

Rapport ESG 2023



Auplata Mining Group - AMG

ZI Degrad des Cannes
97354 Rémire-Montjoly
Guyane Française

Rapport de l'un des commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la vérification de la déclaration consolidée de performance extra-financière

Exercice clos le 31 décembre 2023

Auplata Mining Group - AMG

ZI Degrad des Cannes
97354 Rémire-Montjoly
Guyane Française

Rapport de l'un des commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la vérification de la déclaration consolidée de performance extra-financière

Exercice clos le 31 décembre 2023

A l'Assemblée générale des actionnaires,

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre société Auplata Mining Group - AMG (ci-après « entité »), désigné organisme tiers indépendant (« tierce partie »), accrédité par le COFRAC (Accréditation Cofrac Validation/Vérification sous le numéro n°3-1886, portée disponible sur www.cofrac.fr), nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur les informations historiques (constatées ou extrapolées) de la déclaration consolidée de performance extra-financière, préparées selon les procédures de l'entité (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31 décembre 2023 (ci-après respectivement les « Informations » et la « Déclaration »), présentées dans le rapport de gestion groupe en application des dispositions légales et réglementaires des articles L. 225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du code de commerce.

Conclusion

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la Déclaration est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

Préparation de la Déclaration

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration [le cas échéant : et disponibles sur le site internet ou sur demande au siège de l'entité.

Limites inhérentes à la préparation des Informations

Les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses ou estimations retenues pour leur établissement et présentées dans la Déclaration.

Responsabilité de l'entité

Il appartient à la Direction:

- de sélectionner ou d'établir des critères appropriés pour la préparation des Informations ;
- d'établir une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance et par ailleurs les informations prévues par l'article 8 du règlement (UE) 2020/852 (taxonomie verte) ;
- préparer la Déclaration en appliquant le Référentiel de l'entité tel que mentionné ci-avant ;
- ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'il estime nécessaire à l'établissement des Informations ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

La Déclaration a été établie par le Référentiel de l'entité tel que mentionné ci-avant.

Responsabilité du commissaire aux comptes désigné organisme tiers indépendant

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225-105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques, ci-après les « Informations ».

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les informations telles que préparées par la direction, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Il ne nous appartient pas de nous prononcer sur :

- le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables, notamment en matière d'informations prévues par l'article 8 du règlement (UE) 2020/852 (taxinomie verte), de plan de vigilance et de lutte contre la corruption et l'évasion fiscale ;
- la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

Dispositions réglementaires et doctrine professionnelle applicable

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225 1 et suivants du code de commerce, à notre programme de vérification constitué de nos procédures propres, et à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention, notamment l'avis technique de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes, *Intervention du commissaire aux comptes - Intervention de l'OTI - Déclaration de performance extra-financière*, tenant lieu de programme de vérification et à la norme internationale ISAE 3000 révisée.

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822-11 du code de commerce et le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 3 personnes et se sont déroulés entre avril 2024 et juillet 2024 sur une durée totale d'intervention de 14 semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené une dizaine d'entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration.

Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée :

- Nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation, de l'exposé des principaux risques.
- Nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur.
- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 du code de commerce en matière sociale et environnementale.
- Nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 du code de commerce lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques et comprend, le cas échéant, une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2ème alinéa du III de l'article L. 225-102-1 du code de commerce.
- Nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance afférents aux principaux risques.
- Nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :
 - apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus, au regard des principaux risques et politiques présentés ; et
 - corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes¹. Pour certains risques tels que la corruption ou les droits humains, nos travaux ont été réalisés au niveau de l'entité consolidante, pour les autres, des travaux ont été menés au niveau de l'entité consolidante et dans les autres entités.

¹ Existence de démarches formalisées concernant les aspects suivants abordés dans la Déclaration : Gouvernance des enjeux de durabilité et suivi mensuel du plan annuel ; Démarche ISO 45001 et cartographie des nuisances des postes de travail, actions de protection et de prévention des risques ; Suivi et analyses environnementales périodiques et d'experts ; Plan de réhabilitation de terres en Guyane.

- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L. 233-16.
- Nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations.
- Pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considérés les plus importants², nous avons mis en œuvre :
 - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
 - des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès d'une sélection d'entités contributrices³ et couvrent 100% des données consolidées sélectionnées pour ces tests.
- Nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Balma et Paris, le 19 février 2025

L'un des commissaires aux comptes,

Deloitte & Associés



Fabien MATHIEU
Associé, Audit



Julien RIVALS
Associé, Développement Durable

² Indicateurs quantitatifs sociaux : effectifs en fin de période, nombre de recrutements, nombre de départs, nombre d'heures de formation, nombre d'accidents du travail avec arrêt, nombre de jours d'arrêt liés aux accidents du travail, taux de fréquence des accidents du travail, taux de gravité des accidents du travail.

Indicateurs quantitatifs environnementaux : consommation d'eau achetée, consommation d'eau prélevée directement dans les milieux naturels, consommation d'électricité, consommation de carburants (diesel et essence), émissions de gaz à effet de serre (scopes 1 et 2), quantité de déchets produits, quantité de déchets recyclés.

³ Auplata Mining Group Pérou, Auplata Mining Group Guyane, CMT Maroc.

Rapport ESG 2023 AMG

Le rapport de développement durable 2023 du Groupe AMG (le "Groupe") reflète notre engagement en matière de responsabilité, de transparence et de transfert des informations fiables à toutes les parties prenantes. Notre objectif est de créer de la valeur à long terme en prenant soin des ressources naturelles pour construire un avenir meilleur.

Dans ce rapport, nous présentons nos principaux résultats et défis pour 2023 en relation avec les trois principaux piliers : sociétal, environnemental et capital humain. Les informations partagées dans ce rapport serviront à documenter la performance du Groupe AMG dans les différents pays où il opère, montrant son engagement à contribuer à un avenir durable. Nous sommes fiers de pouvoir communiquer de manière transparente et volontaire nos actions en matière de développement durable pour la quatrième année consécutive.

Pour plus d'informations sur ce rapport, la méthodologie et la définition des indicateurs publiés, référer aux annexes.
(Page 104)

Nous travaillons pour l'avenir

Dieu Merci / Guyane française



Sommaire

Dieu Merci / Guyane française

10 - 33

34 - 49

50 - 75

76 - 89

90 - 103

104 - 116

Notre raison d'être

En tant que groupe minier, nous sommes fiers de contribuer au développement économique mondial et à la transition énergétique en fournissant les métaux essentiels. Notre engagement consiste à une extraction responsable de nos ressources, conforme aux normes environnementales et sociales les plus strictes, tout en cherchant à maximiser les avantages pour les communautés locales.



Nos valeurs



Responsabilité sociale :

Nous investissons dans les communautés où nous opérons, nous nous engageons à soutenir leur développement socio-économique tout en préservant et respectant leurs cultures et leurs traditions.



Innovation et excellence :

Nous aspirons continuellement à l'excellence dans nos pratiques et nos processus, en adoptant des technologies novatrices et en cultivant une culture de rigueur dans toutes nos initiatives.



Éthique :

Notre conduite est ancrée dans l'intégrité, respectant rigoureusement les normes éthiques et légales les plus strictes dans toutes nos activités.



Transparence et communication :

Nous entretenons des relations ouvertes et transparentes avec toutes nos parties prenantes, partageant de manière régulière des informations pertinentes sur nos opérations et nos performances.



Diversité et inclusion :

Nous célébrons la richesse des talents, des expériences et des perspectives au sein de notre Groupe, en favorisant un environnement inclusif où chacun est respecté et a des opportunités égales.



Message du PDG

C'est avec une grande satisfaction que nous vous présentons notre rapport ESG pour l'année 2023, poursuivant ainsi notre engagement envers la responsabilité Environnementale, Sociale et de Gouvernance. Ce rapport témoigne de nos efforts continus et des progrès significatifs que nous avons réalisés ces dernières années dans notre quête pour un avenir plus durable.

En 2023, le Groupe a enregistré de solides performances dans ses activités minières, avec un chiffre d'affaires de plus de **86 millions d'euros**, soit une augmentation de 3% par rapport à l'année dernière. En Guyane, le Groupe a enregistré ses meilleurs résultats depuis sa mise en production, AMG Pérou et la Compagnie minière de Touissit au Maroc ont poursuivi la consolidation de leurs activités. La croissance significative des résultats opérationnels du premier semestre 2023 s'est poursuivie au second semestre, permettant ainsi au Groupe d'afficher une solide amélioration pour l'ensemble de l'année 2023. Pour 2024, fort de la continuité de l'amélioration de notre excellence opérationnelle, des perspectives de croissance sont espérées au niveau du Groupe. Le Groupe continuera à œuvrer pour la création de valeur tant pour nos actionnaires que pour l'ensemble de nos parties prenantes.

Gestion Environnementale

Nous sommes résolument engagés à préserver la richesse naturelle des régions où nous opérons. Dans une ère où la pression sur les ressources en eau douce est sans précédent, nous sommes conscients des défis critiques dans sa gestion. Notre priorité absolue est d'instaurer un protocole de circuit fermé et de **recyclage de plus de 80% des eaux** utilisées dans nos sites miniers, démontrant ainsi notre engagement envers une utilisation responsable de cette ressource vitale.

En 2021, notre ambition en Guyane française était de réhabiliter et reboiser 140 hectares en 7 ans, à partir du passif de l'ancienne administration. Nous atteindrons 50% de cet objectif, soit 70 hectares, d'ici 2024. Le Groupe accélère ce processus en innovant avec une méthode de reforestation (smart planting) à grande échelle que vous découvrirez dans ce rapport. Grâce à cette technologie et ce partenariat, nous pourrions diagnostiquer plus efficacement les zones à réhabiliter, réaliser des plantations adaptées à chaque type de terrain et réhabiliter 40 hectares au cours du premier semestre 2024.

Nous avons identifié plus de **900 espèces** de flore et de faune dans nos sites miniers grâce à des études réalisées par des experts et de **740.000 euros** dans des initiatives environnementales. Notre engagement envers la préservation de la biodiversité et la réhabilitation des zones touchées reste indéfectible.

Engagement Social

Nous avons un effectif total de plus de **1.500 personnes (collaborateurs & sous-traitants)** dans 3 pays avec un taux **d'emploi local de 83 %**. Nous sommes convaincus que notre succès est étroitement lié à celui de ces communautés, et nous continuerons à œuvrer pour leur bien-être. Il est important de noter que notre stratégie de recrutement locale et nationale s'adapte à une main-d'œuvre croissante et garantit que les communautés locales bénéficient directement de l'expansion de notre activité.

Les communautés qui entourent nos opérations occupent une place centrale dans notre engagement. L'année dernière, nous avons dépensé plus de **35 millions d'euros** dans des achats auprès de fournisseurs locaux, des programmes sociaux et des dons. Au cours des trois dernières années, cet engagement social représente un apport total de **103 millions d'euros**.

Santé et Sécurité

Depuis notre création, nous avons toujours considéré le capital humain comme notre atout le plus précieux. En 2023, nous avons renforcé notre engagement envers le bien-être de nos collaborateurs en fournissant plus de 13 000 heures de formation. Nous avons élaboré des programmes de formation ciblés sur les aspects techniques et administratifs, ainsi que des initiatives significatives en matière de santé et de sécurité, telles que des sessions de sensibilisation

journalières. Nous constatons une amélioration de nos indicateurs d'accidents, avec une baisse de 16,28% du taux de fréquence cette année et une diminution globale de 38,55% du taux de gravité par rapport à l'année précédente. Nous croyons fermement que des collaborateurs et intérimaires bien formés et en bonne santé sont essentiels à la réussite de notre Groupe.

Gouvernance

Notre entreprise a pris des mesures significatives pour renforcer son engagement envers les normes de gouvernances et de responsabilité sociale. Nous avons mis en œuvre des changements organisationnels stratégiques, alignés sur les directives de gouvernances, et avons adopté des indicateurs clés de performance (KPI) afin de pouvoir mesurer nos marges de progressions et d'améliorations. Ces efforts ont renforcé notre transparence et notre responsabilité envers nos règles de gouvernances, tout en favorisant une culture d'intégrité et de durabilité au sein de notre Groupe. Nous tenons à remercier chaleureusement tous ceux qui ont contribué à faire de 2023 une année exceptionnelle pour notre Groupe. Ensemble, nous continuerons à avancer avec détermination à travailler pour l'avenir des générations futures.

Cordialement,

Luc Gerard Nyafe
Président Directeur Général

“ Nous sommes résolument engagés à préserver la richesse naturelle des régions où nous opérons ”



Découvrez le Groupe AMG

Dans cette section

Usine de Tighza / Maroc

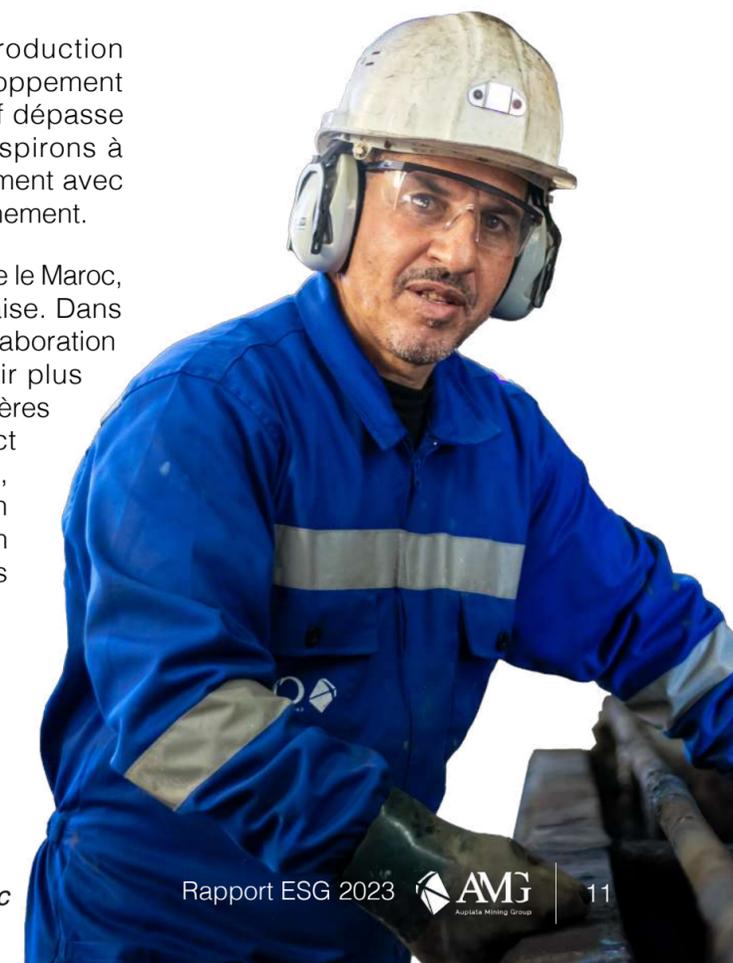
Un aperçu de notre Groupe

Un aperçu de notre Groupe

Exploration et exploitation minière responsables pour un avenir durable

Le Groupe s'engage dans l'exploration et la production responsables de métaux essentiels pour le développement mondial et la transition énergétique. Notre objectif dépasse la simple extraction de nos ressources. Nous aspirons à construire un avenir durable en collaborant étroitement avec les communautés locales et en préservant l'environnement.

Nous sommes implantés dans des zones clés telles que le Maroc, via notre filiale CMT, le Pérou et la Guyane Française. Dans chacun de ces pays, nous travaillons en étroite collaboration avec les populations locales pour créer un avenir plus prometteur. Ces zones regorgent de ressources minières importantes, offrant ainsi une opportunité d'impact positif sur les habitants. En collaborant avec eux, nous visons à bâtir un avenir meilleur en mettant en place des programmes de développement social, en favorisant l'emploi local et en respectant les cultures et traditions locales.



Nos Opérations

Notre présence stratégique s'étend sur quatre régions renommées pour leur tradition minière. En Amérique latine, nous avons établi des opérations au **Pérou** et en **Guyane Française**. En Afrique du nord, notre engagement se manifeste à travers notre filiale CMT, cotée à la bourse de **Casablanca**, opérant au **Maroc**. Nous sommes également engagés dans un projet prometteur en cours de développement en **République Démocratique du Congo (RDC)**. Durant la dernière année, notre Groupe a mobilisé plus de **1.500 personnes (collaborateurs & intérimaires hors sous-traitants)**, générant un chiffre d'affaires de plus de **86 millions d'euros**.

Notre activité se concentre sur la découverte, le développement et le traitement de métaux stratégiques tels que **l'or, le zinc, le plomb, l'argent et le cuivre**.

4 Pays*

15 Zones d'Influence

1.508
Effectif total**

515
Collaborateurs

993
Sous-traitants

*Le périmètre du présent rapport ne comprend que les pays avec les projets en opération (3)

**L'effectif total inclut les collaborateurs et les sous-traitants

***Masse salariale des collaborateurs directs incluant charges sociales

- Pays en Opération
- Pays en Développement
- X Métaux en Production
- X Métaux en Développement

13,2 M €
Masse salariale***

86,8 M €
Chiffre d'affaires

Zone de Couverture
207,3 km²

Pb Zn Au Cu Ag

Zone de Couverture
472,93 km²

Pb Zn Ag Cu Au

Zone de Couverture
210.53 km²

Au

890,76 km²
Patrimoine Minier

7
Sites en production

+70
Titres miniers

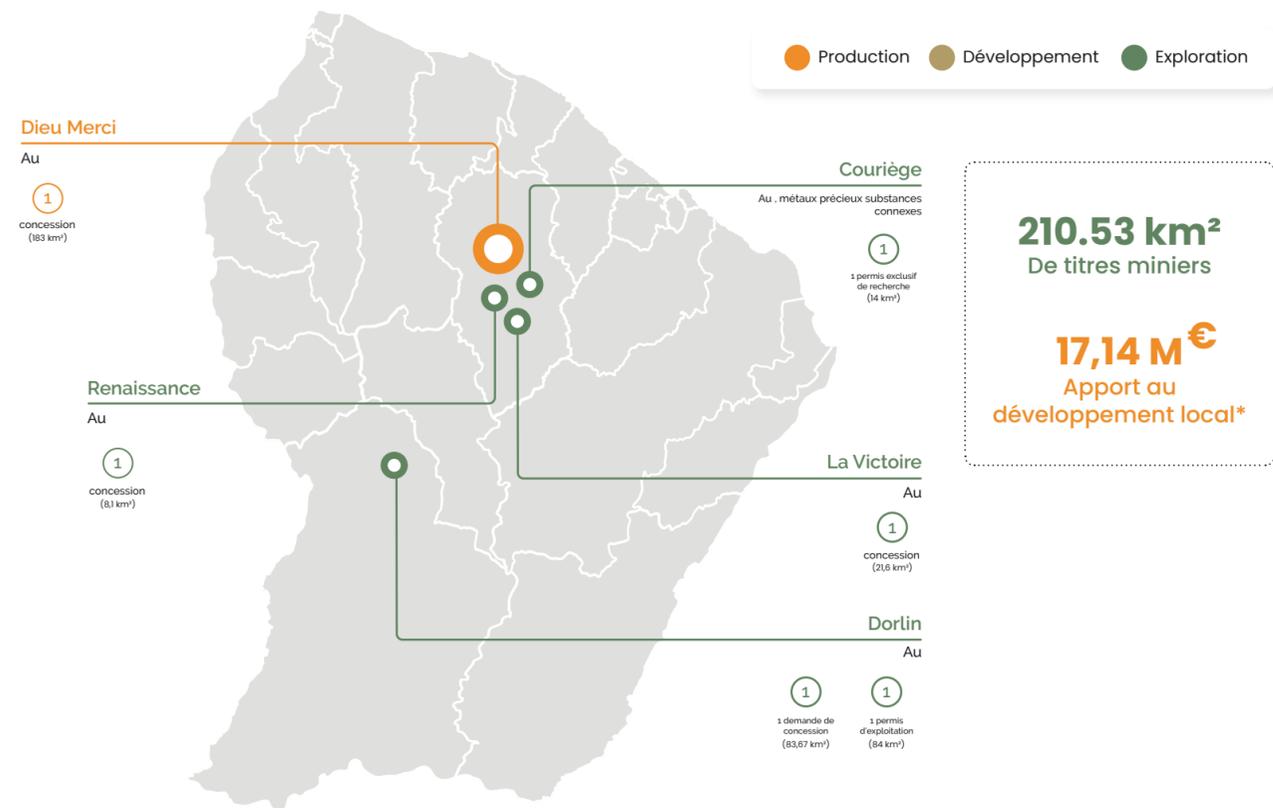
Découvrir nos filiales

Guyane française

Un projet artisanal devenu industriel

L'activité minière en Guyane représente un pilier essentiel de l'économie de la Guyane française, contribuant de manière significative au développement économique et à la création d'emplois. Nos efforts se concentrent sur la prospection, l'extraction et la commercialisation de concentrés aurifères. Nous possédons des droits miniers sur les communes de

Saint-Élie (exploitation de Dieu-Merci, Renaissance, La Victoire et Couriège) et de Maripasoula (projet Dorlin).. Notre équipe compte **103 collaborateurs directs et 5 sous-traitants**, et nous détenons **5 titres miniers**, dont **3 concessions**. L'opération du Groupe en Guyane a enregistré ses meilleurs résultats depuis sa mise en production début 2020.



