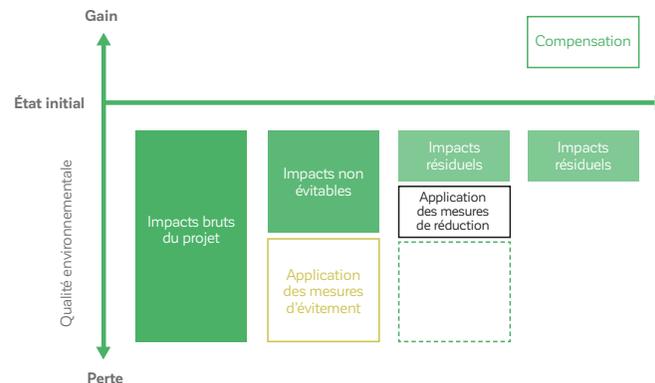
Atténuer

Atténuer la gravité de tout impact. Mesures prises afin de réduire au maximum la durée, l'intensité et/ou la portée des impacts (y compris des impacts directs, indirects et cumulés) ne pouvant pas être totalement évités en pratique.



Mettre en place

Mettre en place des mesures de compensation appropriées, efficaces et durables face à tout impact résiduel. Mesures de compensation, réparation ou paiement des dommages pour perte de biodiversité causée par un projet.



Éviter: une mesure d'évitement modifie un projet afin de supprimer un impact négatif identifié que ce projet pourrait engendrer.

Réduire: une mesure de réduction vise à réduire autant que possible la durée, l'intensité et/ou l'étendue des impacts d'un projet qui ne peuvent pas être complètement évités.

Compenser: une mesure compensatoire a pour objet d'apporter une contrepartie aux effets négatifs notables, directs ou indirects du projet qui n'ont pu être évités ou suffisamment réduits.

Nous nous efforçons de réduire la consommation d'énergie et d'eau dans chacun de nos sites, de gérer les déchets et les terres en toute sécurité, en étant des gestionnaires responsables de l'environnement local.

1 Nous respectons les mesures de compensation environnementale

Nos projets sont situés sur des zones stratégiques qui rendent prioritaire notre gestion de l'environnement. Nous tenons à contribuer à la transition écologique vers une énergie propre et renouvelable, à travers nos métaux stratégiques, tout en conservant les milieux dans lesquels nous opérons. Nous sommes sûrs qu'il est possible de rendre l'exploitation minière responsable, en trouvant un équilibre entre les besoins de notre entreprise et ceux des écosystèmes.

Nos efforts visent à la préservation des ressources naturelles et à la restauration des habitats susceptibles d'être perturbés du fait de nos activités

Le développement de nos projets suppose une synchronisation entre performances minières et environnementales, avec pour résultat la mise en place d'un programme d'exploitation à la fois technique, durable et viable du point de vue de l'environnement.

Notre objectif consiste à opérer et investir afin d'éviter tout impact négatif sur l'environnement et les communautés proches de nos zones d'intervention. Nos opérations sont réalisées de façon minutieuse, conformément aux instruments juridiques et d'actions internes relatifs au contrôle et à la gestion de l'environnement, tels que les Plans de Gestion Environnementale, les autorisations environnementales, la Déclaration d'Impact Environnemental et autres mesures liées à l'utilisation et l'exploitation des ressources naturelles, selon les normes applicables dans chaque pays.

Pour AMG, respecter nos obligations, qu'elles soient d'ordre général ou particulier, vis-à-vis des réglementations nationales et régionales propres aux territoires sur lesquels nous opérons, constitue une priorité. C'est la raison pour laquelle nous réalisons des contrôles et des inspections régulières auprès de nos différents secteurs d'opérations.



Alpagas - Usine de traitement de Suyckutambo | AMG Pérou

Notre approche

L'approche d'AMG en matière de gestion de l'environnement est définie dans notre Plan de Développement durable. Dans ce document, qui indique l'orientation stratégique de notre entreprise, nous établissons nos priorités. Nous travaillons à la gestion de nos objectifs environnementaux, ainsi qu'à la mise en place de stratégies à long terme pour une gestion responsable de l'eau, des déchets et de la biodiversité. Nous avons identifié et mis en œuvre des projets d'amélioration sur le terrain, cherché de nouvelles technologies pour contrôler et réduire notre impact potentiel sur l'environnement, collaboré avec les gouvernements, les communautés et les autres industries afin de partager des informations qui favorisent une action collective.

Investissements environnementaux

Investissements environnementaux centrés sur l'eau, en tant que ressource naturelle. Représentés par la récupération et la protection de cette ressource, par l'achat et le montage d'équipements de contrôle et de suivis, en termes de quantité et de qualité.

Investissement environnemental relatif à l'eau potable et à l'assainissement de base, représenté par des projets et des programmes de traitements des eaux usées, de construction et mise en œuvre de travaux d'approvisionnement en eau potable, gestion et disposition de résidus solides et dangereux.

Programmes de récupération et de protection des sols en tant que ressources naturelles, représentés par notre gestion et nos travaux de protection.

Programmes de récupération et de protection des forêts.

Programmes de récupération et de protection de l'air, en tant que ressource naturelle. Représentés par l'acquisition d'équipements et le développement de technologies de production visant à la réduction des émissions atmosphériques.

Investissements environnementaux opérationnels centrés principalement sur la réalisation d'études, de diagnostics, de démarches juridiques, de vérifications, d'opérations et d'entretien des équipements et des réseaux de contrôle.