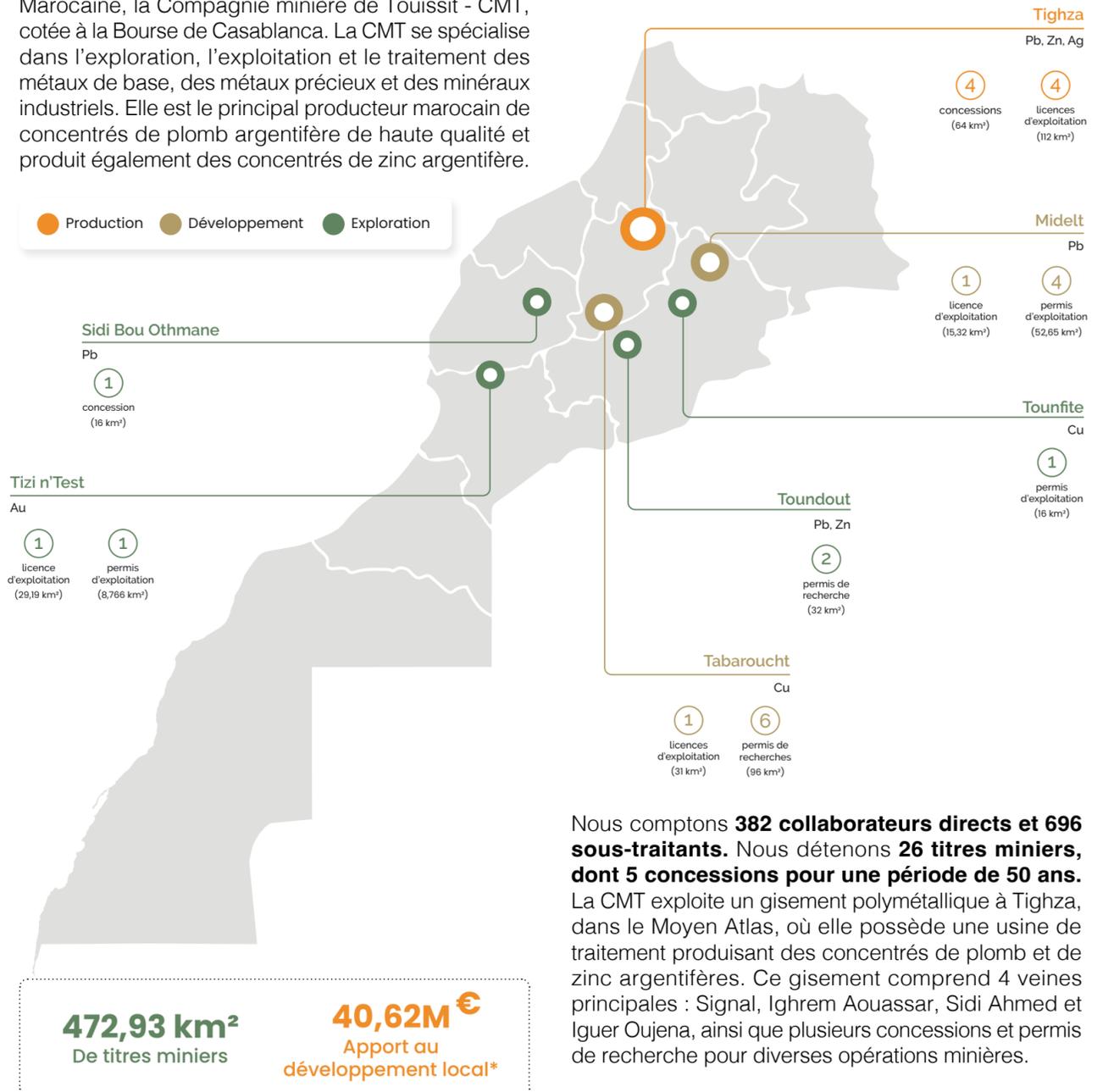
- 1** Site en production
- 1** Projet en exploitation
- 3** Concessions minières
- 5** Titres miniers

*Ceci comprend les achats aux fournisseurs locaux, les achats nationaux, les dons, les droits et servitudes, les donations communautaires, ainsi que les événements bien-être, les impôts et la masse salariale.

Maroc

CMT, un acteur clé de l'activité minière marocaine, dont le site de Tighza est en activité depuis 1974.

Nous exerçons nos activités par le biais de notre filiale Marocaine, la Compagnie minière de Touissit - CMT, cotée à la Bourse de Casablanca. La CMT se spécialise dans l'exploration, l'exploitation et le traitement des métaux de base, des métaux précieux et des minéraux industriels. Elle est le principal producteur marocain de concentrés de plomb argentifère de haute qualité et produit également des concentrés de zinc argentifère.



- 4** Sites en production
- 1** Projet en exploitation
- 5** Concessions minières
- 26** Titres miniers

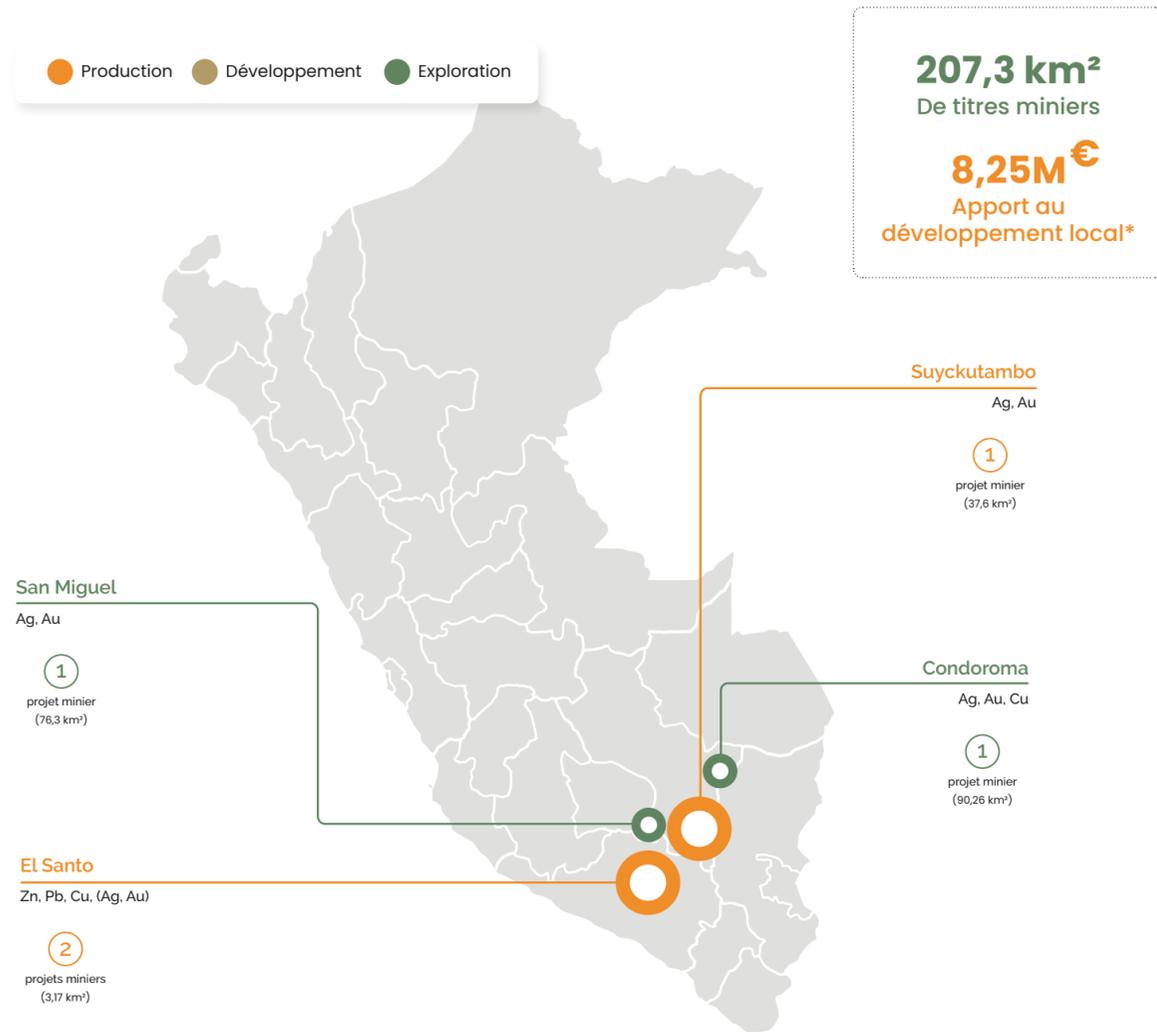
*Ceci comprend les achats aux fournisseurs locaux, les achats nationaux, les dons, les droits et servitudes, les donations communautaires, ainsi que la participation à des événements communautaires, les impôts et la masse salariale.

Pérou

Un patrimoine minier diversifié

Les activités au Pérou se concentrent sur l'exploration, l'extraction et la commercialisation de concentrés de zinc, de plomb (argent et or) et de cuivre. Nos opérations minières sont localisées dans les départements de Cusco et d'Arequipa. À l'heure actuelle, nous détenons des permis d'exploitation minière couvrant une superficie totale de **207,3 km²**, située à une altitude de plus de 4.000 mètres au-dessus du niveau de la mer. Les projets El Santo et Suyckutambo produisent principalement du

plomb, du cuivre, du zinc, de l'argent et de l'or, le zinc et le plomb étant les principaux métaux extraits. Les projets Condoroma et San Miguel sont actuellement en phase d'exploration. Notre effectif comprend **30 collaborateurs et 292 sous-traitants**, (Auriverde est un sous-traitant qui est depuis le début de l'année 2023 chargé d'exploiter les ressources minières péruviennes) et nous possédons **45 titres miniers, dont 44 concessions**.



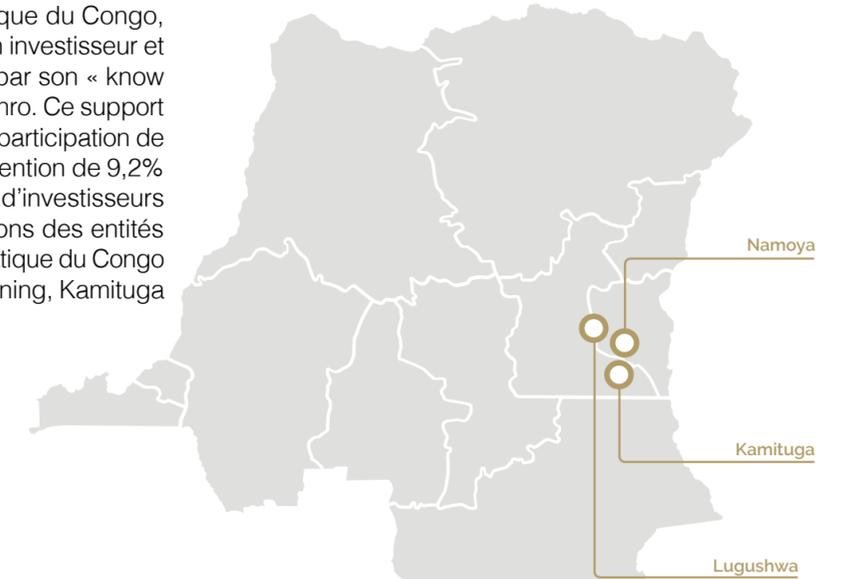
2 Sites en production **1** Projet en exploitation **44** Concessions minières **45** Titres miniers

*Ceci comprend les achats aux fournisseurs locaux, les achats nationaux, les dons, les droits et servitudes, les donations communautaires, ainsi que la participation à des événements communautaires, les impôts et la masse salariale.

RDC

Potentiel futur en RDC

Dans le cadre de la stratégie d'investissement et de développement sur le continent Africain, plus précisément en République Démocratique du Congo, le Groupe prend la décision de suivre un investisseur et supporte directement et indirectement par son « know how » l'acquisition des propriétés ex-Banro. Ce support a débouché, en 2023, par la prise d'une participation de 9,2% au travers de la filiale CMT. La détention de 9,2% permet au Groupe d'entrer dans le club d'investisseurs ayant l'ambition de relancer les opérations des entités Ex-Banro, située en République Démocratique du Congo détentrices de titres miniers, Namoya Mining, Kamituga Mining et Lugushwa Mining.



Nos domaines d'activité

Plomb

Pb

Le plomb est utilisé en médecine pour se protéger contre les rayons gamma et les rayons X, notamment à travers l'utilisation de tabliers en plomb. Le verre au plomb est également employé à cet effet. Dans les hôpitaux, l'épaisseur du plomb dans les structures est un élément crucial pour évaluer l'efficacité de la radioprotection.

Exemples d'utilisation du plomb :

-  Peintures, vernis et céramique
-  Tuyauterie
-  Alliages de soudage

Zinc

Zn

Le zinc joue un rôle essentiel dans divers secteurs tels que la construction, les transports, l'industrie et l'agriculture. Les gisements de zinc se trouvent à travers le monde, et les vingt plus grandes mines ne représentent qu'un tiers de la production totale.

Exemples d'utilisation du zinc :

-  Transport
-  Infrastructure
-  Équipements industriels
-  Systèmes de stockage d'énergie électrique

Or

Au



L'or est indispensable dans plusieurs secteurs tels que l'aérospatiale, le dentaire, l'électronique et la finance. Il est utilisé comme conducteur électrique, ainsi que dans la fabrication d'objets prestigieux tels que les alliances et les médailles, et même dans la fabrication d'équipements médicaux comme les armures d'hôpitaux.

Exemples d'utilisation de l'or :

-  Exploration spatiale
-  Médecine
-  Électroniques
-  Orfèvrerie et bijouterie

Cuivre

Cu



Le cuivre est un métal essentiel comme conducteur électrique et comme oligoélément pour les organismes. Il possède également des propriétés antibactériennes et est exploité en Amérique du Sud, en Afrique et en Asie.

Exemples d'utilisation du cuivre :

-  Électricité
-  Électronique
-  Télécommunications

Argent

Ag



L'argent est un métal précieux, excellent conducteur électrique et thermique. Il est utilisé dans l'industrie électrique et électronique, ainsi que dans les miroirs en raison de sa haute réflectivité. Il possède également des propriétés bactéricides et est utilisé pour purifier l'eau, ainsi que dans l'industrie textile.

Exemples d'utilisation de l'argent :

-  Véhicules électriques
-  Panneaux solaires

Notre modèle d'affaires

Composantes essentielles



Personnel hautement qualifié

Nous sommes résolus à favoriser un environnement où l'excellence et le développement continu sont encouragés, car ils représentent les fondements de notre engagement envers la croissance et le succès partagé. Ces aspects sont fondamentaux pour réaliser toutes les étapes du processus minier de manière efficace et sûre.



Gestion des risques et conformité réglementaire

Nous assumons un engagement fondamental à gérer les risques et à respecter strictement et rigoureusement les réglementations. Notre modèle économique repose sur des pratiques qui garantissent la transparence, la conformité réglementaire et une gestion proactive des risques. Nous garantissons ainsi la solidité et la fiabilité dans tous les aspects de nos opérations.



Engagement envers la durabilité et la responsabilité sociale

Nous cherchons à intégrer des pratiques commerciales éthiques et durables dans tous les aspects de nos opérations, en contribuant positivement au bien-être des communautés, en prenant soin de l'environnement et en créant un impact social durable.



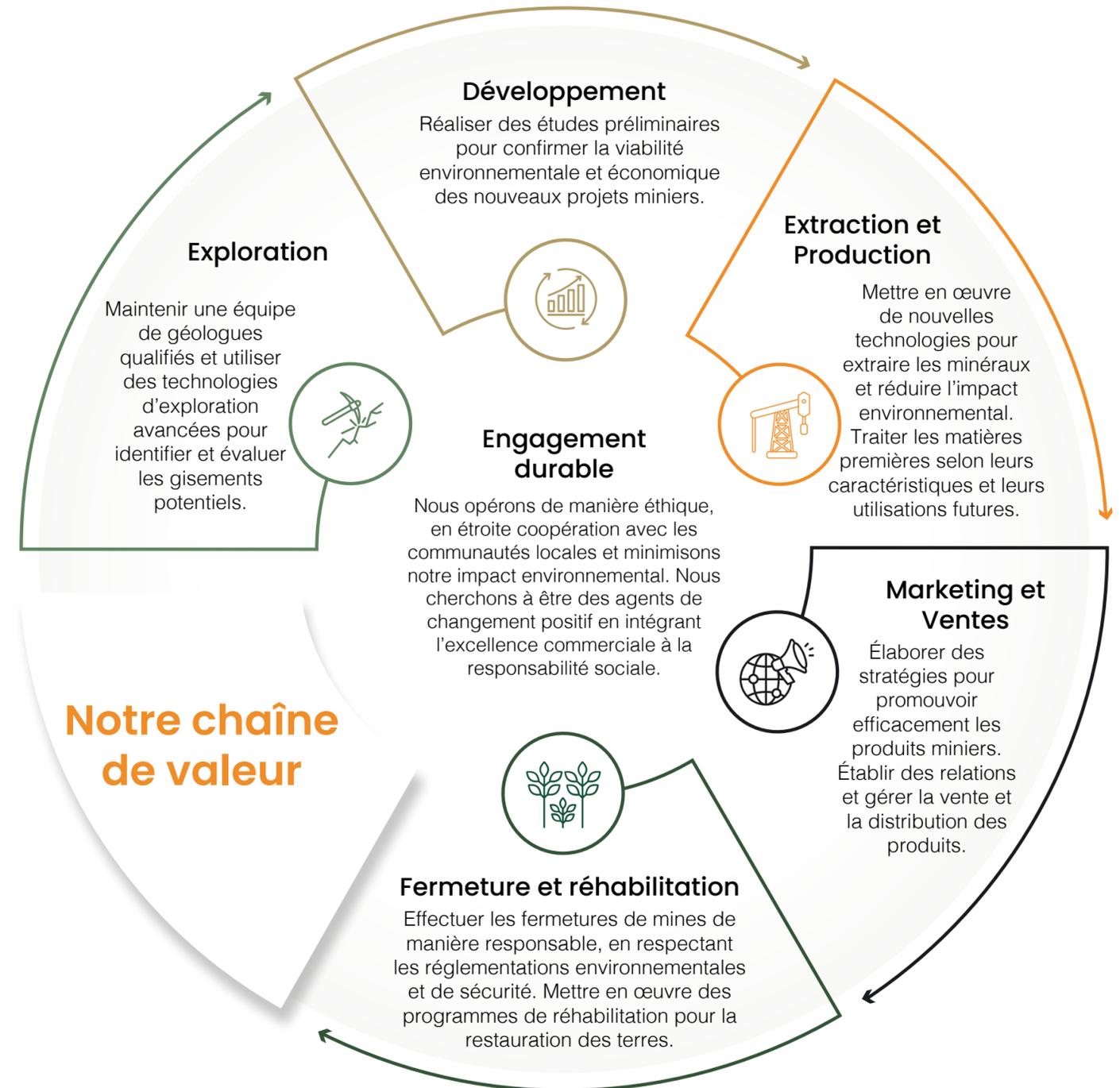
Accès au financement

Nous cherchons à renforcer nos opérations grâce à des pratiques financières saines, tout en permettant une croissance durable et en contribuant au succès à long terme de notre Groupe.



Concessions minières

Nous nous engageons à protéger nos titres miniers (permis d'exploitation, permis de recherches, concessions) de manière responsable.



Faits marquants de 2023

Performances extra-financières Volet Environnemental

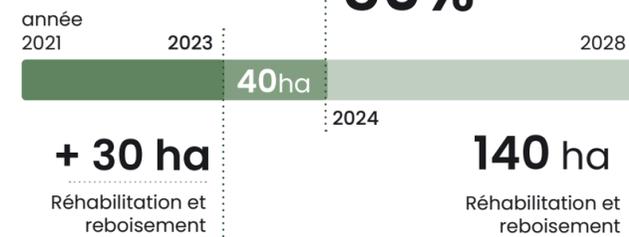
Réhabilitation des terres

+30 ha

Terres réhabilitées au cours des 3 dernières années (10 ha en 2023)

Plan de reboisement

1 hectare équivaut à ~1000 arbres plantés



Préservation de la biodiversité



444

Espèces préservés faune



466

Espèces préservés flore

910

Espèces de la flore et de la faune vulnérables et protégées

Gestion de l'eau



+ 81%

Eau recyclée



100%

des eaux sont récupérées de milieux naturels (eau de pluie et eau d'exhaure)

Consommation d'énergie

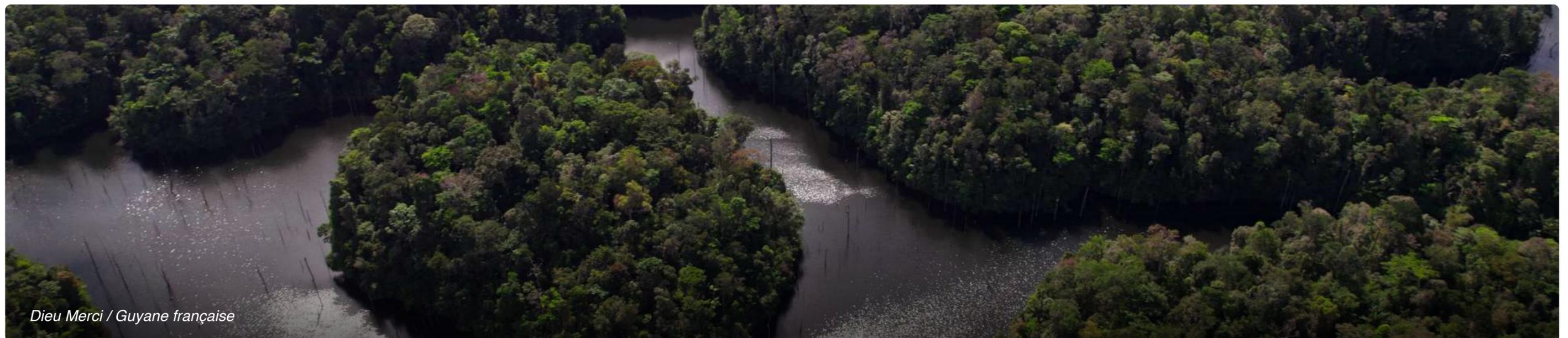
t CO2 eq

30.723,11

Total émissions de CO2 (scope 1, scope 2) 2023

-28,33%

Réduction d'émissions de CO2 (scope 1, scope 2) par rapport à 2022 (en 2023 le périmètre du Pérou est réduit avec la sous-traitance de Auriverde)