Garanties et provisions pour les retraites, conflits communautaires, démantèlement de mines et réparations des dommages environnementaux.



Cette année, nous investissons au total
+670 560 €

Dans des projets environnementaux pour compenser notre opération.



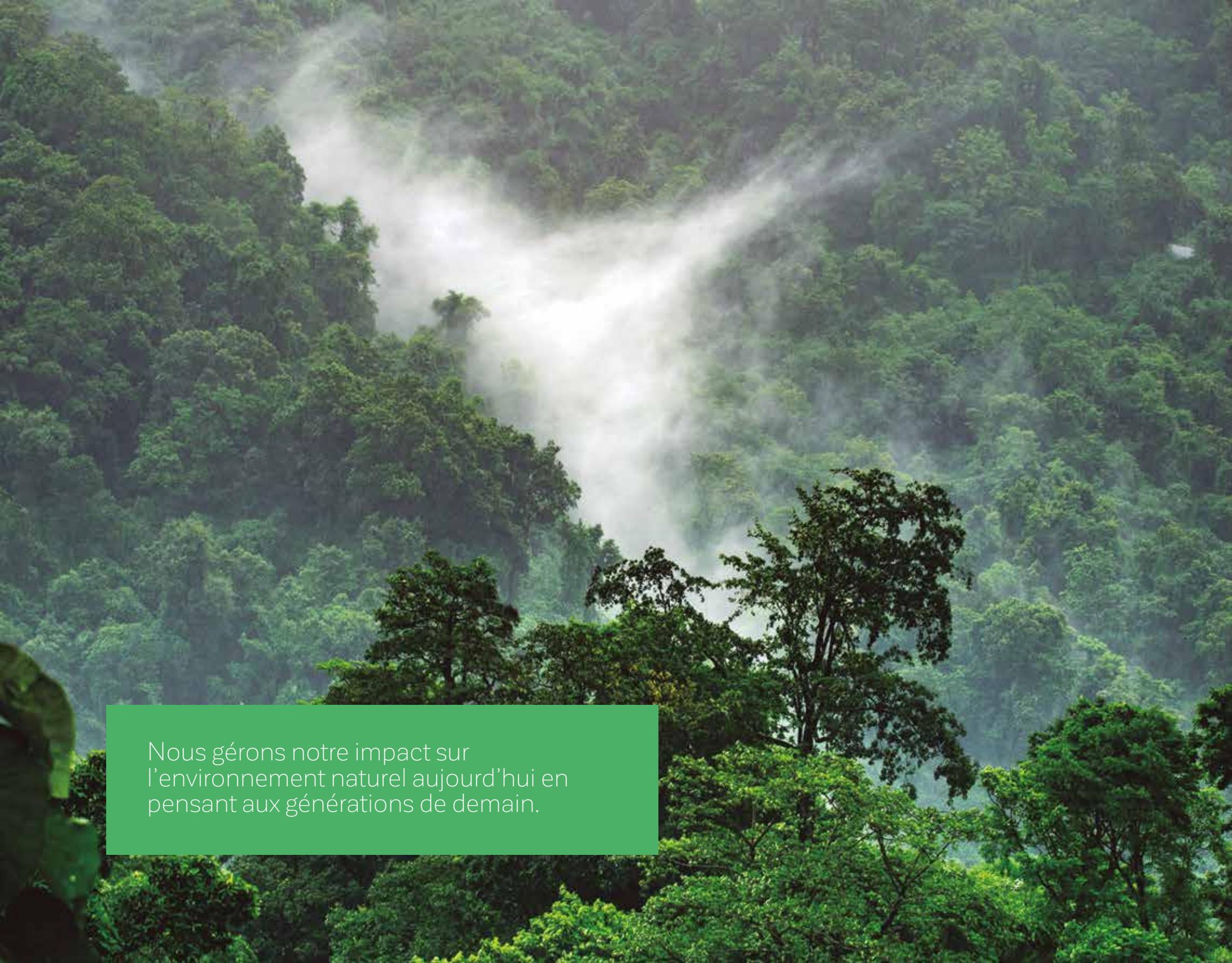
Nous avons réhabilité

+15 hectare dans nos zones d'opération

conformément à notre engagement d'appliquer des niveaux élevés de gestion environnementale dans toutes nos zones d'opérations.



Suithny Bantifo prépare des épiphytes pour la campagne revégétalisation | AMG Guyane française

A photograph of a dense, lush green forest. The trees are tall and thick, with a thick canopy. A thick layer of white mist or fog rises from the forest floor, partially obscuring the trees in the background. The lighting is soft, suggesting a morning or late afternoon setting. The overall atmosphere is serene and natural.

Nous gérons notre impact sur
l'environnement naturel aujourd'hui en
pensant aux générations de demain.