Dieu Merci / Guyane française

Performances extra-financières

Volet social et sociétal

Collaborateurs

1.508

Effectif total*

45%
Femmes dans les postes administratifs



55%
Hommes dans les postes administratifs

2,93 M

Heures travaillées



* Inclut les collaborateurs et les sous-traitants



Maroc

Santé et sécurité

13 K

Heures de formation

0,64

Taux de gravité des accidents

-38,55%

par rapport à 2022

362

Sessions de formation

9,9

Taux de fréquence des accidents

-16,28%

par rapport à 2022

Communautés locales

1.393

Travailleurs issus des communautés locales



83 %

Collaborateurs issus des communautés



17 %

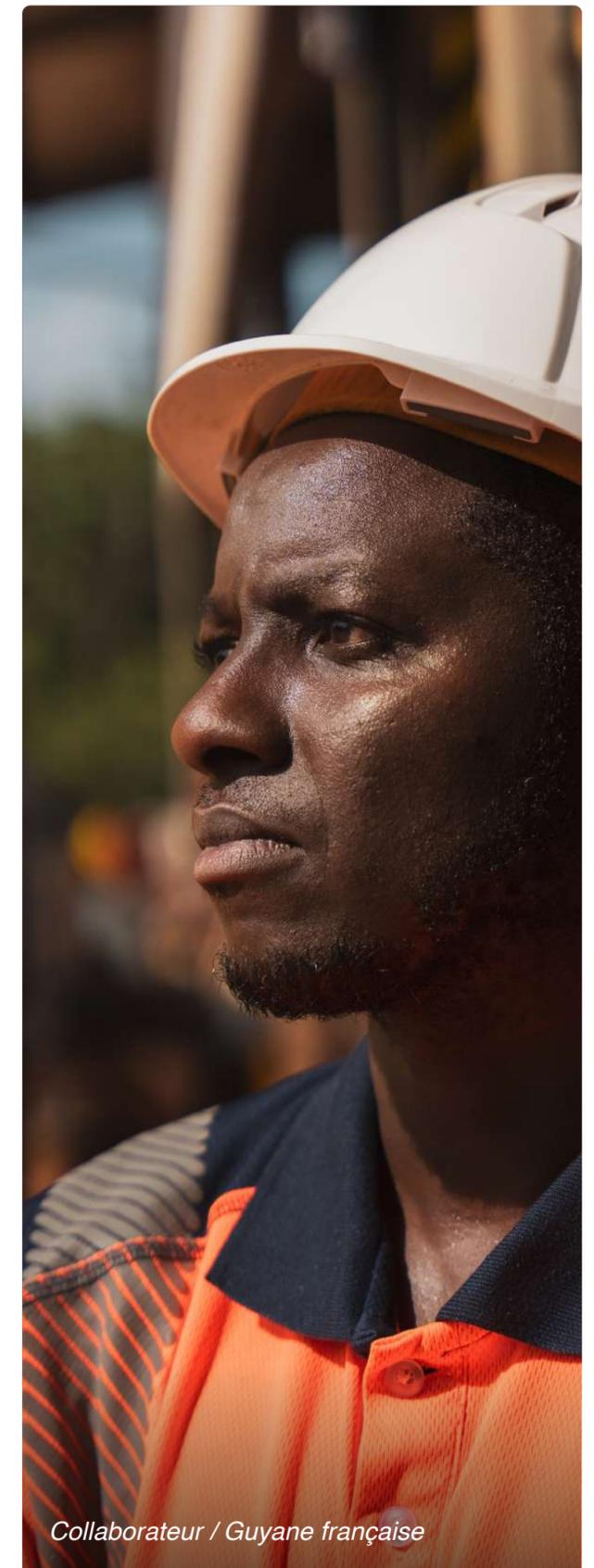
Autres

15

Zones d'Influence

635.419

Habitants de la zone d'influence

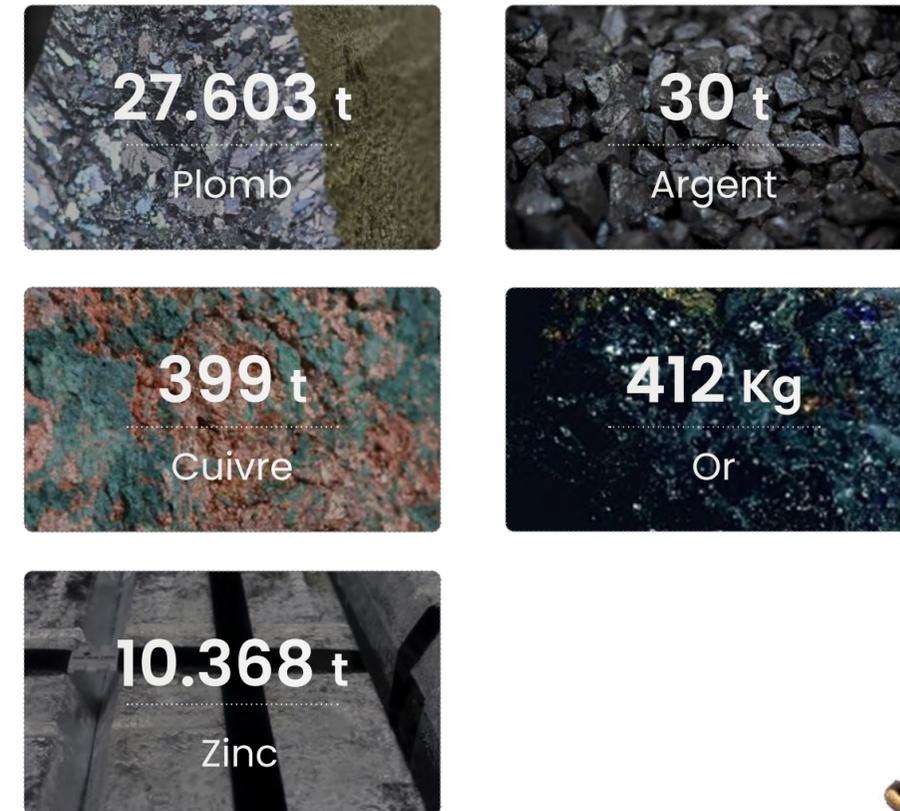


Collaborateur / Guyane française

Performances financières



Performances opérationnelles



*Ceci comprend les achats aux fournisseurs locaux, les achats nationaux, les dons, les droits et servitudes, les donations communautaires, ainsi que les participations à des événements communautaires, les impôts et la masse salariale.

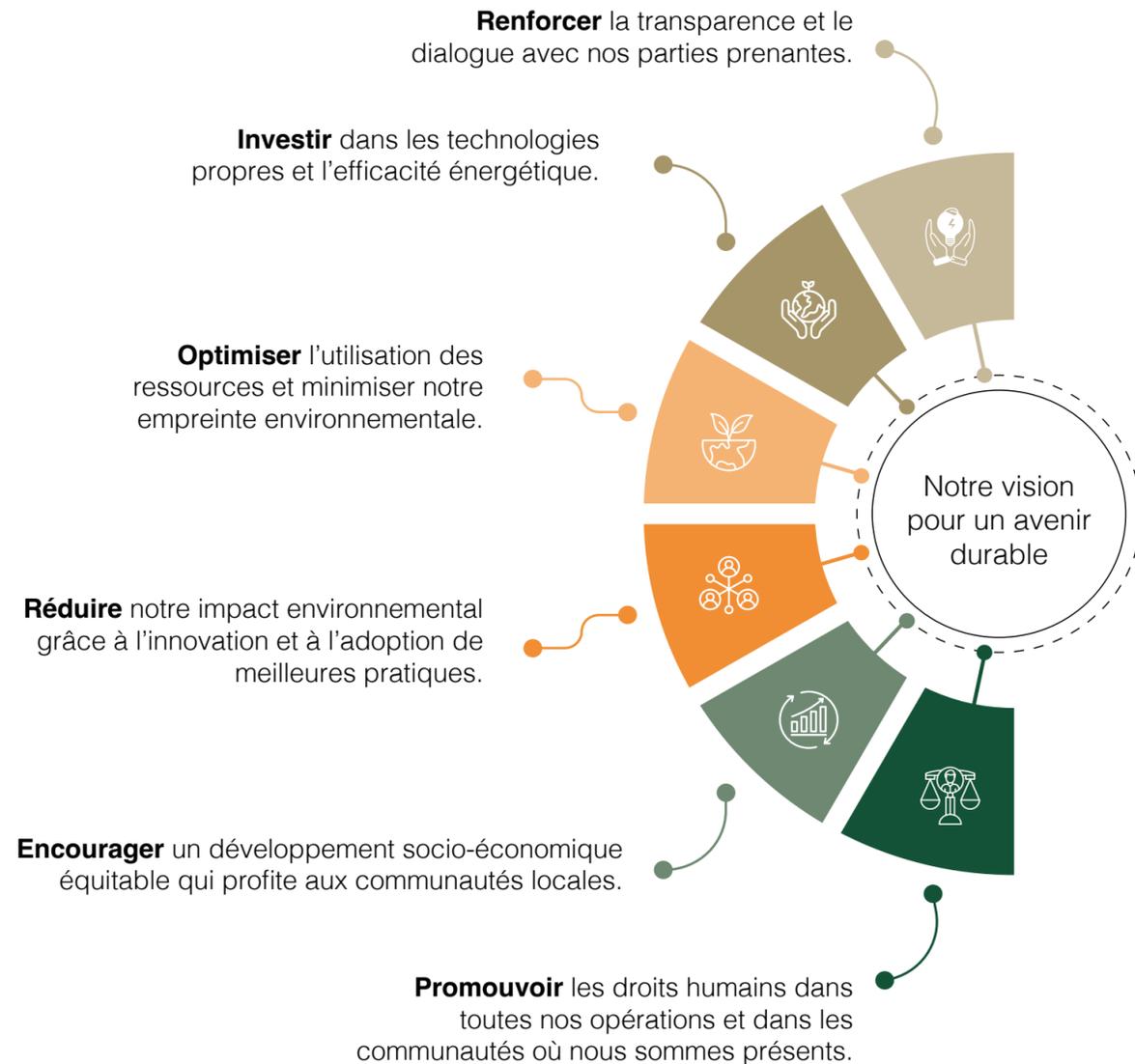
**Ceci comprend les dépenses environnementales, le contrôle et la surveillance de l'environnement, les coûts des géotextiles, le personnel chargé de l'environnement, les campagnes de revégétalisation, la gestion des déchets, la gestion de l'air, la gestion de l'eau ainsi que les études et rapports sur la biodiversité.



Notre vision

En tant qu'acteur majeur de l'industrie minière, nous sommes conscients de notre rôle, mais aussi de la responsabilité de nos actes dans ce changement historique. La responsabilité sociale d'entreprise est au cœur de notre philosophie et au centre de chacune de nos décisions. Notre vision pour les 10 prochaines années est de devenir un groupe minier encore plus durable, en réduisant notre impact environnemental et social, tout en favorisant une croissance économique durable dans les régions où nous opérons.

Nous nous engageons à diriger la transition vers une économie plus juste et plus durable :



Notre vision à l'horizon 2030

AMG continue de faire avancer la feuille de route établie en 2020, qui couvre 7 objectifs dans le domaine de la responsabilité sociale des entreprises, parmi les 17 objectifs de développement durable définis par les Nations Unies.

Notre vision pour un avenir durable:



Nos parties prenantes au coeur de nos préoccupations

Le Groupe place le dialogue et l'écoute au coeur de la relation avec ses parties prenantes. Cette démarche partenariale renforce la durabilité et efficacité des actions du Groupe.

Fournisseurs

Nous donnons la priorité à la sélection de fournisseurs locaux, en établissant des relations fondées sur le respect et la confiance afin de promouvoir et de contribuer au développement de l'économie locale. Cet engagement se traduit par des processus clairs et transparents, garantissant des relations mutuellement bénéfiques. Nous nous efforçons de diffuser les principes que nous défendons tout au long de notre chaîne de valeur.

Promesse de Valeur :

Nous offrons de la transparence, des règles claires et des relations mutuellement bénéfiques.

Principaux enjeux :

- Approvisionnement local et emplois locaux
- Compétitivité des entreprises
- Négociation et conventions collectives
- Zones réhabilitées et indemnisées
- Gestion et traitement de l'eau
- Gestion de l'impact environnemental

Collaborateurs

En tant que défenseurs de la responsabilité sociale des entreprises (RSE), nous nous efforçons d'être un employeur exemplaire et de cultiver un environnement de travail sûr, équitable et respectueux pour nos collaborateurs. Nous reconnaissons que nos collaborateurs sont notre ressource la plus précieuse et nous nous engageons à accompagner leur croissance personnelle et professionnelle. De plus, nous élargissons notre préoccupation au bien-être de leurs familles.

Promesse de Valeur :

Ajouter de la valeur grâce à la gestion des talents humains, améliorant la qualité de vie et le bien-être global des personnes.

Principaux enjeux :

- Santé, sécurité et bien-être
- Formation et développement des collaborateurs
- Approvisionnement local et emploi
- Zones réhabilitées et indemnisées
- Gestion et traitement de l'eau
- Gestion de l'impact environnemental
- Respect des Droits de l'homme

Communautés

Nous reconnaissons l'importance de collaborer conjointement et respectueusement avec les communautés dans lesquelles nous opérons. Conscients que nos actions peuvent impacter ces domaines, nous nous engageons à minimiser toute répercussion négative et à maximiser les effets positifs que nous générons.

Promesse de Valeur :

Contribuer à la création de conditions de développement et de valeur partagée dans nos zones d'influence, en favorisant la viabilité des projets et la consolidation des opérations.

Principaux enjeux :

- Négociation et accords collectifs
- Acquisition et emploi local
- Zones réhabilitées et compensées
- Gestion et traitement des eaux
- Gestion d'impacts environnementaux
- Gestion de résidus
- Gestion de la biodiversité



Collaboratrice / Guyane française

Actionnaires et Investisseurs

Nous entretenons une relation transparente et étroite avec nos actionnaires, fondée sur une communication claire et opportune. Nous leur fournissons des informations pertinentes via différents canaux, notamment des rapports annuels et des communiqués de presse. Notre engagement est de créer une valeur constante grâce à des opérations efficaces et des investissements stratégiques.

Promesse de Valeur :

Cultiver une relation solide et de confiance avec nos actionnaires en leur fournissant des informations opportunes et fiables, tout en œuvrant continuellement à créer de la valeur sur le long terme.

Principaux enjeux :

- Exécution de projets
- Compétitivité des entreprises
- Gestion de l'impact environnemental
- Gestion et traitement de l'eau
- Des zones réhabilitées et indemnisées
- Gestion de l'énergie
- Éthique et culture

Entités Gouvernementales

Nous sommes conscients de l'importance d'établir des relations solides et collaboratives avec les autorités dans les régions où nous opérons. Nous nous engageons à respecter toutes les lois et réglementations applicables, en agissant toujours avec intégrité et transparence. Afin de contribuer positivement au développement durable des communautés et au bien-être de toutes les parties prenantes, nous maintenons un dialogue ouvert et constructif avec les autorités gouvernementales.

Promesse de Valeur :

Le Groupe s'engage à faciliter l'articulation multi-acteurs entre les entreprises privées et l'État à tous les niveaux.

Principaux enjeux :

- Santé, sécurité et bien-être
- Approvisionnement local et emploi
- Gestion de l'impact environnemental
- Compétitivité des entreprises
- Équité, diversité et inclusion
- Négociation et conventions collectives
- Respect des Droits de l'homme
- Respect des codes miniers des pays où nous opérons





Notre vision d'un avenir durable

Dans le cadre de notre recherche constante d'excellence et d'impact positif, la stratégie de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) du Groupe repose sur trois piliers essentiels :



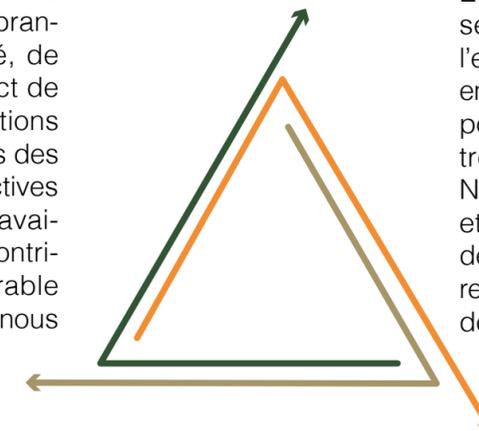
Responsabilité Gouvernementale :

À travers nos interactions avec les entités gouvernementales, nous gardons un engagement inébranlable en faveur de l'intégrité, de la transparence et du respect de toutes les lois et réglementations applicables. Nous établissons des relations positives et constructives avec les autorités locales, travaillant en collaboration pour contribuer au développement durable des régions dans lesquelles nous sommes présents.



Responsabilité Environnementale :

Étant engagés dans la préservation et la protection de l'environnement, nous mettons en œuvre des pratiques et des politiques qui minimisent notre impact environnemental. Nous contribuons à la santé et à l'équilibre de la planète, de la gestion responsable des ressources en eau à l'adoption de technologies durables.



Responsabilité Sociale :



Nous sommes conscients que notre succès dépend étroitement du bien-être des communautés ; pour cette raison, nous promovons les initiatives qui génèrent un impact positif sur la société. Nous nous efforçons d'être un agent de changement positif, travaillant main dans la main avec les communautés dans lesquelles nous opérons. Nous participons à l'implantation des programmes éducatifs aux projets de développement communautaire.

Notre stratégie RSE

Une stratégie intégrée pour un développement durable et responsable



Dieu Merci / Guyane française



Volet Environnemental

Nous nous engageons à protéger activement l'environnement

Atténuer les impacts environnementaux grâce à une gestion proactive :

Nous gérons les impacts environnementaux en mettant en œuvre des mesures préventives et correctives qui reflètent notre engagement en faveur du développement durable.

Compenser l'impact par la réhabilitation des terres et en reboisant :

Nous compensons l'impact environnemental grâce à des projets de réhabilitation des terres visant à restaurer et revitaliser les zones touchées par nos opérations.

Préserver la biodiversité avec une gestion responsable :

Nous nous engageons à préserver la biodiversité, à promouvoir des pratiques de gestion responsables qui protègent et favorisent la diversité dans nos zones d'influence.

Promouvoir l'efficacité des ressources naturelles et optimiser l'énergie avec une gestion efficace :

Nous gérons notre énergie en recherchant constamment des moyens d'optimiser notre empreinte énergétique afin de la réduire et de promouvoir la durabilité.

Assurer une gestion durable de l'eau :

Nous nous engageons pour une gestion responsable et durable de l'eau, garantissant son utilisation efficace et contribuant à la préservation de cette ressource essentielle.

Optimiser efficacement la gestion des déchets :

Nous recherchons constamment des solutions efficaces pour optimiser la gestion des déchets, en réduisant la production et en promouvant des pratiques durables dans la gestion des déchets.



Volet social et sociétal

Placer l'humain au cœur de notre entreprise

Prioriser la santé, la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs :
Nous nous engageons à placer la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs comme une priorité dans nos opérations afin d'éviter les incidents de travail.

Accompagner le développement professionnel :
Nous nous employons à fournir les outils essentiels à nos collaborateurs et assurons la croissance de nos équipes grâce à des programmes de formation continue.

Favoriser la croissance économique et la création d'emplois en contribuant au développement des communautés locales :
Nous contribuons au développement durable des communautés locales. Nous priorisons l'approvisionnement local afin de générer des emplois locaux, pour le développement économique local.

Respectez les lois et les droits de l'homme :
Nous respectons les lois applicables et les droits de l'homme, garantissant un environnement de travail éthique et juridiquement sain pour tous nos collaborateurs. Nous promovons les principes fondamentaux dans nos opérations et nos relations commerciales.

Promouvoir l'inclusion et la diversité :
Nous favorisons un environnement inclusif et diversifié, éliminant toutes les formes de discrimination et mettant en avant la contribution unique de chaque individu.

Faciliter un dialogue constructif :
Nous respectons le droit à la négociation collective et nous engageons à maintenir un dialogue ouvert et collaboratif avec les représentants syndicaux et communautaires afin de parvenir à des accords mutuellement avantageux.



Dieu Merci / Guyane française

Nous plaçons l'humain au cœur de nos engagements



Volet sur la gouvernance

Une culture dédiée à l'excellence

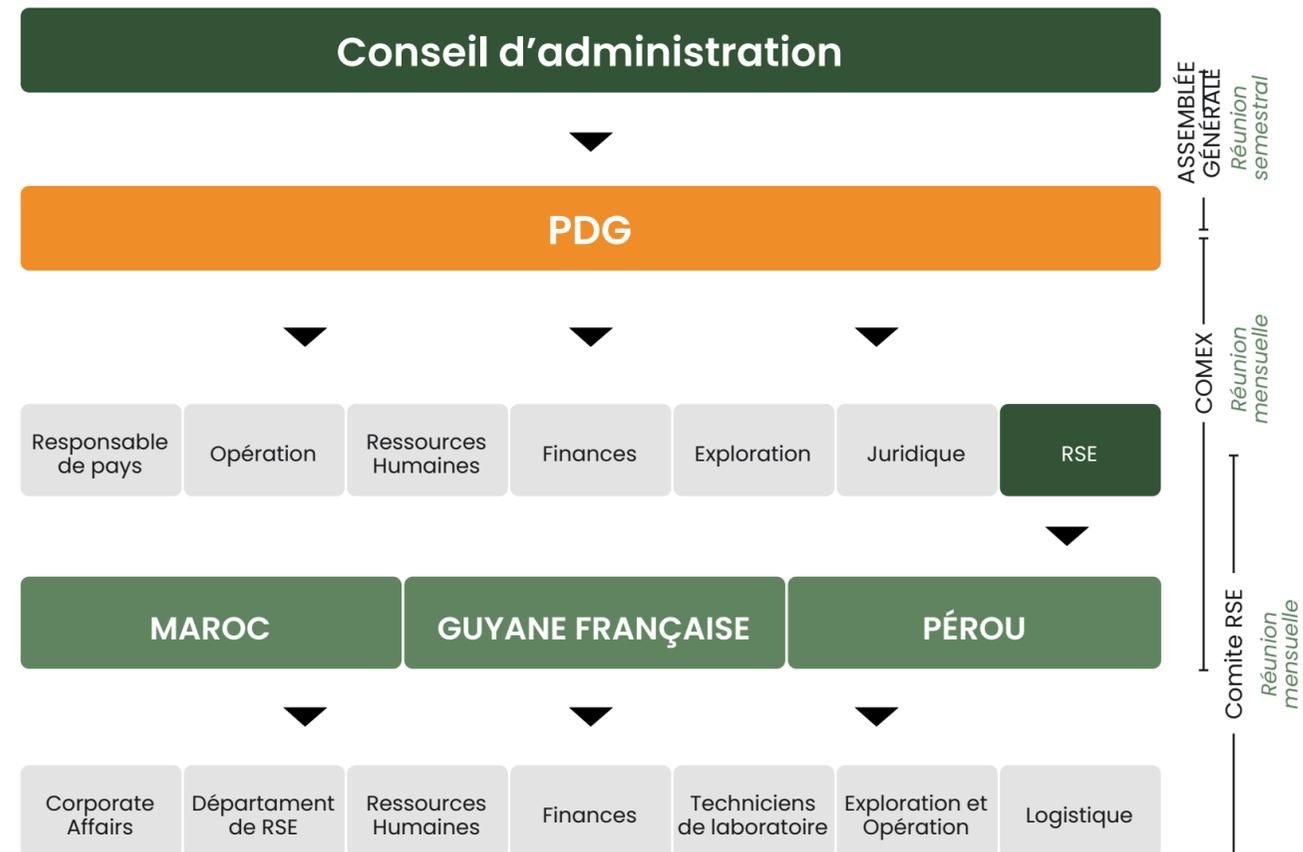
Excellence dans l'exécution de projets :
Nous nous efforçons d'atteindre l'excellence dans l'exécution des projets, en appliquant des méthodologies efficaces et en assurant l'alignement stratégique, de la planification à la mise en œuvre.

Promotion de la compétitivité des entreprises :
Nous améliorons notre compétitivité grâce à l'efficacité opérationnelle et à l'innovation. Nous sommes une référence en matière de pratiques responsables pour contribuer au développement durable.

Renforcement de l'éthique et la culture organisationnelle :
Nous renforçons notre éthique des affaires et notre culture organisationnelle, en promouvant des valeurs qui favorisent l'intégrité, la transparence et la responsabilité à tous les niveaux du Groupe.

Comment assurons-nous la durabilité ?

Afin d'atteindre nos objectifs annuels en tant que groupe minier, nous avons mis en place une structure organisationnelle qui nous permet de suivre de près les progrès réalisés pour chacun de nos piliers de développement durable. Cette structure repose sur une gestion matricielle, qui communique activement avec chaque site afin de suivre les progrès réalisés par rapport au plan annuel, dans le cadre de réunions mensuelles.



Suykutambo / Pérou

Objectifs de développement durable

Les objectifs de développement durable (ODD) sont un appel mondial lancé par les Nations Unies pour relever des défis cruciaux pour l'humanité. Nous cherchons à être leader dans notre secteur et à contribuer au développement d'un avenir plus durable pour tous. Respectant les cadres internationaux comme les ODD, les principes de l'OCDE, et les conventions de l'OIT, ainsi que les droits de l'homme, AMG assume pleinement ses responsabilités dans les pays où elle opère.

Dans le Groupe, nous nous alignons sur :

- Les cadres d'action internationaux des ODD.
- Les principes directeurs de l'Organisation de Coopération et de Développement Économiques (OCDE).
- Les entreprises multinationales et les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).
- Les droits de l'Homme pour jouer un rôle actif dans la société et remplir toutes ses obligations dans les pays où nous opérons.

Nous nous efforçons d'atteindre ces objectifs et d'aligner nos opérations sur des objectifs durables.



Cette approche repose sur la compréhension que les aspects de la durabilité sont interconnectés et se renforcent mutuellement. Nous développons une approche globale et intégrée de la gestion de la durabilité, fondée sur la science et alignée sur les objectifs de développement durable des Nations Unies. Notre objectif est de produire des résultats concrets, démontrables et alignés sur les priorités mondiales en matière de développement durable. La section consacrée aux Objectifs de Développement Durable (ODD) dans notre rapport détaille les conformités entre les objectifs de notre stratégie de développement durable et les ODD. Elle fournit également des références à des informations complémentaires sur notre approche de gestion et sur la manière dont le Groupe a progressé dans la réalisation de ses objectifs en 2022.



Alignés sur les objectifs de développement durable



ODD 3 : Santé et Bien Être

Nous garantissons un environnement sûr pour nos collaborateurs et les communautés locales afin de promouvoir leur santé et leur bien-être. Grâce à des programmes spécifiques de sécurité et de santé, nous nous efforçons de prévenir les accidents professionnelles.



ODD 4 : Éducation de qualité

Nous promovons des programmes de formation efficaces pour le développement de nos collaborateurs. Nous développons leurs compétences en gestion de projets, sécurité au travail, santé et bien-être, entre autres aspects clés.



ODD 6 : Eau propre et assainissement

Nous gérons l'eau de manière responsable et minimisons l'impact sur les écosystèmes aquatiques. Nous travaillons en étroite collaboration avec les communautés locales et les autres parties prenantes pour promouvoir l'accès à l'eau potable et à l'assainissement.



ODD 7 : Une énergie abordable et non polluante

Nous minimisons notre impact grâce à des pratiques de gestion responsable des déchets, à la conservation de l'énergie et à la réduction des émissions et de la pollution. Nous garantissons l'efficacité énergétique de nos opérations et favorisons l'utilisation des énergies renouvelables.



ODD 8 : Travail digne et croissance économique

Nous créons des emplois de qualité et contribuons à la croissance économique des communautés locales. Nous promovons la diversité et l'inclusion de nos collaborateurs, en collaborant avec les communautés pour développer des opportunités économiques durables.



ODD 15 : Vie des écosystèmes terrestres

Nous préservons la biodiversité et les écosystèmes terrestres dans nos zones d'intervention. Nous identifions les espèces locales et concevons des stratégies de conservation et de réhabilitation pour maintenir l'équilibre environnemental.



ODD 17 : Des partenariats pour atteindre les objectifs

Nous créons diverses alliances stratégiques pour atteindre des objectifs communs de durabilité et de développement. Nous travaillons en partenariat avec des entreprises spécialisées dans des domaines cruciaux tels que la communication et l'environnement. Ceci qui nous permet de renforcer notre capacité à atteindre les objectifs fixés et à promouvoir un impact positif durable.

Analyse de risques et matrice de matérialité

La matrice de matérialité occupe une place centrale dans la stratégie de développement durable du Groupe, offrant une représentation visuelle des aspects les plus pertinents pour nos parties prenantes internes et externes. Cet outil est élaboré selon une méthodologie qui associe l'analyse des tendances en matière de responsabilité sociale des entreprises à la sélection de risques alignés sur les ODD. La participation active de nos parties prenantes garantit que leurs perceptions et préoccupations sont prises en compte dans nos stratégies. En pondérant ces réponses, nous obtenons une vision équilibrée, nous permettant d'identifier les aspects les plus critiques pour la durabilité du Groupe. Cette approche illustre notre engagement envers une prise de décision éclairée et une gestion proactive des risques.

Étapes méthodologiques

- 1 **Analyse des tendances RSE 2023**
- 2 **Sélection des Risques Alignés aux ODD**
- 3 **Enquêtes auprès des parties prenantes**
- 4 **Analyse et pondération des réponses**
- 5 **Construction de la matrice de matérialité**
- 6 **Amélioration continue**

Analyse des risques



Figure 1. Méthodologie d'évaluation des risques au sein du Groupe

Matrice de matérialité

Nos principales priorités



Environnemental

- Zones réhabilitées et compensées
- Gestion de la biodiversité
- Gestion de l'énergie
- Gestion et traitement de l'eau
- Gestion de l'impact environnementale
- Gestion des déchets



Sociale

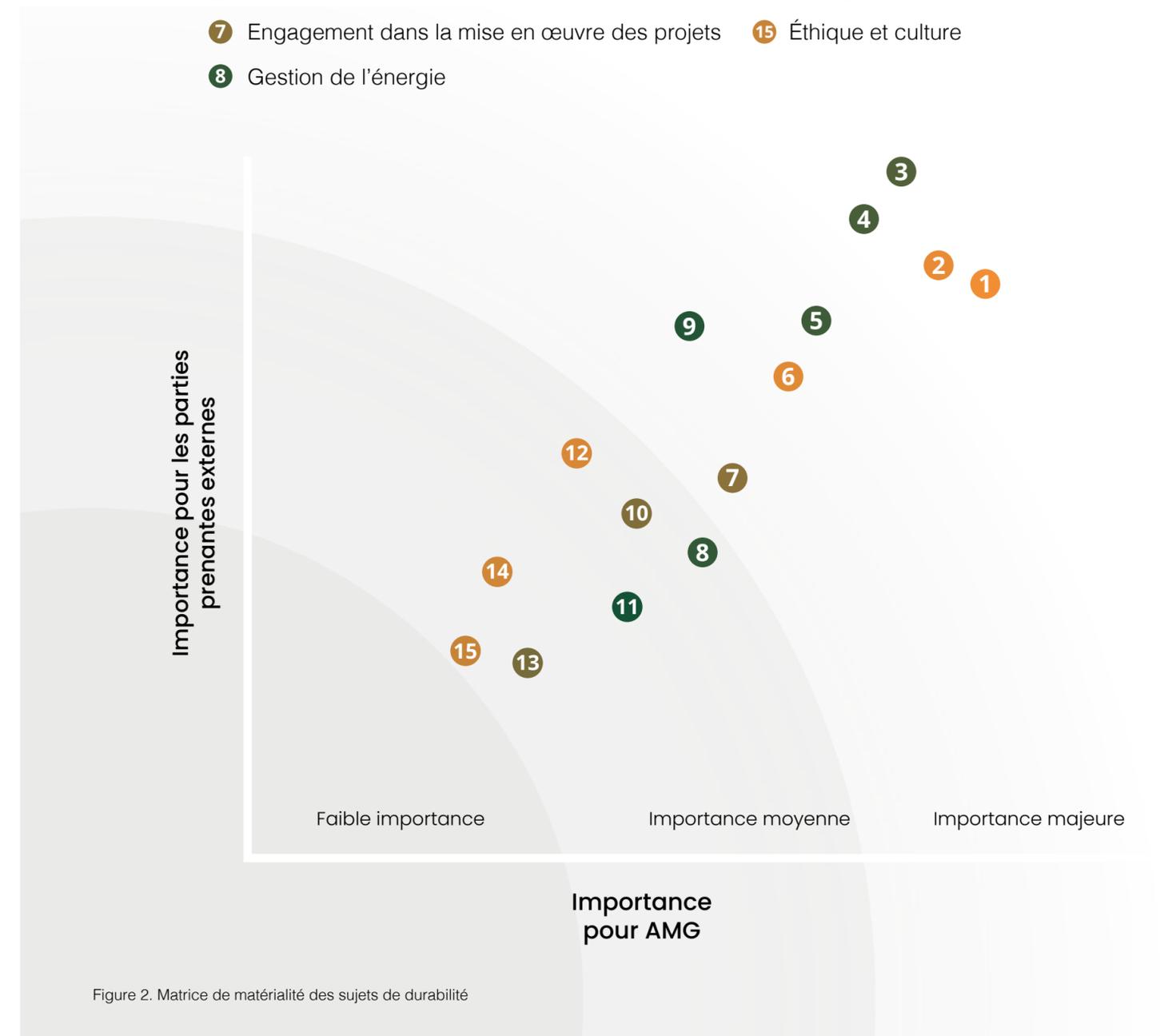
- Santé, sécurité et bien-être
- Formation et développement des collaborateurs
- Respect des droits des hommes
- Équité, diversité et inclusion
- Achats locaux et création d'emplois locaux
- Dialogue sociale



Gouvernemental

- Éthique et culture
- Compétitivité de l'entreprise
- Engagement dans la mise en œuvre des projets

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1 Santé, sécurité et bien-être | 9 Gestion des déchets |
| 2 Achats locaux et création d'emplois locaux | 10 Compétitivité de l'entreprise |
| 3 Gestion de l'impact environnemental | 11 Gestion de la biodiversité |
| 4 Des zones réhabilitées et reboisées | 12 Respect des droits des hommes |
| 5 Gestion et traitement de l'eau | 13 Équité, diversité et inclusion |
| 6 Formation et développement des collaborateurs | 14 Dialogue sociale |
| 7 Engagement dans la mise en œuvre des projets | 15 Éthique et culture |
| 8 Gestion de l'énergie | |





3

Protection de l'environnement

Dans cette section

Dieu Merci / Guyane française

Volet environnemental

Nous nous engageons à protéger activement l'environnement

Nous menons une politique de gestion environnementale responsable, en préservant les ressources naturelles et en respectant les écosystèmes dans lesquels nous exerçons nos activités. Nous sommes conscients de l'impact que notre activité peut avoir sur le milieu naturel, et nous nous efforçons de le réduire.

En Guyane Française, au titre de ses activités minières, le Groupe est tenu de respecter la réglementation relative à la préservation de l'environnement. Cette réglementation est établie par le Code Minier et le Code de l'Environnement et contrôlée par Direction Générale des Territoires et de la Mer de Guyane (DGTM, ex-DEAL) et de l'Office National des Forêts – (ONF). Les réglementations Péruviennes et Marocaines sont du même ordre et font l'objet de la même rigueur en ce qui concerne le respect de l'environnement.



Dieu Merci / Guyane française

Exploitation minière responsable



L'une des clefs du succès du Groupe réside dans notre expertise à gérer les activités qui créent une valeur durable. Des Études d'Impact Environnemental (EIE) sont réalisées pour chaque nouveau projet minier ou dès qu'une modification majeure de nos installations industrielles est à prévoir. Elles répondent aux exigences réglementaires en vigueur dans chaque pays où nous opérons et font l'objet d'une concertation publique avant d'être approuvées par les autorités locales

Plan de fermeture et de remise en état de la mine

Notre dévouement envers la responsabilité environnementale est perceptible à chaque étape de nos projets miniers. Avant même de commencer l'extraction, nous prévoyons la fermeture et la réhabilitation du site minier. Notre objectif est de restaurer la terre à un état productif et durable, en harmonie avec son environnement naturel. Ainsi, la planification de la fermeture et de la remise en état est intégrée dès les premières phases du développement et de l'exploitation. Nous demandons à toutes nos filiales d'élaborer et de mettre à jour régulièrement des plans de fermeture et de réhabilitation finale. Ces plans font l'objet d'une révision annuelle et d'une mise à jour des exigences financières. Pour témoigner de notre engagement, nous avons alloué plus de 2,6M euros à la garantie financière des sites en exploitation.



1. Éviter :

Nous appliquons des mesures visant à prévenir toute incidence néfaste sur l'environnement dans notre zone d'influence, en abordant à la fois les impacts directs, indirects et cumulatifs, dans le but de minimiser au maximum les préjudices causés à certaines composantes de la biodiversité.



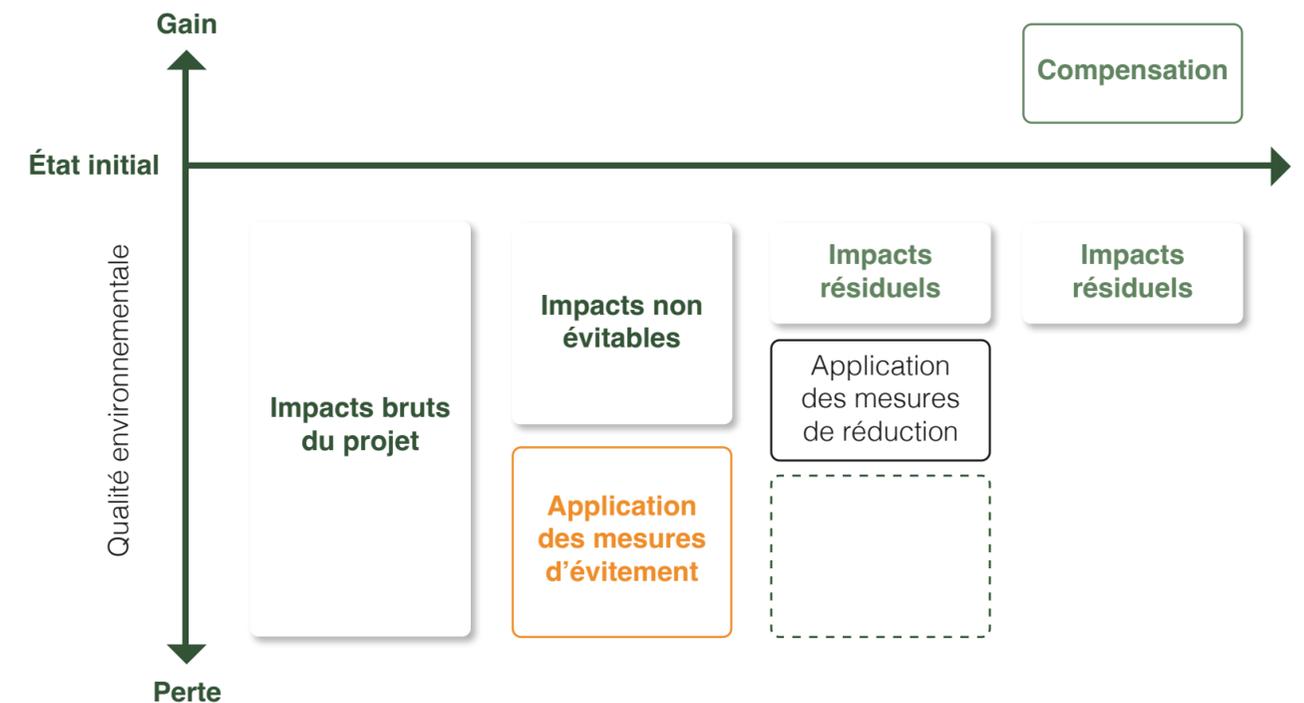
2. Atténuer :

Nous prenons des mesures pour réduire la gravité des impacts environnementaux. Ces actions sont conçues pour réduire la durée, l'intensité et/ou l'étendue des impacts qui ne peuvent être complètement évités dans la pratique.



3. Compenser :

Nous nous efforçons de restaurer et de réhabiliter les zones impactées par l'exploitation minière. Cela implique de rendre la terre à son état initial et de restaurer, quand cela est possible, une végétation indigène et endémique pour rétablir et protéger l'écosystème naturel.



Éviter : une mesure d'évitement modifie un projet fin de supprimer un impact négatif identifié que ce projet pourrait engendrer.

Atténuer : une mesure de réduction vise à réduire autant que possible la durée, l'intensité et/ou l'étendue des impacts d'un projet qui ne peuvent pas être complètement évités.

Compenser : une mesure compensatoire a pour objet d'apporter une contrepartie aux effets négatifs notables, directs ou indirects du projet qui n'ont pu être évités ou suffisamment réduits.

Une approche innovante pour la reforestation à grande échelle



En partenariat avec Morfo, le Groupe utilise une méthode innovante de reforestation à grande échelle. Elle combine recherche, développement, intelligence artificielle, plateforme en ligne de gestion et suivi de projet, Système d'Information Géographique (SIG) et technologie de drone pour la plantation et le suivi de parcelles avec une haute précision. Ce projet se décompose en quatre grandes étapes :



Collaboratrice / Dieu Merci /
Guyane française

- 1 Diagnostic complet de la zone à restaurer
- 2 Planification d'une stratégie de plantation appropriée
- 3 Plantation par drone pour couvrir de larges zones
- 4 Suivi régulier et sur le long terme



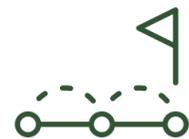
Collaboratrice / Dieu Merci /
Guyane française

1. Diagnostic :

Nous analysons l'ensemble de la surface du périmètre d'action pour identifier les zones à restaurer, et construire une stratégie de plantation. Le diagnostic permet d'adapter les solutions pour restaurer efficacement le site, réduisant ainsi les risques d'échec. Ce diagnostic permet :



D'étudier la qualité du sol et des conditions environnementales.



De déterminer les étapes nécessaires pour une restauration efficace du terrain.



De Planifier la plantation de végétation appropriée pour chaque partie du terrain.



D'élaborer un schéma de plantation visant à maximiser les chances de réussite du projet.



De poser les bases d'un suivi long terme en établissant un référentiel initial.



Dieu Merci / Guyane française



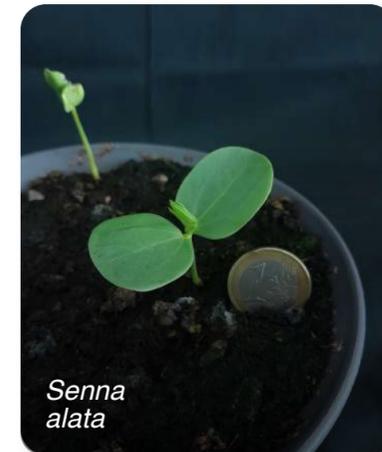
Dieu Merci / Guyane française

2. Planification :

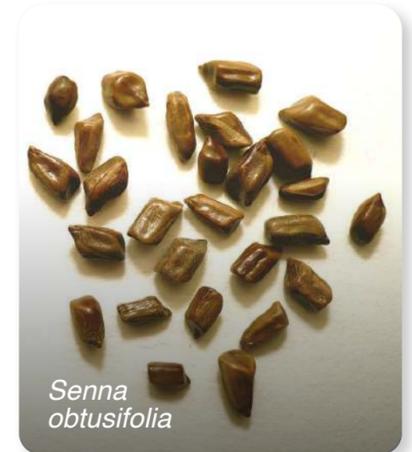
Nous analysons l'ensemble de la surface du périmètre d'action pour identifier les zones à restaurer, et construire une stratégie de plantation. Le diagnostic permet d'adapter les solutions pour restaurer efficacement le site, réduisant ainsi les risques d'échec. Ce diagnostic permet de savoir :



Cajanus cajan



Senna alata



Senna obtusifolia



QUOI PLANTER ?

Nous sélectionnons les types spécifiques d'essences végétales à planter, en prenant en compte les caractéristiques et les besoins du site. Aujourd'hui, le catalogue comprend plus de 300 espèces qui ont été étudiées ou font actuellement l'objet d'investigations.



OÙ PLANTER ?

Nous choisissons soigneusement les zones les plus appropriées pour la plantation en collaboration avec les acteurs locaux.



COMBIEN PLANTER ?

Nous déterminons avec précision le nombre optimal d'essences et la densité de végétation à planter pour garantir un développement sain et équilibré de la végétation, tout en tenant compte des conditions du terrain et des objectifs de la plantation.

3. Plantation :

Efficacité

Après avoir identifié les meilleures conditions de plantation sur le terrain, nous intervenons pour planter des espèces méticuleusement sélectionnées avec notre partenaire Morfo. Leur approche méthodique garantit une mise en œuvre ordonnée et efficace à chaque étape du projet. La technologie des drones de Morfo permet de planter jusqu'à 50 fois plus rapidement que d'autres méthodes traditionnelles, tout en étant plus sécurisée.



Biodiversité

Morfo propose aujourd'hui un catalogue de 300 semences. Pour chaque projet, nous sélectionnons au moins 20 espèces adaptées en partenariat avec des laboratoires reconnus afin d'assurer la meilleure sélection pour une restauration écologique réussie : IRD, UFSCar, UFPR, etc.



Complémentarité

La technique utilisée avec les drones permet de disperser des capsules de graines pour une reforestation rapide et à grande échelle. Jusqu'à 20 % de plantation manuelle est intégrée dans nos projets lorsque les conditions le permettent, soutenant le développement des acteurs locaux dans la préservation des forêts.



Taux de Survie

En utilisant des capsules de graines, nous augmentons le taux de survie des graines jusqu'à 80 % en laboratoire, nécessitant ainsi beaucoup moins de semences, important dans le contexte de rareté actuel. Cette solution nous permet ainsi de restaurer un plus grand nombre d'hectares de forêts dégradées.

4. Suivi :

L'imagerie par drone et satellite permet d'évaluer la biomasse et la biodiversité, grâce à l'IA. Les analyses sur site incluent de l'imagerie par drone, des études de qualité du sol et du couvert végétal.

L'analyse approfondie du suivi

Le diagnostic initial est complété par avec un inventaire des espèces présentes et une analyse du sol et du climat. Un suivi de restauration, de biomasse et de biodiversité ainsi que le suivi des stocks de carbone sont également effectués. Des photos terrain permettent un suivi évolutif du site.

Un suivi régulier et sur le long terme

Un suivi de la reforestation de 5 à 30 ans selon la complexité, garanti la récupération durable. Pendant les 3 premières années, nous nous concentrons sur la phase de récupération initiale en réalisant des relevés semi-annuels par drones et grâce à des équipes terrain.