Plan de fermeture de mines

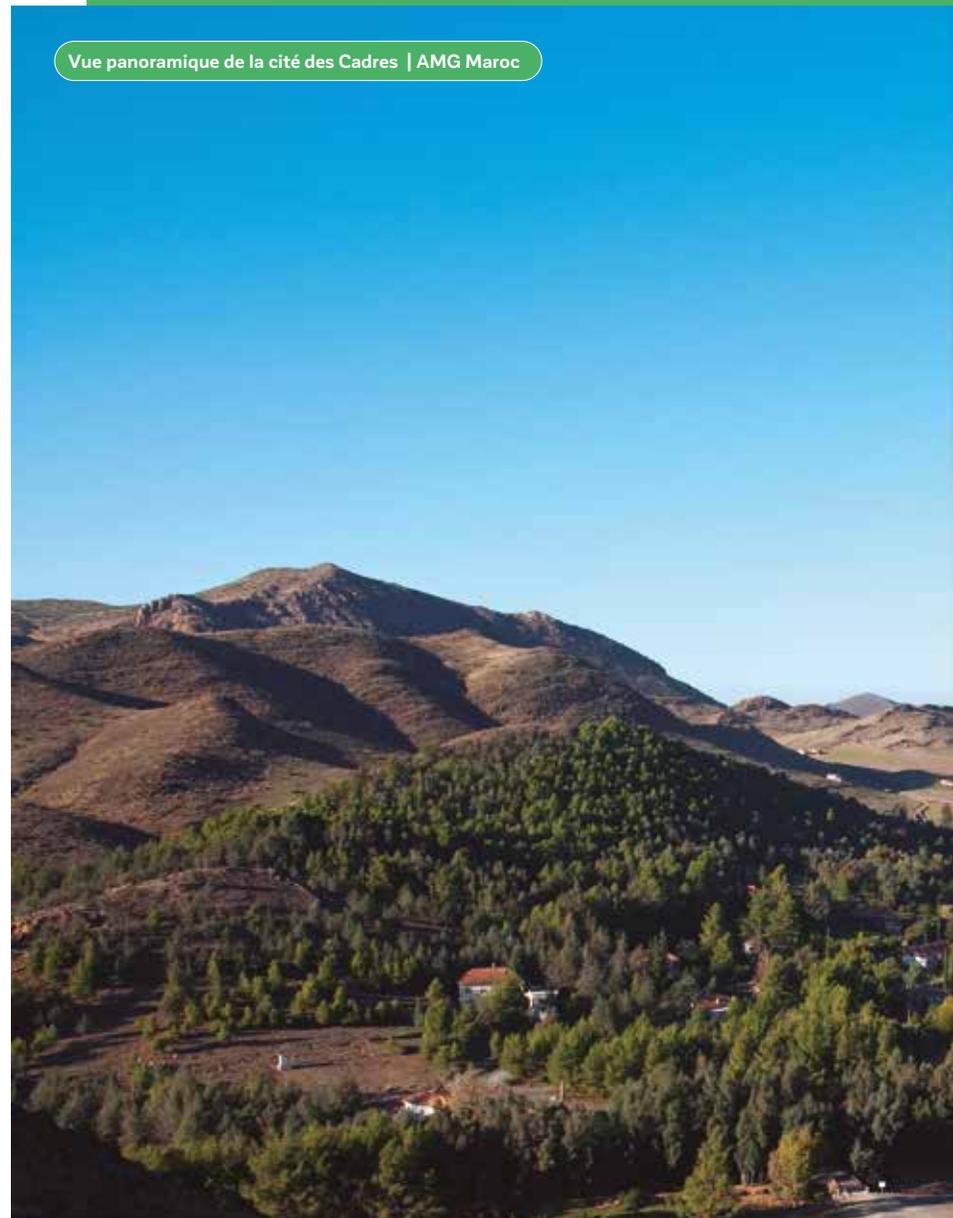
Le rôle d'AMG ne consiste pas seulement à créer de la valeur pour ses parties prenantes aujourd'hui, mais aussi à s'assurer de laisser derrière lui un legs positif qui continuera à servir aux communautés locales, longtemps après l'arrêt de l'exploitation minière. En tant qu'acteur de premier plan dans le développement des ressources naturelles, nous nous engageons à mettre en place une approche planifiée de fermeture de mines et de récupération des milieux naturels pendant toute la durée de nos opérations. Nous faisons cela conformément à notre processus de gestion des terres, en tenant compte de nos valeurs, de nos obligations, de nos engagements et des attentes de nos parties prenantes, afin d'offrir des avantages durables en termes écologiques et sociaux.

La façon dont nous fermons nos mines est aussi importante que la façon dont nous les construisons et dont nous les exploitons. Une fermeture de mine, si elle n'est pas gérée de manière adéquate, peut aboutir à des terres improductives, à des dégâts permanents pour l'environnement naturel, à des lacunes en matière de développement communautaire et entraîner des responsabilités financières. À l'inverse, une fermeture de mine planifiée peut laisser derrière elle un legs durable, positif et viable sur le long terme.

Notre Plan de fermeture de mines est un instrument de gestion environnementale qui décrit non seulement nos activités techniques et juridiques dans le cadre de la fermeture mais aussi la récupération des sites miniers. Cela, dans le but de respecter les caractéristiques d'un écosystème compatible avec un milieu sain et adéquat pour le développement de la vie au-delà de nos opérations.

Nous mettons en place un ensemble d'actions qui nous permet d'identifier et de quantifier les impacts négatifs sur l'environnement générés par la finalisation de l'activité minière et de définir des mesures d'intervention vouées à les corriger. En même temps, nous prenons les mesures nécessaires au réaménagement des zones pour un nouvel usage. Cet instrument n'est pas seulement indicatif, il doit se transformer en activités concrètes et réalisables, suite à l'autorisation des autorités environnementales compétentes. Ainsi, ni la durée de validité des concessions, ni les licences d'exploitation, ni aucun autre droit acquis par le Groupe AMG ne se voient affectés.