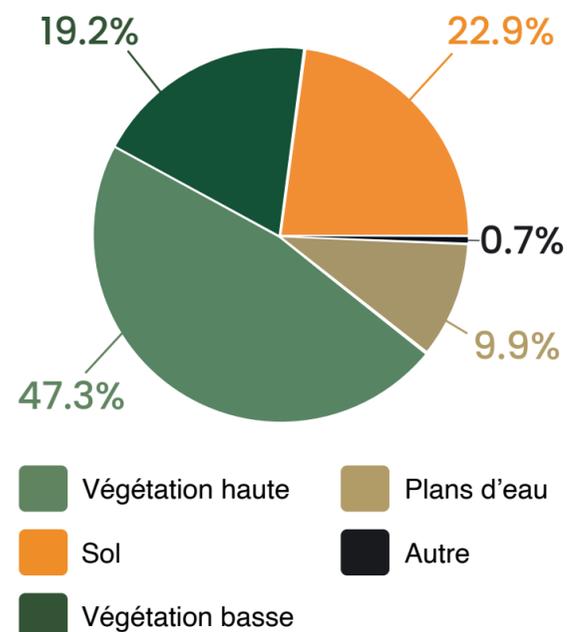
Cas de succès

La reforestation à grande échelle sur Dieu Merci

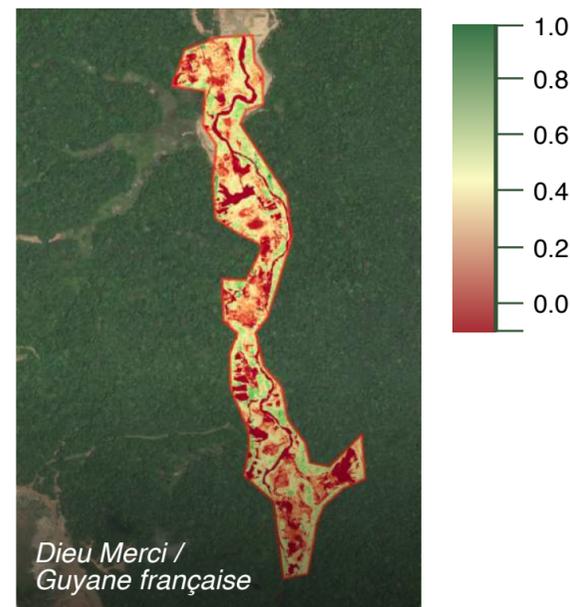
Notre projet situé à Dieu Merci, en Guyane française, a été un modèle de réussite dans le cadre du projet de réhabilitation de la zone dégradée du site. Ce projet a été mené en collaboration avec des experts en végétation et en conservation de l'environnement, et s'est déroulé en mettant en place les quatre phases stratégiques : le diagnostic, la planification, la plantation et le suivi.

Pendant la phase de diagnostic, nous avons réalisé une étude de la distribution du sol, du type de végétation présente et des risques potentiels d'érosion. De plus, une analyse détaillée du sol et de sa composition a été effectuée, ainsi qu'une évaluation du pourcentage de couverture végétale, de la présence de forêts et du stock de carbone CO2. Ces éléments ont fourni une base solide pour les étapes suivantes du projet.

Distribution des terres :



Carte de la végétation



Acide

Type de sol



4,67

Ph du sol



47,3%

Couverture forestière
initiale



66,5%

Couverture végétale
initiale

Lors de la phase de planification, neuf espèces de plantes endémiques de la région ont été soigneusement sélectionnées pour être plantées dans des zones stratégiques identifiées lors du diagnostic. Un plan détaillé a été établi, comprenant l'emplacement précis de chaque plante et la quantité à planter, afin de garantir une distribution équitable et efficace de la végétation dans la zone à réhabiliter. De plus, pour faciliter cette étape, Dieu Merci dispose d'une pépinière dédiée où les plantes sont plantées et soignées jusqu'à ce qu'elles soient prêtes à être transplantées dans les endroits désignés. Cette infrastructure contribue de manière significative au succès et à l'efficacité du processus de reboisement.

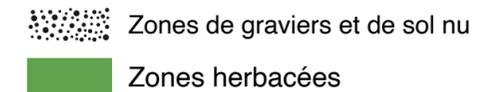
Cartographie de la répartition des espèces :



Stratégies de plantation :



Stratégies de densité :



Espèces endémiques de la flore :



*Cajanus
cajan*



*Canavalia
ensiformis*



*Crotalaria
spectabilis*



*Stylosanthes
campo grande*



*Senegalia
polyphylla*



*Schizolobium
amazonicum*



*Senna
obtusifolia*

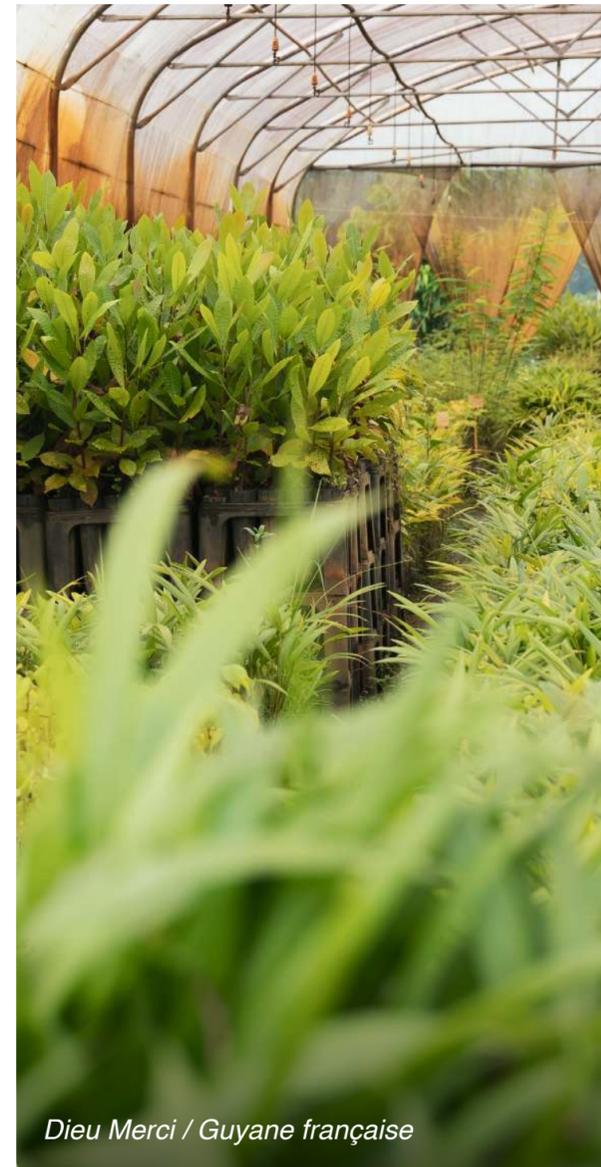


*Senna
alata*

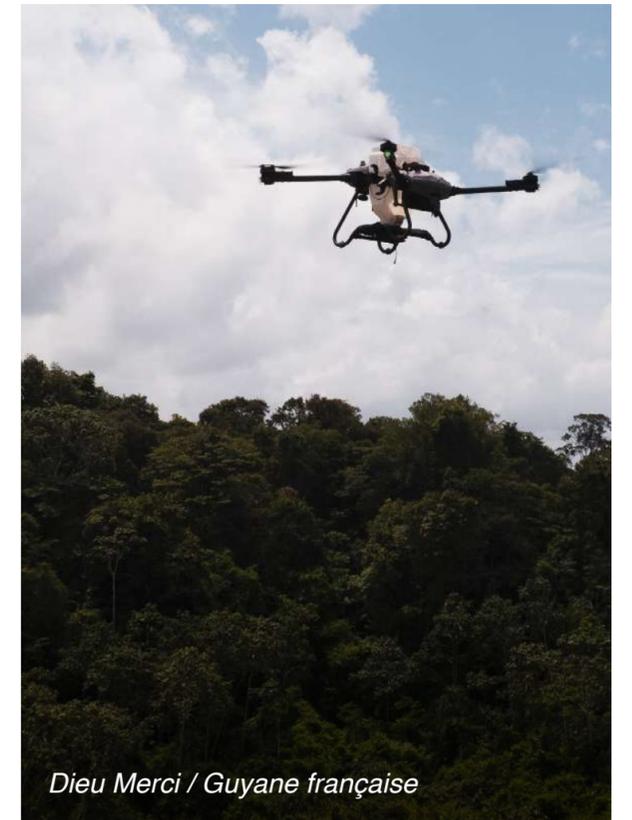


*Apeiba
tibourbou*

La phase de plantation prévue pour 2024 sera basée sur le plan détaillé développé durant la phase de planification. Chaque zone désignée pour les différentes espèces de plantes a été soigneusement cartographiée, assurant une distribution cohérente et harmonieuse qui maximise le potentiel de croissance et de rétablissement de la végétation dans la zone.



Dieu Merci / Guyane française



Dieu Merci / Guyane française

Pour assurer le succès à long terme du projet, un suivi régulier sera effectué, comprenant l'évaluation de la progression de la végétation sur la zone, ainsi que le suivi des émissions de CO2 et des études de sol. Ces données fourniront des informations précieuses sur l'impact environnemental positif du projet et orienteront les futures initiatives de conservation et de réhabilitation du site de Dieu Merci.

Ce projet est le reflet de l'engagement du Groupe en matière de responsabilité environnementale et sa détermination à préserver et restaurer les écosystèmes locaux. En priorisant la réhabilitation des zones dégradées et la conservation de la biodiversité, le Groupe démontre son engagement en faveur d'un avenir plus durable et plus sain pour les communautés locales et l'environnement en général.

Gestion de la biodiversité



Nous reconnaissons l'importance de la conservation de la biodiversité, la nécessité de systèmes de zones protégées correctement désignés et gérés, de même que d'une planification intégrée de l'utilisation des terres. Nous nous employons à protéger les écosystèmes et à minimiser ou éviter les impacts sur la biodiversité et les perturbations des terres.

Pour mener à bien une analyse exhaustive de la biodiversité dans nos zones d'exploitation, nous bénéficions du soutien et de l'orientation d'entreprises spécialisées telles que A.G.E. (Antilles Guyane Environnement). Elles collaborent avec nous sur des projets environnementaux, effectuant des études et des suivis réguliers dans les zones pour identifier et évaluer l'impact de notre activité sur la diversité biologique.

Notre stratégie de prévention consiste à :

- 1 Optimiser la zone d'implantation de nos opérations en établissant une empreinte globale minimale.
- 2 Respecter les engagements environnementaux pris pour vérifier les paramètres de qualité de l'environnement avec un suivi de l'hydrobiologie, de la faune, de la flore et de la végétation afin d'éviter les impacts négatifs de nos opérations.
- 3 Former et sensibiliser nos employés pour générer une culture de respect de la biodiversité de notre environnement.

Lors des inventaires, nous avons comptabilisé sur notre site opérationnel de Dieu Merci :



234 espèces d'oiseaux dont une espèce très rare mentionnée pour la première fois dans la moitié nord de la Guyane - la Granatelle de Pelzen. Les inventaires ont permis d'ajouter 7 nouvelles espèces d'oiseaux sur la liste de la commune de Saint-Élie.



44 espèces d'amphibiens dont une espèce rare récemment décrite en 2022 - *Chiasmocleis jacki*. Population très importante de *Pipa rugueuse* (espèce rare) dans toutes les formations forestières autour du site.



Une espèce végétale protégée, *Habenaria longicauda*, trouve un habitat propice dans les zones humides créées par les activités minières (zones humides ouvertes).



Des grands mammifères, dont les félins, qui semblent particulièrement abondants dans la zone d'exploitation et tout autour du site. Au moins 3 jaguars ont été observés en quelques mois sur les pistes de la zone d'exploitation, ainsi qu'un ocelot traversant à la nage le bassin d'éclaircissement. Plusieurs pumas se baladent à une centaine de mètres de la base vie et à proximité de l'usine. Des espèces menacées telles que l'Atèle et le Tapir ont été observées dans l'enceinte du périmètre.



Les îlots forestiers permettent de conserver une faune importante et diversifiée sur l'ensemble du site. Les mammifères, les oiseaux et les amphibiens se rencontrent dans l'ensemble de la zone d'exploitation grâce à ces îlots. Le Groupe prévoit de connecter ces isolats forestiers en créant des continuités arborées sur l'ensemble du site et permettre aux animaux d'évoluer de part et d'autre de la zone d'exploitation.

Les amphibiens inféodés aux milieux ruraux de la zone d'exploitation sont toujours très abondants. Ces espèces bénéficient des nombreux plans d'eaux, des fossés et des mares temporaires omniprésentes en saison des pluies dans toute la zone d'activité. Pour ces espèces, les populations semblent au minimum stables, voire potentiellement en augmentation.



Scinax aux yeux rouges

910

Espèces de la flore et de la faune vulnérables et protégées

Les espèces plus remarquables et les cortèges associés aux forêts matures et aux zones humides naturelles sont bien représentés dans les boisements rivulaires de la mine. Ces dernières ne semblent pas particulièrement perturbées par les activités du Site. On retrouve des espèces intéressantes comme le Scinax proboscideus directement dans des anciens bassins de décantation. La majorité de ces espèces n'étaient malheureusement pas connues lors de l'état initial de 2015, il est donc difficile d'évaluer l'évolution des populations entre ces deux études. On peut néanmoins constater que des espèces remarquables comme la Chiasmocle du Kotika Chiasmocleis haddadi, la Rainette des bas-fonds Boana dentei ou encore la Pipa rugueuse Pipa aspera se reproduisent à quelques dizaines de mètres de la zone d'exploitation. L'activité ne semble pas avoir d'effets négatifs notables et impacter les amphibiens des milieux encore préservés autour du Site.

Parmi les espèces les plus communes en eau libre on retrouve la Centrolène des Oyampis Vitreorana ritae et l'Anomaloglosse des Guyanes Anomaloglossus baeobatrachus.

D'autres espèces très communes comme le Leptodactyle de Knudsen Leptodactylus knudseni ou encore la Phylloméduse bicolore Phyllomedusa bicolor fréquentent les mêmes habitats. Ce cortège compte 5 espèces à enjeux dont 3 remarquables : la Rainette des bas-fonds, l'Atélope des Guyanes et le Scinax proboscideus.

Gestion des déchets



Chez AMG, on prend au sérieux la gestion des déchets, quel que soit leur type. On respecte toutes les règles en vigueur et on s'engage à gérer les déchets de manière efficace. Nous mettons l'accent sur le stockage sécurisé et le tri, impliquant l'élimination ou la valorisation des déchets, selon le plus approprié.

Nos équipes trient les déchets, qu'ils soient dangereux ou non, en interne. Le but étant de s'assurer que les déchets vont à l'endroit correct en fonction de leur nature et de leur dangerosité. Nous nous efforçons de suivre complètement nos déchets depuis leur création jusqu'à leur élimination finale ou leur transformation en ressources utiles.

Pour cela, depuis 2022, le Groupe utilise en Guyane Française Trackdéchets, une plateforme numérique gratuite développée par le Ministère de la Transition Écologique Français. Cette plateforme rend la gestion des déchets dangereux plus simple et plus sûre en apportant de la transparence et de la fiabilité dans la filière déchets et en simplifiant la traçabilité des déchets en temps réel. Notre volonté étant d'avoir un impact environnemental le plus bas possible en favorisant le recyclage et la valorisation dès que c'est possible.



Dieu Merci / Guyane française

Nos réponses aux enjeux climatiques



Au sein du Groupe, nous prenons au sérieux la gestion des déchets, quel que soit leur type. On respecte toutes les règles en vigueur et on s'engage à gérer les déchets de manière efficace. Nous mettons l'accent sur le tri, le stockage sécurisé et soit l'élimination soit la valorisation des déchets, selon ce qui est le mieux.

Le Groupe reconnaît les possibles répercussions du changement climatique sur sa valeur et, par conséquent, sur ses actionnaires. Les perturbations liées aux changements climatiques nous obligent à intégrer dans nos opérations des programmes tels que celui de l'économie d'énergie afin de réduire notre dépendance aux hydrocarbures et d'optimiser nos coûts de production. À terme, ceci nous permettra de garantir la continuité du modèle financier du Groupe.

tCO2 eq
2102
Scope 1

tCO2 eq
28.621,11
Scope 2

Ces changements climatiques peuvent être causés par le processus dynamique naturel de la Terre, des forces externes telles que des variations d'intensité dans la lumière du soleil, et plus récemment, par les activités humaines. Ces changements se traduisent par :



Un réchauffement de l'atmosphère (augmentation de la température moyenne mondiale)



Des précipitations intenses plus fréquentes ou des périodes de sécheresse plus longues.



Un réchauffement climatique et une acidification des océans.



Des tempêtes/cyclones plus intenses et fréquents



La fonte des calottes glaciaires et des glaciers

tCO2 eq
30.723,11
Total CO2 émissions (scope 1, scope 2) 2023

-28.33%

Réduction d'émissions de CO2 (scope 1, scope 2) par rapport à 2022 (en 2023 le périmètre du Pérou est réduit avec la sous-traitance de Auriverde)

Nous gérons activement notre consommation énergétique en recherchant continuellement des moyens d'optimisation afin de réduire notre empreinte énergétique et de promouvoir la durabilité. Cet engagement envers la décarbonisation se concrétise par plusieurs initiatives, telles que l'électrification de notre opération au Pérou et l'installation de panneaux solaires dans nos différentes filiales. Ces mesures visent à réduire notre dépendance aux combustibles fossiles, à diminuer nos émissions de carbone et à progresser vers un avenir plus respectueux de l'environnement.



Dieu Merci / Guyane française

Gestion et traitement de l'eau



Ressource naturelle précieuse, l'eau est essentielle au bien-être des communautés et à l'environnement dans lesquels le Groupe opère, ainsi qu'à la bonne marche de ses opérations minières. Les activités minières peuvent avoir un impact significatif sur les ressources en eau, en termes de quantité, mais aussi potentiellement sur leur qualité. Nous accordons une grande importance à l'impact de nos décisions et processus en matière de gestion de l'eau sur l'ensemble de nos activités. L'un des principaux objectifs est de recueillir toutes les informations nécessaires et de mettre en place un protocole de recyclage de l'eau pour les sites miniers où nous sommes présents. Afin de préserver les ressources partagées et d'éviter les impacts négatifs, toutes les eaux rejetées par nos mines doivent respecter les normes de qualité de l'eau définies par les autorités compétentes.

Les objectifs de la stratégie de gestion de l'eau pour nos projets miniers sont les suivants :



Favoriser l'utilisation d'une boucle d'approvisionnement fermée pour les besoins en eau de l'usine.



Minimiser les impacts sur le réseau hydrique environnant.



Cas de succès

Notre bilan hydrique sur le site Dieu Merci en Guyane française

Étape 1 Approvisionnement en eau :

L'eau est principalement collectée dans un bassin de rétention des eaux pluviales, le bassin Ovide 1.

Cette eau est utilisée pour divers besoins dans l'usine, comme la préparation de réactifs chimiques et la conduite du processus.

Étape 2 Recyclage de l'eau :

L'eau recirculée provient principalement du bassin de clarification des parcs à résidus, le bassin César Sud-Est 3.

Ce bassin récupère les lixiviats des boues filtrées dans les parcs à résidus adjacents et les recircule vers l'usine.

Cette recirculation assure un fonctionnement en circuit fermé des parcs à résidus et répond aux besoins en eau de l'usine.

La quantité d'eau recirculée est mesurée à l'aide d'un compteur volumétrique.

Étape 3 Évolution et impact :

En 2023, l'utilisation d'eau recirculée a considérablement augmenté par rapport à 2022, contribuant à une réduction de 11 % de l'utilisation d'eau non recyclée.

Cette augmentation de l'eau recirculée témoigne de notre engagement à favoriser et à augmenter l'utilisation de l'eau en circuit fermé pour répondre aux besoins de l'usine tout en préservant les ressources hydriques.

Étape 4 Surveillance continue de la qualité de l'eau :

La surveillance de la qualité de l'eau est effectuée de manière continue par le service environnement du Groupe à travers un programme rigoureux d'échantillonnage, d'analyse et d'audits.

Les échantillons sont également prélevés régulièrement pour s'assurer que le rejet final dans l'environnement respecte la norme de 0,1 ppm de cyanure total, une limite qui n'a jamais été dépassée au cours des trois années d'opérations.

En 2023, nous avons pompé **74.961 m3** d'eau depuis le bassin d'eau claire César Sud Est pour la réintroduire dans le processus de l'usine ; il s'agit de ce que nous appelons "l'eau recirculée". Ce volume d'eau participe à notre approche de circuit fermé, que nous cherchons à favoriser et à accroître pour répondre aux besoins de l'usine. Il a augmenté de **140 %** par rapport à l'année précédente, passant de 31.080 m3 en 2022 à 74.961 m3 en 2023.

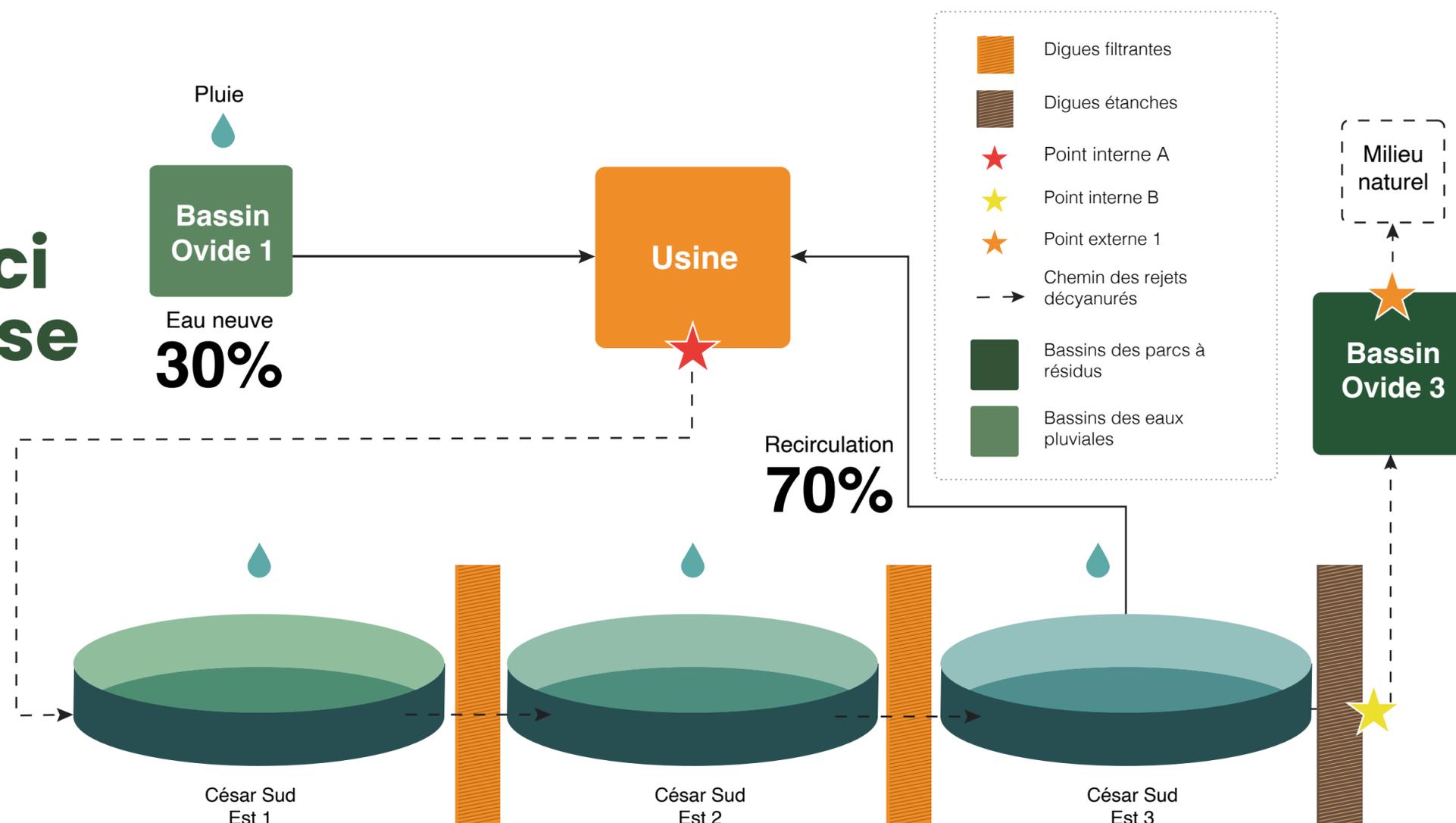


Figure 3. Bilan hydrique Dieu Merci

Cas de succès

Notre bilan hydrique à Tighza au Maroc

Avec une présence d'eau permanente dans les fractures ouvertes de la mine de Tighza, son pompage est devenu une nécessité pour assurer la continuité de l'activité. Après avoir subi une décantation dans des albaques à chaque niveau d'exploitation, l'eau d'exhaure est pompée en cascade jusqu'à la surface et clarifiée dans des bassins pour répondre aux normes des eaux industrielles.