Vue panoramique de la cité des Cadres | AMG Maroc





Environs de l'Unité d'exploitation minière El Santo | AMG Pérou

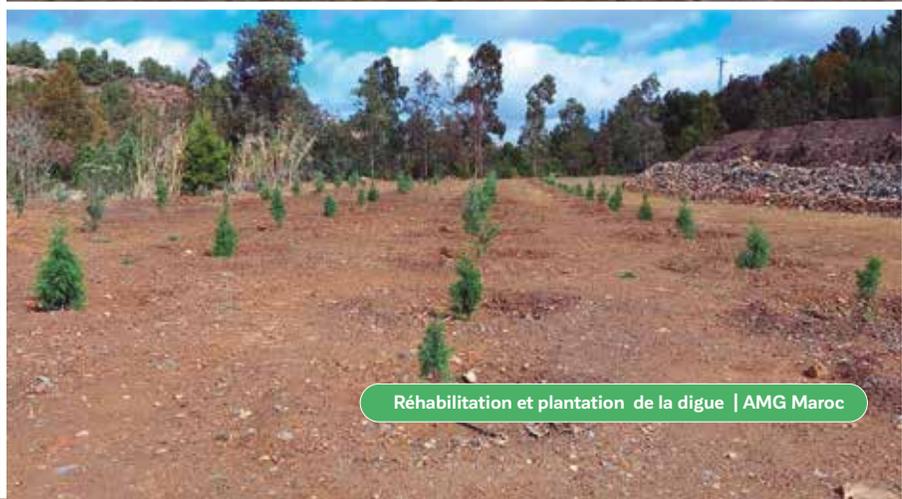
Récupération et rééquilibrage
des écosystèmes | AMG Maroc



Plantation d'ananas | AMG Guyane française



Lagune de Yawarcocha | AMG Pérou



Réhabilitation et plantation de la digue | AMG Maroc

L'eau est une ressource vitale planétaire de plus en plus rare. La gestion et l'utilisation responsable de l'eau est l'un des points essentiels de notre stratégie de développement durable.



2 Nous minimisons l'utilisation de l'eau et contrôlons l'impact sur sa qualité



Eliot Rios - Chef des affaires environnementales
Surveillance de l'eau des rivières | AMG Pérou

L'eau est une ressource vitale planétaire de plus en plus rare. La gestion et l'utilisation responsable de l'eau est l'un des points essentiels de notre stratégie de développement durable.

Avoir accès à l'eau de manière constante et en toute sécurité est fondamental si nous voulons que nos mines fonctionnent efficacement. L'eau est principalement utilisée pour le traitement des matériaux et le transport, le refroidissement et la suppression de la poussière. En réduisant le volume d'eau douce que nous utilisons et en protégeant la qualité de l'eau, nous réduisons notre empreinte écologique et consolidons le soutien des communautés et de nos parties prenantes.

Notre objectif consiste à fournir de l'eau en quantité suffisante pour un fonctionnement efficace de nos mines, tout en protégeant la qualité et la quantité d'eau disponible pour les communautés qui nous reçoivent et pour les autres usagers de nos bassins.

L'utilisation de l'eau est réglementée par notre Politique Environnementale qui nous oblige à :

- Minimiser notre utilisation d'eau.
- Contrôler et gérer notre impact sur la qualité de l'eau.
- Collaborer avec les parties concernées, y compris avec les communautés locales, afin de préserver une gestion durable des ressources hydriques, au bénéfice de tous les usagers locaux.

Nous effectuons des contrôles réguliers et vérifions les paramètres de qualité ainsi que les limites autorisées pour les eaux usées domestiques et industrielles.

Des études nous ont permis d'identifier les impacts environnementaux liés à l'utilisation de l'eau, tels que les altérations en termes de disponibilité, de qualité et de dynamique de l'eau ou encore l'affectation dans la prestation de services. Cela nous permet de capter et de verser les volumes requis pour l'usage domestique ou industriel, tout en préservant la disponibilité et la qualité des ressources hydriques sur nos lieux d'intervention.



+500

Surveillance de l'eau effectuée
telle année dans nos sièges

3 Nous utilisons l'énergie de la manière la plus efficace possible

Notre gestion vise à optimiser nos sources, nos usages et nos coûts énergétiques pour une utilisation fiable et durable de ces ressources. **Nous cherchons à réduire notre empreinte carbone** grâce à l'optimisation de nos processus et à la mise en place de mesures d'efficacité énergétique dans nos installations.

Nous nous engageons à réduire les émissions de gaz à effet de serre liées à notre consommation d'énergie. Pour cela, nous utilisons des techniques de production efficaces d'un point de vue énergétique et avons augmenté notre part de consommation d'énergies renouvelables.

Notre objectif stratégique permet de réduire notre consommation énergétique en matière de combustibles tels que le diesel, l'essence et le gaz, mais aussi d'augmenter notre captation de carbone grâce à la plantation de millions d'arbres sur nos zones de compensation et de récupération.

Nous poursuivons l'évaluation des risques environnementaux associés à l'utilisation de l'énergie et aux émissions de gaz à effet de serre (GES) lors des étapes de planification de nos projets. Cette stratégie à moyen et long terme en matière d'efficacité énergétique concerne nos processus de production et inclut une diversification des sources d'énergie, ainsi que le développement de projets à faibles émissions de CO2.

Le Groupe AMG prévoit de mettre en place des programmes d'action visant à améliorer l'efficacité énergétique de ses activités. Nous envisageons actuellement l'utilisation d'énergies renouvelables sur nos sites ainsi que l'introduction progressive de panneaux photovoltaïques et solaires.



Installation panneaux solaires site de Dieu Merci | AMG Guyane Française



Nous adoptons des procédures et des technologies respectueuses de l'environnement lorsqu'elles sont disponibles et dans la mesure de leur viabilité économique.

4 Nous réduisons les émissions de carbone dans nos opérations

Compte tenu de l'incidence de nos opérations sur la qualité de l'air des lieux où nous sommes présents, nous avons identifié chacune des activités liées à l'exploitation et générant des particules dans l'air. Ainsi, nous avons défini des actions d'amélioration continue et mis en place les contrôles opérationnels nécessaires. Nous sommes conscients que l'émission de particules (PM) est un thème environnemental important pour les opérations minières, du fait de l'impact que celles-ci peuvent avoir.

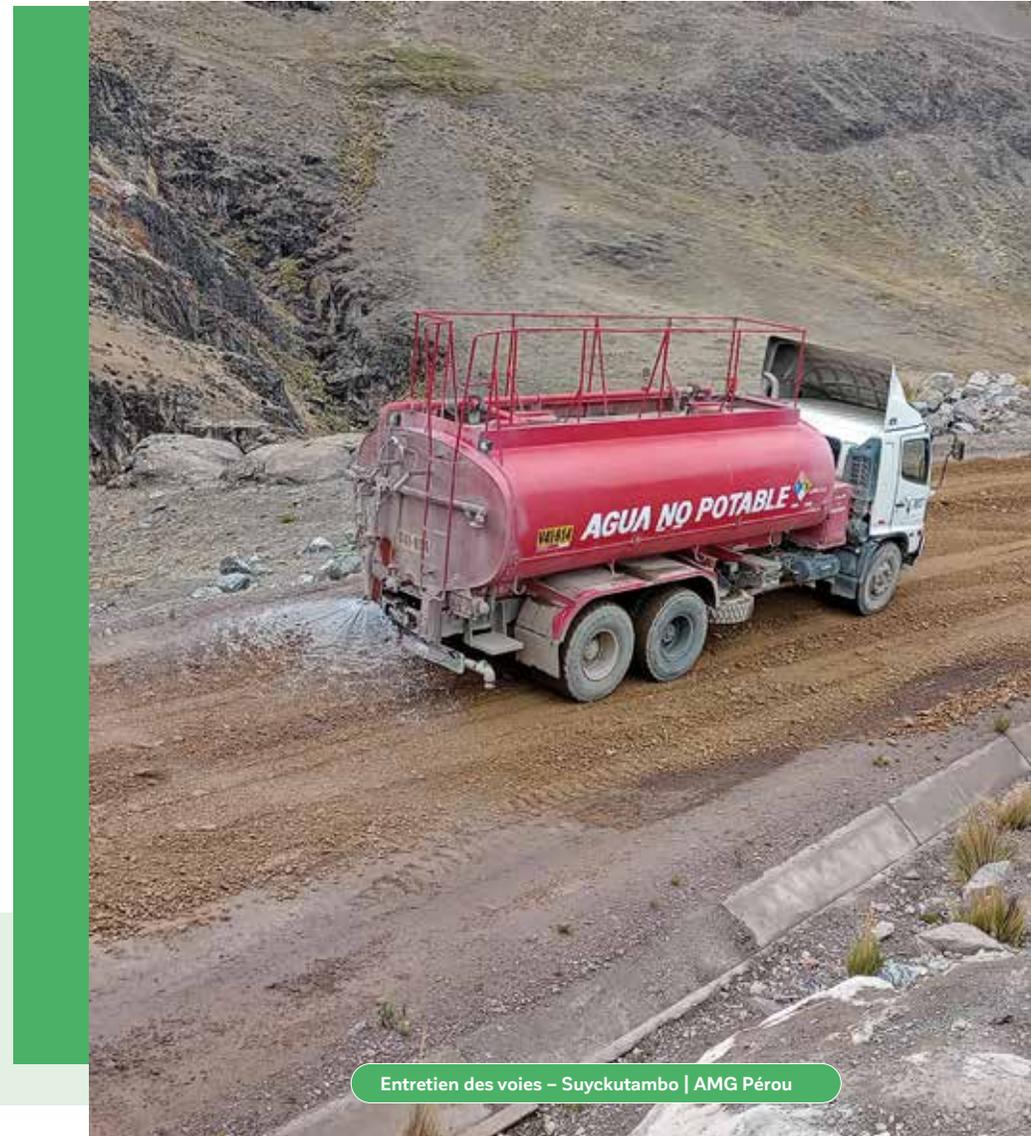
Nous effectuons des contrôles, vérifions la qualité de l'air ambiant afin qu'il n'y ait pas d'altérations résultant de nos activités. Cela nous permet de contrôler aussi l'efficacité de nos actions mises en place à la source des émissions de particules et de connaître les changements de concentration possibles auprès des communautés environnantes.

Nous favorisons la protection de la santé de nos collaborateurs et des communautés voisines en gérant les impacts relatifs à l'émission de particules, de gaz, au bruit, aux vibrations et à une pression excessive.

En 2021, nous avons progressé grâce à une série d'actions visant à améliorer le contrôle des particules dans nos opérations. **Nous avons maintenu nos projets opérationnels de contrôle de qualité de l'air**, en incluant l'agrandissement du système d'irrigation par aspersion de nos routes d'accès et l'entretien et l'amélioration des contrôles existants dans nos mines.



9 Stations de surveillance au Pérou
El Santo : 2 stations
Suyckutambo : 5 stations
Tarucamarca : 2 stations



Entretien des voies – Suyckutambo | AMG Pérou

An aerial photograph of a mining site nestled in a valley. The site features several buildings with colorful roofs (yellow, green, blue) and a conveyor system. The surrounding landscape is dominated by dense green forests on steep, rocky hillsides under a clear blue sky.