Afin de prévenir tout rejet de l'excédent d'eau pompée dans la nature, la CMT a mis en place un réseau de canalisation de 20 km qui distribue cette eau aux riverains pour l'irrigation et le nettoyage. La sensibilisation des populations environnantes sur la non-potabilité de l'eau d'exhaure est régulièrement effectuée, et la qualité de cette eau est suivie par un laboratoire indépendant. En 2023, la part d'eau distribuée aux riverains s'est élevée à 53 %. Après son utilisation dans le processus industriel, l'eau d'exhaure est recyclée et stockée dans une digue pour une utilisation ultérieure, représentant 80 % de l'eau utilisée dans le processus industriel. De manière trimestrielle, la CMT procède à l'analyse de l'eau d'exhaure de la Digue ainsi que de celle de l'oued de Tighza en amont et en aval afin de prévenir toute pollution. Cette analyse est réalisée au moyen de différentes méthodes, qu'il s'agisse d'échantillonnage, de mesure du pH, de mesure de la conductivité ou encore d'absorption atomique.



Tighza / Maroc



80%

De l'eau utilisée pour le traitement du minerai est recyclée

53%

de l'eau prélevée est utilisée pour l'agriculture locale



Tighza / Maroc

4

Communauté et collaborateurs

Dans cette section

Collaborateurs / Maroc

Volet social et sociétal

Placer l'humain au cœur de notre Groupe

Nos collaborateurs sont la pierre angulaire de notre succès, et c'est pourquoi nous nous efforçons de créer un environnement dans lequel chaque personne sent qu'elle est respectée. Chacun de nos employés doit ressentir qu'on lui fait confiance et qu'AMG est en mesure de connaître le succès non seulement dans son rôle actuel, mais aussi dans sa future carrière. Nous déployons de grands efforts pour attirer et retenir des talents issus d'horizons divers. Nous impulsions nos collaborateurs à développer leur potentiel, car nous sommes conscients de l'impact qu'être un bon employeur peut avoir sur la vie de nos collaborateurs et sur l'ensemble de la communauté qui les entoure.



Collaborateurs / Guyane française

Prioriser la santé, la sécurité et le bien-être des collaborateurs



83%

Recrutement local

1.508

Effectif total

Offrir un lieu de travail dynamique et enrichissant

En tant que principal employeur dans les régions où nous sommes implantés, notre objectif principal est d'embaucher près de 90 % de nos collaborateurs directement dans le pays où nos mines sont situées. Nous réaffirmons notre engagement à fournir un environnement de travail dynamique offrant diverses expériences, des possibilités d'avancement professionnel, des pratiques d'emploi justes et équitables, où chaque individu est traité avec dignité et respect. Étant présents dans de nombreux territoires différents, nous reconnaissons que nos activités englobent une grande diversité de nationalités, de cultures et de compétences. À la fin de l'année 2023, notre effectif total comptait **1.508 personnes**, comprenant **515 collaborateurs directs et 993 sous-traitants**.

Performance 2023 : Garantir la sécurité et le bien-être de nos employés

La sécurité et le bien-être de nos collaborateurs demeurent une des priorités essentielles au sein du Groupe. Nous sommes conscients qu'un environnement de travail sûr et sain protège nos collaborateurs, et favorise la productivité et l'efficacité de nos opérations. Au cours de la dernière année, nous avons intensifié nos efforts pour améliorer nos performances en matière de sécurité, ce qui s'est traduit par une nette diminution de nos taux d'incidents graves et d'accidents par rapport à l'année précédente.

0,64

Taux de gravité des accidents 2023

9,9

Taux de fréquence des accidents 2023



Accompagner le développement professionnel



Nous entretenons des relations équitables et respectueuses avec nos collaborateurs et partenaires, les accompagnant à chaque étape de leur parcours professionnel. Au sein du Groupe, la formation revêt une importance capitale pour responsabiliser nos collaborateurs et ancrer notre culture de la santé-sécurité. Chaque collaborateur, intérimaire ou sous-traitant nouvellement affecté à nos sites doit suivre une formation obligatoire en matière de santé-sécurité avant de débiter son travail.

En 2023, nos collaborateurs, intérimaires et nos sous-traitants ont reçu 13.267 heures de formation en matière de santé et sécurité.

Nous garantissons un environnement de travail sûr en mettant en place, en suivant et en améliorant les normes de sécurité. Nous enquêtons sur les accidents et les incidents afin de prévenir leur récurrence.



Nous mettons en exergue notre vigilance à éviter les accidents et impliquons les collaborateurs dans l'établissement des normes de sécurité. L'amélioration continue de la sécurité se fait à travers des séances de formation, des réunions interactives et la mise à jour régulière des informations sur la réglementation, les directives et les méthodes. Ceci implique si bien la direction que les collaborateurs. Chaque site minier présente ses propres défis et solutions en matière de sécurité, mais notre objectif commun est que chaque collaborateur puisse rentrer chez lui en toute sécurité chaque jour.

Notre approche consiste à traiter nos intérimaires et nos sous-traitants de la même manière que nos collaborateurs, en leur donnant accès aux mêmes informations et en travaillant selon les mêmes normes.

Campagne de sensibilisation quotidienne

La sensibilisation quotidienne consiste à dédier 15 minutes chaque jour pour sensibiliser les collaborateurs aux dangers présents au chantier et à réduire l'exposition aux risques critiques et élevés sur chacun des sites.

362

Sessions de formation



+13k

Heures de formation



Collaborateur / Pérou

Contribuer au développement des communautés locales



En tant que Groupe, notre stratégie commerciale se fonde sur une vision à long terme. Nous exploitons des mines sur le long terme, ce qui nous permet d'investir dans les opérations tout en tissant des relations profondes afin de partager des avantages mutuels entre notre Groupe et les localités où nous exerçons nos activités. Le Groupe est souvent au nombre des plus grands employeurs du secteur privé dans les régions où nous travaillons.

Nous travaillons en partenariat avec le gouvernement, les autorités locales et autres parties prenantes pour nous assurer que les projets de développement économique et social sont largement soutenus et qu'ils répondent à leurs attentes. En choisissant une approche collaborative, nous pouvons aussi maximiser nos efforts et nos investissements.



Maroc



Maroc

Dépenses sociales

Nous fournissons des emplois directs et indirects et nos activités ont un impact économique qui atteint en moyenne plus de 164 millions d'euros dans les 3 dernières années en salaires, avantages sociaux, paiement des taxes et droits de licence, achat de biens et services, dons et contributions.

164,46M €
En dépenses pour le développement local des pays où nous opérons ces trois dernières années.

Approvisionnement locale

Mais être un bon partenaire communautaire et un groupe minier responsable est tout aussi important que les avantages économiques que nous apportons à nos communautés d'accueil.

+ 35M €
Achats auprès fournisseurs locaux et nationaux en 2023

Nous donnons la priorité aux fournisseurs locaux et nationaux pour les biens et les services afin de multiplier notre impact positif sur les économies locales, régionales et nationales de nos pays hôtes. Nous avons effectué plus de 35 millions d'euros en achats de biens et services locaux et nationaux.

*Ceci comprend les achats aux fournisseurs locaux, les achats nationaux, les dons, les droits et servitudes, les donations communautaires, ainsi que les participations aux événements communautaires, les impôts et la masse salariale.

Cas de succès

Un impact économique et social positif sur la région de Khénifra (Maroc)

Contribution au développement économique durable

La CMT contribue à la croissance économique de la province Marocaine de Khénifra en soutenant non seulement l'emploi mais également les entreprises locales. CMT favorise le renforcement des compétences locales et un développement durable du tissu économique régional.

Principal employeur local, la CMT a un impact économique important en favorisant le recrutement dans la région de M'irt et la province de Khénifra. Chaque année, la CMT embauche en moyenne 28 nouveaux collaborateurs. Au 31 décembre 2023, la CMT comptait 382 collaborateurs, dont 93 % originaires de la région, et une masse salariale de plus de 6,3 millions d'euros.

En outre, la CMT agit comme un catalyseur économique à travers son réseau de sous-traitants et collabore avec 12 partenaires locaux en employant 696 personnes sous-traitants. Parmi les initiatives, CMT a sous-traité en 2023, la couture des combinaisons de travail des ouvriers à l'association des femmes jeunes diplômées de Tighza.



Khénifra / Maroc

Un soutien en faveur des communautés locales

La CMT va au-delà des attentes traditionnelles en matière de conformité pour se positionner comme un véritable acteur du développement durable dans les régions où elle opère. Consciente de son impact social, elle s'engage dans un dialogue permanent avec les parties prenantes afin d'identifier et de répondre aux besoins essentiels des communautés, en particulier avec les acteurs civils et les membres des communautés locales. Ces interactions guident le développement de programmes qui stimulent l'emploi local et encouragent la participation à la dynamique socio-économique régionale.

Nous soutenons le progrès communautaire à travers cinq axes stratégiques : éducation, infrastructure, santé, culture, et préservation du patrimoine. La CMT déploie des ressources substantielles pour initier et soutenir des projets qui renforcent les capacités locales et enrichissent le tissu social et culturel des régions. Chaque initiative est conçue pour répondre aux attentes et préoccupations des communautés, et des enquêtes de satisfaction sont régulièrement réalisées pour évaluer l'impact et l'accueil de ces programmes.



Khénifra / Maroc

La culture et l'éducation comme vecteurs du progrès

La CMT est profondément engagée dans la promotion de l'éducation pour tous et la lutte contre le décrochage scolaire. En 2023, CMT a investi 7.675 euros dans diverses initiatives qui contribuent à améliorer les ressources éducatives des communautés locales. Elle facilite également l'accès à l'éducation en subventionnant le transport scolaire et en fournissant aux écoles et instituts les sacs à dos et les fournitures scolaires nécessaires aux familles défavorisées. Elle soutient également l'entretien des locaux scolaires et d'un centre de formation pour femmes.

La CMT s'implique également dans l'enseignement supérieur en accueillant chaque année un grand nombre de stagiaires. Ces étudiants, qui auront 18 ans en 2023, bénéficient d'un logement et d'un encadrement adéquat afin d'effectuer leur apprentissage professionnel dans les exploitations et installations minières dans les conditions idoines.



Khénifra / Maroc

Équité, diversité et inclusion



Au sein du Groupe s'efforce de cultiver une culture du travail bienveillante, exigeante et respectueuse des différences afin que chaque membre de l'équipe puisse pleinement exprimer tout son potentiel. Nous reconnaissons que la richesse de notre Groupe réside dans la diversité de nos équipes. Nous sommes fermement attachés à créer un environnement de travail inclusif où chaque individu est valorisé, respecté et a la possibilité de s'épanouir. Au cours de l'année écoulée, nous avons renforcé nos initiatives visant à promouvoir la diversité et à garantir l'égalité des chances pour tous nos collaborateurs.

En tant que Groupe présent sur trois continents et rassemblant plus de 20 nationalités différentes, la diversité est au cœur de notre ADN. Nous nous engageons à accueillir et à valoriser tous les talents, quels que soient leur genre, leur âge, leur origine sociale ou culturelle. En rejoignant le Groupe, nos collaborateurs intègrent un groupe où la diversité est non seulement reconnue, mais aussi respectée et célébrée.

La place de la femme au sein du Groupe

Le Groupe employait plus de 1.508 personnes dans le monde (collaborateurs et intérimaires/sous-traitants), les femmes représentent seulement 6 % de l'ensemble des effectifs du Groupe, notamment du fait que certaines réglementations interdisent le travail des femmes dans les mines. Cependant au sein du Groupe 45 % de femmes occupent des postes administratifs.

15

Nationalités recrutées

45%

Femmes dans les postes administratifs



Respect des Droits de l'homme



Nous nous engageons à respecter les normes internationales en matière de droits de l'homme, telles que la Déclaration universelle des droits de l'homme, la Déclaration de l'OIT sur les principes fondamentaux et le droit au travail, ainsi que les principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises. Ces engagements guident nos actions à tous les niveaux du Groupe. Nous prenons des mesures pour identifier, prévenir, atténuer et répondre aux impacts de nos opérations minières, conformément aux normes et conventions internationales ratifiées par chaque pays où nous exerçons nos activités.

Parallèlement, nous assumons un rôle actif dans la promotion et le respect des droits de l'homme, la préservation de la culture, de l'identité, des traditions, des valeurs des individus et des parties prenantes associés à nos opérations. Ce rôle est explicite dans notre code de conduite. Notre stratégie sociale détaille notre engagement en faveur d'une approche significative et respectueuse envers les communautés locales, en privilégiant le dialogue et la collaboration pour parvenir à des accords et à un consensus de manière libre, informée et régulière.



Collaborateurs / Guyane française

Faciliter un dialogue constructif avec les communautés



Les tables rondes sur le dialogue, le travail et le développement représentent des forums où les entreprises minières, les communautés locales, les leaders communautaires, les autorités locales et d'autres parties prenantes se réunissent pour construire un consensus et établir des accords dans le cadre de la responsabilité sociale. Ces plateformes reposent sur des valeurs telles que la tolérance, le respect et la recherche du bien commun, favorisant ainsi la résolution pacifique des conflits et la réalisation d'avantages mutuels.

Dans diverses régions, ces réunions de concertation revêtent une importance cruciale pour maintenir la légitimité sociale indispensable au développement de projets miniers, particulièrement dans des contextes politiquement et socialement sensibles. Le groupe, tout comme d'autres entreprises, participe activement à ces tables rondes de dialogue pour garantir une relation harmonieuse avec les communautés locales. Ces actions témoignent de l'engagement du Groupe en faveur d'un dialogue ouvert et d'une collaboration avec les communautés locales en vue de trouver des solutions mutuellement bénéfiques.



Anniversaire de la communauté d'Echocollo / Pérou

5

Volet gouvernance

Nous plaçons les valeurs de communication, de confiance et de transparence au cœur de notre culture d'entreprise

Au sein du Groupe, nous nous engageons fermement envers l'intégrité, la transparence et l'efficacité dans notre gouvernance d'entreprise. Dans ce chapitre, nous explorerons en détail la structure de nos comités, leur mandat et les responsabilités clés de leurs membres. De la prise de décisions stratégiques à la surveillance des risques et à l'assurance de l'établissement des comptes, chacun de ces comités joue un rôle fondamental dans le succès et la durabilité de notre Groupe.

La gouvernance au sein du Groupe

Dans cette section

Collaborateurs / Pérou

Usine de Tighza / Maroc

Composition du Conseil d'Administration

La gouvernance au sein du Groupe Le Conseil d'administration est chargé de définir les orientations de l'activité, d'examiner et d'approuver toutes les décisions importantes concernant la stratégie du Groupe, ainsi que de veiller à leur mise en œuvre effective.

Biographie des membres du Conseil d'Administration

► M. Luc Gerard Nyafe

Président du Conseil D'Administration

Il possède aujourd'hui plus de 20 ans d'expérience en matière de direction et de gestion d'entreprises, expert dans les domaines de la fusion, acquisition et planification stratégique. Il a acheté, dirigé et vendu plus de 20 entreprises. En vrai citoyen du monde, il a vécu et travaillé dans 11 pays du globe. Il parle 5 langues.

100%*

► M. Alex Van Hoeken

Membre du Conseil D'Administration

Administrateur répondant aux critères d'indépendance du Code Middledenext

Ingénieur des mines diplômé du Colorado School of Mines. 32 ans d'expérience dans l'industrie minière en tant qu'ingénieur, gérant de projets, directeur général, et administrateur dans diverses sociétés, dans des projets de métaux précieux, métaux de base, et diamantifère, en Asie, Amérique Latine, et Afrique Australe.

83,33%*

► M. Fernando Jaramillo

Membre du Conseil D'Administration

100%*

► M. Miguel De Pombo Espeche

Membre du Conseil D'Administration

Au cours des 15 dernières années, Monsieur de Pombo a travaillé dans le secteur financier, principalement dans les domaines du conseil financier, des fusions et acquisitions et des opérations de capital-investissement. Il a travaillé pendant 4 ans en tant que responsable des investissements pour la région Andine à la Société Financière Internationale (IFC).

100%*

► M. Paul-Emmanuel de Becker Remy

Membre du Conseil D'Administration

Administrateur répondant aux critères d'indépendance du Code Middledenext

Diplômé en Sciences appliquées de l'Université Catholique de Louvain, Monsieur de Becker a un long parcours dans le secteur minier aussi bien en tant qu'investisseur que de dirigeant. Il a entre autres été Président Directeur Général de KILOMOTO en République Démocratique du Congo (RDC), de Mindev et Associes (Mines d'Or en RDC et au Mexique). Il est membre du conseil d'administration d'AMG depuis 2005. Il est également administrateur délégué des Bijouteries WOLFERS, d'URBANECO et La FRESNAYE.

83,33%*

► M. José Maria Aragone

Membre du Conseil D'Administration

Président de BBVA Horizonte en Colombie et directeur général de BBVA Horizonte au Pérou. Il était également directeur général de Consolidar Salud en Argentine et travaillait chez J Walter Tompson et Grupo Galicia dans ce pays.

83,33%*

► M. Ramon Carrasco

Membre du Conseil D'Administration

Professionnel avec plus de 30 ans d'expérience dans le secteur international des matières premières. Il a travaillé au niveau de la gestion et du leadership dans plusieurs entreprises, faisant, dans certains cas, partie de leurs conseils d'administration. Monsieur Carrasco a un profil de bon communicant, doté d'une vision stratégique, d'une capacité d'analyse et d'une connaissance approfondie des dynamiques de marché et de la gouvernance d'entreprise. Monsieur Ramon Carrasco est également administrateur de CMT depuis août 2022.

66,67%*

7

Membres

6 ans

La durée des mandats des administrateurs

88,1%

Taux de présence moyen des administrateurs aux réunions

S'est réuni à

6

reprises au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023

21/02/2023 09/03/2023

05/05/2023 14/09/2023

04/12/2023 29/12/2023

Du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2023

* Le Taux de présence moyen des administrateurs aux réunions

Expertise du Conseil d'Administration

	Stratégie et leadership	Métaux et mines	Commerce international	Gouvernance/ Conseil d'Administration	Finance et comptabilité	Gestion des risques et conformité
▶ M. Luc Gerard Nyafe	✓	✓	✓	✓	✓	✓
▶ M. Paul-Emmanuel De Becker	✓	✓	✓	✓	✓	
▶ M. Alex Van Hoeken	✓	✓	✓	✓		
▶ M. José Maria Aragone	✓		✓	✓	✓	✓
▶ M. Miguel De Pombo Espeche	✓		✓	✓	✓	✓
▶ M. Fernando Jaramillo	✓	✓		✓		✓
▶ M. Ramon Carrasco		✓	✓	✓	✓	✓



Les comités en 2023

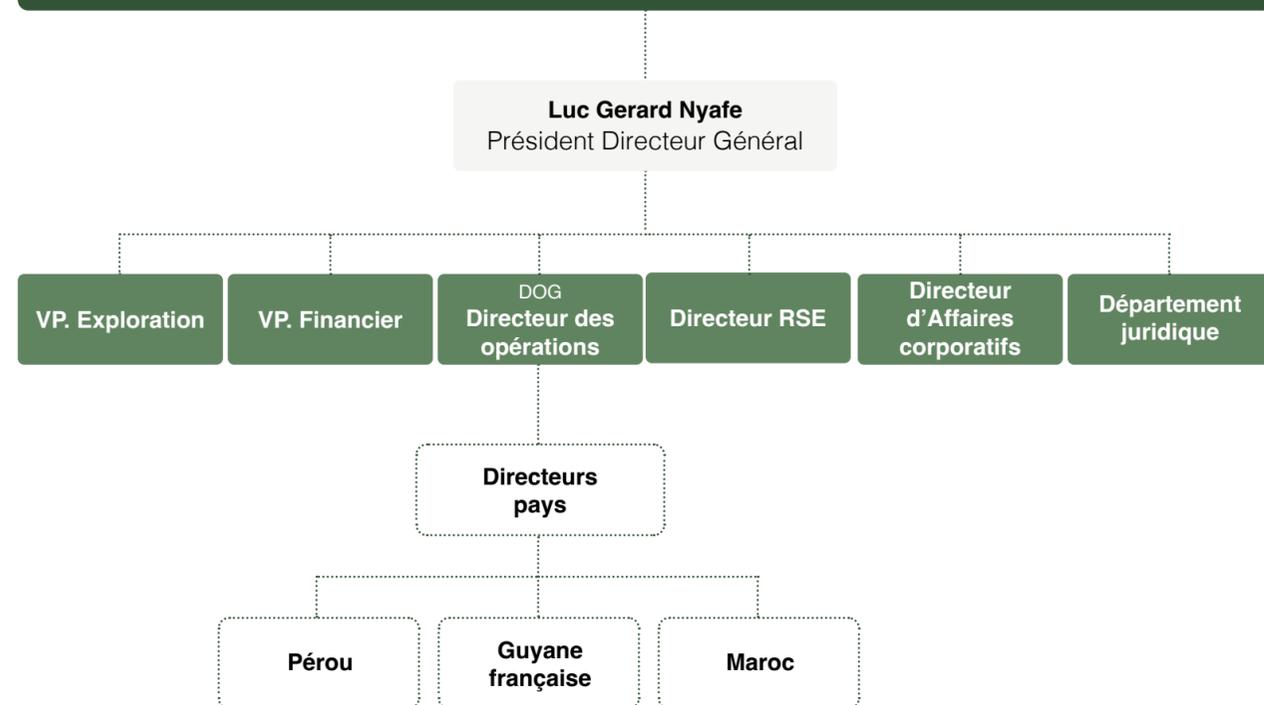
Le Comex

Notre comité exécutif

Le Comité Exécutif (Comex) a pour mission d'assister le Président Directeur Général dans définition et la mise en place des orientations stratégiques du Groupe, du suivi des budgets et des objectifs des différentes activités, tels qu'ils ont été définis par le Conseil d'Administration ainsi que de prendre des décisions sur les questions cruciales pour le Groupe. Il se réunit mensuellement pour examiner les sujets liés à la stratégie, à la responsabilité sociale et environnementale

(RSE), aux opérations, aux ressources humaines, aux performances financières, à la sécurité, et à l'environnement économique et concurrentiel. Chaque activité est passée en revue pour garantir le suivi de ses performances passées et futur. Véritable forum de discussion et de prise de décision, le Comité Exécutif est également un organe qui peut être consulté sur certains sujets opérationnels nécessitant une validation de l'ensemble de ses membres.

Conseil d'administration



Comité d'audit

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023, le Comité d'audit était composé par

100%

Taux de présence moyen

- ▶ **M. Alex Van Hoeken**
Administrateur indépendant répondant aux critères d'indépendance du Code Middlednext
- ▶ **M. José Maria Aragone**
Administrateur ne répondant pas aux critères d'indépendance du Code Middlednext
- ▶ **M. Paul-Emmanuel de Becker Remy**
Administrateur indépendant répondant aux critères d'indépendance du Code Middlednext

Le Comité d'audit a pour missions :

- D'assurer le suivi de l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques.
- D'assurer le suivi du contrôle légal des comptes annuels et des comptes sociaux et consolidés le cas échéant par le commissaire aux comptes.
- D'assurer le suivi de l'indépendance des commissaires aux comptes.
- De vérifier que le Business Plan adopté par le Conseil d'administration soit effectivement mis en œuvre par les dirigeants.
- De prendre connaissance périodiquement de l'état des contentieux importants.
- De manière générale, d'apporter tout conseil et formuler toute recommandation appropriée dans les domaines ci-dessus.
- D'examiner les procédures du groupe en matière de réception, conservation et traitement des réclamations ayant trait à la comptabilité et aux contrôles comptables effectués en interne, aux questions relevant du contrôle des comptes ainsi qu'aux documents transmis par des employés sur une base anonyme et confidentielle et qui mettraient en cause des pratiques en matière comptable ou de contrôle des comptes.

Le Comité d'audit s'est réuni à 7 reprises au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023 (28/04/2023, 19/07/2023, 27/07/2023, 31/07/2023, 28/08/2023, 04/12/2023 et 28/12/2023).



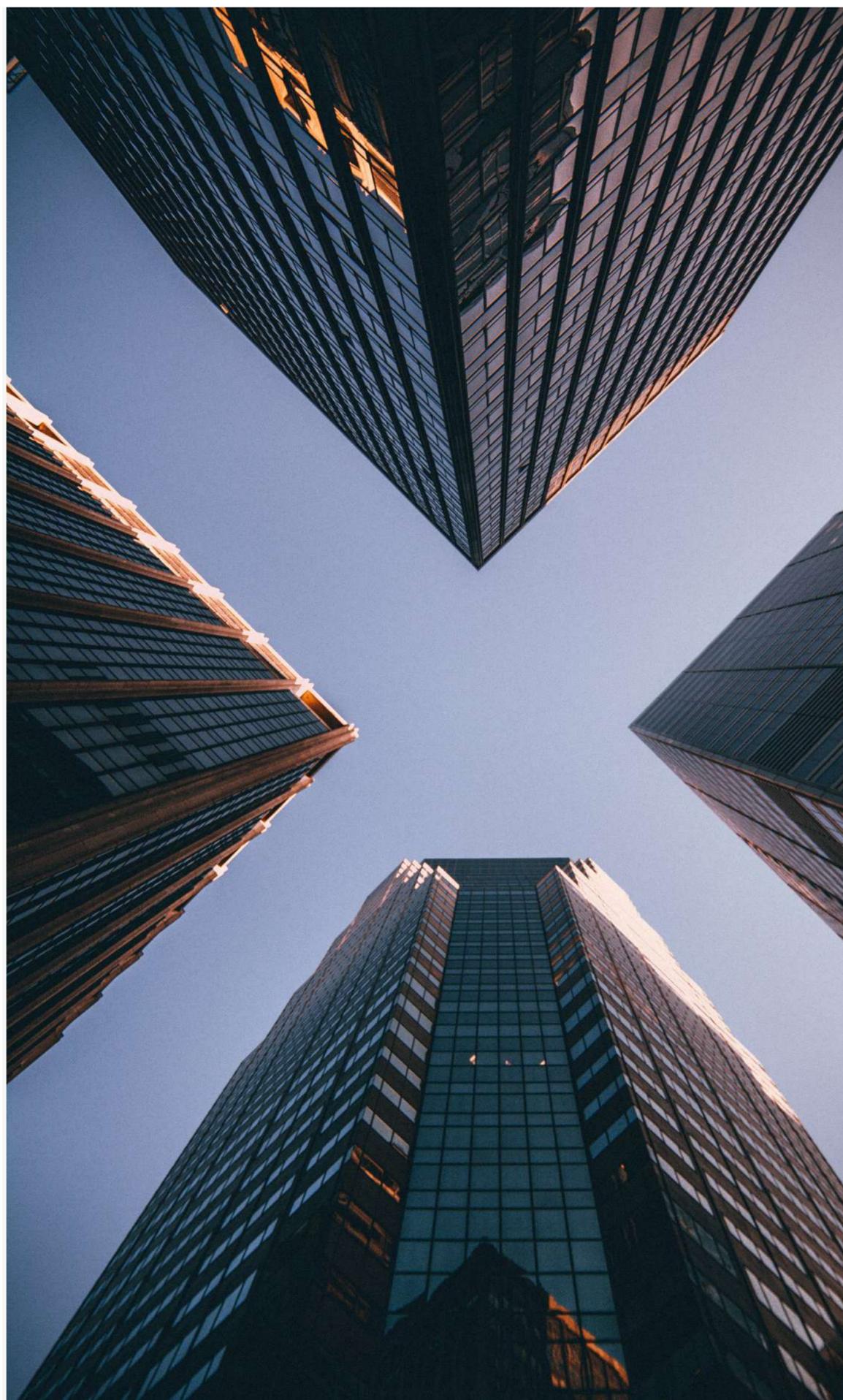
Comité des rémunérations

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023, le Comité des rémunérations était composé par

- ▶ **M. Alex Van Hoeken**
Administrateur indépendant répondant aux critères d'indépendance du Code Middlenext
- ▶ **M. José Maria Aragone**
Administrateur ne répondant pas aux critères d'indépendance du Code Middlenext
- ▶ **M. Miguel de Pombo Espeche**
Administrateur ne répondant pas aux critères d'indépendance du Code Middlenext

Le Comité des rémunérations a pour missions :

- D'émettre des recommandations sur la politique de rémunération et d'intéressement de la Société.
- D'examiner les principaux objectifs proposés par la direction générale en matière de rémunération des cadres dirigeants non-mandataires sociaux de la Société et du groupe, y compris notamment les plans d'actions gratuites et d'options de souscription ou d'achat d'actions.
- D'examiner la rémunération des cadres dirigeants non-mandataires sociaux, y compris notamment les plans d'actions gratuites et d'options de souscription ou d'achat d'actions, les régimes de retraite et de prévoyance et les avantages en nature en tenant compte des objectifs de la Société et des performances individuelles et collectives réalisées.



- D'apprécier l'atteinte des objectifs et sur cette base, effectuer des recommandations quant au montant des bonus collectifs et individuels à attribuer définitivement chaque année.
- De vérifier que les frais professionnels engagés par les dirigeants sont conformes aux usages et ne dépassent pas les limites fixées par le Conseil d'administration.
- D'examiner le montant total des jetons de présence et leur système de répartition entre les membres du conseil, ainsi que les conditions de remboursement des frais éventuellement exposés par les membres du Conseil.
- De préparer et de présenter les rapports, le cas échéant, prévus par le règlement intérieur du Comité des rémunérations, et de préparer toute autre recommandation qui pourrait lui être demandée par le conseil en matière de rémunération
- De formuler des recommandations et propositions concernant.
- La rémunération, le régime de retraite et de prévoyance, les avantages en nature, les autres droits pécuniaires, y compris en cas de cessation d'activité, des mandataires sociaux.
- Les montants et des structures de rémunération et, notamment, des règles de fixation de la part variable prenant en compte la stratégie, les objectifs et les résultats de la Société ainsi que les pratiques du marché.
- Les plans d'actions gratuites, d'options de souscription ou d'achat d'actions et tout autre mécanisme similaire d'intéressement et, en particulier, les attributions nominatives aux mandataires sociaux.

Le Comité des rémunérations ne s'est pas réuni au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023.

Gestion des risques

Une compréhension globale de nos risques et opportunités garantit une meilleure prise de décision et clarté quant aux responsabilités, tout en étant source d'avantages concurrentiels.

Risques de marché

1. Risques liés à la fluctuation du cours de l'or et des métaux non ferreux :

Le prix de vente de l'or est déterminé par les marchés mondiaux, et malgré des cours stables en 2023, l'entreprise est exposée à des fluctuations imprévisibles. Les cours élevés des métaux non ferreux peuvent améliorer la rentabilité, mais ils présentent également un risque.

2. Risques de taux d'intérêt :

Bien que l'exposition au risque soit faible en raison de l'endettement à taux fixe et des taux d'intérêt bas, toute variation pourrait impacter la rémunération de la trésorerie.

3. Risques de taux de change :

Les activités dans des territoires à risque pays faible minimisent ce risque, mais les transactions en devises autres que l'euro ou le dollar exposent l'entreprise à des fluctuations de change, notamment dans le cas de la vente d'or exprimée en dollars et facturée en euros.

4. Risques sur actions :

Le groupe détient un nombre important d'actions auto-détenues et cherche un financement supplémentaire par le biais de la dette, ce qui peut affecter la structure financière et la valeur des actions.

Risques liés à l'organisation

1. Risques humains :

Les conditions de travail difficiles et l'isolement dans les opérations minières présentent des défis, malgré des salaires attractifs. Le recrutement de profils hautement qualifiés reste un défi, bien que des investissements en formation tentent d'y remédier.

2. Dépendance à l'égard des dirigeants et des collaborateurs clés :

La dépendance excessive envers certains dirigeants est atténuée par une structure de management évitant la centralisation du pouvoir. L'intégration d'entités élargit le vivier de compétences, mais la pénurie de compétences dans le secteur minier reste un risque.

3. Contrôle interne et gestion des risques financiers :

Le contrôle financier est décentralisé, avec des rapports réguliers au conseil d'administration. Des audits externes sont menés pour les entités ayant un impact significatif sur les comptes consolidés, mais le besoin de compétences spécialisées reste un enjeu.

Risques liés à l'activité minière

1. Risques liés aux ressources :

Gestion des risques intrinsèques aux ressources minérales par des protocoles validés et audits externes, avec une attention particulière des géologues.

2. Risques fournisseurs :

Dépendance envers des fournisseurs clés comme pour l'approvisionnement en carburant, avec des risques liés aux variations de prix et aux possibilités de pénurie, mais atténués par des capacités de stockage stratégique.

3. Risques liés à la concurrence :

Présence de concurrents plus fortunés et techniquement avancés qui pourraient limiter l'expansion d'AMG.

4. Risques clients :

Dépendance vis-à-vis d'un nombre limité de clients pour la vente de l'or et autres métaux, bien que le marché soit actif et diversifié, minimisant les risques d'écoulement.

5. Risques liés aux conditions d'exploitation :

Menaces de vol, d'occupation illégale, et impacts météorologiques, avec des mesures de sécurité et de stockage en place pour atténuer ces risques.

6. Risques financiers liés aux changements climatiques :

Nécessité d'adapter les opérations aux défis environnementaux pour maintenir la viabilité financière, y compris des initiatives d'économie d'énergie.

Les Risques liés à la réglementation comprennent

1. Incertitude réglementaire :

Les règles en constante évolution peuvent impacter les opérations du Groupe de manière imprévisible.

2. Inspections régulières :

Les autorités gouvernementales effectuent des visites régulières pour vérifier la conformité aux lois et réglementations en vigueur, ce qui peut entraîner des amendes ou des sanctions en cas de non-conformité.

3. Processus de normalisation continu :

Chaque nouvelle installation ou modification nécessite des ajustements pour se conformer aux normes en vigueur, ce qui peut entraîner des coûts supplémentaires et des retards.

4. Risques liés à l'obtention des titres miniers : La délivrance des titres miniers par l'État peut être soumise à des retards ou refus, ce qui peut affecter la capacité du Groupe à explorer ou exploiter des sites miniers.

Mesures et cibles

Nous mesurons et faisons un suivi de nos performances en matière de développement durable sous plusieurs angles afin de couvrir nos risques et opportunités, ainsi que les attentes de nos parties prenantes.

Cela comprend :



La conformité réglementaire, afin de nous assurer que nous respectons nos exigences et engagements en matière de performance.



La fiche d'évaluation des performances en matière de développement durable, afin d'évaluer si nos engagements en matière d'amélioration continue concernant nos questions les plus importantes ont été respectés.



Les mesures internes et les analyses comparatives, afin de suivre et d'analyser les tendances d'une année sur l'autre, y compris au sein de notre groupe de référence en matière de développement durable.



Notre conseil d'administration reçoit des rapports trimestriels sur notre performance en matière de développement durable. Les mesures sont suivies à la fois au niveau opérationnel et au niveau du Groupe.



La gouvernance et la gestion des risques, qui déterminent l'efficacité de nos systèmes et processus afin de minimiser les risques et de favoriser l'amélioration de nos performances





6

Annexes

Dans cette section

Collaborateurs / Maroc

A propos de ce Rapport

Période des activités consignées sur ce rapport :
du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023

Taux de change utilisés

Au 29 décembre 2023

4.378 Sol = 1 EUR (Banque centrale de réserve du Pérou)

10.9445 MAD = 1 EUR (Al-Maghrib Bank)

1.1062 USD = 1 EUR (Le système de la Réserve fédérale)

Périmètre :

Ce rapport présente la gestion de toutes les sociétés du Groupe AMG ; Auplata Mining Group - Société de droit Français cotée à la Bourse de Paris (Euronext Growth Paris), domiciliée dans la ville de Cayenne, Guyane française, Auplata Mining Group Perú S.A.C., société de droit Péruvien, domicilié à Lima, Pérou et la société Compagnie Minière de Touissit (référéncée dans le présent rapport comme CMT), Société de droit Marocain, cotée à la Bourse de Casablanca, domiciliée dans la ville de Casablanca, Maroc. Désormais, collectivement appelés le Groupe. Les chiffres ne concernent que les sites opérationnels (Dieu Merci en Guyane française ; El Santo, Suyckutambo au Pérou et Tighza au Maroc) et les sièges administratifs (Lima, Cayenne et Casablanca) des trois sociétés.

Consolidation et conception : Bissö Group

Point de contact :

Pour toute consultation ou demande d'informations supplémentaires, veuillez nous contacter en utilisant le formulaire de contact disponible sur notre site web. Le rapport est également disponible au grand public sur le site www.auplatamininggroup.com.

Méthodologie du rapport

Définition et collecte d'indicateurs

Indicateurs	Pérou	Guyane française	Maroc	Valeur Groupe AMG FY22	Valeur Groupe AMG FY23	Unités
Effectifs directs au 31/12/2023*	X	X	X	746	515	salariés
Nombre d'employés soustraction*	X	X	X	545	993	sous-traitants
Recrutements	X	X	X	426	90	salariés
Départs	X	X	X	386	95	salariés
Heures de formation	X	X	X	44.987	13.267	heures
Heures travaillées	X	X	X	3.422.039	2.930.575	heures
Jours d'absence	X	X	X	4.886	4.544	jours
Jours d'absence pour cause d'accident du travail	X	X	X	3.546	1.873	jours
Accidents du travail avec ou sans arrêt	X	X	X	41	29	accidents
Nombre de décès	X	X	X	1	1	accidents
Taux de fréquence	X	X	X	11,82	9,9	N/A
Taux de gravité	X	X	X	1,04	0,64	N/A
Consommation de butane	non utilisé	X	non utilisé	31.006,45	3.933	m3
Consommation d'essence	X	X	non utilisé	20,64	45.305	Lt
Consommation de diesel	X	X	X	5.029,63	1.934.229	Lt
Consommation d'électricité	X	X	X	41.270.941	42.933.985	kWh
Eau prélevée dans le milieu naturel	X	X	X	53.133	681.807	m3
Eau provenant des réseaux	X	X	non utilisé	2.250	418	m3
Déchets produits	X	X	X	328	171	tonnes
Déchets recyclés	X	X	X	63	56	tonnes
Emissions de CO2 (scope 1)*	X	X	X	16,220	2.102	t CO2 eq
Emissions de CO2 (scope 2)*	X	X	X	26,645	28.621	t CO2 eq
Emissions totales de CO2 (scope 1 & 2)*	X	X	X	43.854	30.723	t CO2 eq

*En 2023 le périmètre du Pérou est réduit avec la soustraction de Auriverde

Référentiel d'indicateurs RSE

Exploitation minière			
Indicateur	Unité	Fréquence	Définition / Formule
Zone des permis miniers	Km2	Annuel	Total de km2 de zones de réserve pour le développement minier qui ont les permis qui autorisent l'exploration, l'exploitation et l'extraction de minéraux.
Projets miniers	#	Annuel	Nombre total de projets de développement minier (peuvent être de l'exploration, du développement ou de l'exploitation).
Concessions minières	#	Annuel	Nombre de droits accordés à l'organisation pour l'exploration et l'exploitation des ressources minérales dans le sous-sol de la zone concédée.
Plan de fermeture de la mine	(%)	Annuel	Pourcentage d'exécution, au niveau budgétaire, du projet minier pour la fermeture de la mine.
Zone d'influence	#	Annuel	Nombre total de zones d'influence directes et indirectes, dont les composantes environnementales pourraient être affectées après la cessation des opérations minières.

Capital Humain et Societale			
Indicateur	Unité	Fréquence	Définition / Formule
Nombre de collaborateurs	#	Annuel	Nombre d'employés dans la masse salariale AMG.
Taux de recrutement	(%)	Mensuel	Nombre de nouveaux collaborateurs (taux de recrutement - % mensuel moyen) : (Nb de candidats embauchés/Nb total de candidats)*100
Résiliation des contrats	#	Annuel	Pourcentage de délais de résiliation du contrat, prenant en compte les fautes graves, le non-respect de la réglementation, sans juste motif
Congés payés	#	Annuel	Pourcentage de permis que l'employeur a accordés au travailleur pour les périodes pendant lesquelles il a cessé son travail sur le lieu de travail et a continué à percevoir son salaire.
Retraite des collaborateurs	#	Annuel	Nombre d'employés qui ont pris leur retraite au cours de la période.
Départs volontaires	#	Annuel	Nombre de sorties survenues lors de la conclusion d'un accord entre le travailleur et l'employeur dans lequel la démission du travailleur est envisagée en échange d'une incitation économique ou sans celle-ci.
Quitte pour une autre raison	#	Annuel	Nombre de départs au cours desquels un travailleur a mis fin à sa relation avec AMG en raison d'une rupture de contrat, d'un décès, d'un non-respect de la période d'essai ou d'un licenciement.
Rotation du personnel	(%)	Annuel	Nombre de personnes ayant quitté l'entreprise / nombre de travailleurs x 100
Travailleurs par niveau de formation	(%)	Annuel	Pourcentage de personnel ayant un certain niveau de formation.
Type de poste (postes)	#	Annuel	Nombre de niveaux d'emploi au sein de l'entreprise.
Promotions	#	Annuel	Montant des charges levées au cours de l'année.
Formations	Horas	Annuel	Nombre d'heures de formation pour le personnel sur les questions de SST et d'autres domaines.
Formations	#	Annuel	Nombre de sessions de formation pour le personnel sur les questions de SST et d'autres domaines.
La diversité des sexes			
Hommes	#	Annuel	Nombre d'hommes dans notre organisation à la fin de l'année.
Femmes	#	Annuel	Nombre de femmes dans notre organisation à la fin de l'année.
Managers mixité	(%)	Annuel	Pourcentage de personnes occupant un poste de direction au sein de l'entreprise.
Mixité administrative	(%)	Annuel	Pourcentage de personnes occupant un poste administratif au sein de l'entreprise.
Mixité Opérationnel	(%)	Annuel	Pourcentage de personnes occupant un poste opérationnel au sein de l'entreprise.
Âge moyen des salariés (Moyen)	#	Annuel	Moyenne arithmétique des âges dans les tranches dans lesquelles se trouvent nos collaborateurs.
Ancienneté dans l'entreprise	#	Annuel	Moyenne arithmétique d'ancienneté au sein des fourchettes dans lesquelles se trouvent nos collaborateurs.