Nous nous efforçons de réduire la consommation d'énergie et d'eau dans chacun de nos sites, de gérer les déchets et les terres en toute sécurité, en étant des gestionnaires responsables de l'environnement local.

5 Nous visons la meilleure qualité en matière de gestion des déchets



Conformément aux attentes établies par notre Politique Environnementale, notre objectif consiste à minimiser la quantité de déchets produits. Pour cela, nous appliquons la hiérarchie suivante : éviter, réduire, réutiliser et recycler.

Chez AMG, nous développons nos activités autour des **principes de durabilité, réutilisation et valorisation des déchets**. Nous contrôlons l'impact significatif que peut représenter la création de déchets grâce à une gestion, une manipulation et un stockage adéquats pour une élimination définitive.

Nous nous sommes proposés de **travailler pour réduire l'impact** dérivé de la consommation de matériaux. **Nous favorisons une utilisation efficace des matériaux et des fournitures**, ainsi que la récupération des déchets en vue d'une élimination définitive adaptée, permettant d'éviter les affectations liées à l'environnement.

À l'aide de programmes de gestion de l'environnement sur chacun de nos sites, nous avons mis en place des mesures qui permettent de garantir la réduction de résidus et le contrôle des processus qui les engendrent, en tenant compte de la nature de notre activité. En effet, nous produisons des déchets qui, du fait leurs propriétés chimiques, peuvent présenter des risques pour la santé des individus et pour la qualité de l'environnement s'ils ne sont pas gérés de façon adéquate.

À ce sujet, nous sommes conscients que la plupart de nos efforts doivent tendre à sensibiliser notre personnel sur notre préoccupation principale, à savoir éviter et réduire la production de déchets. Grâce aux programmes

mentionnés, nous garantissons aussi la gestion des déchets produits conformément à la loi sur l'environnement en vigueur.

Dans le cadre de notre système de gestion de l'environnement et de ses actions dérivées, nous avons développé un système de surveillance et de comptabilisation des déchets solides auprès de chacun de nos secteurs d'opération, ce qui nous permet d'évaluer les actions visant à réduire la production.

Résidus miniers

Pour la santé de notre environnement local, pour celle de nos communautés locales et de notre entreprise, il est fondamental d'assurer un traitement responsable des résidus que nous produisons. La réduction des résidus miniers et l'augmentation du recyclage pendant toute la durée de l'activité d'exploitation de nos mines permettent de réduire les coûts et reflètent notre engagement à agir de manière responsable et durable.

Les parcs à résidus représentent l'un des principaux flux de déchets produits par l'activité minière. Ils se créent à mesure que le minerai extrait est trituré, broyé et traité pour être séparé et consistent généralement en un mélange de particules de minéraux fins et d'eau qui s'ajoutent aux matériaux utilisés pour remplir les puits ou miner les bouchons souterrains. Ils peuvent aussi être pompés vers un dépôt conçu spécialement à cet effet – connu sous le nom de bassin de décantation des résidus ou installation de stockage des résidus.



53 Tonnes de recyclage entre le Pérou et la Guyane française

6

Nous préservons la biodiversité

Notre approche proactive et transparente, visant à réduire notre impact global sur l'environnement, implique une gestion rigoureuse, une utilisation rationnelle des ressources naturelles et une préservation et restauration de la biodiversité.

Nous voulons gérer de façon proactive notre impact sur la biodiversité et nous efforçons de protéger dans la mesure du possible les écosystèmes partout où nous opérons. Notre objectif consiste à avoir un impact neutre sur les milieux écologiquement sensibles.

La biodiversité entretient de nombreux services écosystémiques dont dépendent nos mines et les communautés avoisinantes. C'est la raison pour laquelle, chez AMG nous mettons l'accent sur la récupération simultanée et travaillons afin de réduire au minimum l'empreinte écologique globale de nos mines sur l'environnement.

Nous cherchons à restaurer et récupérer les espaces où nous intervenons, notamment lors de l'activité d'exploitation, grâce à la récupération des couches superficielles des sols, mais aussi grâce à la plantation de végétation naturelle et endémique. De plus, nous poursuivons notre stratégie de suivi des zones d'influence environnementale à travers un contrôle rigoureux de l'hydrobiologie, de la faune sauvage, de la flore et de la végétation.

La récupération des digues, les plantations et la reforestation réalisées sur plusieurs années aussi bien sur les digues réaménagées que sur les différents gisements miniers ont contribué à la création et au développement d'un écosystème propice à la préservation de la biodiversité.



Chuquiragua, espèce endémique de Caylloma | AMG Pérou



Alpaga | Pérou



Unité minière Suyckutambo | AMG Pérou



Verger sur le site de Dieu Merci | AMG Guyane Française



Guêpier | Marruecos



Couleuvre | Marruecos



AMG Guyane française



Ancienne digue, avec plantations | AMG Maroc



Dormilon à front blanc | AMG Pérou



Tortue terrestre | AMG Marruecos



Charpente du puits Signal | AMG Maroc

3

Méthodologie du rapport

Méthodologie du rapport

Définition et collecte d'indicateurs

Les indicateurs sont calculés en tenant compte de nos 3 sites opérationnels. Le périmètre de ce rapport couvre : les sites de Lima, El Santo et Suyckutambo pour le Pérou, les sites de Cayenne et Dieu Merci pour la Guyane française et les sites de Casablanca et Tighza pour le Maroc. Ci-dessous, un tableau de synthèse résumant l'ensemble des indicateurs présentés dans le rapport avec la spécification du périmètre auquel se réfère la valeur publiée.

Indicateurs	Pérou	Guyane Française	Maroc	Groupe AMG (Données 2021)
Effectifs au 31/12/2021 (1)	✓	✓	✓	718 salariés
Recrutements (1)	✓	✓	✓	402 salariés
Départs (1)	✓	✓	✓	417 salariés
Heures de formation	✓	✓	✓	39.132,53 heures
Heures travaillées (2)	✓	✓	✓	3.190.855,97 heures
Jours d'absence	✓	✓	✓	9.583,50 jours
Jours d'absence pour cause d'accident du travail	✓	✓	✓	2.754,00 jours
Accidents du travail avec ou sans arrêt	✓	✓	✓	33,00 accidents
Nombre de décès	✓	✓	✓	2 accidents
Taux de fréquence (3)	✓	✓	✓	10,34
Taux de gravité (3)	✓	✓	✓	0,86
Consommation de butane	✓	✓	✓	21.240,38 m3
Consommation d'essence	✓	✓	✓	22,20 m3
Consommation de diesel	✓	✓	✓	4.391,10 m3
Consommation d'électricité (4)	✓	✓	✓	37.487.139,81 kWh
Réhabilitation de terres en 2021	✓	✓	✓	14,34 ha
Eau prélevée dans le milieu naturel (5)	✓	✓		61.113,10 m3
Eau provenant des réseaux (6)		✓	✓	1.662,63 m3
Déchets produits (7)	✓	✓		983,04 tonnes
Déchets recyclés	✓	✓		53,05 tonnes
Emissions de CO2 (scope 1)	✓	✓	✓	14.932,98 t CO2 eq
Emissions de CO2 (scope 2)	✓	✓	✓	24.252,10 t CO eq
Emissions totales de CO2 (scope 1 & 2)	✓	✓	✓	39.185,07 t CO eq

(1) Effectif sans compter les prestataires externes

(2) Au Pérou, El Santo et Suyckutambo

(3) Au Pérou, El Santo et Suyckutambo. En Guyane française, Dieu Merci

(4) Guyane Française : en l'occurrence Dieu-Merci n'est pas raccordé à l'électricité donc le siège représente 100% de la consommation

(5) Guyane Française : Dieu Merci représente 100% de la consommation

(6) Guyane Française: pour Dieu Merci, la consommation d'eau provenant des réseaux est assimilée aux livraisons d'eau potable en bouteille, car le site n'est pas raccordé au réseau d'eau courante.

(7) Guyane Française : Dieu Merci

Guyane Française

auplataminingroup.com

Indicateurs GRI

(The Global Reporting Initiative)

UN ODD (Objectifs de Développement Durable de l'ONU)

Indicateurs GRI

Indicateur	Type d'indicateur ODD	ODD	Localisation (page)
PROFIL DE L'ORGANISATION			
102-1	Nom de l'organisation	Essentiel	12
102-2	Activités, marques, produits et services	Essentiel	12
102-3	Lieu géographique du siège	Essentiel	12
102-4	Lieu géographique des sites d'activité	Essentiel	19, 21-23
102-5	Capital et forme juridique	Essentiel	12
102-7	Taille de l'organisation	Essentiel	12
102-8	Informations concernant les employés et les autres travailleurs	Essentiel	68-71
102-9	Chaîne d'approvisionnement	Essentiel	53-54
102-10	Modifications significatives de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement	Essentiel	53-57
STRATÉGIE			
102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé	Essentiel	8, 9, 17
102-15	Principaux impacts, risques et opportunités	Essentiel	14-16
ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ			
102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite	Essentiel	14-16
102-17	Mécanismes de conseil et de gestion des préoccupations concernant les questions éthiques	Essentiel	40-42
GOVERNANCE			
102-21	Consultation des parties prenantes au sujet des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Essentiel	36
102-26	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la définition de l'objet social, des valeurs et de la stratégie	Essentiel	15, 18, 40, 46,47
102-28	Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé		
102-29	Identification et gestion des impacts économiques, environnementaux et sociaux	Essentiel	49
102-30	Efficacité des procédures de gestion des risques	Essentiel	49
102-31	Examen des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Essentiel	49
102-32	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de développement durable	Essentiel	49
		Essentiel	10

Indicateurs GRI

Indicateur		Type d'indicateur ODD	ODD	Localisation (page)
IMPLICATION DES PARTIES PRENANTES				
102-40	Liste des groupes de parties prenantes	Essentiel		36
102-41	Accords de négociation collective	Essentiel		36-37
102-42	Identification et sélection des parties prenantes	Essentiel		36
102-43	Approche de l'implication des parties prenantes	Essentiel		37-39
102-44	Enjeux et préoccupations majeurs soulevés	Essentiel		36-39
PRATIQUE DE REPORTING				
102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	Essentiel		10
102-46	Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu	Essentiel		10
102-47	Liste des enjeux pertinents	Essentiel		49
102-48	Réaffirmation des informations	Essentiel		10
102-49	Modifications relatives au reporting	Essentiel		10
102-50	Période de reporting	Essentiel		10
102-51	Date du rapport le plus récent	Essentiel		10
102-52	Cycle de reporting	Essentiel		10
102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport	Essentiel		10
102-54	Déclarations de reporting en conformité avec les normes GRI	Essentiel		10
102-55	Index du contenu GRI	Essentiel		102