Capital Humain et Societale			
Indicateur	Unité	Fréquence	Définition / Formule
Sécurité sanitaire			
Manuel de sécurité	(%)	Annuel	Pourcentage de personnel formé au manuel de sécurité élaboré afin d'éliminer ou de contrôler les risques d'éventuels incidents et/ou maladies professionnelles chez les travailleurs.
Heures de travail	#	Annuel	Nombre d'heures travaillées par les salariés AMG et les prestataires extérieurs AMG au cours de l'année.
Jours d'absence	#	Annuel	Nombre total de jours d'absence des travailleurs dans l'année en raison de suspensions, d'absences et de congés sans solde, sans tenir compte des heures d'absence dues aux accidents du travail. Il ne prend en compte que le personnel inscrit sur la liste de paie AMG.
Certification du Système de Management de la Santé et de la Sécurité au Travail selon la norme ISO 45001 version 2018	(%)	Annuel	Pourcentage de mise en œuvre et/ou d'exécution
Paie en fin de période	#	Annuel	Effectif du personnel inscrit à la masse salariale AMG à la fin de l'année.
Absences liées aux accidents du travail	#	Annuel	Nombre de jours d'absence du personnel salarié AMG et prestataires pour cause d'accident du travail au cours de l'année.
Accidents du travail invalidants (Nb)	#	Annuel	Nombre d'accidents du travail dans l'année. Le personnel inscrit sur la liste de paie de l'AMG et le personnel des sous-traitants sont pris en compte.
Exposition à des matières dangereuses	#	Annuel	Nombre de travailleurs exposés à des matières dangereuses en raison de leur type de travail. Considérez uniquement le personnel sur la masse salariale AMG.
Exposition à des activités à risque	#	Annuel	Nombre de travailleurs exposés à des activités à risque en raison de leur type de travail. Considérez uniquement le personnel sur la masse salariale AMG.
Taux de gravité (gravité)	#	Annuel	Le taux de gravité est le nombre de jours perdus par millier d'heures travaillées (Nombre d'absences liées aux accidents du travail / Nombre total heures travaillées) * 1 000.
Taux de fréquence	#	Annuel	Le taux de fréquence est le nombre d'accidents mortels ou invalidants par million d'heures travaillées (Nombre d'accidents du travail invalidants / Nombre total heures travaillées) * 1 000 000.
Exécution du programme de bien-être	(%)	Annuel	C'est le pourcentage de conformité aux activités prévues pour l'année en lien avec le programme bien-être chez AMG.
Respect des engagements avec les organisations	(%)	Annuel	C'est le pourcentage de réalisation des engagements pris auprès des différentes entités au cours de l'année (tant l'Etat que les collectivités).
Niveau de perception de la direction auprès des employés.	-	Annuel	C'est un indicateur plus qualitatif que quantitatif.
Processus de collaboration avec les communautés	-	Annuel	C'est un indicateur plus qualitatif que quantitatif.
Communauté			
Les communautés ont bénéficié	(%)	Annuel	Pourcentage des zones d'influence dont a bénéficié AMG lors de sa gestion sociale sur la période.
Investissement social	(%)	Annuel	Il montre quel pourcentage de l'investissement total d'AMG au cours de la période a été dirigé vers les communautés.
Investissement social	-	Annuel	C'est un indicateur plus qualitatif que quantitatif.
Niveau de perception du schéma de gestion environnementale auprès de la communauté	-	Annuel	C'est un indicateur plus qualitatif que quantitatif.
Niveau de perception de la gestion avec les entités gouvernementales	-	Annuel	C'est un indicateur plus qualitatif que quantitatif.
Conformité au plan de gestion avec les entités gouvernementales	-	Annuel	C'est un indicateur plus qualitatif que quantitatif.
Relation avec les communautés	-	Annuel	C'est un indicateur plus qualitatif que quantitatif.
Éducation et formation	#	Annuel	Nombre de sessions de formation dispensées aux communautés de la zone d'influence.

Environnemental			
Indicateur	Unité	Fréquence	Définition / Formule
Énergie			
Capacité de puissance produite par les générateurs	(kw)	Annuel	Il résulte de la capacité de l'ensemble des équipements de production d'électricité des unités minières AMG au cours de la période.
Consommation d'énergie par les générateurs	(kwh)	Annuel	Il résulte de la consommation totale de l'ensemble des équipements de production d'électricité des unités minières AMG au cours de la période.
Consommation de gaz naturel	(m3)	Annuel	Il résulte de la consommation totale de gaz naturel des unités minières AMG au cours de la période.
Consommation GPL / Propane	(kg)	Annuel	Il résulte de la consommation totale de GPL et de gaz propane des unités minières AMG au cours de la période.
Consommation de Diesel	(m3)	Annuel	Il résulte de la consommation totale de Diesel des équipements des unités minières AMG sur la période. Il ne prend en compte aucun type de véhicule.
Forte consommation de carburant diesel	(m3)	Annuel	Il résulte de la consommation totale de Diesel par les véhicules et/ou engins lourds des unités minières AMG sur la période. Ne tient pas compte des groupes électrogènes.
Consommation d'huile	(m3)	Annuel	Il résulte de la consommation totale d'essence par les équipements et/ou les véhicules des unités minières AMG au cours de la période.
Consommation de graisse	(Kg)	Annuel	Il résulte de la consommation estimée de matières grasses dans les unités minières AMG au cours de la période.
Consommation électrique	(kwh)	Annuel	Il résulte de la consommation d'électricité tant dans les unités minières que dans les bureaux administratifs d'AMG au cours de la période.
Eau et déchets			
L'eau extraite directement de l'environnement	(m3)	Annuel	Eau totale extraite de sources naturelles (infiltration, ruisseaux, etc.) pour être utilisée dans les unités minières AMG au cours de la période.
Investissement dans la gestion environnementale	€	Annuel	Investissement total en USD au cours de la période dans la gestion environnementale, composé des coûts des concessions, des études de projets environnementaux, etc.
Eau achetée	(m3)	Annuel	Eau totale achetée (payée) pour être utilisée dans les unités minières AMG au cours de la période.
Déchets produits	(ton)	Annuel	Déchets solides organiques totaux, non utilisables, métal, papier, carton, verre, plastique et déchets dangereux, séparés et gérés au sein des unités minières AMG au cours de la période.
L'eau et son traitement	(m3)	Annuel	Eau totale traitée pour divers procédés (y compris la consommation) au sein des unités minières AMG au cours de la période.
Gestion complète de l'air	€	Annuel	Investissement total en USD au cours de la période dans la gestion globale de l'air et le contrôle des émissions, au sein des unités minières d'AMG au cours de la période.
Stations de surveillance de l'air	#	Annuel	Nombre de stations de surveillance de l'air, à l'intérieur ou à proximité des unités minières AMG au cours de la période.
Contrôle et atténuation de la poussière		Annuel	C'est un indicateur plus qualitatif que quantitatif.
La gestion des déchets	(ton)	Annuel	Déchets totaux générés et gérés dans les unités minières d'AMG au cours de la période.
Formation SSOMA	#	Annuel	Nombre total de formations en HSE pour le personnel AMG au cours de la période.
Déchets industriels	(ton)	Annuel	Déchets industriels totaux générés dans les unités minières AMG au cours de la période et qui sont constitués de : déchets solides industriels, boues, déchets et résidus.
Gestion des ordures solides	(ton)	Annuel	Total des déchets solides gérés et séparés dans les unités minières d'AMG au cours de la période.
Gestion des réactifs chimiques	(ton)	Annuel	Total des réactifs chimiques utilisés dans les unités minières AMG au cours de la période pour divers procédés.
Approvisionnement en eau potable et assainissement	(m3)	Annuel	Eau totale pour la consommation humaine et déchets dans les unités minières d'AMG au cours de la période.
Infrastructures hydrauliques	(m)	Annuel	Total des ouvrages de gestion hydraulique au sein des unités minières AMG sur la période.
Nettoyage et entretien des gouttières	(km)	Annuel	Distance totale des fossés entretenus pendant la période dans les voies de communication entre les unités minières d'AMG.

Installation de tuyaux	(km)	Annuel	Total des conduites d'eau potable et d'assainissement au sein des unités minières AMG.
Règlement de l'eau	#	Annuel	Nombre de structures au sein des unités minières AMG utilisées pour réserver l'eau pour la consommation humaine.
Traitement des effluents liquides miniers	(m3)	Annuel	Quantité d'effluents liquides des unités minières AMG évacués vers les bassins de traitement des eaux minières pour leur traitement respectif, au cours de la période.
Surveillance de l'eau	#	Annuel	Surveillance de la quantité d'eau (de surface, souterraine, pour la consommation et les effluents) au sein des unités minières AMG, dans le cadre des instruments de gestion environnementale.
Traitement des déchets	€	Annuel	Cumul de la valorisation de la réutilisation des déchets organiques, de la vente des déchets métalliques, de la vente des huiles usagées et du don des déchets d'AMG dans ses unités minières, au cours de la période.
Points de collecte des déchets solides et dangereux	#	Annuel	Nombre total de points de collecte des déchets solides et dangereux au sein des unités minières AMG.
Station de collecte des déchets solides	#	Annuel	Nombre total de points de collecte des déchets solides dans les unités minières AMG au cours de la période.
Entretien et nettoyage des puits	(ton)	Annuel	Boues totales générées et gérées dans les fosses septiques et minières au sein des unités minières AMG, au cours de la période.
Biodiversité			
Biodiversité du territoire	#	Annuel	Nombre total d'espèces biologiques selon le suivi biologique durant la période dans les zones d'influence des unités minières AMG.
Plantation d'arbres	#	Annuel	Nombre total d'arbres plantés au cours de la période dans les zones d'influence des unités minières AMG.
Déchets produits	(ton)	Annuel	Déchets totaux produits dans les unités minières d'AMG au cours de la période.
Déchets recyclés	(ton)	Annuel	Total des déchets recyclés dans les unités minières AMG sur la période.
Garanties et provisions RSE	€	Annuel	Investissement réalisé pour les garanties environnementales et les autorisations d'utilisation pour les activités d'AMG au cours de la période.
Nos mesures de compensation environnementale		Annuel	C'est un indicateur plus qualitatif que quantitatif.
Investissements environnementaux	€	Annuel	Coûts totaux du suivi environnemental et de la gestion des déchets sur la période, au sein des unités minières AMG.
Processus de compensation environnementale		Annuel	C'est un indicateur plus qualitatif que quantitatif.
Faune	(%)	Annuel	Nombre total d'espèces animales selon le suivi biologique durant la période dans les zones d'influence des unités minières AMG.
La gestion des terres	(km2)	Annuel	Superficie totale intervenue pour les opérations AMG au cours de la période.
Formation et sensibilisation à l'environnement	(heures)	Annuel	Nombre total d'heures de formation dispensées au cours de l'année 2021, selon les programmes AMG de la période.
Réhabilitation des terres	(m2)	Annuel	Superficie totale des terres réhabilitées au cours de la période dans les zones d'influence des unités minières AMG.

Économie			
Indicateur	Unité	Fréquence	Définition / Formule
Fournisseurs locaux	€	Annuel	Total des investissements réalisés auprès de fournisseurs locaux sur la période dans les zones d'influence des unités minières AMG.
Des dons	#	Annuel	Total des dons effectifs effectués par AMG à diverses personnes et entités au cours de la période.
Indice de satisfaction de la clientèle	(%)	Annuel	Niveau de conformité avec nos clients concernant le plan de vente convenu au cours de la période.
Niveau de perception de la gestion des fournisseurs	-	Annuel	C'est un indicateur plus qualitatif que quantitatif.
Couverture de l'évaluation des performances des fournisseurs	-	Annuel	C'est un indicateur plus qualitatif que quantitatif.
Respect du plan de gestion avec les actionnaires et les investisseurs	-	Annuel	C'est un indicateur plus qualitatif que quantitatif.
Croissance économique locale	-	Annuel	C'est un indicateur plus qualitatif que quantitatif.
Croissance économique locale	€	Annuel	Investissement total réalisé dans le développement d'infrastructures pour les communautés dans la zone d'influence des opérations d'AMG.
Investissement total dans la communauté	€	Annuel	Investissement total réalisé dans le développement d'infrastructures pour les communautés dans la zone d'influence des opérations d'AMG.
Investissement total dans l'environnement	€	Annuel	Investissement total réalisé dans des concepts visant l'environnement dans le cadre des activités d'AMG sur la période.
Combien d'emplois créons-nous ?	#	Annuel	Nombre total d'emplois générés par AMG au cours de la période qui ont été couverts par le personnel des communautés de nos zones d'influence.
Montant total des dons effectués	€	Annuel	Somme totale des dons effectifs effectués par AMG à diverses personnes et entités au cours de la période.
Économie circulaire	(%)	Annuel	Indice d'investissement en économie circulaire par AMG dans le cadre de ses opérations sur la période.

Indicateurs GRI

Indicateur	Type d'indicateur	ODD	Lieu (page)
CONTENU GÉNÉRAL			
L'ORGANISATION ET SES PRATIQUES EN MATIÈRE DE RAPPORTS			
2-1	Nom de l'organisation	Essentiel	- 3, 105
2-3	Période de rapport, fréquence et point de contact	Essentiel	- 105, 116
2-5	Vérification externe	Essentiel	-
ACTIVITÉS ET TRAVAILLEURS			
2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations commerciales	Essentiel	- 18 - 21
2-7	Salariés	Essentiel	- 12 - 17
2-8	Travailleurs sous-traitants	Essentiel	- 12 - 17
GOVERNANCE			
2-9	Structure et composition de la gouvernance	Essentiel	- 40, 92,93, 96
2-10	Nomination et sélection de l'organe supérieur de gouvernance	Essentiel	- 92, 93
2-11	Président de l'organe directeur suprême	Essentiel	- 92
2-12	Rôle de l'organe de gouvernance suprême dans la supervision de la gestion des impacts	Essentiel	- 92, 100, 101
2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion de l'impact	Essentiel	- 100, 101
2-14	Rôle de la plus haute instance de gouvernance dans l'établissement de rapports sur le développement durable	Essentiel	- 40
2-19	Politiques de rémunération	Essentiel	- 98, 99
STRATÉGIE, POLITIQUES ET PRATIQUES			
2-22	Déclaration de stratégie de développement durable	Essentiel	- 35 - 39
2-23	Engagements et politiques	Essentiel	- 36 - 39
2-24	Intégration des engagements et des politiques	Essentiel	- Cap. 3, 4, 5
2-25	Procédures visant à remédier aux impacts négatifs	Essentiel	- 53
2-27	Respect de la législation et de la réglementation	Essentiel	- 33
PARTICIPATION DES PARTIES PRENANTES			
2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	Essentiel	- 30 - 32, 46 - 49
2-30	Conventions collectives	Essentiel	- 30 - 32, 89
MINER			
THÈMES MATÉRIELS PROBABLES			
14-1	Émissions de GES	Essentiel	7 68,69
14-2	Adaptation et résilience au changement climatique	Essentiel	7 68,69
14-3	Émissions dans l'air	Essentiel	7 68,69
14-4	Biodiversité	Essentiel	15 64 - 66
14-5	Déchets	Essentiel	7 67
14-6	Résidus	Essentiel	7 67
14-7	Eau et effluents	Essentiel	6 70 - 75
14-8	Fermeture et réhabilitation	Essentiel	15, 17 52 - 63
14-9	Impacts économiques	Essentiel	8, 3, 4 26
14-10	Communautés locales	Essentiel	8, 3, 17 82 - 85,89
14-11	Droits des peuples autochtones	Essentiel	3, 8 88

Indicateur	Type d'indicateur	ODD	Lieu (page)
14-12	Droits sur la terre et les ressources	Essentiel	15 50 - 75
14-13	Exploitation minière artisanale et à petite échelle	Essentiel	15 53,53
14-14	Pratiques de sécurité	Essentiel	3, 8 78
14-15	Gestion des incidents critiques	Essentiel	3, 8 78
14-16	Santé et sécurité au travail	Essentiel	3, 8 78
14-17	Pratiques en matière d'emploi	Essentiel	3, 4, 8 77 - 86
14-18	Travail des enfants	Essentiel	3 78
14-19	Travail forcé et esclavage moderne	Essentiel	3 78
14-20	Liberté d'association et négociation collective	Essentiel	17 88,89
14-21	Non-discrimination et égalité des chances	Essentiel	3, 8 86 - 88
14-22	Lutte contre la corruption	Essentiel	- 96 - 102
14-23	Paiements aux gouvernements	Essentiel	- 96 - 102
14-24	Politique publique	Essentiel	- 96 - 102
14-25	Zones touchées par des conflits et zones à haut risque	Essentiel	- 96 - 102
ÉCONOMIQUE			
201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	Essentiel	- 26
201-4	Aide financière reçue du gouvernement	Essentiel	- 32
MARCHÉ			
202-2	Proportion de cadres supérieurs recrutés au sein de la communauté locale	Essentiel	- 92 - 95
IMPACTS			
203-1	Soutien aux investissements dans les infrastructures et les services	Essentiel	3,8 82, 83
203-2	Impacts économiques indirects significatifs	Essentiel	8 82, 83
PRATIQUES D'APPROVISIONNEMENT			
204-1	Proportion des dépenses effectuées auprès de fournisseurs locaux	Essentiel	8 26, 83
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION			
205-1	Opérations évaluées en fonction des risques liés à la corruption	Essentiel	- 100, 101
205-2	Communication et formation sur les politiques et procédures de lutte contre la corruption	Essentiel	- 100, 101
205-3	Incidents de corruption confirmés et mesures prises	Essentiel	- 100, 101
ENVIRONNEMENT			
301-1	Matériaux utilisés en poids ou en volume	Essentiel	7 67
301-2	Intrants recyclés utilisés	Essentiel	6, 7, 15 67, 70-75
301-2	Produits et matériaux d'emballage récupérés	Essentiel	7 67
ÉNERGIE			
302-1	Consommation d'énergie au sein de l'organisation	Essentiel	7 23, 68, 69
302-2	Consommation d'énergie en dehors de l'organisation	Essentiel	7 23, 68, 69
302-3	Intensité énergétique	Essentiel	7 23, 68,69
302-4	Réduction de la consommation d'énergie	Essentiel	7 23, 68,69
302-5	Réduire les besoins énergétiques des produits et des services	Essentiel	7 23, 68,69
L'EAU ET LES EFFLUENTS			
303-1	Interaction avec l'eau en tant que ressource partagée	Essentiel	6 23, 70-75
303-2	Gestion des impacts liés aux rejets d'eau	Essentiel	6 70-75
303-3	Prélèvements d'eau	Essentiel	6 23, 70 - 75

Indicateur	Type d'indicateur	ODD	Lieu (page)
303-4	Rejet d'eau	Essentiel	6 23, 70 - 75
303-5	Consommation d'eau	Essentiel	6 23, 70 - 75
BIODIVERSITÉ			
304-1	Sites opérationnels détenus, loués ou gérés à l'intérieur ou à proximité de zones protégées ou de zones de grande valeur en termes de biodiversité en dehors des zones protégées	Essentiel	15 54 - 66
304-2	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	Essentiel	15, 17 54 - 66
304-3	Habitats protégés ou restaurés	Essentiel	15, 17 54 - 66
304-4	Espèces figurant sur la liste rouge de l'UICN et sur les listes nationales de conservation dont les habitats se trouvent dans les zones affectées par les opérations	Essentiel	15 64 - 66
EMISSIONS			
305-1	Émissions directes de GEI (champ d'application 1)	Essentiel	7 68, 69
305-2	Émissions indirectes de GEI associées à l'énergie (champ d'application 2)	Essentiel	7 68, 69
305-3	Autres émissions indirectes de GEI (champ d'application 3)	Essentiel	7 23, 68, 69
305-4	Intensité des émissions de GEI	Essentiel	7 68, 69
305-5	Réduction des émissions de gaz à effet de serre	Essentiel	7 68, 69
ÉLUANTS ET DÉCHETS			
306-2	Déchets par type et méthode d'élimination	Essentiel	7 67
306-3	Déversements importants	Essentiel	7 67
306-4	Transport de déchets dangereux	Essentiel	7 67
306-5	Masses d'eau affectées par des rejets et/ou des écoulements d'eau	Essentiel	6 70 - 75
ÉVALUATION ENVIRONNEMENTALE			
308-1	Nouveaux fournisseurs ayant passé les filtres de sélection selon des critères environnementaux	Essentiel	8 100
SOCIÉTALE			
EMPLOI			
401-1	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Essentiel	- 106
401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein qui ne sont pas accordés aux salariés à temps partiel ou aux salariés temporaires.	Essentiel	8 98, 99
LES RELATIONS ENTRE LES SALARIÉS ET LES ENTREPRISES			
402-1	Délais de préavis minimaux pour les changements opérationnels	Essentiel	- 100
SANTÉ ET SÉCURITÉ			
403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Essentiel	3, 8 78
403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents	Essentiel	- 100
403-3	Services de santé au travail	Essentiel	3 78
403-4	Participation, consultation et communication des travailleurs en matière de santé et de sécurité au travail	Essentiel	3 78
403-5	Formation des travailleurs en matière de santé et de sécurité au travail	Essentiel	3 78, 80, 81
403-6	Promouvoir la santé des travailleurs	Essentiel	3 78
403-7	Prévention et migration des impacts directement liés à la santé et à la sécurité au travail dans le cadre des relations commerciales	Essentiel	3 78
403-8	Couverture du système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Essentiel	3 78
403-9	Lésions dues à des accidents du travail	Essentiel	3 78
403-10	Maladies professionnelles	Essentiel	3 78

Indicateur	Type d'indicateur	ODD	Lieu (page)
LA FORMATION ET L'ÉDUCATION			
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par employé et par an	Essentiel	4 24, 80 - 81
404-2	Programmes de développement des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Essentiel	4 24, 80 - 81
404-3	Pourcentage de salariés bénéficiant d'une évaluation régulière de leurs performances et de leur évolution de carrière	Essentiel	4 24, 80 - 81
LA DIVERSITÉ ET L'ÉGALITÉ			
405-1	Diversité des organes directeurs et des employés	Essentiel	3, 8 86
NON-DISCRIMINATION			
406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises	Essentiel	3, 8 86
LA LIBERTÉ D'ASSOCIATION			
407-1	Opérations et fournisseurs où le droit à la liberté d'association et à la négociation collective peut être menacé	Essentiel	- 100 - 101
TRAVAIL DES ENFANTS			
408-1	Opérations et fournisseurs présentant un risque important de cas de travail des enfants	Essentiel	3, 8 88
TRAVAIL FORCÉ			
409-1	Opérations et fournisseurs présentant un risque important de cas de travail forcé ou obligatoire	Essentiel	3, 8 78, 88
SÉCURITÉ			
410-1	Personnel de sécurité formé aux politiques et procédures en matière de droits de l'homme	Essentiel	8 88
LES COMMUNAUTÉS LOCALES			
413-1	Opérations avec les programmes d'engagement des communautés locales, les évaluations d'impact et le développement	Essentiel	17 82 - 85, 89
413-2	Opérations ayant un impact négatif significatif - réel ou potentiel - sur les communautés locales	Essentiel	17 82 - 85, 89
ÉVALUATION SOCIALE			
414-1	Nouveaux fournisseurs ayant passé les filtres de sélection selon des critères sociaux	Essentiel	- 100 - 102
414-2	Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Essentiel	- 100 - 102

Annuaire de l'entreprise

Guyane française

Siège d'AMG Guyane française

Ville: Cayenne
Téléphone: +594 (0) 594 40 40 90
ZI Dégrad des Cannes – 97354
Rémire-Montjoly
Code postal: 97354

Maroc

Siège d'AMG Maroc

Ville: Casablanca
88 - 90, Rue Larbi Doghmi
3ème étage - 20000
Téléphone: + 212 (0) 5 22 78 68 68 61

Pérou

Siège d'AMG Pérou

Ville: Lima - Miraflores, Perú
Av. Alfredo Benavides n°. 1555 int. 403
Téléphone: 01-635 53 21 - (511) 635 5321

Visitez notre site web
auplatamininggroup.com