Indicateurs GRI

Indicateur	Type d'indicateur ODD	ODD	Localisation (page)	
ENVIRONNEMENT				
MATIÈRES				
301-1	Matières utilisées par poids ou par volume	Essentiel	12	94
301-2	Matières recyclées utilisées	Essentiel	7	94
301-3	Produits et matériaux d'emballage valorisés	Essentiel	7	94
ÉNERGIE				
302-3	Consommation énergétique au sein de l'organisation Consommation totale de combustibles provenant de sources non renouvelables Consommation totale de combustibles provenant de sources renouvelables	Essentiel	7	91
302-2	Consommation énergétique en dehors de l'organisation	Essentiel	7	91
302-3	Intensité énergétique	Essentiel	7	91
302-4	Réduction de la consommation énergétique	Essentiel	7	91
302-5	Réduction des besoins énergétiques des produits et des services	Essentiel	7	91
EAU ET EFFLUENTS				
303-1	Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	Essentiel	6	89-90
303-2	Gestion des impacts liés au rejet d'eau	Essentiel	6	89-90
303-3	Prélèvement d'eau	Essentiel	6	89-90
303-4	Rejet d'eau	Essentiel	6	89-90
303-5	Consommation d'eau	Essentiel	6	89-90
BIODIVERSITÉ				
304-1	Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées	Essentiel	15	97-99 97-99
304-2	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	Essentiel	15	97-99

Indicateurs GRI

Indicateur	Type d'indicateur ODD	ODD	Localisation (page)	
304-3	Habitats protégés ou restaurés	Essentiel	15	97-99
304-4	Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones affectées par les opérations	Essentiel	15	97-99
ÉMISSIONS				
305-4	Intensité des émissions de GES	Essentiel	13	93
305-5	Réduction des émissions de GES	Essentiel	13	93
305-6	Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)	Essentiel	13	93
305-7	Émissions d'oxydes d'azote (NOX), d'oxydes de soufre (SOX) et autres émissions atmosphériques significatives		13	93
EFFLUENTS ET LES DÉCHETS				
306-2	Déchets par type et méthode d'élimination	Essentiel		91-94
306-3	Déversement significatifs	Essentiel		91-94
306-4	Transport de déchets dangereux	Essentiel		91-94
306-5	Masses d'eau affectées par les déversements et/ou ruissellements	Essentiel		89-90
CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE				
307-1	Non-conformité à la législation et à la réglementation environnementales	Essentiel		84, 86
ÉVALUATION ENVIRONNEMENTALE DES FOURNISSEURS				
308-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	Essentiel		38, 53, 54
308-2	Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Essentiel		53

Indicateurs GRI

Indicateur	Type d'indicateur ODD	ODD	Localisation (page)
SOCIAUX			
EMPLOI			
401-1	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Essentiel	20
401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Essentiel	68-82
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL			
APPROCHE DE GESTION			
403-1	Système de management de la santé et de la sécurité au travail	Essentiel	77
403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	Essentiel	77
403-3	Services de santé au travail	Essentiel	77
403-4	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	Essentiel Essentiel	77
403-5	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	Essentiel	77, 81-82
403-6	Promotion de la santé des travailleurs	Essentiel	77, 81-82
403-7	Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	Essentiel	77, 81-82
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Essentiel	77, 81-82
403-9	Blessures dues à des accidents du travail	Essentiel	77, 81-82
403-10	Maladies professionnelles		77, 81-82
FORMATION ET ÉDUCATION			
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par	Essentiel	74
404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Essentiel	74
404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière		

Indicateurs GRI

Indicateur	Type d'indicateur ODD	ODD	Localisation (page)	
DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES				
405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employées	Essentiel	40, 60	
LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION				
406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises	Essentiel	68-71	
PRATIQUES DE SÉCURITÉ				
410-1	Formation du personnel de sécurité aux politiques et procédures relatives aux droits de l'homme	Essentiel	70	
DROITS DES PEUPLES AUTOCHTONES				
411-1	Cas de violations des droits des peuples autochtones	Essentiel	68-71	
COMMUNAUTÉS LOCALES				
413-1	Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	Essentiel	1, 2, 3, 4 5, 6, 10	53-56
ÉVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS				
414-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	Essentiel		51, 53-56

Annuaire de l'entreprise

Guyane française

Siège d'AMG Guyane Française

Ville : Cayenne

Téléphone : +594 (0) 594 40 40 90

ZI Dégrad des Cannes - 97354

Rémire-Montjoly

Code postal : 97354

Dieu Merci / Renaissance / La Victoire / Couriège

Commune : Saint-Elie

Code postal : 97312

Yaou / Dorlin

Commune : Maripasoula

Code postal : 97370

Bon Espoir

Commune : Mana

Code postal : 97360 y 97318

Pérou

Siège d'AMG Pérou

Ville : Lima - Miraflores, Pérou

Téléphone : 01-635 53 21

Av. Alfredo Benavides nro. 1555 int. 403

Maroc

Siège d'AMG Maroc

Ville : Casablanca

88 - 90, Rue Larbi Doghmi

3^a planta - 20000

Téléphone : + 212 (0) 5 22 78 68 68 61

Comment accéder aux informations AMG ?

AMG développe toute une variété de publications, téléchargeables sur auplatamininggroup.com



[youtube.com/channel/UCIkN6_pRkTGuYzi410eHmAw](https://www.youtube.com/channel/UCIkN6_pRkTGuYzi410eHmAw)

twitter.com/AUPLATA1

[linkedin.com/company/auplata-mining-group](https://www.linkedin.com/company/auplata-mining-group)



R A P P O R T R S E

2021